

汇编

2016年度精神文明创建工作总结



济宁学院精神文明建设委员会办公室

2017年3月

纪委（监察处）：

2016年，纪委文明单位创建工作在学校党委正确领导下，在校文明委指导帮助下，紧紧围绕学校中心工作，按照精神文明建设目标责任书及《济宁学院文明单位创建工作考核细则》有关要求，奋力进取、开拓创新，取得了显著成效，提高了精神文明建设整体水平。现就一年来的创建工作总结如下。

一、加强组织领导

纪委一直把文明单位创建工作摆在重要位置，落实在日常工作中。一是认真谋划，在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，制定了2016年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动，利用例会时间和理论学习时间向单位全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。

二、加强理论学习

认真开展“两学一做”学习教育，不断增强“四个意识”。纪委认真制定学习计划，组织全体人员深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党中央治国理政新理念新思想新战略，学习党章党规党纪，用马克思主义中国化的最新成果武装头脑，内化于心、外化于行。树牢“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。加强和改进党内政治生活，严格执行民主集中制，积极开展批评与自我批评，不断改进作风。副处级以上领导干部全部为支部党员讲了党课，让党员进一步认识党规党章和习近平总书记系列重要讲话的核心要求，认清党员队伍中存在的突出问题和做合格党员的基本要求及实践途径。领导干部坚持带头坚定理想信念、带头严守政治纪律和政治规矩、带头树立和落实新发展理念、带头攻坚克难敢于担当、带头落实全面从严治党责任。对照“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的“四讲四有”合格党员标准，班子成员坚持作出表率、立下标杆，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做。在学习内容上，班子成员坚持比普通党员学的更多、学的更细，全体党员应学习掌握的内容，领导干部坚持熟知尽知。

三、加强校园廉政文化建设

学校积极构建以领导干部为重点、纪律教育为核心、警示教育为震慑、廉政文化为引领的廉政教育机制。

1. 学习贯彻党的十八届六中全会精神。12月6日下午，邀请山东大学博士生导师张士海教授来校作专题辅导报告，全校处级以上干部及党群部门科级干部参加了报告会。12月9日上午，纪委组织召开了全校纪检监察干部学习贯彻党的十八届六中全会精神会议，校党委委员、纪委书记许记中作了全会精神宣讲，并就学校纪检干部带头学习学习贯彻全会精神提出要求。

2. 建立廉政谈话制度。出台了《济宁学院党员干部约谈办法（试行）》，定期开展廉政谈话工作。坚持抓早抓小，对领导干部中出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，防止小问题拖成大问题，切实把纪律和规矩挺在法律前面。

3. 开展德廉和党风党纪知识学习测试工作。按照省纪委、省委组织部、省委宣传部部署要求，认真组织开展党员干部德廉和党风党纪知识学习测试工作，全校科级及以上干部参加了学习测试。活动强化了党章党规党纪学习，增强了党员干部党规党纪意识，取得了良好效果。

4. 开展监狱现场警示教育。为进一步增强领导干部廉洁自律意识和法纪观念，12月15日组织新提拔的处级领导干部赴鲁宁监狱开展现场警示教育活动。大家实地了解了服刑人员的生活和改造情况，听取了职务犯罪服刑人员的现身说法。

5. 加强廉政文化建设。大力弘扬中国传统廉政文化教育，增强党员干部廉洁从政的意识。举办了廉政文化作品大赛、廉政短剧剧本征集活动，开展了学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》征文比赛。持续开展短信“月月送廉”活动，抓住重大节日等关键节点进行廉政短信提醒，今年向全校处级干部发送廉政信息40余期。

6. 印发济宁学院廉政教育读本。为进一步丰富教育内容，纪委编印了《济宁学院廉政教育读本》并发放给每位党员干部。读本重点收录党的十八大以来，中央和省市以及学校出台的有关党风廉政建设的制度和规定，方便党员干部系统地学习领会和贯彻落实。

四、加强作风建设

开展治理“节日病”活动，及时发送廉政提示信息，教育提醒教职员工文明廉洁过节。出台了《进一步从严从实从细规范领导干部行为的若干规定》（济院字〔2016〕7号），转发了济宁市纪委《关于进一步规范领导干部业余生活的通知》和《关于严禁党员干部和国家公职人员违规操办“升学宴”“谢师宴”等事宜的通知》，认真贯彻落实《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》，不准大操大办婚丧嫁娶事宜和违规举办升学宴、生日宴。纪委组织专门人员对4个附属单位和曲阜、兖州两个校区进行了办公用房、公车使用、升学宴和谢师宴、有偿家教等方面的实地检查，监督党员干部落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。按照规定，领导干部办公用房面积超标和多占现象得到根本清理，工作和生活待遇做到了从实从简、厉行节约。

五、加强制度建设

进一步完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委监督检查、中层单位各负其责、师生积极参与的领导体制和工作机制。坚持反腐倡廉制度与各项管理制度有机融合，制定的各项管理制度能够体现惩治和预防腐败的要求。通过推进制度融合，把反腐倡廉的要求内化为管理制度的具体要求，使反腐倡廉落实到学校工作的各个领域，贯彻到学校管理的各个环节。学校制定或修订了《落实党风廉政建设主体责任实施办法》、《济宁学院党政领导班子进一步落实“一岗双责”实施办法》、《中共济宁学院委员会进一步从严从实从细规范领导干部行为的若干规定》、《济宁学院党员干部约谈办法（试行）》、《济宁学院财务管理办法》、《济

宁学院基本建设管理办法》、《济宁学院信息公开实施办法（试行）》等25件规范性文件制度，涵盖了落实“两个责任”、党员干部监督、工作纪律、财务管理、基本建设等多方面内容，逐步形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系。

党委（院长）办公室：

2016年，学校办公室在校党委、行政的正确领导下，高度重视文明单位创建工作，将其作为推进学校办公室工作的重要抓手，严格对照创建标准，按照“规范人员管理，提高服务质量，凸现工作绩效，构建和谐机关”的工作思路，创造性开展各项创建工作，有力推动学校办公室工作迈上新台阶。

一、精心组织部署，健全文明创建工作机制

学校办公室严格对照学校精神文明建设的要求，专题研究文明创建工作，在认真回顾总结近几年工作经验、全面分析工作不足的基础上，研究制定了2016年创建文明单位的总体思路、目标任务和具体措施，要求全办人员充分认识文明创建工作的重要意义和内涵，进一步增强“争先创优”意识，切实将其摆重要的工作日程，以务实的作风和创新的精神，扎实开展好各项创建工作。为确保各项创建措施落到实处，办公室创建工作进一步规范化、制度化，形成了办公室主任亲手抓，各科室具体抓的工作机制和负责到人的创建工作体系。同时，通过定期考评、科室竞争等多种有效形式，有效地调动了办公室全体工作人员开展文明创建工作的积极性和主动性，营造了良好的创建工作氛围。

二、深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，加强办公室自身建设

（一）加强党建和思想政治工作，抓好理论建设和思想建设。办公室同志深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，严格对照“三严三实”要求，紧密结合思想工作实际，深入查找存在的问题和不足，在武装头脑、指导实践、理论联系实际、推动各项工作上下功夫。通过学习，不断提高干部队伍的综合素质和业务水平。

（二）加强规范化管理和团队精神的培育，抓好队伍建设。通过狠抓内部规范化管理，制定并规范工作流程，增强工作的有效性。通过牢固树立“团结友爱、奋发有为、勇于创新、追求卓越”的工作理念，培育团队精神，努力形成一个团结有力的集体。

（三）贯彻民主集中制，抓好班子建设。坚持民主集中制，遵守议事规则和决策程序，凡属办公室重大问题，均由办公室班子或党支部集体商讨决定。坚持党务公开和政务公开，自觉接受全体工作人员的监督。班子成员主动开展批评与自我批评，积极维护班子团结，班子的凝聚力、战斗力不断增强。

三、圆满完成2016年各项工作

2016年，党委（院长）办公室在学校党政的正确领导下，在各部门单位的支持下，立足学校中心工作、重点工作，服务学校大局，较好的完成了各项工作任务。

（一）围绕学校重点工作，服务大局

做好省委巡视期间的协助配合工作。在省委巡视组入驻学校前，参与完成学校党委汇报材料的起草工作，并积极协助巡视组做好入驻的各项准备工作。在省委巡视组巡视期间，办

公室全员参与，主动配合，加班加点，尽心尽责，较好地完成了学校党委交给的一些临时性工作，较好的完成了巡视组下达的任务。

做好省委巡视组反馈意见的整改工作。积极参加学校党委省委巡视反馈意见整改工作的协调会，不断推进整改工作；参与并较好完成了整改方案、整改台账和整改报告的起草、制定工作；对办公室存在的需整改的问题，大力整改，成效明显，得到学校党委和省委巡视办的肯定。主要整改工作有：完善请假报告制度，出台了《济宁学院领导干部外出请假报告制度（修订）》，坚决贯彻执行《济宁学院工作规则》等规范性文件，严格审批程序，落实了领导干部外出请假备案制度；强化纪律规矩意识，严格执行《济宁学院值班制度（修订）》，加大值班工作监督检查力度；修订完善《济宁学院关于加强公务车辆管理使用的暂行办法》，对公务用车严格管理，实行派车单制度，确保正常工作需要，做到了因公用车、因事派车、勤俭节约。

做好“两学一做”学习教育。办公室把“两学一做”学习教育作为首要的政治任务，按照学校党委的安排部署，精心组织，突出问题导向，以上率下，充分发挥党员干部的示范带头作用，实现了每个层面党员学习教育的全覆盖，引领学习教育不断深入；做好结合文章，做到了学党章党规和学系列讲话的有机结合，并且能够及时把中央的新部署、新要求纳入学习教育计划，与省委专项巡视整改落实相结合，聚焦问题真查实改；丰富学习教育内容，创新学习教育形式，开展了井冈山红色实践教育活动，两名预备党员按期转正，取得了明显成效。

（二）立足岗位职责，做好常规工作

较好地完成了行政保障工作。完成各类会议服务 80 余次；完成全校公用报刊订阅和收发工作，全年收发报刊 10 万余份；组织、协调全校性各类大型活动如 2016 年田径运动会、开学典礼、毕业典礼等 20 余项大型活动；接待上级检查、兄弟单位来访 10 余次；维修电话 270 余次，布设电话线千余米，保障了全校通讯畅通；完成了办公设施、办公设备的日常维护和管理工作。

较好地完成了文字材料和公文处理工作。做好工作要点、工作总结、述职述廉报告、调研报告、专项工作汇报、情况简报以及领导讲话、致辞等文字材料工作；做好党委会、书记办公会、院长办公会、中层干部会、专题工作会等重要会议的议题安排、材料准备、会议记录及会后整理等工作；审核、修改、制发正式公文 250 余份；组织编撰《2015 年济宁学院年鉴》。完成文件的领取和阅办，保证了文件的传达贯彻。共收密级文件 297 份，接收公文网传输文件 453 份，按领导批示送部门办理文件 232 份，做好文件的归档工作，按时清退中央、省委文件。

较好地完成了督查信息工作。督导学校重点工作及责任目标的进展完成情况，督办党委会、院长办公会、专题工作会等决议事项的贯彻落实情况；广泛开展单项或综合性调查研究，形成意见和建议，积极发挥好决策辅助作用；做好各级各类信息、年鉴材料的报送工作。利用学校网站首页信息公开专栏，及时更新公开内容，反馈师生员工和社会公众的意见建议，

保障了师生员工和社会公众对学校的知情权、参与权。

较好地完成了车辆运行管理工作。进一步规范管理，强化了《济宁学院公务车辆管理使用暂行办法》和《济宁学院驾驶员管理规定》《驾驶员考核与奖惩实施办法》。进一步提高车辆安全运行，安装了GPS定位系统，特别是通勤车辆采取实时监控、随时提醒，做到安全人性化通勤。对驾驶员进一步加强日常管理，以各种方式开展安全行车方面的安全警示教育，提高了驾驶员对行车安全意思和责任意识。一年来安全行驶45万余公里，其中自备通勤车辆行驶里程7.5万多公里，租赁车辆全年出车885台次、行驶8.9万多公里，公务车辆行驶里程28万多公里，保障了通勤、机要通讯、外联等各项任务。

较好地完成了档案管理服务工作。收集、整理各类档案700余卷，资产、财会及纪检审计材料1485多册（盒）；提供档案查借阅服务2000多卷次，其中从3月25日至5月25日为山东省委巡视组准确无误及时地提供基建、财会及行政等档案370多卷，为全国各地学校往届毕业生及配合高等教育学历认证及单位学历认证查借阅档案1500多卷次，离任审计提供档案200多卷；加强完善档案安全责任体系和库房建设，新建库房招标安装密集架74立方，移库档案8000余卷盒，录入案卷级目录数据库1000多条；改版建立学校档案馆档案信息服务网站，拓展档案的服务和教育职能。

（三）加强作风建设，廉洁自律

一年来，办公室把党风廉政建设摆在本单位工作的重要位置，认真落实上级党风廉政建设会议精神和学校党委关于党风廉政建设的工作部署，结合自身实际，制定党风廉政建设工作计划，列出各岗位的工作任务清单，认真查找风险点，制定防范措施。办公室主任坚持“一岗双责”，承担领导、教育、监督和示范的责任；明确两位同志为党风廉政建设和党务公开监督员，具体负责抓好日常党风廉政工作。

认真学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实十八届中央纪委五次全会、省纪委十届六次全会精神，严格执行中央八项规定，坚定不移地纠正“四风”，做到了守纪律、讲规矩，依法用权，倡廉洁奢；认真学习，并严格遵守《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，以及中央纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等。科级以上干部积极参加了学校进行的廉政知识测试，并取得较好成绩。一年来，全体工作人员无违纪违法行为发生，党员干部八小时以外无参与宴请、娱乐活动等，无接受任何人物质馈赠的现象。

办公室全体工作人员，尤其党员干部积极开展遵纪守法、职业道德、廉洁修身等内容的教育活动，在思想作风、工作作风和学风上有了很大转变，切实解决了工作中的“衙门”作风和“庸懒散”问题。模范带头执行《济宁学院工作规则》，规范办事程序，提高办事效率，提升服务水平，较好地完成了学校党委、行政交办的各项任务。

四、存在的不足及下一步努力方向

一年来，办公室工作虽然取得了一定的成绩，但离学校发展的要求和领导、同志们的期

望还有一定的差距，存在着不足，一是理论学习的自觉性需进一步加强；二是干事创业的激情有待增强。

在今后的工作中，办公室将紧紧围绕学校的中心工作，以建设好的团队，带出好的队伍，形成好的风气，树立好的形象，创造好的业绩为抓手，坚持改革创新，全面推进办公室建设，不断提高管理水平和服务质量。一是坚持认识到位。办公室要为领导服务，为业务部门服务，为师生服务，需要牢固树立服务意识、习惯于平淡、甘心于奉献，满足于当“铺路石”；二是坚持领导到位。领导班子要建立起科学、高效、顺畅的领导体制，引领办公室全体工作人员做好各项工作。领导班子要率先垂范，以身作则，力戒形式主义、违法违规办事，营造一个“树正气、讲协作、求团结”的良好氛围；三是坚持责任到位。办公室工作无小事，必须建立明确的责任落实制度和严格的责任追究制度，把责任落实到人头上，层层有压力，人人有动力，确保工作有条不紊地运转；四是坚持工作到位。办公室必须重点抓好实事求是，坚持时时、事事、处处注重实际，说实话、办实事、求实效，依法行政；五是坚持统筹到位。办公室的工作点多面广线长，涉及方方面面，必须坚持统筹兼顾，有序推进。

党委组织部:

在院党委、行政和精神文明建设指导委员会的正确领导下，党委组织部比较圆满地完成了2016年精神文明建设工作任务，具体情况总结如下：

一、高度重视，加强对精神文明建设工作组织领导

为切实抓好精神文明创建工作，我部加强对精神文明建设的组织领导，成立以部长为组长的精神文明创建工作领导小组。领导小组各成员根据平时工作分工，在各自分管领域指导开展精神文明创建工作，形成了各司其职、齐抓共管的工作局面，有效推动了精神文明创建工作的开展。

二、加强学习，不断提升组工干部队伍素质

党委组织部是服务窗口部门，组工干部是育人服务的表率，自身素质过硬是关键。我部常年坚持理论学习制度、“三会一课”制度，积极学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习业务技能，不断提升政治理论素养和服务能力，为精神文明建设奠定了坚实基础。

三、统筹协调，积极推进开展“两学一做”学习教育、建章立制

根据省委高校工委和济宁市“两学一做”学习教育协调小组工作安排，结合我校实际，制定了《关于在全校党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》；开通了“两学一做”专题网站，及时上传专题教育信息。深入学习研讨了“两学一做”第三个专题。及时把中央的新部署、新要求纳入学习教育计划。及时上报“两学一做”周报表，协助学校完成了省委高校工委和济宁市对我校“两学一做”学习教育的4次督导。

制定下发了关于严格执行干部工作纪律防止干部“带病提拔”的实施意见（济院字〔2016〕38号）；关于印发《济宁学院党员干部约谈办法（试行）》的通知（济院字〔2016〕28号）；济宁学院关于优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见（济院字〔2016〕10号）；关于印发《中共济宁学院委员会进一步从严从实从细规范领导干部行为的若干规定》的通知（济院字〔2016〕7号）；关于印发《济宁学院领导干部外出请假报告制度（修订）》的通知（济院党办〔2016〕12号）。修订完善了《中共济宁学院委员会关于从严落实党内组织生活制度的意见（试行）》，《中共济宁学院委员会关于进一步加强党支部建设的意见》。

四、坚持原则，严格遵守纪律切实维护师生利益

干部选拔、发展党员等工作原则性、专业性强，纪律要求高，关涉师生切身利益。我部同志在工作中，坚持原则、规范程序、准确操作、严守纪律、不徇私情，在日常服务工作中，既严格执行政策，又热情周到地服务，保证了各项工作圆满完成，不仅切实维护了师生利益，而且也影响、带动了其他同志，为校风建设做出了贡献。

一年来，我部全体同志兢兢业业、尽职尽责，在圆满完成日常工作的同时，还积极参加“爱心一日捐”捐款、为帮包村群众捐衣等各种献爱心活动，没有职工违法违纪、违规上访、

违犯计划生育等情况，各项精神文明创建工作都取得了一定成绩。2017年，我们将以更大的工作热情、更强的工作举措、更实的工作作风，做好本职工作以实际行动为全校的精神文明建设作出新的贡献。

党委宣传部（统战部）：

2016年度，宣传部（统战部）在校党委的正确领导下，紧紧依靠各单位的大力支持，实施“社会主义核心价值观和中华优秀传统文化的育人工程”，以提高师生文明素质和校园文明程度为目标，认真履行在意识形态工作、思想政治教育工作、文明单位创建、校园文化建设、法治宣传教育、新闻宣传舆论引导、网络文化建设管理、统一战线等八个方面的职责任务，克服人员少、任务重等困难，坚守阵地，主动作为，敢于担当，完成了年初精神文明建设工作计划提出的各项任务，为学校的改革发展稳定提供了良好的思想保证、舆论环境、精神动力和文化支持。现将一年来宣传部（统战部）精神文明建设工作开展情况总结如下。

一、强化了思想政治工作

（一）理论武装进一步加强。紧密联系学校实际，深入学习贯彻十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神。下发了《济宁学院党委理论学习中心组2016年学习计划》《济宁学院2016年党员和教职工理论学习计划》。结合建党95周年、红军长征胜利80周年、六中全会召开等重大事件，出台了《中共济宁学院委员会关于开展中国共产党成立95周年纪念活动的通知》《关于开展红军长征胜利80周年系列纪念活动的通知》《关于学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话的通知》《中共济宁学院委员会关于认真学习贯彻习近平总书记在纪念长征胜利80周年大会上重要讲话精神的意见》，开展了形式多样的学习教育活动。牵头成立了济宁学院“两学一做”宣讲团和学习贯彻党的十八届六中全会精神宣讲团，宣讲团成员共宣讲105人次，确保党的最新理论成果入心入脑。

（二）健全了思政工作体制机制。成立了济宁学院思想政治教育工作领导小组，进一步健全了思想政治教育工作机制。利用新媒体创新网络思想政治教育工作，制定了《济宁学院加强校园新媒体平台管理的实施办法》。出台了《关于深入学习贯彻党的十八届五中全会精神以五大发展理念引领学校发展的意见》。印发了《中共济宁学院委员会关于深入学习宣传以习近平总书记为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略的意见》《中共济宁学院委员会关于学习贯彻习近平总书记教师节重要讲话精神的意见》等。协助社科部起草、制定了校党委《关于进一步加强全校形势与政策课建设的实施意见》，12月8日，省委高校工委形势与政策课督导组来我校检查，对我校形势与政策课教育教学工作给予充分肯定。

二、党风廉政建设得到加强

深入学习领会《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》；深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》；认真学习落实校党委书记郁章玉和党委委员、纪委书记许记中在全校2016年纪检监察工作会议上的讲话精神。严格遵守学校出台的《中共济宁学院委员会进一步从严从实从细规范领导干部行为的若干规定》，用党的“六项纪律”来

衡量领导班子成员的行为，坚持严字当头，真正把纪律和规矩挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”，真正形成了咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗的常态。参加了学校纪委组织的党员干部廉政教育活动，进一步增强了领导干部的廉洁自律意识。认真落实党风廉政建设责任制，建立健全了有关廉洁从政的规章制度、党内外监督机制和依法行使权力的制约机制。

三、强化了德育工作

围绕构建“五位一体”的德育体系和培育践行社会主义核心价值观，研究制订了我校“一意见五方案”，即《济宁学院关于推进德育综合改革的实施意见》和《济宁学院关于进一步加强思想政治理论课德育的实施方案》《济宁学院关于进一步加强学科专业德育的实施方案》《济宁学院关于进一步加强大学文化育人工作的实施方案》《济宁学院关于进一步加强实践育人工作的实施方案》《济宁学院关于进一步加强网络育人工作的实施方案》（济院字〔2016〕54号）。这份文件受到省委高校工委“两学一做”学习教育和基层党建工作督导调研组的充分肯定。认真贯彻我校党委《关于加强社会主义核心价值观长效机制建设的意见》（济院字〔2015〕24号），讨论制定了《济宁学院关于全课程全方位核心价值观建设的实施办法》。在全校学生中开展了“四心”教育活动，社会主义核心价值观教育取得实效。

四、意识形态工作进一步深化

今年3月，省委高校工委副书记黄琦来我校调研思想政治教育情况，并召开调研座谈会，对我校思想政治教育工作成效给予肯定。成功召开了学校2016年宣传思想和意识形态工作座谈会，校党委书记郁章玉作了题为《突出思想引领，强化主体责任，切实抓好学校宣传思想和意识形态工作》的讲话。制定了《中共济宁学院委员会意识形态工作责任制实施细则》。3月，我校在全省高校宣传思想工作会议上作了题为“践行五大发展理念，发挥儒学育人功能”的典型发言，该发言在山东省委高校工委和省教育厅主办的《山东高教通讯》2016年第4期上全文刊发。

五、师德师风建设稳步推进

认真落实《济宁学院关于建立健全师德建设长效机制的实施意见》，建立健全了师德建设长效机制。在全校广泛开展了师德师风宣传教育活动。弘扬尊师重教的良好风尚，营造典型引导、以点带面、全面提高的良好氛围，进一步激发了广大教职工教书育人的工作热情。研讨制定了《济宁学院教师誓词》，隆重举行了庆祝第32个教师节“甘守三尺讲台，争做‘四有’老师”全校教师宣誓活动，这是全校1100多名教师首次参加大规模宣誓活动。开展了济宁学院首届十大师德标兵评选活动。

六、校园文化建设取得可喜成就

（一）荣获全省高校大学生“论语大会”决赛一等奖。论语大会活动2015年发端于我校的校内比赛，2016年活动进一步扩展到全省高校百万师生，并成为山东省传统文化传承重点项目。成功承办了由中共山东省委高校工委、中共济宁市委主办的2016年全省高校大学生“论语大会”在我校第一场复赛，荣获全省高校大学生“论语大会”比赛一等奖和优秀组织奖的优异成绩。

(二) 持续开展“儒学与核心价值观”面对面系列活动。为着力增强思想政治教育的针对性、实效性，党委宣传部与团委、教务处、科研处联合下发了《关于在全校学生中开展“儒学与核心价值观”面对面系列活动的意见》，采取学术报告类、宣传文化类、实践教学类、学生活动类四种形式，选取高校和社会上的理论热点、专业疑点、典型案例等，共开展主题鲜明、内容鲜活、效果凸显的思想政治教育活动 20 余项，将社会主义核心价值观教育引向深入，营造了浓郁校园文化氛围。

(三) 充分利用地域优势对学生进行有效的儒家传统文化教育。积极推进落实我校《关于加强中华优秀传统文化教育长效机制建设的意见》，印发了《济宁学院第三届“礼敬中华优秀传统文化”系列活动实施方案》。打造儒家文化特色品牌，组织了首届“儒家文化十佳示范单位”和“儒家文化十佳示范项目”评选活动。

七、广泛深入地开展法制宣传教育活动

根据教育部和省教育厅通知精神，下发《关于做好 2016 年国家宪法日暨全校宪法学习日活动的通知》，以“大力弘扬法治精神 协调推进‘四个全面’战略布局”为主题，在全校师生中开展了 2016 年国家宪法日暨宪法学习日活动。12 月 4 日上午，在杏坛广场开展了国家宪法日宣誓活动，全校 500 余名学生代表面对庄严的国旗；12 月 5 日上午，组织了学生“宪法晨读”；12 月 5 日中午，在学校北大门开展了宣读《学法尊法守法倡议书》、组织现场倡议签名活动，表达了学生崇尚宪法、遵守宪法、维护宪法的决心。根据济普法办[2016]10 号文件精神，12 月 24 日将组织副科级职务及以上干部 282 人参加 2016 年度全市干部普法考试。

八、积极参与帮扶共建活动

按照省委统战部统一部署，充分发挥统一战线在打赢脱贫攻坚战中的优势和作用，统战部会同学生工作处、各系党总支，严格标准、协同配合、认真审核，克服困难合理安排发放时间，将 2016 年“泛海助学山东行动”助学金 52 万元按时、足额、安全发放到 13 个系的 104 名受助特困学生手中，体现了学校对贫困学生的关爱。还积极参加“爱心一日捐”捐款、为帮包村群众捐衣等各种献爱心活动。

九、实现连续 8 年荣获省级文明单位的殊荣

高度重视精神文明创建工作，制定了《济宁学院省级文明单位考核管理实施办法》，促进了文明单位考核管理工作的科学化、制度化、规范化。以开展创建为契机，坚持立足发展抓创建，抓好创建促发展的工作理念，努力做到目标明确、措施具体、责任落实，丰富了创建工作的手段和载体，加大了对创建工作的广泛宣传和全面动员，深入开展了丰富多彩的创建活动，提高了创建的质量和水平，教职工的精神面貌和校风、学风、工作作风发生了深刻变化，各项文明建设工作都迈上了新台阶。根据济宁市文明办《关于加强省级文明单位信息化管理工作的通知》要求，按照省级文明单位的标准和新的信息化管理要求，及时准确上传了 1 万余字、200 余幅照片的各类复查申报材料，进一步提升了我校省级文明单位创建工作水平，通过了 2016 年度省级文明单位复查，我校连续 8 年获此殊荣。

2017年宣传部（统战部）将在学校党委和行政的领导下，进一步深入实际，进一步加大精神文明建设力度，真抓实干，开拓创新，努力促进文明创建工作再上新台阶，为学校的改革发展做贡献。

学生工作处（武装部）：

2016年度，学生工作处（武装部）在学院党委和行政的领导下，坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习宣传贯彻习近平总书记讲话精神，围绕中心、服务大局、贴近实际、贴近生活、贴近师生，扎实推进社会主义核心价值观建设，深化思想道德教育，强化管理育人、服务育人，创新管理体制，优化机制，加强和谐文化建设，稳步推进了我校学生工作的健康持续发展，精神文明建设各项工作取得了可喜的成绩。现将一年来学生工作处精神文明建设工作开展情况总结如下。

一、加强组织领导，核心作用显著

1. 加强理论学习。学工处把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项长期政治任务，制订详细学习计划及实施方案，组织学工人员全面深入学习；扎实推进学习型党组织建设，每周组织职工进行政治学习，实现学习教育系统化长期化；加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育，深入开展协调推进“四个全面”战略布局学习宣传教育，深刻认识重大意义、丰富内涵、内在联系和实践要求；深入开展“两学一做”学习教育。制订了学生党员“两学一做”学习教育方案，在学生党员中广泛开展“两学一做”学习教育，加强党性修养，牢记责任义务。

2. 贯彻落实民主集中制。学工处领导班子团结协作、作风民主，建立健全民主管理、科学决策相关制度，重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。

3. 加强党风廉政建设。按照纪委的有关部署，认真学习各级党委关于党风廉政建设的有关规定，学习《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，积极参加廉政教育和廉政文化进校园活动，不断加强作风建设，增强拒腐防变的自觉性。积极贯彻和落实“三严三实”要求，认真执行有关政策法规和纪律制度，规范各项工作程序；坚持重大问题集体讨论，特别是学生关注的敏感和热点问题，在评优评比、奖助学金评定等工作中，都做到了公开、公平和公正；坚持廉洁办事，严以律己。

4. 加强创建机制建设。把文明单位创建纳入学工处发展总体规划，成立了精神文明建设领导小组，并且制定了详细的年度工作计划。

二、加强道德建设，培育和践行社会主义核心价值观

1. 开展各项活动培育和践行社会主义核心价值观。根据学校相关工作部署，制定下发了《关于深入开展学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和全国“两会精神”的通知》，安排各系通过召开座谈会、报告会、主题班会等形式开展学习贯彻党的十八大三中、四中、五中、六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神及社会主义核心价值观等主题教育活动；组织各系青年教师代表、辅导员、学生代表、学团人员开展“五四青年节”座谈会；组织全体辅导员、学生党员举办庆祝建党95周年宣誓活动；组织全体辅导员和学生观看习近平总书记在纪念红军长征胜利80周年大会上的重要讲话直播；组织辅导员和学生处工作人员学

习习近平总书记全国高校思政政治工作会议上的讲话。

2. 狠抓主题教育。一是积极开展新生入校教育，组织新生参观成果馆，开展交流、讨论和规章制度知识测试，对新生强化了校史教育、专业思想教育、法规校纪教育、安全卫生健康知识教育、适应教育以及理想信念教育，增强了新生的组织性和纪律性，提升了新生的适应性。二是严格毕业生离校教育，按照“安全、文明、和谐、有序”的毕业生离校总体要求，全面加强毕业生安全离校、文明离校教育。开展了诚信与感恩教育活动。在全校范围内组织开展了济宁学院《致毕业生的一封信》封面设计征稿比赛、《致毕业生的一封信》《母校，我想对您说》征文大赛活动、“感恩于心，诚信于行”摄影大赛。三是积极完善学工在线网站，及时更新网站内容，打造网上思政教育阵地。邀请山东警察学院尉永清教授应邀来我校为师生作《提高网络安全意识防范电信网络诈骗》专题安全知识报告，帮助同学们拨开了网络陷阱的迷雾，传递网络正能量。

3. 加强安全教育，提高安全意识。2016年，开展“安全大讲堂”活动3次、火灾逃生自救演练2次，制作安全宣传墙，聘请了公安、消防、安全保卫等工作人员结合具体事例对大学生进行法制、消防安全、逃生自救等方面的教育。组建公共区域和宿舍内部安全、卫生两个专项检查小组，开展违禁物品展、夜不归宿排查，严格落实学生公寓“日检查”、“月联检”制度，坚持开展三防七查活动，一日一检查，一周一小结，一月一评比通报，将拉网式排查与不定时抽查相结合，形成了全方位、立体式的安全防控网络，确保学生公寓全年无安全事故，促进了学生宿舍区安全文明的良好局面的形成。

4. 开展评优活动，树立优秀典型。选拔推荐了1名同学参加2016年“大众报业杯”山东高校十大优秀学生评选活动；评选了省级优秀学生17名、省级优秀班干部8名、先进班集体4个，并制作了先进事迹展板，宣传学生的优秀思想品质和先进事迹。；评选表彰了校级优秀学生干部719人、三好学生3020人、优秀团员1504人，发放奖学金273.55万元。

三、完善各项制度，不断提升业务工作能力和水平

1. 加强制度建设，促进学生教育管理工作的制度化、规范化、创新化。修订学生综合测评办法和学生手册；出台学生工作相关的9个新文件；修改、制定、完善了《关于进一步加强学生住宿管理工作的意见》等公寓管理规章制度十余项；坚持双周辅导员例会和辅导员入住学生宿舍等制度，建立辅导员晚间值班制度，加强晚间校园安全巡查工作，要求辅导员经常深入学生课堂、宿舍，这些制度的有效贯彻与实施，为学生工作稳定局面提供了有力保障。

2. 推进服务型学生工作理念的创新。牢固树立以学生为本的工作理念，强化民主理念，树立法制观念，实现学生工作新模式运行高效，逐步构建了“教育、管理、服务、引导”四位一体的学生工作模式，促进了学生管理工作的制度化、规范化进程。

3. 积极做好了劳动实践课的指导工作。2016年度合理安排4212名本专科学生参加了14个岗位的劳动实践课，通过劳动实践课，培养了同学们吃苦耐劳的精神，增强了团结合作意识，提高集体荣誉感，强化了时间观念和纪律观念，在实践中真正实现了学校教育与自

我教育的统一。

4. 大力加强勤工助学工作。进一步开发勤工助学岗位，规范勤工助学管理，设立了“科研助理”“行政助理岗”“学生工作助理岗”“物业卫生监督岗”等勤工助学岗位，努力将助学与励志教育相结合，将助学与自我教育相结合，将助学与就业、专业锻炼相结合，全年累计开辟约 335 个勤工助学岗位，支付酬金近 60 万元。

5. 有效推进教室管理服务工作。制定了教室管理中心职责。力求做到尽职不越权，创新求稳定，工作重实效，各项工作能够有的放矢，工作细节无缝对接。进一步完善了教学楼管理方式。规范教学区乱贴乱挂行为，确保公共区域整洁有序。做好有关教学楼的所有施工行为的监督工作。为全校 466 间大小教室（含音乐系公共和个人专业琴房）制作统一的教室标牌，规范教室门口的张贴和工作信息公示。积极与教务处和各系沟通，建立良好的调课机制和教室调配流程。为更好的做好智慧学校建设的整合工作和后期功能的扩展工作，确保教学场所和教学设施的正常调配，与教务处积极对接，对教室调配的程序和要求进行了规范。

四、活跃学生生活，开展丰富多彩的文体活动

1. 积极配合学校各部门工作，彰显组织协调能力。组织学生观看 2015 年学校春季运动会，做好了道德风尚奖的评选工作；做好了毕业典礼、开学典礼等重大活动的学生组织工作；做好了学生篮球赛、排球赛等体育赛事活动奖项的评选工作。

2. 建设文化公寓，凸显育人功能。2016 年评选规范化宿舍 754 个、文明宿舍 836 个。组织开展了第十届宿舍文化节，开展宿舍文化征文、学风优良宿舍评比、拔河比赛、自律会十周年庆祝晚会等活动，宿舍文化节学生参与面达到 80%。开展儒家文化进公寓活动，在公寓门厅和走廊建设儒家文化墙，每月编辑出版《家苑》报，不断更新版面与内容，把《家苑》报办成反映学生生活、交流工作经验的贴心报。

3. 实行全员育人、全方位育人，进一步推进大学生心理健康工作。校、各系（院）学生会增设了心理健康教育部，充分发挥学生自我教育、自我管理和自我服务的功能，使大学生心理健康教育工作进一步规范化、制度化和科学化，完善了大学生心理健康教育体系。本学期共接待个别心理咨询 150 余人次；举办了 3 场人际关系及自我成长团体心理辅导和训练，260 余人次参加；以主题讲座和培训的形式进行了 21 场次团体心理辅导，5500 余名学生参加。

4. 强化新生军训，加强国防教育。一是圆满完成了 2016 级新生军训工作。认真落实 2016 级新生军训计划，圆满完成了为期 10 天的新生军训，评选表彰了 6 个先进营、20 个优胜连、260 名优秀学员。二是国防教育工作有序开展。5 月，顺利完成了我校兵役登记工作，对 5200 余名男生进行了兵役登记，确保所有男生应登尽登；9 月，特邀请国防大学教授孙旭来校作“我的梦中国梦强军梦”国防教育报告；11 月 7 日—11 日参加了由山东省教育厅主办的军事训练营活动，在军事竞赛中，我校学生李广赫荣获 200 米战术二等奖、手榴弹投准二等奖，张建忠荣获手榴弹投准三等奖，我校代表队还被组委会授予“精神文明奖”。

五、科学管理，营造和谐稳定的发展环境

1. 落实党务、政务公开制度。以工作调研为契机，经过自查和总结，进一步完善党务

部建设和党员教育管理的相关制度，健全组织建设，狠抓各项制度的落实工作，使党建工作有章可循，进一步制度化、规范化。

2. 公开选拔，充实辅导员队伍力量。在学校党政的领导下，积极开展辅导员员选聘工作。选聘过程中，全程接受纪委和监察处的监督，确保公开、公平和公正，最终选聘了12名专职辅导员，为我校学生工作干部队伍注入新的血液。

3. 加强培训，提升辅导员队伍的业务素质。成功举办2016年济宁学院辅导员职业能力培训及比赛。邀请山东高校辅导员工作研究及培训基地办公室主任赵海涛应邀来我校为辅导员作了《从辅导员职业能力大赛谈辅导员的职业能力建设》的专题培训。2016年，共选派了11人参加了参加全国、全省辅导员业务培训和相关会议，50余人参加红色教育专题培训。通过辅导员职业素养、职业规范、岗位职责、业务能力等方面的培训，辅导员队伍素质得到不断提高。

4. 规范考核，改进辅导员队伍的绩效管理。根据《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施意见》和《济宁学院辅导员考核细则》，从学校、系、和学生三个层面对全校49名专兼职辅导员工作进行了全面考核，评比产生了2015学年度15名优秀辅导员，并在学生工作会议上给予表彰。

5. 成效显著，有效推进科研工作和业务能力。在工作中注重理论调研，积极推荐优秀理论成果参与各级各类奖励评选。其中，刘芳荣获“山东高校优秀辅导员”称号；刘丽苹的论文获2016年度全省高校学生教育与管理优秀科研成果二等奖；韩西莲、张静、刘芳的论文获2016年度全省高校学生教育与管理优秀科研成果三等奖；韩西莲、张静的论文获2016年山东高校辅导员工作论坛二等奖；孔瑞获第三届山东高校辅导员职业能力大赛优秀奖；马腾获全省高校辅导员纪念红军长征胜利80周年演讲比赛优秀奖。

我校学生在2016年山东省大学生心理健康节获得大学生朋辈心理辅导技能大赛优秀奖；辅导员张静、韩西莲、杨朝等的论文获得2016年山东省高校心理健康优秀论文评选一等奖；刘小玲的论文获得2016年山东省高校心理健康优秀论文评选二等奖，并荣获“2016年山东省大学生心理健康节优秀指导教师”称号。

六、优化工作环境，内外平安和谐

注重单位内部环境治理，严格执行卫生管理制度。环境整洁有序，绿化美化，无脏、乱、差现象。建设节约型单位，开展节水、节电、节约用纸等活动，落实节能、节材，积极倡导并践行低碳生活，执行环保法规。厉行勤俭节约，开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育，在餐厅实施“文明餐桌行动”。

七、重视文明创建活动，营造浓厚氛围

高度重视文明单位创建活动，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实。深入扎实开展文明单位、文明宿舍、文明教室、文明窗口等创建活动，师生参与面广、成效显著；打造良好社会形象，自觉接受相关部门和新闻舆论、社会公众监督，投诉处理机制运转高效，社会声誉好；积极参与本校、本地区精神文明建设，市、校文明办安排部署的工作任务得到落实。

离退休工作处:

离退休工作处在学院党委的领导下,在学校各部门的大力支持和全处同志的共同努力下,认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以深入开展“两学一做”学习教育为契机,把文明单位创建活动与日常工作相结合,加强领导班子建设和党的建设,加强工作人员思想道德建设、民主法制建设,落实好离退休老干部“两个待遇”,不断提高为老干部服务的水平。

一、提高对文明单位创建工作的认识,积极争创文明单位

一年来,我处紧密结合紧密围绕学校党委的要求,开展争创文明单位活动。全处坚持把文明创建摆上领导议事日程,列入年度工作计划,主要领导亲自抓,并将其贯穿全年工作始终。全处同志一致认为,文明单位是一个单位精神面貌的综合反映,创建活动是展示党的先进性和推进老干部工作部门自身建设的重要工作,是学习十八届和十八届六中全会精神的具体体现,是提高广大干部职工综合素质和树立单位文明形象的重要方式,文明单位创建活动有利于增强全体员工的思想道德素质、现代科技文化素质,有利于增强服务离退休老同志的本领和能力。我们要把文明单位创建和日常工作紧密结合,不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习,引导全体工作人员进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。

二、重视职业道德教育,强化服务意识,打造高效干部队伍

不断加强老干部工作者的思想道德和职业道德教育,把干部队伍建设成为一支有理想、有道德、有文化、有纪律的过硬队伍。结合老干部工作的特点,组织全体干部职工学习社会主义公民道德规范和文明用语,使干部职工养成文明礼貌习惯。同时,不断深化学习近年来中央和省、市树立的先进楷模的先进事迹,教育引导广大干部、党员坚定理想信念、强化为老干部服务意识、提高思想境界和服务水平。

三、做好离退休人员政治待遇和生活待遇的落实工作

1. 承办学校“2016年重阳节系列庆祝活动”。组织老同志们参观考察了省级历史文化名镇名村、济宁学院教学实践基地——邹城上九村。

2. 做好离休干部“两报一刊”和离退休校领导报刊征订工作,进一步丰富阅览室报刊种类。为离退休校领导和离休干部订阅各类报刊杂志50多种,2000余份。

3. 做好近400名离退休老同志查体服务工作。在三个多月的查体时间中,我处工作人员上下一心、多措并举、牺牲个人休息时间跑医院、去现场,保证了查体工作进行顺利。

4. 坚持为异地安置的老同志办理报销医药费、邮寄所需物品等。

5. 协助学校工会做好工会福利发放工作,完成了全校300多名、近800份慰问品的发放工作。

四、组织老同志开展丰富多彩的文体活动

1. 组织了以“锻炼健康体魄、拥抱美好春天”为主题的老同志趣味运动会。活动本着“友谊第一、安全第一、量力而行、重在参与”的宗旨，设置了妙趣横生的项目，150余名老同志参加了运动会。

2. 组织了老同志台球赛和乒乓球赛。根据冬季天气寒冷，在老干部活动中心开展了室内台球赛和乒乓球赛，20余名老同志参加了比赛。

五、进一步建立健全离退休党支部工作

1. 根据学校党委部署，调整成立了老干部第一党支部、老干部第二党支部、离退休工作处党支部，组织更加健全、凝聚力进一步增强。

2. “两学一做”学习教育中，按照中央“对离退休干部职工党员及年老体弱党员，既要体现从严要求，又要考虑实际情况”的原则，老干部第一、第二党支部于6月16日至7月1日，开展了“两学一做”学习教育知识答卷活动。

3. 完成了2008年4月至2015年12月的党费调整补缴工作。党费补缴工作时间紧、任务重，我处创新工作方式，采取上门收取党费，支付宝或微信转账等方式收取，两次共补交党费20余万元，按时足额完成了对全体离退休党员的党费补缴工作。

4. 坚持每月十五日进行一次政治学习的制度。

六、做好老干部活动室的管理服务及环境整治工作。

1. 提高老干部活动室工作人员的服务水平，教育大家自觉树立敬业爱岗的职业道德，在处内养成学习之风，以打造学习型、文化型、服务性、开拓性活动室为标准，激发工作人员的工作热情和创造力。

2. 不断提高服务质量，做到有求必应，有问必答，来有接声，走有送语，真正将老干部活动室建成离退休干部之家。

3. 随着老干部活动中心活动人员不断增加，为保证老同志们有一个舒适的活动环境，我处从2016年第四季度引入公共区域的保洁服务，中心的环境得到明显改善。

一年来，我处在文明单位建设工作中做了大量的工作，取得了许多的成绩。这些成绩的取得与上级领导的正确指导和广大离退休老同志的拥护支持是分不开的。同时，我们也清醒的认识到，我们文明单位创建工作与学校精神文明建设目标还有一定差距，今后我们将查摆问题，查找不足，结合部门特点，逐步改进完善，不断创新工作手段和工作机制，进一步提高工作执行力，坚持高的标准、细的措施、严的纪律，切实转变工作作风，进一步完善规范我校老干部服务管理工作，提高为老干部服务的质量，努力为学校精神文明创建工作做出新的贡献。

发展规划处:

2016年，在学校党委、行政正确领导下，我处认真履行精神文明建设目标责任，积极开展创建活动。

一、加强组织建设。认真学习学校党建工作会议精神，贯彻落实学校加强服务型基层党组织建设的意见，扎实开展“两学一做”学习教育，认真贯彻执行学校党委各项决策，党支部的战斗力和凝聚力不断增强，党支部核心作用和党员的先锋模范带头作用得到发挥。

二、加强政治学习。根据校、处学习计划，组织党员认真学习党的十八大精神和十八届三中、四中、五中、六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，思想认识得到提高。

三、按照学校党委部署，发展规划处党支部认真组织全体党员参加“两学一做”学习教育，认真学习党章党规、学习习总书记系列重要讲话精神，重点学习了习总书记“七一”讲话，深入领会以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略，认真参加学校举办的暑期干部培训。通过学习教育，我处工作人员的马克思主义信仰、中国特色社会主义信念更加坚定，党性修养进一步提高，政治意识、纪律意识得到强化，政治鉴别力和敏锐性明显提高，道德品质进一步提升，责任心、进取心、敬业精神进一步强化，干事创业热情进一步激发。认真学习学校出台的各项政策，认真领会学校领导重要讲话精神和工作部署，贯彻落实学校“应用型、地方性、开放式、国际化”办学定位和“创新发展、错位发展、特色发展”发展战略的主动性、自觉性、坚定性进一步增强，工作执行明显提高，对新常态下高等教育发展形势和趋势的认识更加清晰，工作中勇于探索、勇于创新、勇于担当。

四、认真落实学校各项工作部署，圆满完成了2016年各项工作任务。

（一）强化法治意识，积极推进依法治校

完善法律顾问制度，加强了学校内部规章制度合法性审查工作，重要规范性文件在公布生效前增加了法律顾问审查、填写《济宁学院法律合同协议审查（备案）登记表》环节。

为规范合同管理工作，防范合同风险，制定出台了《济宁合同管理规定》，明确了“统一领导，归口管理，分级负责”的管理原则，细化了合同管理部门及职责，规范了合同的签署、履行等环节要求。

积极推进规章制度“废、改、立”工作，制定了《济宁学院规章制度“废、改、立”工作程序》，对现有规范性文件进行了梳理，对各部门提交“废、改、立”制度清单进行了汇总并及时反馈相关信息。

（二）认真做好“十三五”规划编制工作

1. 组织了“十三五”规划编制前期研究课题的立项申报评选、结题验收工作，16项立项课题（其中重点课题7项，一般课题9项）顺利结题。

2. 在深入调研、广泛征求意见的基础上，编制了《济宁学院“十三五”事业发展规划》，并经2016年3月18日第四届二次双代会审议通过。

3. 根据《山东省省属公办本科高校“十三五”发展规模核定实施方案》要求，结合我校办学定位、办学基本条件和办学能力等要素，对我校“十三五”发展规模进行了深入论证，形成了《济宁学院“十三五”发展规模论证报告》，按规定时间上报省教育厅。

（三）积极推进学校综合改革

1. 根据全省高等教育综合改革工作会议要求，依据《省委办公厅 省政府办公厅关于推进高等教育综合改革的意见》（鲁办发〔2016〕19号）和《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》（济院字〔2014〕25号），在加强调查研究、广泛征求意见的基础上，制定了《济宁学院综合改革实施方案》，上报并通过省教育厅备案审核。《方案》坚持问题导向，注重改革的综合性、系统性和协调性，明确了深化学校综合改革的指导思想、基本原则、总体目标和保障机制，确立了全面加强党的领导，全面落实从严治党主体责任、推进学校内部治理结构改革，完善现代大学制度建设、深化人才培养模式改革，完善应用型人才培养教学工作体系、深化科研体制改革，完善科研工作体系、深化人事制度改革，完善人才队伍建设工作体系、落实立德树人总要求，完善学生工作体系、深化合作交流机制改革，完善联合办学工作体系、深化校园管理体制改革，完善校园管理工作体系、深化资源管理体制改革，完善校园基础设施建设与有效利用工作体系等9项重点改革内容与推进措施。《方案》还对确定的改革任务进行了任务分解，明确了时间进度、责任单位和责任人。

2. 为完善学校内部治理结构，推进学校现代大学制度建设，积极筹建学校理事会，起草了理事会章程、议事规则。

3. 为贯彻落实学校党委关于深化学校综合改革的意见，全面推进学校综合改革，制定了《关于评议各部门单位落实学校综合改革意见情况的工作方案》，组织了由综合改革战略研究组成员、督查工作组及7个三年行动计划牵头单位负责人，部分教师、教授、人大代表、政协委员组成的评议小组（共22人），对各部门单位落实学校综合改革意见的情况进行了评议。

4. 制定了《三年行动计划中期检查汇报暨评议部门单位落实学校综合改革意见情况动员会会议方案》，组织了三年行动计划中期检查汇报会，对7个三年行动计划执行情况进行了汇总。

5. 认真搜集、汇总、梳理学校综合改革推进情况，形成工作简报，每月上报省教育厅。

6. 根据省教育厅要求和部署，先后撰写了《济宁学院法治建设工作报告》《济宁学院关于落实2016年办学条件保障工作的报告》《济宁学院理事会制度建设推进报告》《济宁学院推进落实综合改革工作自查报告》《济宁学院深化创新创业教育改革调研报告》等汇报材料，并按要求及时上报。

7. 进行了济宁学院高新区基地管理模式改革调研工作，形成了基地管理模式改革方案。

8. 在对专家意见认真梳理的基础上，制定了《关于深入做好本科教学工作合格评估整改工作的意见》《济宁学院落实本科教学工作合格评估复评专家组考察意见建议整改建设工作任务书》

（四）大力推进联合办学工作

1. 与济宁软件园共建济宁学院创新创业学院，设创新创业作品展区、培训教室、项目落地展示区、路演厅等，由济宁软件园投入资金 400 万元，负责总体设计、装修改建、氛围提升，并提供全套培训课程体系软硬件系统，提供大学生创新创业项目落地平台及品牌库资源。

2. 积极推进产学研合作教育，与青岛英谷教育共建云计算与大数据、跨境电子商务等 2 个专业方向，与山东智博教育共建新媒体管理、移动互联旅游专业 2 个方向，与山东骏文教育共建本、专科虚拟现实技术专业方向。

3. 与孔府家酒业、金宇商贸集团、上九山旅游管理公司等企事业单位签署了合作协议，实现资源共享；与济宁市教育科学研究院、如意集团、济宁资本中心等企事业单位达成了合作意向。

（五）完成了 2016 年度教育部基层报表统计工作。

五、严格遵守法律法规，自觉遵守职业道德规范，工作中能注重廉洁自律，坚持原则，不谋私利，自觉抵制不良风气影响，保持清正廉洁。

教务处:

2016年，教务处在学校党委和行政的正确领导下，认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，根据《济宁学院文明单位创建工作考核细则》有关要求，全面贯彻落实精神文明建设目标责任，以人才培养为根本，以提高教学质量为目的，深化教学改革，规范教学管理，严格质量监控，加强师德师风建设，联系教学工作实际开展精神文明创建活动，有力推动了教务处文明程度的提高和教务处各项工作的顺利开展。

一、认真落实党风廉政建设责任制，组织开展“两学一做”学习教育活动

按照党风廉政建设的有关要求，教务处高度重视党风廉政建设责任制的落实。认真搞好廉政教育，观看了警示教育片，参加了廉政知识测试。认真执行政治理论学习制度，组织学习了《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等有关党的规章制度。严格执行中央“八项规定”。根据上级党委和学校党委有关要求，制定了教务处党支部“两学一做”学习教育活动实施方案，按照实施方案组织开展了教务处支部“两学一做”系列教育活动，并按照“两学一做”要求做好各项工作。组织开展教务处党支部的各项党建工作。组织做好“两学一做”教育活动的实施、教务处党支部的换届选举、党费补交、党风党纪考试等工作，组织党支部成员去西柏坡接受革命传统教育，经常查摆思想和工作中存在的问题，并及时加以改进。

二、认真抓好常规教学管理，确保教学运行平稳有序

教学日常工作涉及教学各个方面，工作量大，任务重，教务处同志尽职尽责、精心组织，完成了全校课程表编排，教材征订发放，学籍与学位管理，教师教学工作量统计审核、教学常规检查、教学质量提升、教改研究、学生评教等日常教学运行和管理工作。组织了全国大学英语四六级考试、英语专业四级和八级考试、全省计算机考试、普通话考试及校内课程考试等各种形式考试10余次。积极做好日常教学运行协调工作，圆满完成了各项常规教学任务。

三、加强专业、课程建设，提升专业、课程建设水平

2016年新增文秘、生物制药工程、高分子材料工程三个本科专业，组织了2016年新增专业的论证申报工作，申报了测绘工程、应用统计学、网络与新媒体三个本科专业。完成了新增学士学位点专业学位申报。获批与山东理工职业学院贯通培养本科专业一个（计算机科学与技术）。出台了《济宁学院贯彻落实山东省教育厅、山东省财政厅〈关于推进高水平应用型大学建设实施方案的通知〉精神，创建高水平应用型大学实施方案》（济院政字〔2016〕97号），组织认定了我校高水平应用型重点专业（群）11个，推荐省级立项申报，获批省级高水平应用型重点专业（群）培育项目2个，自筹经费项目1个，获批省拨建设经费300万元。

继续优化以能力培养为主线，通识教育类课程、学科专业基础类课程、专业类课程和职业类课程组成的应用型人才培养课程体系。一年开出人文素养、科学素养、艺术素养等全校公选课程 100 余门次，其中购买使用网络在线课程 26 门次。组织开展了 2016 年本科课程评估验收，认定、评选出本科合格课程 136 门，优质课程 58 门并组织了精品课程评审建设。积极推进课程资源信息化建设。

四、加强实践教学管理，提高实践育人质量

全面加强了实践教学环节的管理。加强实验室开放工作，积极增加综合性和设计性实验的课程比例。积极拓展校外实习实训基地，增加了校外实习实训基地数量 5 个。完成了 2016 届毕业生实习工作。加强和规范毕业设计（论文）选题、开题、指导、答辩、成绩评定等过程管理，加大了毕业设计（论文）查重力度，论文质量明显提升。组织了山东省第四届师范类高校学生从业技能大赛比赛中，参赛选手取得了优异成绩；按照教育部、省教育厅等部门关于做好实习支教工作的有关要求，组织实施了我校师范生实习支教工作。加强创新创业教育，构建了创新创业教育课程体系，积极组织大学生参加各项科技、专业技能、创新创业竞赛等活动

五、加强教师业务管理，提升教师教学水平

继续落实青年教师导师制，努力提高青年教师教学技能和教学水平。积极鼓励推动教师到行业企业挂职锻炼和双师教师授课。组织开展了济宁学院第三届青年教师教学竞赛活动，并从中推荐 1 位老师参加山东省第三届青年教师教学竞赛获省级二等奖。鼓励教师 and 教学管理人员积极开展教学研究。对教学管理人员进行了教务处管理系统培训。认真落实《济宁学院教学工作奖励暂行办法》，激励教师积极投身教学工作，提升教学水平。

六、继续推进教学改革，提高人才培养质量

2016 年出台了《济宁学院学分制改革实施方案》和《济宁学院学分制管理暂行规定》，按照实施方案和管理规定，分解学分制改革实施的各项目标，制定与学分制管理相配套的一系列规章制度。继续加强各专业人才培养模式改革。充分研讨、论证，出台了《关于 2016 级本科专业人才培养方案的执行意见》，修订了 2016 级本、专科人才培养方案和课程教学大纲。积极探讨校企合作应用型人才培养途径和方式。加大了课程体系、教学内容和教学方法的改革力度，积极倡导研究性教学，积极推行案例教学、项目教学、任务驱动、问题导向等教学模式与方法。全面充实改革各专业课程试题库，提升了试题库质量，开展了教考分离工作。组织进行了 2016 年教学改革项目推荐评审工作，立项校级教改项目 27 项，自编规划教材 1 项；结项校级教改项目 51 项，自编规划教材 2 项；评选出校级教学成果奖 17 项；推荐申报省级教改项目 8 项。

七、完善教学制度建设，强化教学质量监控与管理

认真落实《济宁学院关于进一步完善系（部）教学质量标准、教学管理工作规范及教学管理制度建设的意见》，坚持开展期初、期中、期末等教学常规检查，试卷命题、批阅质量检查，毕业设计（论文）开题、指导等检查，完善了听课、评教、课堂教学信息反馈制度。

聘任了新一届学校教学督导，完善了督导办法和工作程序。完成 2016 年学校基本教学数据采集，专业评估数据采集。撰写并发布了 2016 年本科教学质量年度报告、2016 年本、专科各专业人才培养状况年度报告。深化教风学风建设，严格考试管理，狠抓考风考纪，促进教学质量不断提高。

八、进一步加强了语言文字规范化工作，积极组织普通话推广活动，开展 2016 年度教师和学生的普通话水平测试工作。

完成了上级交给的其他工作任务。

科研处:

2016年是学校“十三五”开局之年，也是全校深化综合改革的关键之年。在校党委、行政的正确领导和关心指导下，在各部门的大力支持下，科研处紧紧围绕学校科研工作任务，坚守职责、明确目标、努力实施、求真务实，圆满完成各项工作任务，把文明单位创建工作落实到本职工作中，完善科研管理制度和政策，加强重点建设，加大产学研合作和服务地方工作力度，做好常规管理和服务工作，各项工作稳步推进。全体人员一如既往坚持以服务广大教师为宗旨，恪守职责、明确目标、求真务实、开拓进取，努力为全校教职工开展科学研究做好服务、协调工作，活跃学术氛围，提高整体科研水平和质量。

一、思想工作是文明创建工作的生命线，常抓不懈

（一）政治理论学习求实见效

科研处党支部认真贯彻落实中央、省委和学校的部署要求，充分认识“两学一做”学习教育的重要意义，突出“基础在学、关键在做”的主题，把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑为根本任务，把学习教育和本职工作紧密结合起来，体现特色，突出实效。

1. 按照学校部署，积极参加学校组织的各项活动

参加了学校组织召开的“两学一做”学习教育工作培训会议、宣传思想和意识形态座谈会、暑期领导干部培训暨“两学一做”学习教育集中研讨会、“习近平总书记传统文化系列讲话解读”报告会和党的十八届六中全会精神辅导报告会。认真组织支部党员观看庆祝建党95周年庆祝大会，参观“庆祝建党95周年书画设计展”。按照学校要求，坚持“两学一做”学习教育信息定期汇报，并撰写学习总结和个人学习心得。

2. 制定学习计划，开展学习研讨，完成学习任务

科研处党支部制定了开展“两学一做”学习教育实施方案，全体党员坚持自学和集中学习相结合，认真落实实施方案。

以“讲政治、有信念”为主要内容，重点学习《党的十八届六中全会公报》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党章程》和习近平总书记全国高校思想政治工作会议讲话精神、习近平总书记关于坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦等方面的重要论述。

以“讲规矩、有纪律”为主要内容，重点学习《纪律处分条例》、《党员权利保障条例》、《高校基层组织工作条例》、《中共山东省委办公厅关于深入整治拉帮结派搞小圈子等不正之风的通知》和习近平总书记关于全面从严治党、严明党的纪律和规矩等方面的重要论述。

以“讲道德、有品行”为主要内容，重点学习《廉洁自律准则》和习近平总书记关于践行社会主义核心价值观、做“四有好教师”等方面的重要论述。

以“讲奉献、有作为”为主要内容，重点学习习近平总书记关于推进“四个全面”战略

布局、树立新发展理念以及教育科技卫生事业的重要论述。

以“做合格共产党员，为学校发展贡献力量”为主题，学习学校党委书记郁章玉在学校暑期领导干部培训班作的题为《践行“两学一做”促进和谐建设》报告和《齐秀生在高校“两学一做”学习教育工作推进会上的讲话》，围绕新时期合格党员的标准、如何立足本职岗位发挥先锋模范作用等问题开展讨论。在学习研讨中对照职能职责，查摆问题，深刻分析，提出整改措施。

通过学习，全体党员进一步提高了思想认识，继续保持和谐团结的工作作风，甘于奉献，勇于担当，互帮互助，团结奋斗，做合格的共产党员，为学校事业的发展做出应有的贡献。

3. 讲好专题党课

分管领导和党支部书记撰写讲稿、讲授党课。副院长刘德胜讲了题为《“两学一做”学习教育与岗位工作两手抓、两促进》党课，强调要围绕学习教育要求，确保学习教育落到实处，坚持学做结合、知行统一，切实增强学习教育的针对性、实效性，坚持“做合格党员，建过硬支部”，为我校转型发展多做贡献。

科研处处长、党支部书记王旭英讲了题为《坚持“四讲四有”合格党员标尺，争做勤政务实的好干部》，重点围绕党章党规和习近平系列重要讲话的核心要求，紧密联系实际，倡导支部党员同志要进一步坚定理想信念，立足本职工作，坚持“四讲四有”合格党员标尺，做勤政务实的好干部、好党员。

4. 引导党员立足岗位做贡献

“两学一做”必须学有所悟，学而有效。引导党员擅于把“两学一做”与具体实际工作结合起来，把“两学”中学到的先进工作方法应用于具体工作中，运用到队伍建设与管理，运用到提升工作效能中，运用到突破改革发展困境中。引导每位党员认真对照学习党章党规、系列重要讲话，对照自身言行举止，找到自身的不足之处，做到自我反省，自我修正，做合格共产党员。

（二）宣传报道工作突出亮点

科研处十分重视宣传工作，利用网络平台，紧紧围绕学院中心工作，加大宣传力度，找准亮点、突破难点，完成了重大活动的新闻供稿、摄影和宣传工作，起到了传递校园和谐音符，彰显学院活动特色，唱响科研发展，营造良好科研和学术氛围的舆论导向作用。

及时发布各级各类科研项目、评奖等工作信息及有关规章制度、政策法规，使用并维护学校科研管理系统；如期完成《2016年山东省科技年鉴》和《2016年山东社科年鉴》供稿任务；积极主动做好学校成果馆所需要的材料汇总整理工作；编制印刷了《2015年济宁学院科研工作年鉴》，全面系统准确地记录和反映我校2015年科研工作的整体风貌；完成了《2016年济宁学院科研工作年鉴》的资料征集工作；积极组织和参与各类科技、科普活动，借以宣传我校的科研成果，进一步提升我校的社会知名度，充分发挥我校服务地方社会的效能。

二、班子和队伍建设是文明创建工作的坚实保障，扎实有效

（一）班子建设卓有成效

科研处领导班子政治敏锐，立场坚定；认真履职，业绩突出；勤政廉洁，求真务实；带好队伍，团结协作；严格管理，关爱下属。

在日常工作中，领导班子成员能够认真学习贯彻党的路线、方针、政策，始终保持高度的政治敏锐性、坚定性和鉴别力；积极履行职能，团结带领科研处全体成员牢记服务宗旨，一如既往地坚持“明确目标、严谨规划、强力实施、认真管理、勤于总结”的“二十字工作准则，开拓进取、奋勇拼搏、扎实工作，推动学校科研工作持续发展；顾全大局，分工明确，在政治上相互帮助，工作上相互支持，生活上相互关心，相互沟通、协调、配合良好；认真贯彻民主集中制，建立健全领导班子议事规则，规范决策程序，对重大问题、重大事项坚持集体研究、集体决策，齐心协力抓好工作；坚持经常性开展交流谈心活动，加强团结协作，发挥整体作用；紧紧围绕工作大局，求真务实，勤政廉洁，脚踏实地、创造性开展工作，运行高效。同时，在日常生活中，平易近人，关爱下属细致入微，让每一位工作人员倍感亲切。

（二）团队成员业绩突出

科研处每位成员严格履行岗位职责，对工作精益求精，工作积极主动，严格要求自己，勤奋努力，尽职尽责，在平凡的工作岗位上力争作出力所能及的贡献，每位成员都成为专业知识扎实、基本素质过硬、服务能力突出的岗位能手，也得到有关部门、学校各级领导、同事的一致好评。

三、科研工作是文明创建工作中的本职工作，取得新进展

（一）进一步完善科研管理制度和运行机制

根据学校规章制度“废、改、立”工作实施方案，结合科研管理工作的需要，认真制定和修订科研管理工作有关制度和办法，促使科研管理工作规范化、制度化、程序化和科学化。承担了济宁学院“十三五”规划编制前期研究课题《济宁学院科研工作和重点学科建设现状及发展对策研究》，并顺利结题；经过广泛调研、充分论证，起草了《济宁学院“十三五”学科平台建设和科学研究工作发展规划》；制定了《科研工作考核指标体系（试行）》、《济宁学院预防与处理学术不端行为细则》、《济宁学院专利管理实施细则（试行）》；修订了《济宁学院核心期刊目录》和《济宁学院科研基金管理办法》。启动了《济宁学院科研奖励暂行办法》和《济宁学院科技成果转化暂行办法》等文件的修订工作。

充分发挥校学术委员会在学术事务的决策、审议、评定和咨询等方面的作用，对科研项目立项、科研成果评奖、科研管理规章制度等方面进行了审议。

根据中共教育部党组《关于强化学风建设责任实行通报问责机制的通知》（教党函[2016]24号）和山东省科学技术协会《关于做好2016年科学道德和学风建设宣讲教育工作的通知（鲁科协发【2016】25号）》精神，我校认真贯彻落实全国、全省科学道德和学风建设宣讲教育2016年工作要点和山东省教育厅的有关要求，学校成立了科学道德和学风建设工作领导小组和科学道德和学风建设宣讲专家团，各系部分别成立了科学道德和学风建设工作小组。发布了“关于印发《济宁学院预防与处理学术不端行为细则》的通知（济院政字【2016】129号）”。邀请了山东省科学道德和学风建设宣读教育专家、山东理工大学教授

柴山教授作了题为《崇尚科学道德，树立良好学风》的宣讲报告。

（二）积极推进学科平台建设

根据学校安排，通过对我校学科建设和科学研究现状的充分调研和统计分析，在广泛与各相关系（部）深入探讨，充分征求意见、建议的基础上，结合当前高等教育发展改革新形势和我校发展实际，制定完成了《济宁学院学科平台建设计划》。

化学与化工系“功能材料团队”获批山东省高等学校优势学科人才团队培育计划，获得建设经费 600 万元。“孔府家学研修基地”被中共山东省委宣传部、山东省社会科学界联合会批准为第九批山东省社会科学普及教育基地，这是我校获批的首个人文社科类科普基地。依托生命科学与工程系申报的“济宁市生物氢烷气工程技术研究中心”和“济宁市特色农产品高值化加工工程技术研究中心”获批济宁市工程技术研究中心立项。

（三）持续推进科学研究工作

在科研项目、评奖、专利等申报工作中，广泛发动、精心组织、严格把关、优中选优，确保上报材料的质量。

1. 科研立项

本年度共获得纵向科研项目 99 项(含校级)，横向课题 2 项，争取到科研经费 169.9 万元。国家级和省部级项目 15 项。包括：国家自然科学基金项目 2 项、国家艺术基金项目 1 项（获此类项目零的突破），山东省自然科学基金项目 6 项、国家安监总局安全生产重大事故防治关键技术科技项目 1 项、全国高校古籍整理研究计划项目 1 项、山东省人文社会科学课题 1 项、山东省软科学研究计划项目 2 项、山东省社会科学规划研究项目 1 项。

市厅级科研项目 49 项。包括：山东省高校科研计划项目 12 项、山东省文化艺术科学重点课题 10 项、山东省统计科研课题 1 项、山东省安全生产科技发展计划项目 4 项、山东省“传统文化与经济社会发展专项” 9 项、山东省高校人文社科研究计划项目（思政专项）2 项、济宁市社会科学规划研究项目 11 项。

校级科研立项在创新中发展，共立项 35 项。根据《济宁学院科研基金管理办法》（济院政字【2016】47 号），本年度设立了青年科研基金项目、思想政治教育研究项目、博士科研启动资金专项和成果转化引导资金专项。经系（部）推荐，校评审委员会评审、校学术委员会审核，共评审出青年科研基金项目 20 项、思想政治教育研究项目 3 项、博士科研启动资金专项 8 项、成果转化引导资金专项 4 项。

2. 科研项目结题

做好项目的跟踪管理。严把“出口关”，督促各级各类项目按时结题。本年度共结题 90 余项。其中国家自然科学基金 3 项，省自然科学基金 5 项，省高校科技计划项目 4 项，省文化艺术科学项目 5 项，省教育科学规划项目 2 项。

3. 科研成果

本年度学校共获得市厅级以上科研成果奖励 24 项，包括省社科普及与应用优秀成果奖 3 项、省高校优秀科研成果奖 4 项、省教育科学研究优秀成果 4 项、济宁市社会科学优秀成

果奖 13 项。评审出校级科研成果奖 21 项。发表论文 191 篇，其中被 SCI、EI、ISTP 收录 78 篇，CSSCI 收录 12 篇。

授权发明专利 2 件，授权实用新型专利 42 件，授权外观设计专利 2 件。

（四）积极开展学术交流和科普活动

加强公共性学术平台和学术研究体系的建设与管理，采用“请进来，走出去”的方式，积极邀请国内外专家学者来校讲学，营造良好的学术氛围，鼓励教师积极开展科学研究和学术交流，努力为广大教师提供选择研究方向和开展研究的机会。共举办学术报告 68 场次，参加学术会议 178 人次。

积极开展科普活动。我校的省级“五星级”科普教育基地——南四湖动植物标本室、市级科普教育基地——化学科普基地，以及济宁市心理学会、济宁市物理学会、济宁市数学学会参加了 2016 年“全国科普日”济宁市主场活动。我校联合青岛发思特知识产权代理有限公司开展了知识产权日宣传活动。按照山东省社科联、济宁市社科联关于开展社科普及周活动工作的有关安排和济宁市科协关于开展科技普及周活动工作安排，积极组织动员，协调各部门共同参与，开展了丰富多彩的社科和科技普及活动。

（五）扎实推进服务地方工作

1. 科技扶贫工作取得新进展

根据山东省教育厅处室函件《关于组织开展 2016 年高校科技扶贫有关工作的通知》（鲁教科处函【2016】9 号）文件精神，我校认真组织发动，由生命科学与工程系、化学与化工系、文化传播系的科研人员申请了 4 个科技扶贫专家服务团队，各团队自 7 月份至 11 月份按照服务计划，围绕农业生产、特色种养、农副产品深加工、乡村旅游等领域开展科技下乡服务。为更好地发挥我校服务地方的功能，确保科技下乡服务落到实处，我校设立了科技扶贫专项经费。

“特色农作物种养”团队围绕泗水当地特色作物地瓜以及无公害蔬菜种植等方面进行科技扶贫，提升了当地种植户科学种养的意识，增进了高校和地方的联系，为下一步建立长期帮扶关系、进一步提升科技扶贫效果打下良好的基础。“大蒜干燥深加工”团队与金乡县山东东宝食品有限公司合作，获批 2016 年山东省西部隆起计划项目“大蒜深加工新工艺技术应用及推广”。“农副产品深加工”团队深入相关食品企业进行调研和咨询服务，就蒜薹加工、辣椒泡制加工工艺进行了初步研究。“星村镇发展乡村旅游”团队与星村镇镇政府有关人员进行交流沟通，对星村镇乡村旅游的发展定位初步达成共识，指导相关村在生态农业的基础上发展乡村旅游业，实施乡村经济的转型升级。

2. 积极推进产学研合作

我校成为磁电与低温超导磁体产业技术创新战略联盟和山东省知识产权运营联盟成员单位。牵头成立济宁市低碳高端智慧信息产业技术创新战略联盟。

与上海尚体健康科技股份有限公司签订了《全身振动训练对慢性腰痛神经肌肉控制的作用》横向课题委托合同；与枣庄矿业（集团）有限责任公司田陈煤矿签订《深井厚硬岩层结

构突变与地表岩移及冲击地压防治关联性技术研究》横向课题委托合同。

积极推进济宁阳光煤化有限公司共建的山东省化工中间体工程技术研究中心建设，与鲁能泰山曲阜电缆有限公司、山东鲁强电缆（集团）股份有限公司、山东科远汽车尾气净化系统有限公司和山东硅科新材料有限公司签订产学研合作协议。

济宁学院、鲁南工程技术研究院联合召开了生物医药、计算机领域项目与人才对接交流会。我校计算机科学系、生命科学与工程系的三位博士分别介绍了各自的研究领域，发布了研究成果。与会人员参观了相关企业并进行了现场对接，各研发团队与相关企业就共同关心的问题进行了深入交流，初步达成多项合作意向。

（六）成功召开社团组织会员代表大会

召开了济宁学院科学技术协会会员代表大会，130余名代表参加了会议。表决通过了《济宁学院科学技术协会章程（修订）》，选举产生了新一届济宁学院科学技术协会委员会、常务委员会、主席、副主席、秘书长。

承办济宁市心理学会第五次会员代表大会。表决通过了《济宁市心理学会章程（修订）》，选举产生了济宁市心理学会第五届理事会理事长、副理事长、秘书长、常务理事和理事会成员。换届选举大会后，与会人员听取了三场高水平学术报告，部分代表参加了两场心理工作坊，各专业委员分别进行了学术研讨。

招生与就业指导处:

2016年,在学校党委、行政正确领导下,我处认真履行精神文明建设目标责任,积极开展创建活动。

一、加强理论武装

充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义,按照学校党委要求,认真开展“两学一做”学习教育,组织党员认真学习了《中国共产党党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》及新修订的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》,研读了《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》,重点学习了习总书记“七一”讲话,深入领会以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略。通过学习教育,我处工作人员的马克思主义信仰、中国特色社会主义信念更加坚定,“四个意识”得到加强,责任心、进取心、敬业精神、奉献意识进一步强化,干事创业热情进一步激发。我处工作人员的马克思主义信仰、中国特色社会主义信念更加坚定,党性修养进一步提高,政治意识、纪律意识得到强化,政治鉴别力和敏锐性明显提高,道德品质进一步提升,责任心、进取心、敬业精神进一步强化,干事创业热情进一步激发。认真学习学校出台的各项政策,认真领会学校领导重要讲话精神和工作部署,贯彻落实学校“应用型、地方性、开放式、国际化”办学定位和“创新发展、错位发展、特色发展”发展战略的主动性、自觉性、坚定性进一步增强,工作执行明显提高,对新常态下高等教育发展形势和趋势的认识更加清晰,工作中勇于探索、勇于创新、勇于担当。

二、认真落实学校各项工作部署,圆满完成了2016年各项工作任务。

(一) 招生工作

1. 圆满组织了2016年艺术招生专业考试工作。严格执行省艺术招生专业考试工作各项要求,制定发布了《济宁学院2016年艺术专业招生简章》,制定我校艺术招生实施意见及工作细则,圆满完成考试任务。

2. 认真开展多渠道、多形式的招生宣传工作。高度重视招生宣传工作,制定招生宣传方案,精心设计招生简章,利用电话、报纸、电视和网络等多种形式加强招生宣传,积极选派能力强素质高的教职工参加省、市级招生主管部门举办的各类招生咨询活动,耐心细致做好招生咨询工作,扩大了学校的知名度,对吸引和扩大生源起到了重要的作用。

3. 圆满完成了本年度招生录取工作。制定、发布了2016年度学校招生章程,严格工作程序和工作规范,顺利完成了招生计划编制、招生录取工作。2016年我校共录取新生6553人,其中本科3506人,超计划录取93人。专科2050人,初中起点五年制师范教育997人。报到新生6277人,报到率为95.79%。

4. 生源质量稳步提高。省控文科普通本科分数线为474分,我校录取分为498分,超出24分;省控理科普通本科分数线为451分,我校录取分为482分,超出31分;省控文科、

理科专科分数线均为 170 分，我校普通文科录取分为 452 分，仅低省控本科线 22 分；普通理科录取分为 400 分，仅低省控本科线 51 分。学校位次稳定在同类院校前列。

5. 招生范围扩大到 17 个省、直辖市、自治区。2016 年我校除面向山东、上海、山西、安徽、河南、四川、贵州、甘肃、黑龙江、吉林、辽宁、江苏、天津、江西、河北、内蒙古等 16 个省、直辖市、自治区招生外，又增加了广西省，共投放外省计划 350 人，其中本科 280 人，专科 70 人。省外招生生源质量较往年稳步上升，绝大部分省份均为一次投档录取满额，录取分数远超当地控制线。

6. 积极探索初中起点五年制师范教育招生工作新方法，新路径，实行了“6 统一”，即统一安排招生计划；统一对外招生宣传；统一招生经费管理；统一录取并发放录取通知书；统一修订人才培养方案；统一将新生信息纳入学校信息管理系统，收到良好社会效果。

7. 积极发挥招生对专业设置调整的预警作用。录取工作一结束，就及时对招生录取工作进行总结，发布招生情况通报，对招生情况不好的专业及时预警。

（二）就业指导工作

1. 落实就业指导工作“一把手”工程，努力完善工作机制。调整了校、系两级就业工作领导小组，校长、系（院）主任（院长）任组长；形成了“一把手亲自抓，分管领导专门抓，招生与就业指导处综合协调，相关职能部门密切配合，以系（院）为主体，全校重视，全员参与”的工作机制。

2. 建立、完善了系部就业指导工作考核机制。修订完善了就业指导工作考核指标体系，着力体现“以学生为本”的教育理念，调动系（院）就业指导工作的积极性。

3. 精心编制《就业工作简报》，及时通报上级出台的有关就业工作的新政策、新精神，及时发布各系、各专业就业率等信息，促进就业指导工作的开展。2016 届毕业生初始就业率达到 97.77%，比去年增加了 1.44 个百分点。

4. 举办各种形式的校园招聘会，积极为毕业生就业搭建平台。与曲阜师范大学联合举办了大型的“山东省师范类高校毕业生供需见面会”，协助系（院）举办各种专场招聘会 30 余次，坚持开展“周四供需见面会”例会制度，举办企业宣讲会 20 余场。本年度参加校园招聘会的用人单位多达 370 余家，提供就业岗位约 4000 余个，参加各类招聘会的学生达 6000 多人次。

5. 创新工作方法，建立形式多样的就业信息推送方式，满足毕业生就业创业需求。建立校级就业工作“QQ 群”、“飞信群”，及时传达安排就业信息及政策；及时更新网站内容，发布招聘信息；做好与济宁市人才网站的链接，确保图书馆一楼大厅招聘信息电子显示屏每周提供大约 200 家用人单位、1000 余个工作岗位信息，为毕业生提供了丰富的岗位信息。

6. 组织开展了 2017 届师范类优秀毕业生评选推荐工作。严格执行《山东省教育厅关于做好 2017 届高校师范类优秀毕业生评选工作的通知》规定的标准、程序，共评选推荐 109 名同学为山东省 2017 届师范类优秀毕业生。

7. 认真开展学生服务工作。共认定 233 名 2016 届毕业生为“特困家庭毕业生”，并发

放了“山东省特困家庭高校毕业生就业服务卡”及 233,000 元的特困家庭毕业生求职补贴费；发放求职创业补贴 37.8 万元，惠及 630 名毕业生同学；为 1143 名师范类毕业生办理了教师资格证书；完成了 2016 届毕业生生源信息采集和报送工作。

8. 较好地完成了 2016 级大学生职业生涯规划 and 毕业生就业创业指导课程安排及相关课程材料的整理归档工作。

9. 完成了我校 2015 年毕业生就业质量年度报告的编写和发布工作。

三、严格遵守法律法规，自觉遵守职业道德规范，工作中能注重廉洁自律，坚持原则，不谋私利，自觉抵制不良风气影响，保持清正廉洁。

人事处:

2016年人事处在学校党委行政的正确领导下,坚持以十八届四中、五中全会精神为指导,全面贯彻党的群众路线,以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点,以提高机关效能、服务民众,开展文明创建、营造和谐环境为目标,以精神文明单位创建活动为抓手,以深入开展“两学一做”活动为途径,将精神文明建设落实到忠实履行岗位职责,热心为教职工服务,大力推进“阳光人事”,做到思想上重视、措施上扎实、工作上落实,以“文明创建”促进人事工作,用人事工作促进文明创建,开创了人事工作的新局面。

一、强化组织领导,努力夯实精神文明的基础。

我处高度重视单位精神文明创建工作,始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓。把精神文明建设摆上议事日程,落实具体责任人员。坚持业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针,从抓班子建设入手,全面推进精神文明建设的任务,并努力提高自身素质,讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结,用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体工作人员,努力争创文明、和谐单位。

二、加强作风建设,努力提高单位文明的效能。

围绕服务大局意识,树立敬业爱岗的工作作风。我处切实做好干部职工的思想政治工作,教育全体工作人员树立服务大局意识,营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来,我处依据“阳光人事”的方针理念,结合“文明单位”创建,发挥人事系统的特色,结合本职工作,创造性地开展工作,努力做到紧中求稳,稳中求进。强化业务知识和法律知识学习,提高依法行政能力。

通过学习、结合岗位实际工作,我处认真对照学校党委梳理的我校干部队伍存在的12项40条不严不实主要问题的具体表现,边学习、边检查、边整改,着力解决了学习、工作两不误、两促进的问题。

人事处积极推动“阳光人事”工作,推动政务公开,勇于公开、乐于公开、善于公开,在“公开”二字上下功夫、见成效。贯穿落实民主集中制,自觉接受监督,不断提高执行力。增强学校教职工对人事编制工作的知情权、参与权、监督权,增强人事编制工作的透明度。

教师招聘、专业技术人员资格考试和职称评聘、评先树优、考评考核等工作,既是人事部门的重点工作任务,又是直接关系人民群众切身利益的热点问题。人事处根据人事工作的职责要求和工作对象的实际需求,把所有信息最大限度地向社会公开。满足不同层次服务对象的需求,宣传政策,发布信息,提供咨询,努力打造“阳光人事”。

三、加强制度建设,使管理科学化民主化

1. 廉洁自律,防患于未然。

加强反腐倡廉宣传教育工作,把党风廉政建设和反腐工作的宣传教育同日常的思想政治教育结合起来,深入开展专题教育、警示教育和岗位廉政教育,组织全体党员干部观看教育

片、加强干部职工的廉政从业教育，工作作风教育，廉洁修身教育，做到防微杜渐，警钟长鸣。在工作中我们明确责任，建立清单，制定岗位责任，列出工作清单和年度台账，同时查找风险点，重点防范。

2. 坚持原则，规范程序。

人事工作的规范化，制度化是建立健全人事管理与服务机制，提高工作效率与水平的基础和保障。在人事工作中，我们遵守法律法规和学校的规章制度，坚持依法行政，坚持公开、公平、公正的原则，努力提高人事政策理论水平，保证人事政策的严肃性和原则性，严格按照规章制度和工作程序行使人事管理职能。在人事政策的制定实施和人事管理职能的运转行使中，我们以学校的整体利益和工作的公平公正为出发点，坚持标准明确，坚持程序透明；不徇私情，不以权谋私，杜绝不良风气，廉洁奉公，洁身自好，自觉自醒的维护了自身及人事工作的良好形象。

3. 坚持民主集中制，遇事集体商议。

正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，严格规范个人行为。定期召开民主生活会和评议会，在重大事项的决策上，做到充分听取处里每位成员的意见，调动每个成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少了决策的失误和偏差。

四、内外兼修，全力拓宽文明的途径。

1. 推进作风建设，切实解决“慵懒散奢”问题。

治庸提能力、治懒增效率、治散凝心力、治奢保清廉，我处将推进作风建设作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织，狠抓落实。1. 征求意见。广泛听取工作对象、服务对象及个人工作作风的意见和建议，及时排查单位和个人存在的突出问题。2. 自查自纠。充分听取来自各个方面、各个层次的意见和建议，自查自纠，全面查找单位和个人慵懒散奢等方面的问题和表现，列出问题清单。3. 开展岗位公开承诺活动。个人根据所列问题清单，制定整改承诺，广泛接受广大教职工的监督。4. 各科室针对征求意见和自查自纠中查出的问题，自行组织整改。通过一系列专项整治活动，我处效能又上新台阶。

我处一直致力于培养单位文化，树立道德新风尚，制定本单位文明用语和工作忌语，推行礼貌用语，力戒语气粗暴、颐指气使。我们要求上班时间衣着得体，接人待物热情大方、周到细致，力戒面无表情、态度冷漠。工作时间精神状态饱满、工作充满激情，动作干净利落、办事雷厉风行，戒除懒懒散散、萎靡不振、站无站相、坐无坐相，树立了积极向上、爱岗敬业的良好形象。

2. 优化办公环境，以环境带作风。

每个处室都是学校的组成部分，为切实改善单位整体面貌，塑造良好的社会形象，我处投入了大量精力，对单位的整体环境进行优化。美化净化办公环境，培育特色文化，维护良好单位秩序，努力打造优美整洁、规范有序、文明高效、品位高雅的单位形象，做到以环境带作风、树形象、优服务、提效率、促发展。

3. 力行勤俭节约。

近年来，我处积极开展节能节约工作，工作人员的节约意识不断增强，节能措施逐步到位，较好地控制了能耗不断增长的态势。开展“不剩饭，不剩菜”文明餐桌活动，树立节约一滴水、一度电、一张纸的节约理念，以此大力开展节能宣传教育活动，开展形式多样、内容丰富的节能宣传。

4. 以和谐稳定为目标，保证工作有序开展。

在同事之间建立起以民主、平等、和谐为基本特征的关系，积极创建民主、和谐的学习氛围和精神氛围。同事之间相互交流、相互启发、相互补充，分享彼此的思考、经验和知识，交流彼此的情感、体验与观念，建立了一种互相信任、和谐共处的关系，实现了共同发展，进而为工作的有序开展奠定了良好的基础。

一年来，我处的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求和教职工期望还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织谋划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高的；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。但是我们相信，在校党委领导下，在全体工作人员的共同努力下，我们的精神文明建设工作将会再上一个新台阶。

财务处:

在学校党委和行政的正确领导下，认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”两学一做学习教育活动。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。严格财务管理工作，严肃财经纪律、规范校内经济秩序、认真强化财务管理和监督，提高经费使用效益，坚决执行中央八项规定，全面落实中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格控制“三公经费”开支，努力提升财务工作水平。财务处全体人员紧密团结锐意进取，严格执行制度，加强监督检查，狠抓责任追究，加强党风廉政建设责任的全面落实，开拓创新，求真务实，真抓实干，明确目标，履行职责，团结奋进，扎实工作，全心全意为广大师生服务，努力加强社会主义精神文明建设，进一步提升了财务处社会主义精神文明建设的整体水平，精神文明创建活动取得了可喜的成果。

现将财务处精神文明建设工作情况总结如下：

一、主要工作及成效

（一）加强领导，筑成“创先争优”工作的坚强战斗堡垒

为切实加强党对精神文明建设的领导，我处始终把精神文明工作当作一件大事来抓，进一步健全精神文明建设的组织机构，认真制定工作计划，并逐一落实、实施。认真总结近期精神文明建设情况和工作情况，找到差距和不足，并将精神文明建设成绩列入全年度财务处人员优秀评比条件中去，对在精神文明活动中做出显著成绩的个人予以表彰。

（二）思想政治建设工作稳步向前发展

1. 坚持政治理论学习制度，强化共产主义理想和信念

财务处按照学校的要求，坚持政治理论学习，以努力促进思想政治觉悟提高和服务意识的增强。不断完善党员干部理论学习培训体系，认真落实党员组织生活制度和财务处人员的政治理论学习，重点做好入党积极分子的培养工作，在工作中、生活中、学习中等进一步提高了他们的思想政治素质。

在全体党员中深入开展“学习党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是今年党建工作的“龙头任务”。

这是继党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动“三严三实”专题教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中教育向经常性教育延伸的重要举措。深入开展以“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”为主要内容的“两学一做”学习教育，一定要将学习教育与全面贯彻党的教育方针结合起来，与落实立德树人根本任务结合起来，与提高教育质量结合起来，坚持把思想建设放在首位，加强党员教育管理，进一步树立风清气正、严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在实际工作中比党性、提升政治素养，比境界、提升目标定位，比能力、提升

业务水平，比作风、提升整体形象。

2. 加强学习强化理想信念

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要在强化理想信念上下功夫。习近平总书记强调指出，理想信念是共产党人的精神之“钙”，必须加强思想政治建设，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。“总开关”问题解决不好，世界观就会出现偏差、人生观就会迷失方向、价值观就会出现错位，必将影响党员干部在群众中的形象、动摇党的执政根基。理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。因此，要以“两学一做”为契机，引导党员干部学党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话，读原著、学原文、悟原理，补足“精神之钙”，坚定“四个自信”。学习好、贯彻好总书记系列重要讲话精神，要在真学真懂真信真用上下工夫，见成效。真学，就是要深钻细研，入心入脑。要端正态度学、追本溯源学、及时跟进学，全面、系统、科学、准确地领会总书记重要讲话精髓要义。真懂，就是要深刻领会、全面理解。准确把握贯穿其中的实事求是思想路线、科学思想方法和真挚为民情怀。真信，就是要坚定信仰，爱党为党。始终做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、做中国共产党的忠诚拥护者、做改革开放和全面建成小康社会伟大事业的自觉践行者。真用，就是要指导实践、推动发展。坚持全面从严治党不动摇。通过系列学习教育，把学习党章党规和习总书记系列讲话制度化、常态化，使党员干部自觉把党章党规和习总书记系列讲话要求转化为实际行动，做到思想上同心、目标上同向、落实上同步，以实际成效展示学习效果。

（三）紧贴本职“务实创”，将文明创建工作应用到财务的日常工作中去，以实效见真章

坚持把精神文明创建工作纳入财务处考核范畴之内，财务处定期召开会议，通报近期工作情况及所遇到的问题，并提出解决方案。我处先后组织开展了“精神文明建设”等主题学习活动，探讨如何将这些重要思想落实到具体工作中去。认真研究财务处面临的形势与任务，确立工作目标，努力促进学校教育事业实现新发展、开创新局面。

财务处在学习精神文明建设的进程中，总结出抓文明创建的最终目标是升华思想觉悟，提高工作效率，增强文明建设意识。为此我处以深化财政改革、加强预算管理为手段，认真做好增收节支工作；严格财务制度，保持财政收入稳定，提高学校公共财政保障能力；进一步优化支出结构，确保重点支出需要，提高财政资金使用效益，确保学院稳定发展。坚持财政各项改革不断深化，全面推进部门预算，深化国库集中收付改革，坚持“公务卡”结算制度，完善政府采购制度，规范监管机制，严格收支两条线管理，完善国有资产管理体制，实现国有资产集中管理，大力支持教学实训环境、基础设施建设。通过学习，全处进一步统一了思想，提高了认识，廓清了思路，明辨了是非，强化了责任，改进了作风，激发了动力，提高了政治思想素质和政策理论水平，增强了分析判断问题和驾驭局面、解决矛盾的能力，努力提高自身专业技能，加强服务意识，做好窗口服务部门。

（四）进一步加强沟通交流，提升服务质量

在工作中严格执行学校的工作规则，务实创新，增强工作实效。坚持民主集中制，加强班子成员的团结，及时沟通思想、工作。与师生多接触、多交流，勇于听取同事们的不同意见和建议，深入了解师生急需解决的困难，及时交流思想，虚心听取群众的意见，自觉接受群众的监督。

（五）思想道德建设工作有了新发展

在进一步加强党的理论知识学习、研究和宣传的同时，认真学习财会各项规章制度以及工作职责，作为学校财务管理部门，应切实做到“有法可依、有章可循、有据可查”，做好服务窗口部门。在每年的学费收缴工作中，全处人员齐动手，利用学生的课余时间收缴学费，加班加点没有任何怨言。

（六）校园文化及环境建设工作健康向前发展

全处工作人员非常重视校园文化和校园环境工作，每天打扫办公室卫生，整齐摆放办公用品，注意防火防盗，这样做不仅仅从个人健康上考虑，更考虑到办公环境的美化和整洁，体现出全处的工作态度和热情，再加上作为学校的窗口部门，面对广大教职工、学生以及外来人员，干净整洁的办公环境将体现学院的精神面貌和人员素质。在每次收取学费的时候，我们将收费标准公示板悬挂在显眼的位置，做到收费规范化，让学生交的放心，家长看着安心。并将部门规章制度和工作职责放在财务处网页，提示每一个工作人员能够严格按照规章制度和工作职责去要求自己，规范自己，提升自己。

（七）行风建设工作扎实向前推进

认真组织学习、传达行风评议、促进行风建设有关文件精神，建立了一系列加强行风建设工作的有关规章制度，并结合财务处实际制定行风评议实施方案。进一步加强队伍建设，不断提高财会人员的思想素质、业务素质和职业道德水平。我处始终把“服务至上、科学管理、精益求精”作为财务工作理念，以服务于教学科研、服务于师生、服务于学校发展为本，注重处内行风建设，从细微入手，立足实际业务，积极提升财务工作地位，创建和谐的财务关系。重视综合治理工作，加强财务管理，规范各项财经收支，适时修改各项校内规章制度以适应新情况、新形势下学校的发展和建设。杜绝乱收费，加强党风廉政建设，遵守国家法规、法令，维护和保持学院稳定，消除事故隐患，杜绝重大事故发生。

二、基本经验

（一）建立健全规范、科学的工作机制

进一步健全精神文明建设目标责任机制，坚持把精神文明建设纳入我处工作总体规划进行研究，并列入每年的工作要点，明确了工作责任部门及个人。进一步完善精神文明建设检查考评机制。注重促进形成精神文明建设制度化、规范化的工作机制，进一步促进精神文明建设创建工作朝着制度化、规范化的方向发展。进一步建立和完善精神文明建设表彰激励机制。把精神文明工作纳入到个人工作的考核中去，对在精神文明建设方面做出贡献的个人予以表彰。以最大限度地调动我处建设社会主义精神文明的积极性，不断推动群众性精神文明创建活动蓬勃开展。

（二）进一步加强作风建设，改进工作质量，提高服务水平

1. 制度规范，流程管理，效率优先

为强化学校财务管理，2016年8月出台了《济宁学院差旅费管理办法》、《济宁学院财务内部控制管理办法》、《济宁学院经济责任制》、《济宁学院预算办法》、《济宁学院票据管理办法》、《济宁学院收费管理办法》、《济宁学院报销办法》、《济宁学院经费审批权限管理办法》、《济宁学院财务管理办法》、《济宁学院货币资金管理办法》等11个文件。新文件出台对于规范学校财经行为，严肃学校财经纪律将起到十分重要的作用，要求各部门要认真学习文件精神，把严肃财经纪律作为高压线。各级负责人和项目负责人要进一步加强经费审查审核和源头控制，严禁违规支出，确保支出标准、范围刚性约束。

同时，以“改进工作方法、提高工作效率”为目标，我处再次将“进一步明细财务管理流程，规范流程建设，实现流程管理”提上工作日程，逐步理顺各项财务、资产管理流程，做到处处讲流程，人人懂流程，事事循流程，提高流程管理效率。进一步加强会计核算基础，提高会计核算水平，切实加强和改进我校财务工作，提高管理水平，以进一步促进各项财务管理再上一个台阶，进一步夯实了财务基础，强化和规范了管理职能，加强了财经内部稽核，为提高我院财经管理水平创造了条件。

2. 热情接待，耐心指导，窗口服务

财务处作为全校职能部门中窗口服务部门之一，始终坚持以“服务至上”的观念，逐步建立“第一回答问题责任人”制度，即全处教职员工，凡面对师生提问时，被问到的第一位人员务必尽力且耐心的解答，不能简单的回答“不知道”或置之不理。财务处长期坚持对财务人员开展思想政治教育，紧紧围绕学校开展的师德教育，严抓行风建设，培养敬业精神，不断加强和提高财务队伍素质，提高服务意识和工作效率，为师生开展教学、科研和学习排忧解难。

三、今后工作的打算

在学校党委、行政的正确领导下，财务处的精神文明建设取得了可喜的成绩，积累了一些经验，开创了蓬勃发展的新局面。但是，我们也清醒地认识到，财务处的精神文明建设还存在一些薄弱环节，与领导的要求和兄弟单位相比，仍存在一定的差距。

2017年我们将紧紧团结在学校党委周围，围绕学校中心工作，认真领会和坚决贯彻校党委的决议、决定，自我加压，与时俱进，不断探索和管理创新；勇于改革，敢于负责，勤奋敬业，任劳任怨，更加努力地学习，努力地工作。财务处将进一步加大财务宣传，征询各方意见与建议，加强财务内控建设，促进财政廉政文化建设，进一步转变工作作风，改进服务手段，强化服务意识，提升服务质量，提高财务管理水平。要进一步增进服务的人性化，优化服务质量，真正做到“管理育人，服务育人”。面对新形势、新任务，我们将在进一步建立健全长效机制、实现精神文明建设的科学化、制度化、规范化上下功夫，保持团结奋进，开拓创新的良好势头，全面提升我处社会主义精神文明建设的整体水平。

资产管理处:

一年来，资产管理处在校精神文明建设委员会的精心指导和正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以深入开展“两学一做”学习教育为契机，以“守规矩、保发展”为工作总基调，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建促发展，为教育事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了我校教育事业的全面发展。为切实做好资产管理处文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我处成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各科室分工负责、相互配合，各党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制，精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。

二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体职工素质，我处狠抓学习和宣传工作。各科室从解决实际问题入手，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以深入开展“两学一做”学习教育。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效真抓理论学习

根据《中共济宁学院委员会关于认真开好2016年度民主生活会、组织生活会的通知》要求，资产管理处党支部结合本单位实际情况，制定了民主生活会召开方案，并召开了2016年度民主生活会、组织生活会；举办了“两学一做”学习教育座谈会；集中学习讨论习近平总书记“七一”重要讲话精神，结合前期个人自学，进一步深化认识，加深理解，扎实推进“两学一做”学习教育深入开展。

贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别在对老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加学校组织的各项活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。

加强以为师生服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。

实施“人才工程”，加强职工培训，目前我处有1人次考入博士深造学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。

认真学习党章，严格按照党章规定的党员领导干部必须具备的六项基本条件，提高自身素质和能力，经常检查和弥补自身不足。并积极响应参与德廉和党风党纪知识学习测试和普法考试。坚持职工的民主法制教育，以普法活动，推动企业的法制建设，以普法教育，树立员工的法制意识，规范企业与员工的法制行为，做到学法，懂法，守法，依法，做遵守法律的模范。

四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为我处为全校师生教学和科研提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对全校师生高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为师生服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让师生满意”。

五、注重文明创建的规范化建设与管理

我处对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查 and 督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，新的形式下，我处创建工作面临新的挑战 and 机遇。未来几年，是我处服务事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我处由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在校精神文明建设委员会的领导下和各系、部的支持，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现我校教育事业腾飞而努力奋斗。

审计处:

2016年在学校党委行政的正确领导下，审计处认真按照《济宁学院2016年精神文明建设目标责任书》的要求，结合自身工作实际，积极开展了精神文明建设工作，取得了一定的成效，现将2016年度精神文明建设工作开展情况汇报如下：

一、加强理论学习，不断提高思想水平和业务能力

1. 严格按照学校理论学习计划安排，注重抓好集体学习，认真学习了党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习了习近平总书记系列重要讲话精神，重温党章和入党誓词，加强了党纪党规的学习，学习中注重了形式多样、务求实效的原则，既有领学和传达，又有座谈和讨论，大家畅所欲言谈收获、找差距、思工作、谋发展，通过学习深刻领会了党在新时期协调推进“四个全面”战略布局的重大意义，大力弘扬社会主义核心价值观、坚持从严治党和依法治国的重要性和紧迫性，进一步明确了党领导全国各族人民万众一心、众志成城共同实现“两个一百年”奋斗目标和民族复兴实现中国梦的宏伟蓝图。经过学习，大家统一了思想，提高了认识，进一步激发了学习和工作的积极性，思想理论水平有了较大的提高。

2. 按照“两学一做”学习教育的安排，单位负责同志通过专题讲党课，分专题进行宣讲，深入讲认识、谈体会，带头学习、积极引导，每次学习讨论时，同志们都能紧紧围绕“如何做一名合格党员”、如何“明规矩、促发展”以及学校“335”发展战略和“3373”工程建设规划等展开热烈讨论，共谋学校发展大计，大家为积极探索如何充分发挥审计工作在学校科学管理中的重要作用集思广益、出谋划策。

3. 认真落实党风廉政建设责任制，始终把大力加强廉洁从政教育作为重要内容，针对单位工作实际，初步制定了风险防控措施，警钟长鸣，严格遵守，共同构建学校“见及、见不善如探汤”的预防机制。

4. 加强业务学习，订购了《高校领导干部经济责任审计指南》、《行政事业单位内部控制实务操作指南》、《审计法规与审计准则及政策解读》等专业书籍提供给大家日常学习，参加了两期山东省教育内部审计业务培训，提高了对招标采购审计、工程项目审计、经济责任审计等方面的认识，交流学习其他院校审计工作经验。

二、真抓实干，审计工作取得了可喜的成绩

（一）虽然审计处才独立设置，尚有一名副处级干部和一名科级干部没有配备，对于不断扩大的工作范围和繁重的工作任务，在人员十分不足的情况下，大家还是精诚团结，相互信任，遇事共同研究商量，较好地遵循了民主集中制原则，分工协作，相互帮助，靠上实干，敢于担当，坚持原则，不怕得罪人，形成了坦诚相见，心情舒畅，合作共赢的良好工作氛围。

（二）工作业绩

1. 首次开展对学院中层领导干部经济责任审计工作：

(1) 2016年5月审计处会同山东济宁金中会计师事务所共同组成审计组，对学院3名调岗中层干部进行任期经济责任审计及部门财务收支审计。审计过程中，审计组严格按照审计程序，规范审计工作，仔细核查账目，认真调查取证，现场盘存资产，对干部评价审慎负责，对发现的问题积极沟通协调，提出审计意见和建议。对3名中层领导干部及其所在部门提出存在主要问题8项，审计建议8条，对审计中发现的财务管理、招标采购、资产管理等方面的问题，专门向学院领导和相关部门提交了审计建议书，提出主要问题9项，审计建议7条，促进相关部门加强内部控制，提高管理水平。

(2) 2016年11月审计处会同新联谊会计师事务所共同组成审计组，对学院14名调岗中层干部进行任期经济责任审计，提出存在主要问题5项，审计建议5条。

2. 开展校企合作办学项目专项审计工作：

根据鲁教财函[2016]10号文《关于开展校企合作办学项目专项审计的通知》要求，审计处于2016年6月安排开展了该项目专项审计工作。审计处对校企合作办学的基本情况、合作办学企业的合规性、合同的签订过程、合同的执行情况、收费管理情况、合作办学的绩效等方面开展了审计工作。审计2012年至2015年学费收入3461.5万元，审计出超标准收费67.2万元（已清退）、并发现存在合同签订审批程序不规范等问题，提出整改措施、意见和建议5条，积极协助有关单位予以整改。

3. 继续加强基建和修缮项目结算审计工作：

继续与社会中介机构合作，加强基建和维修项目结算审计工作。

2016年，已完成基建、改造和修缮项目结算审计工作11项，审计原报项目金额2442.3万元、审定金额2152.6万元、审减289.7万元，审减率为11.86%。

(1) 首次开展了工程项目跟踪审计，对科技楼改造装修项目及其消防设施建设项目委托山东长恒信工程咨询有限公司进行了跟踪审计，工程合同金额2306万元，报送结算金额2800余万元。由于原楼改造，工程涉及变更繁多，跟踪审计期间审计人员参加每周工地现场例会、查看现场，召集座谈，及时了解项目进展情况和存在的问题，做好现场工程量测量、现场签证和因设计变更、价格签证等发生的费用审核等工作，督促各方完备相关变更、签证手续，不定期向学校领导和有关部门通报工程审计进展情况，及时提供审计意见和建议，不断提高审计工作质量。

(2) 对“工程训练中心建设项目”、“科技楼道路、绿化、管网建设项目”、“科技楼报告厅装修项目”委托北京中天建华工程造价咨询有限公司进行了跟踪审计，已完成“工程训练中心建设项目”、“科技楼报告厅装修项目”结算审计2项，审计原报项目金额1755.8万元、审定金额1494.7万元、审减261.1万元，审减率为14.87%。

4. 开展科研经费的审签工作：

审签科研经费决算表12项次，审签总金额88万元。在科研处、财务处对经费支出的合规性、票据支出的真实性审核完成的基础上，审计处审签重点为各项费用有无超过标准超预算、固定资产的购置是否登记入账。

（三）加强制度建设，起草了《济宁学院审计处关于贯彻落实〈中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见〉的实施意见》、《济宁学院关于加强内部审计工作的意见》，修改了《济宁学院科研经费审计办法》、《济宁学院基建和修缮项目审计办法》、《济宁学院固定资产审计办法》，进一步规范审计工作程序，提高审计工作质量，促进学校的建设和管理。

三、内强素质、外塑形象，展现出审计工作新风采

1. 注重内部环境整洁有序，无脏乱差现象。厉行节约，保持节水、节电、节约用纸的习惯。
2. 作为对外窗口单位，加强作风建设，无论对待校内师生还是外部关联单位人员，都能保持文明礼貌，谦虚友好的态度，乐于助人。
3. 积极参加学校的活动，积极参加学校工会组织的乒乓球、飞镖、拔河、教工排球等文体活动。

基建处:

一年来，基建处为完成好学校交给的学习任务，推动支部管理工作的科学化、制度化、规范化，推进群众性精神文明创建活动深入开展，建设鲜明的应用型本科大学提供强大精神动力和和谐文明育人环境，切实完成好本职工作，为全校师生服务好。

一、总的工作指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，以社会主义核心价值观为根本，深入围绕校园文明创建开展工作，全面提升我处员工文明和文化品位，为打造文明校园、和谐校园、美丽校园，充分调动每个人的积极性为学校建设贡献自己的力量。

二、总的工作回顾

1. 一年来，我处把学习习近平总书记系列重要讲话精神作为单位一项长期的政治任务，先后学习了党的十八届六中全会精神，党的十八届六中全会着眼实现“两个一百年”一百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，着眼协调推进“四个全面”战略布局，专题研究部署全面从严治党重大问题，坚持党内政治生活是全体党员经常党性锻炼的重要平台。习近平总书记多次强调，党要管理，首先从党内生活管起，从严治党，首先要从党内生活严起。为更好的抓好落实，我支部先后学习了，基建处人员岗位责任制和十八届六中全会精神，从新制定了基建处工作人员“十不准”把贯彻落实“三严三实”“两学一做”和“反对四风”做为学习工作的重点。处长及所有人员表示，从我做起，从自身做起，在学习中，我处支部还组织全体人员学习了铁窗内的忏悔，用现实的教育，对每个人员进行了一次具体的现实教育。刘翔处长又通过自己认识的人，谈了一下自己的看法，对每个学习的人起到了警醒和鞭策作用，通过组织学习，加强了党员和内部全体人员的内部团结，增强了大局意识，服务意识，主人翁意识，把落实责任制作为重点。

2. 加强党风廉政建设

为更好地加强党风廉政建设，做到反腐教育经常化，制度化，并结合我支部自身工作的特点，以座谈的形势，适时开展廉政教育，把学习与工作结合起来，每个同志都结合自己，谈了对廉政工作的看法和认识，对自己工作中出现的问题，敢于批评和自我批评，对别人指出的问题能虚心接受，多年来，从未有重大违纪事件发生。

今年，我们利用暑假、五一、十一假期，对已建成投入使用的一部分楼房区域进行了维修，对应该负的责任进行了划分，对部分区域漏水及墙皮脱落进行了彻底的维修。在搞好服务的同时，我处开展了“讲文明、树新风”和在日常工作中开展学雷锋活动确实落实在现实工作中。把弘扬雷锋精神，落实到行动上，今年我们利用工作之便，为驻地附近杨屯的村民刘本

立要回了建校时十余年前济南一建遗留的工程欠款近万元和建 5 号公寓楼时山东圣大集团欠农民工朱西军的二仟叁佰元务工费，为受到当地村民的好评，为学校的和谐、稳定起到了一定的作用。

支部建设是一项长期而艰巨的任务，它对于提高人员素质，增强队伍的凝聚力，提高战斗力都有很好的促进作用，我支部决心以创建精神文明单位为切入点，很抓支部队伍建设，建立健全各种工作制度和具体的保障措施，开展思想道德教育和作风修养培养，向身边的先进人物学习，向楷模学习，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的时代精神，弘扬中华民族优秀传统文化，紧紧围绕大局，开展好自身的工作，把支部精神文明工作落实到实处。

后勤处:

一年来，后勤处以实现校园管理“三年行动计划”及努力构建运行高效、服务优质的新型后勤服务保障体系为目标，把文明单位创建作为日常工作的重要环节，以伙食文明管理为重点、以物业文明服务为突破、以美化文明校园为提升、以后勤安全文明为关键，将后勤服务与文明创建紧密结合起来，树立文明、优质、高效、规范、廉洁的后勤形象。

一、加强领导，强化学习认识，营造浓厚的文明创建氛围

1. 处领导高度重视文明创建工作，把创建工作作为本年度一项重要工作，处长作为第一责任人，认真布置创建工作，召开全处人员文明单位创建工作动员会，动员全处同志积极参与文明创建各项活动。

2. 定期组织好全处职工的文明创建知识的学习、培训，真正做到人人知创建，人人懂创建，人人参与创建，让文明创建活动深入人心，努力营造浓厚的创建氛围。

3. 注重学习与工作两不误。由于后勤工作点多面广，涉及到6个科室，针对许多工作需要靠在一线、盯在一线，同志们集中在一起开展学习较为不便的工作实际，采取集中学习与分散学习相结合、通读文件与工作研讨相结合的方式，并充分利用每周二定期召开工作例会的时机，统一思想，形成共识，努力增强学习的主动性和积极性。

4. 将学和做进行有机结合。以“新时期如何做一名文明的高校后勤岗位工作人员”为主题，结合工作实际，组织进行了思想大讨论，在大家共同讨论的基础上，归纳总结了24个字的后勤岗位人员文明工作标准，即：“忠诚担当，甘于奉献，服务教学，扎根一线，手段创新，提升全面”，号召全体人员要以24字标准作为尺子，经常丈量，时刻警醒。

5. 始终将廉政文明建设贯穿于学习与工作中。由于后勤岗位涉及到经济活动，人员交往复杂，容易受侵蚀，党支部重点加强了廉洁文明自律方面的学习教育，就“如何懂规矩、守底线”进行了深入学习和广泛讨论，每次工作例会均有廉政提醒，每位同志结合各自岗位特点，找出了风险点，查出了危险点，让守纪律成为所有后勤人员的自觉行动。

二、加强班子建设，增强创建工作凝聚力和战斗力

1. 后勤处班子成员始终坚持以学校文明创建工作为大局，以建设服务意识强、工作踏实、作风务实、团结互助，有凝聚力战斗力的领导班子为目标，率先垂范，以身作则，以师生关切为重点，以行使工作职责为己任，敢于攻坚克难，以高度的责任感和敬业精神扎实做好各项文明创建工作。

2. 后勤处班子成员定期到各科室和工作现场调研、调度，和一线干部职工并肩战斗，发挥更大的无形号召力，及时针对师生提出的亟待解决的热点难点问题，实行部门联动和现场办公，寻求快速解决问题的思路和办法，不断提高服务质量和管理水平，做到“讲党性、讲文明、重品行、作表率”。

3. 后勤处班子成员持续深入开展谈心活动，结合学习和工作实际，采取多种形式跟工

作人员进行谈心活动，了解学习思想工作状况，听取意见建议，勇于开展批评和自我批评，提高班子成员的服务意识、文明意识、干事创业意识，增强团结，加深了同志间的友谊。

4. 后勤处党支部以开展“两学一做”活动为抓手，紧密围绕文明单位创建工作，结合党员教育活动，充分发挥党员在后勤文明创建工作中的先锋模范与表率作用，进一步端正后勤人员工作作风，严肃后勤人员工作纪律。

5. 后勤处班子属于新组合，为尽快进入角色，增强班子成员间的理解和默契，增进沟通了解，凝集工作力量，在班子成员经常进行思想交流的基础上，通过群众提、个人悟、班子找、领导点，查摆出了班子存在的一些不足，明确了今后努力方向，形成了后勤队伍的工作凝聚力和核心力。

三、加强制度建设，规范文明行为，提升服务水平

1. 将后勤处文明单位创建工作内容 and 指标细化到每名员工，明确其工作任务和服务内容，做到工作层层落实，事事有人管，件件有人抓，促进了创建工作健康有序开展。

2. 定期对后勤处文明单位创建工作总结分析，查找创建工作中存在的漏洞，适时完善修改后勤处相应制度，让服务更加规范，让服务更加文明。

3. 坚持文明办公制度，做到文明管理有制度，文明工作有目标，文明服务有规范，文明评价有章程，各项文明创建工作有章可循，有规可依，强化办事制度，规范办事流程，提高工作效率，实行服务承诺制、限时办结制，积极落实创建工作责任，主动接受群众监督。

4. 设立后勤文明创建工作督查小组，指定专门人员，具体负责对创建工作进行督促检查，对制度的执行和工作的推进情况进行全面监督，深入查找在文明建设方面存在的问题，制定有效措施，限时整改，及时落实、反馈。对布置的每一项工作任务都设定时限，做到有布置、有跟踪、有检查、有反馈。

5. 坚持每周一次的后厨处创建工作例会制度，各科室负责同志分别汇报所负责的创建工作的阶段性进展情况以及近期工作计划，坚持民主集中制，在会议上对重大事项充分讨论酝酿，形成共识，各科室实施联动，形成了团结高效、分工负责的创建工作机制。

四、推进节能降耗，形成文明节约型校园长效机制

本年度校园文明节能降耗工作稳步推进，彻底解决了双电源供应问题，各部门水电消耗数据继续实行网上公示办法，建立了三级节能联动机制，实现了节约常态化，形成了文明节约型校园长效机制。2016年在新增2栋楼的情况下，电费净支出较上年度减少14.69万元，水费净支出较上年度增加18.67万元，对各通信公司、各经营点的水电费收缴累计实现收入144万元，较上年度增加39万元。目前，我校生均水电暖消耗金额与2013年之前相比下降20%，已低于全省高校生均消耗水平。

五、改进服务载体，全面提升文明创建专业化水平

1. 物业工作凸显亮点。校园管理全面实施物业化与专业化服务，大型物业团队的引进，使校园环境卫生、维修服务效率上了一个新台阶，物业人员“马上就办”的文明服务意识进一步增强，设立24小时维修服务热线，全年接收系部报修或投诉电话678个，完成零星维

修项目 1700 余个，维修人次突破 1.2 万次，易耗品消耗约 2 万件。

2. 校园绿化美化工作再添新景色。新建科技文化大楼和工程训练中心周围新增绿化面积 2.7 万平方米，消除校园荒地、死角 3.6 万平方米，新铺设林荫小道健身路径 1100 米，新增树种 12 种，名贵树木 27 棵，中心广场更换四季青草坪 5500 平方米，目前校园绿化覆盖率已达到 48% 以上，符合争创国家级绿化模范单位的基本条件。立体绿化逐步呈现，绿化布局更趋合理，重点区域亮点纷呈，尤其是新打造的桂花园、牡丹园、生态园、梅林园成为我校绿化的新亮点，使环境文明育人功能更为凸显。

3. 后勤公务用车文明出行教育初见成效。车辆服务中心坚持每周召开一次驾驶员安全行车、文明服务工作例会，警钟长鸣，提升出行工作中的文明礼仪和安全意识，让驾驶员在服务工作中真正做到文明服务、文明出行。后勤车辆在车况严重老化等困难条件下，全年共安全完成出车任务 766 人次，文明安全行驶 12 万公里。

4. 卫生保健的文明服务能力大幅提高。保健中心在仅有 4 名在编医生的条件下，通过加强对临时工医护人员的教育和管理，积极转变认识，切实做到文明接诊，文明服务，邀请疾病防疫专家举办健康教育及传染病防治知识讲座 4 次，确保了防疫安全。在学校各类体育赛事、大学英语与公共计算机考试等大型活动期间，完成了相关医疗保障工作，极大提升了文明服务的能力。

六、健全评价体系，激发文明创建工作的内生动力

1. 以提升物业公司的文明服务水平为目标，积极推动实施物业服务分级考核与监督机制，本着“谁受益谁监管”的原则，每月召开一次物业文明服务监督意见反馈会，充分发挥后勤与六个物业监管部门共同监管、互动反馈的作用，通过严格的考核监督，全年累计扣罚物业费 2 万 6 千元，以奖惩促服务，以服务促文明，用制度化的手段推动物业管理走向规范化、文明化。

2. 以监管工作为抓手，加强伙食工作的文明服务的内生动力。引进两家专注高校餐饮且信誉度较高的餐饮公司入驻我校，注重民主办伙，文明办伙，积极组织校学生会维权部及劳动实践课的学生全程参与伙食服务文明化监督，及时反馈学生意见，努力提升监管水平和文明服务的内生动力。制定出台了《食品卫生安全检查方案及奖惩实施细则》等相关制度，突出学校监管职能，以加强饮食卫生安全监管为突破口，提升伙食从业人员的文明化程度，不断改善伙食质量，提高了伙食管理文明化和制度管理规范化的水平。在 2016 年 6 月、12 月的校学生会组织的伙食问卷调查中，满意率分别达到 90% 和 91.8%。

安全保卫处:

一年来，安全保卫处在院党委、行政的领导下，按照《济宁学院 2016 年精神文明建设目标责任书》和《济宁学院文明单位创建工作考核细则》的内容，认真部署落实了基层单位文明创建的各项工作，进一步加强了文明单位创建工作的领导，开展了“两学一做”学习教育，开展了法制和安全教育活动，全力维护了学校的安全稳定。通过全处人员的不懈努力，顺利完成了文明单位创建工作的各项指标要求，下面就一年来的文明单位创建工作作以下总结：

一、认真开展了“两学一做”学习教育活动

4 月下旬，按照学校党委的统一部署和要求，安全保卫处党支部及时召开了全体党员大会，学习传达了“两学一做”学习教育活动精神和要求，制定了《“两学一做”学习教育活动实施方案》。为确保活动扎实开展，全体党员结合本职工作特点，采取以集中学习为主，自学为辅的学习方法。认真制定了学习计划，集中学习了《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、习近平总书记一系列重要讲话等内容。活动中，全体党员坚持高标准、严要求，认真撰写了学习笔记本和心得体会，并结合本职岗位特点，认真查摆自身存在问题，制定整改台账。学习教育活动取得了实效。

二、加强了“平安校园”建设工作

按照省委高校工委、省教育厅关于开展“平安校园”建设的指示精神，结合我校安全工作的实际，5 月份，我们把“平安校园”建设的各项工作任务纳入到治安综合治理检查评比中，作为综治工作考核的重要依据。暑假期间，我们充分利用空闲时间对“平安校园”建设的各项材料进行收集整理。“平安校园”建设的各项工作任务都得到了落实，取得了良好成效。师生的安全意识，满意度逐步提高。

三、加强了党风廉政建设

严格贯彻执行党风廉政建设和反腐败工作责任制。坚持标本兼治，惩防并举、注重预防的方针，每名党员领导干部率先垂范，以身作则，注重自身形象，全面加强精神文明建设作。在全处领导干部中逐渐形成了守法遵章、识大局、顾大体、争先创优的良好风气，打造一个朝气蓬勃的团队。

四、加强了安全教育及消防常识宣传工作

“安全在心中，防范在身边”，提高师生的安全意识是做好安全稳定工作的前提。一年来，我们重点抓了学生的安全常识教育和宣传工作。9 月份，新生入校后，结合国防教育，在新生军训期间，在学生工作处的协助下，举办了全体新生参加的安全疏散演习；开设安全知识讲座，普遍对新生进行了安全常识教育。通过教育，使同学们进一步增强了安全防范意识，提高了自我保护的能力。

11 月上旬，按照上级消防部门的要求，联合曲阜市公安消防大队举办了 2016 年度消防演练活动，对全校义务消防队员、各重点部位工作人员进行了消防知识培训和实战灭火演练，

制作了宣传条幅、展板，散发消防宣传材料 3000 余份，增强了广大师生的防火意识和自防自救能力。

五、领导班子团结，战斗力强

安全保卫处一班人，在党支部的领导下，努力学习政治理论和业务知识，较好地坚持了各项学习制度，及时贯彻上级党组织的各项指示精神，处领导以身作则，坚持原则，严格管理，全体同志分工协作，责任明确，服从领导，听从指挥，认真落实规章制度，积极履行各项职责，在提高党员群众安全意识的同时，已经成为党政关系协调，班子内部团结，作风纪律严明，富有战斗力的坚强集体。

2017 年，安全保卫处文明单位创建工作要在学校统一领导下，进一步统一思想，明确方向，凝心聚力，奋发向上，为学校的改革发展创造良好的内部环境，为学校的安全稳定工作做出新的贡献。

国际交流合作处:

2016年国际交流合作处在学校党委的关心支持和正确领导下，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，结合“两学一做”专题学习教育活动的开展和工作实际，扎实有效地开展了党建与精神文明建设工作，并在思想道德建设和文明创建等方面做了大量工作，并取得了良好的成绩，现根据我部门精神文明建设工作情况并结合国际交流合作处工作实际，总结如下：

一、加强组织领导，深入学习习近平总书记系列讲话精神，不断加强党风廉政建设

2016年我部门把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为单位一项长期政治任务，根据学校学习文件和要求，先后制定了《国际交流合作处两学一做实施方案》及《国际交流合作处关于开展十八届六中全会精神学习方案》，我部门党员干部严格执行学习方案，通过学习，我部门党员干部在团队协作、作风建设及制度建设等方面均取得了较大的进展。另外，利用党课、视频等方式不断加强党风廉政建设工作，积极开展廉政建设及反腐败教育活动。通过一系列活动的动员、部署及实施，使得国际交流合作处全体人员在思想上高度认识精神文明创建重要性，在行动中有深切体会，形成了推进文明创建工作的思想保证和精神动力。

二、坚持学习，抓好干部员工的思想道德建设

我部门根据学习方案坚持周四学习制度，紧密联系自身实际，整合学习资料，有计划地组织学习。贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会以及习总书记“七一”讲话、纪念长征胜利80周年讲话等精神，认真学习《中国共产党党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，切实贯彻落实了科学发展观，并结合“两学一做”学习教育的开展，将思想建设工作做到扎实到位，干部职工的思想认识得到提高，有力地促进了各项工作的开展和完成，营造了爱岗敬业、健康向上、勤政廉洁的良好机关工作氛围，树立了国际交流合作处良好的机关形象。

三、积极行动，不断提升业务实绩和精神文明创建工作

我部门积极将思想认识落实到实际行动当中，把文明创建贯穿到部门工作当中，努力做到文明服务从我做起，以我为先，让群众满意、让领导满意。

（一）加强业务培训和管理，营造文明环境。

随着学院的发展，部门工作内容的增多，部门工作人员不断变化，并且大都是新手，对工作内容很不熟悉，所以我们一直坚持定期业务知识学习制度，总结过去，计划将来，做到部门工作人员经常相互交流，做到一传二帮三带，缩短适应期，部门人员之间开诚布公，相互督促，关系融洽，整体进步很快。同时积极营造气氛好、环境美的工作环境。

（二）工作积极主动，务实创新，做到文明服务，不断提升工作业绩。

一是国际合作再上新台阶。2016年，我校与美国卫斯理大学，澳大利亚伍伦贡大学、南澳职业技术学院，新西兰奥克兰商学院、奥克兰国际学院，韩国国立群山大学、东明大学、

济州汉拿大学，菲律宾德拉萨大学，泰国博仁大学等 10 所海外高校建立起友好学校关系，签署合作协议。另外，与台湾致理科技大学结成姊妹学校。经过积极努力，与上述高校已经开展了多种形式的合作项目。

二是学生交流合作项目开展取得历史性突破。2016 年，我校共派出 70 名学生参加了各种境外合作项目，其中，我校两批共派遣 13 名学生分别前往韩国国立群山大学、湖南大学、明知大学交换学习；两批共派遣 44 名学生分别前往铭传大学、高雄大学、屏东大学交流学习。

三是海外带薪实习项目取得了好成绩。2016 年 6 月，我校 8 名学生参加了为期 3 个月的赴美带薪实习项目，深入美国社会，了解美国文化、提高英语表达能力是该项目的特色，8 名学生通过该项目取得非常大的收获。目前已完成 17 年该项目的选拔工作，有 14 名学生将于明年暑期前往美国参与该项目。

四是教师海外培训项目实现突破。为了实现学校提出的“国际化”办学定位目标，在目前学校的办学条件下，我们积极开拓对外合作交流渠道，除了开展多种形式的学生国际交流学习项目之外，也积极地为开阔教师的国际视野、提升他们的业务能力而努力。在与密苏里大学（堪萨斯）开展学生项目的基础上，通过与其协商，双方于 2016 年暑期合作了英语教师培训项目，4 名我校外语系教师暑期赴美培训，收获良多。按照与台湾铭传大学的相关协定，2016 年我校共派遣 3 名教师前往该校研修一学期。

五是合作办学项目取得了新进展。我校与美国卫斯理大学合作的“学前教育”专业联合办学项目已于今年 10 月通过省教育厅审核 11 月报教育部审批。此外，与英国卡迪夫城市大学合作的硕士预科项目、与法国赛吉-蓬图瓦兹大学合作的 2+2 双学位、与阿尔卑斯-萨瓦高等商学院合作的 3+1 双学位项目、与韩国东明大学、平泽大学合作的专升本、本升硕项目等也在积极运作中。

六是留学生招生管理工作稳步推进。2016 年我校共招收来自俄罗斯、日本、韩国、巴基斯坦、喀麦隆、尼日利亚、叙利亚、塞内加尔等 8 个国家和地区的留学生 18 名。我们不仅负责为他们办理出入境签证、证件变更和户籍管理等工作，同时，为留学生的学习、生活提供优质服务，并进行安全教育指导工作。工作过程中注重制度化、规范化，建立和健全留学生课程、学费收缴、实践等方面的制度。我们还从教学体系、课程设置和管理方式等方面，对留学生教育进行了全方位的探索，让留学生不仅学习了汉语语言，感受了中国文化，还将课堂所学知识应用于课外实习中，既提高了自身的语言能力，实践能力也有了很大的进步。

总之，在过去的 2016 年里，我部门在精神文明建设及业务工作上虽然取得了一定的成绩，但是我们也应该正视自身的不足，在新的一年里将再接再厉，汲取经验，总结教训，力争将精神文明建设和工作业绩再上新台阶。

中文系：

一年来在学院党委和行政的正确领导下，中文系根据《济宁学院精神文明建设目标管理责任书》的有关要求，坚决贯彻执行学校决策部署，齐心协力，真抓实干，圆满完成了各项工作任务。现将本年度工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

为抓好精神文明建设工作，成立了以系党总支书记为组长，系主任、系办公室、团总支有关人员为成员的精神文明建设工作领导小组。小组成员分工负责，齐抓共管，确保了我系精神文明建设工作顺利开展。

二、开展创建活动，成效明显

（一）认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神，扎实开展“两学一做”学习教育，切实把立德树人作为根本任务落到实处。中文系党总支研究制定《中文系党总支“两学一做”学习教育方案》及《中文系党总支“学习贯彻十八届六中全会精神”实施方案》，各支部按照方案制订的时间节点，安排学习、活动内容。做到学习教育有点有面，既有线上也有线下，既重视网络等新媒体平台，也充分利用平面传统方式，将学习教育与争做“四有”好老师和“四有”好学生结合起来。学校党委书记郁章玉同志到中文系调研督导“两学一做”学习教育开展情况，听取汇报，并实地查看了党员活动室，肯定了系党总支“两学一做”学习教育情况，并对做好下一步的工作提出了要求；在学校“两学一做”学习教育工作座谈会及省高工委“两学一做”学习教育督导检查座谈会上，系教工党支部书记分别作了代表发言。系党总支获2016年度“先进基层党组织”、“六有服务型党组织”称号。

（二）贯彻落实《济宁学院系（院）党政联席会议制度》，系里所有重要事项均按民主集中制原则集体研究决定，形成了系党政共同负责、协调高效的工作机制。召开党政联席会议，推动完成多项重、难点工作。选举教师代表参加我校四届二次“双代会”，认真提交提案；组织师生参加2016春季田径运动会，取得优异成绩；根据学校党委和系党总支的统一安排，认真做好全系教工党员的党费计算、补交工作；抽调部分党员积极核查2012年以来106名毕业生党员组织信息去向工作；积极参与新上专业《秘书学人才培养方案》修改完善工作，积极参与拟上专业《网络与新媒体》论证和申报工作；协助学校纪委做好廉政短剧征集工作；偕同党委宣传部做好山东省“论语大会”试题统筹以及我校选手选拔培训等工作。此外，继续开展“党员教师接待日活动”，为广大同学在学业、就业、生活等方面给以多方面的指导、沟通和交流。继续举办“党员教师考研辅导交流会”等活动，为学生考研答疑解惑。

（三）加强基层党组织建设。严格党内组织生活制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度；加强规范管理，根据学校党委的统一要求，按照《党章》等有关规定要求，对系党总支和2个支部进行了换届选举，配齐配强了各委员会书记和委员；做好党员的

规范化管理工作，在党员活动室，为每位教工党员建立了档案盒，把每位党员的个人信息表、学习体会心得、个人志愿服务记录等一并放入；严格执行《济宁学院党员发展工作细则》，严格党员发展标准和程序，2016年我系共发展党员21人，预备党员转正5人，培训入党积极分子213人。

（四）做好党风廉政建设。组织班子成员参加廉政警示教育，组织科级以上干部参加德廉知识考试；组织全体党员学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，全面深入贯彻十八届六中全会精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚持信念坚定、勤政务实、勇于担当，增强班子成员“一岗双责”意识和党员干部的廉政意识。

（五）深化教学改革，提高教学科研水平。认真抓好学科专业建设和课程建设，特别是本科专业的教学等工作，积极申报网络与新媒体专业并取得成功，认真做好新上秘书学专业的各项管理工作，积极探索文秘、秘书学专业校企合作新路子。积极做好2016届毕业生考研工作，尽最大努力为学生考研提供支持和帮助，2016届毕业生共有13名同学考取硕士研究生；4名同学考取事业编；100名同学升入本科院校。科研方面，2016年共发表学术论文9篇，核心期刊1篇；出版专著3部；参加各类学术会议近20人次；科研立项2项，课题结项7项；科研获奖4项，市厅级2项，校级2项。

（六）加强学生教育管理工作。利用每周二学生干部例会，周四团日活动，周末班会这三次例会时间，加强学生的思想政治教育、理想信念教育；采用学生自我管理方式，发挥学生会的作用，加强学生的成才教育、文明教育和安全教育，取得了良好效果。

（七）积极开展文化科技活动，营造和谐育人氛围。团总支、学生会和学生社团开展的活动，内容丰富，形式多样。团支部每周围绕一个主题，全年确立了20个主题开展了团日活动；11个学生社团结合自身特点开展了“儒家经典诵读”“话剧专场演出”“游学圣地”“桃李讲堂”“尔雅讲堂”等品牌活动；本年度我系学生在全国大学生英语竞赛、第四届山东省师范类高校学生从业技能大赛、第五届全国高校廉政文化作品大赛山东复赛中分获一、二、三等奖。在学校第六届大学生读书节、第八届社团文化艺术节及“三下乡”社会实践等活动中多人次多项获一等奖。还组织师生积极参加2016年田径运动会，取得了学生团体总分第四名，获体育道德风尚奖。组织学生参加篮球赛、排球赛、足球赛等活动，女子排球赛取得了全校第三名。这些活动的开展拓展了学生素质，增强了学生就业能力，践行了社会主义核心价值观，助推了思政教育工作。

（八）做好系分工会、计划生育、治安综合治理等工作。组织教师代表参加校四届二次“双代会”，认真提交提案；组织教师参加校工会组织的各项活动；认真组织“冬季安全大检查”。

中文系将根据上级精神，结合工作实际和专业特色，积极探索，进一步强化全系师生的主人翁意识，形成人人都是精神文明建设工作管理者、参与者的工作氛围，为学校的发展做出积极贡献。

经济与管理系：

经济与管理系 2016 年度文明创建工作，严格按照《济宁学院省级文明单位考核管理实施细则》（济院党办〔2016〕25 号）、《济宁学院文明单位创建工作考核细则》（济院党办〔2010〕28 号）和《济宁学院 2016 年精神文明建设目标责任书》的要求开展。在校党委和行政的领导下，我系认真做好 2016 年度文明创建自查工作，迎接校文明委的考核、评选。现将我系开展创建工作的情况总结如下。

一、以提高认识为前提，创造一流氛围

1. 提高认识，加强学习。我系高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，扎实推进学习型党组织建设，深刻把握学习型党组织建设常态化的基本要求，始终保持推进学习型党组织建设常态化的高度自觉。深入开展协调推进“四个全面”战略布局学习宣传教育，深刻认识重大意义、丰富内涵、内在联系和实践要求。不断加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育。

2. 机制建设，制度健全。我系把文明单位创建纳入单位发展总体规划，由主要负责同志带头履职尽责，加强对创建工作的领导，不断健全工作制度和具体的保障措施，使内部管理、对外服务，事事有依据，各项工作有声有色地开展。

3. 贯彻落实民主集中制。在校党委和行政的领导下，我系突出抓好领导班子的民主集中制建设，领导班子认真落实党政联席会议制度，带头坚持集体领导，带头严肃党内政治生活，带头纯正班子风气，不断提高解决自身和各方面矛盾和问题的能力。

4. 持之以恒加强党风廉政建设。我系将反腐败教育经常化、制度化，认真落实党风廉政建设主体责任，不断建立健全各项廉政制度，积极对风险点进行排查，切实加强纪检监察自身建设。

二、以思想道德建设为动力，创造一流形象

广泛深入扎实地开展思想道德建设活动，是构建社会主义和谐社会的重要举措。我系依托儒家圣地，大力开展思想道德教育，加强思想道德阵地建设，认真落实中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和中宣部、中央文明办《培育和践行社会主义核心价值观行动方案》和学校《实施意见》，培育和践行社会主义核心价值观。

广大师生积极参加公益活动：

“2015 年 12 月 5 日，我系“我是你的眼”关爱盲童志愿者服务活动在济宁市特殊教育学校举行，促进了本校学生与盲生的交流，使盲生感受到社会的温暖，体会到丰富多彩的生活，坚定盲生对生活的积极态度。

2016 年 10 月 29 日，我系以“庆祝长征胜利 80 周年”为主题的“大学生走进军营”爱国教育活动在中国人民武装警察部队济宁市支队曲阜市中队举行。在伟大长征精神的激励

下，我们更加坚定理想信念，不忘初心，继续前行，走好新长征路，用改革发展的新成就告慰革命先烈。

2016年12月10日，在校团委的领导和支持下，我系联合曲阜市文明办、曲阜团市委、曲阜市环卫局、曲阜人民医院、举办的“关爱马路天使 共建文明社会”暖冬行动在曲阜东方御府正式启动，我系志愿者以“奉献爱心、服务社会、锻炼自我”为宗旨，走出校园、走向社会，主动联系，精心筹备了此次活动。活动得到曲阜市各有关部门及企事业单位的大力支持和一致好评。

2017年3月5日，济宁学院经济与管理系“迎党代 学雷锋 ”志愿活动顺利开展。志愿者分工协作，有条不紊，发扬不怕脏，不怕累的精神，积极主动地到每个角落捡拾烟头、纸屑等垃圾，向社会展现了雷锋精神，让雷锋精神在社会生活中传播。

在学生党支部和团总支的指导下，我系积极开展了“读经典 竞知识 赛风采”读书知识竞赛、“朗诵经典诗文活动”、“奢则不孙，俭则固矣”等团日活动，积极践行社会主义核心价值观，宣传了雷锋精神，弘扬了传统文化。

三、以人为本，创造一流的实绩

1. 加强业务学习，不断提高业务水平。建立健全各项培训制度，加强业务培训，规范业务管理，不断提升业务实绩。

2. 开展文体活动，加强团队凝聚力。

2016年4月29日，济宁学院2016年春季田径运动会圆满落幕，我系取得了团体总分第二名的好成绩，并荣获济宁学院运动会“体育道德文明风尚奖”。

2016年10月，在济宁学院男女篮球联赛中，我系运动员顽强拼搏，取得男子第二名、女子第五名的好成绩，同时双双荣获济宁学院“体育道德文明风尚奖”。

2016年11月，经济与管理系“厉害了我的歌”的班歌大赛顺利举办，大赛赛出了各班风采，增强了同学们的集体荣誉感，促进了同学们的交流和团结，展示了经济与管理系广大学子昂扬向上的精神风貌。

我系积极参加学院运动赛事，定期举办系内运动会、拔河比赛、班歌大赛、主持人大赛等文体活动，不断扩大参与面，活跃广大师生的文体生活。

四、以文明要求为标准，创造一流的环境

1. 加强思想政治工作，营造和谐、稳定的发展环境。落实厂务、政务公开制度，保障干部职工知情权得到保障。建立健全思想政治工作制度，使其规范化制度化。民主法治宣传教育经常化、制度化、规范化，积极加入到平安建设当中。

2. 注重内外环境整治，建立良好的工作环境。注重单位内部环境治理，严格执行卫生管理制度，配合物业人员，做好日常卫生工作，重点做好加强广大师生爱护卫生意识工作。开展节水、节电、节约用纸等活动，积极建设节约型单位。开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育，开展节俭养德全民节约行动。

2015年10月29日，各班级开展了以“奢则不孙，俭则固矣”为主题的团日活动，努力将“勤

俭节约，从一点一滴做起”重要要求内化于心、外化于行。各班同学积极探讨如何节约在我，根据自己的见解发表言论，深刻理解“勤俭节约”的内涵。

2016年10月27日，我系开展“勤俭节约，从我做起”为主题的团日活动。本次团日活动为使师生了解自己所生活的环境，所面临的环境问题，感受地球绿色家园的温馨，响应社会号召，在校园内进一步营造出“勤俭节约，从我做起”的氛围，提高大学生环保实践意识，增强大学生的社会责任感。

3. 营造文明单位创建氛围，创建精神文明建设环境。我系高度重视文明单位创建活动，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实，师生参与面广、成效显著。积极参与本校精神文明建设，安排部署的工作任务得到落实，并且自觉接受相关部门监督。

文明单位创建是一项系统工程，通过今年文明单位创建工作的全面开展，我系广大师生思想上有了明显提高，政治上有了明显进步，作风上有了明显转变，纪律上有了明显增强，促进了各项工作圆满完成。我们将认真总结经验和不足，认真落实长效机制的建立，争取更大的成绩。

文化传播系：

根据《济宁学院省级文明单位考核管理实施细则》（济院党办〔2016〕25号）、《济宁学院文明单位创建工作考核细则》（济院党办〔2010〕28号）和年初签订的《济宁学院2016年精神文明建设目标责任书》，文化传播系认真进行了创建工作并进行了自查。现就文化传播系2016年文明单位创建工作情况进行总结如下：

一、2016年的文明创建工作情况

2016年，在学校党委和行政的正确领导下，文化传播系领导班子始终坚持正确的政治方向，认真贯彻执行党的路线方针政策和校党委的部署，紧紧围绕学校中心工作，按照“335”发展战略和“3373”工程，遵守《济宁学院工作规则》，紧密团结，戮力同心，狠抓党建、教学、科研、学团和文明单位创建等工作。各项工作开展得紧张、有序，尤其是文明单位创建工作，取得了较好的成绩。先后被山东省委高校工委授予思想政治教育工作先进单位、被济宁市总工会授予“全市职工职业道德建设先进集体”、被我校授予“济宁学院先锋基层党组织”、“济宁学院文明单位”、“济宁学院科研管理先进集体”、“社会治安综合治理优秀奖”、“计划生育先进单位”、“儒家文化十佳示范单位”等荣誉称号。

（一）加强和改进党的领导，核心作用显著

1. 基层党组织建设得到加强。

文化传播系各党组织领导班子设置合理，老中青结合，有经验、有创新，成员分工合理，职责明确，积极主动做好分管工作；班子团结协作，配合默契，凝聚力、战斗力、组织纪律性强。议事规范、制度健全，坚持民主集中制、对重大问题进行民主决策。本年度我系继续坚持全体教工会、党政联席会、系务会、辅导员例会、团总支和学生会例会等会议制度，保证了各项工作的规范有序。严格执行《济宁学院工作规则》，贯彻落实《济宁学院系（院）党政联席会议制度》，一般情况下，每周一次党政联席会议，通报日常工作，研究重要事情，并做好了会议记录。按照“五好”党支部标准，指导教职工和学生党支部开展工作，增强了党支部工作活力。

2. 创新党建工作。

（1）党建研究：开展党建研究，积极思考党建工作，撰写党建研究文章，一人的论文《在大学生党支部建设中弘扬《准则》、《条例》精神》获校廉政征文三等奖。

（2）工作创新：创造性地开展党建工作，工作有特色、有创新，有突出成绩或经验。我系酒店管理和旅游管理专业学生实习时间较长，为了使党员的教育不中断，我系积极与实习单位联系，在实习学生中建立党小组，按时开展党的活动。我系还建立了名为社会主义事业接班人QQ群，创新形式，开展入党积极分子教育。设立共产党员先锋示范岗，每位党员佩戴党徽。

（3）获奖情况：2016年，我系1人获得校优秀党务工作者，2人获校优秀共产党员，

系党总支获校优秀党总支，1人获山东省高校优秀辅导员称号，1人获校辅导员职业能力大赛特等奖并参加省级比赛，2人获校职业能力比赛优秀奖。

3. 强化党风廉政建设。

(1) 实行党风廉政建设责任制。认真落实《文化传播系落实党风廉政建设主体责任实施办法》，认真执行学校党委与我系签订的2016年《党风廉政建设责任书》，对我系党风廉政建设责任制的完成情况进行自查，进一步增强了领导干部“一岗双责”意识。根据《中共济宁学院纪律检查委员会2016年工作要点》，及时研究部署反腐倡廉各项工作。

(2) 建立牢固的惩防制度。系领导班子严格遵守中央八项规定，认真学习落实学校2016年纪检监察工作会议精神和学校党委、纪委关于党风廉政建设的文件要求，廉洁从政。认真执行《文化传播系进一步从严从实从细规范领导干部行为的若干规定》，组织班子成员参加廉政警示教育3次；组织科级以上干部参加廉政知识考试并全部通过；组织全体党员学习《中国共产党廉洁从政准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》。

(3) 廉洁自律观念进一步增强。领导干部能模范遵守廉洁自律各项规定，自觉接受监督，无违法违纪行为，能积极参加校纪委对班子主要负责人的廉政谈话等。本年度我系党员、干部和群众无违纪违法现象发生。

4. 完善文明创建机制。

按照学校创建文明单位的基本标准，我系文明单位创建重点包括：和谐高效的工作环境建设、优质规范的教学环境建设、科学严谨的学术环境建设、高雅文明的育人环境建设、健康向上的人文环境建设。充分发挥先锋模范的示范带头作用，在全系范围内开展文明创建评佳活动，包括：精神文明好人好事、文明教师、文明班级、文明教室和文明宿舍评选。保证用于文明创建、学生活动、科研和教学奖励、宣传板制作的经费投入。

5. 加强党员教育和管理。

采取举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等形式，有计划地组织好党员的集体学习。倡导党员自主学习，引导党员根据自身实际和工作需要，制定学习计划，利用业余时间自主选择学习内容和方式，认真搞好自学。加强对党员学习的具体指导，为党员学习创造良好条件。党员领导干部带头参加所在基层党组织的集体学习，坚持每年给党员讲党课、作形势报告。围绕党的先进性建设和保持党员先进性的具体要求，制定了《文化传播系进一步加强党支部建设的意见》《文化传播系关于深入推进基层服务型党组织建设的实施意见》，形成了党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制。同时结合我系实际，在旅游管理专业顶岗实习期间，充分发挥学生党员、重点培养对象、入党积极分子的模范带头作用，建立党小组，将党团教育带到实习生身边。

(二) 注重思想道德建设，师生文明素质提升

1. 重视思想政治教育。

我系坚持把思想政治教育融于师生管理之中，积极探索新形势下思想政治教育的新途径、新办法，充分利用系qq群、微信群、系团总支博客、各班团支部微博、飞信、和QQ空间等

现代文化网络媒体作用，以理想信念教育为核心，以爱国主义教育为重点，以思想道德建设为基础开展实效性、针对性、形式多样的思想政治教育活动。在深入学习十八大会议精神，践行社会主义核心价值观、“两学一做”、“学《条例》、《准则》”等思想政治教育工作方面起到了重要作用。系团总支分别组织广大团员青年开展交流探讨，认真学习会议精神，举办了以“依法治国背景下，大学生应肩负的使命”以及“践行社会主义核心价值观”为主题的交流活动。

2. 加强文明养成教育、法制教育和安全教育。

新修订了《文化传播系“文明教室”评比办法》、《文化传播系“文明宿舍”评比办法》，以学风建设、课堂纪律、环境卫生、文化氛围等为重点，坚持每月一评比、每月一通报、每学期一表彰，有力促进了学生纪律、环境卫生、宿舍安全。为表彰先进，督促后进，营造良好的学风、考风，我系召开了2016年学风考风推进暨文明班级、优秀宿舍表彰大会。

加强心理健康教育的普及和宣传，开展心理健康教育培训，坚持对学生心理健康普查。开展了以“新学期 新面貌”、“如何适应大学生活”、“我在大学干点啥”等一系列的活动，消除了新生忧虑，使其尽快转变角色，融入大学生活。团总支书记、辅导员积极配合大学生心理健康中心，不定期组织与学生谈心交流，开展心理座谈会进行心理咨询与辅导，掌握学生思想动态。

3. 志愿服务和社会实践活动硕果累累。

青年志愿者协会开展“1+1-1”倡导文明、义务支教、爱心敬老等志愿服务活动。组织我系获得国家助学金资助的24名同学代表赴曲阜市红太阳幼儿园开展了以“托起明天的太阳，用行动感恩社会”为主题的爱心志愿服务活动。派出一系列优秀志愿者参与曲阜祭孔大典，从事志愿服务；与上九山旅游开发有限公司合作，派出志愿者参加上九山圣诞狂欢节志愿服务。在关爱特殊家庭情况学生方面更加人性化，不仅为他们提供勤工俭学的机会，在学习、生活中以各种形式关爱与帮助，如：自觉组织为特困家庭学生捐赠衣物，及时与其谈心，增强其生活动力，打消顾虑。切实做到以学生为主体，服务学生。我系高度重视大学生社会实践工作，2016年暑假，我系开展共青团助力扶贫专项行动——“千村行动”志愿服务，并及时、准确报送社会实践活动信息，总结。

4. 师生交流活动精彩纷呈。

加强师生活动与交流，活动中发挥教师的积极引导作用，增进师生感情，增强凝聚力。在新生见面会、中秋茶话会、元旦包饺子活动、学习经验交流会等活动中，我系团总支巧妙组织师生活动交流沟通，拉近师生距离，增进师生感情。

（三）开展校园文化建设，文体生活丰富

1. 师生文体活动精彩纷呈。

依托文化传播系教职工乒乓球协会和羽毛球协会，组织教师参加了羽毛球、乒乓球等比赛，锻炼了体质，丰富了教师的课余生活。我系五大社团以科技类、学术类、素质拓展类和创新创业类为重点，开展了以“惠及社员、服务大众”为目标的社团活动。例如，大学生孔

孟文化研究会以儒学经典为切入点，开展“立地书橱知识擂台挑战赛”等活动；大学生职业发展协会以学生创业就业为中心，开展大学生职业生涯规划大赛；芳草地文化社以专业特色优势，开展“古韵秋意”诗词大赛；旅行者协会开展了“寻找古韵美作品摄影大赛”等。我系“大学生孔孟文化研究会”荣获“全国百佳大学生理论学习社团”称号。

2. 文体活动继续打造儒家文化特色。

我系尤其注重结合专业特点，充分发挥学校地处儒学圣地—曲阜的优势，继承和发扬优秀传统文化，例如，充分利用“大学生孔孟文化研究会”社团的力量，开展一系列传统文化、孔孟文化的活动，搭建了传统文化交流和传播的平台，极大地促进了同学们对儒学知识的了解与认识；邀请专业老师作为学生社团或特色活动的指导老师，立足专业特点，开展大学生职业生涯规划大赛、“品味经典，剧话人生历史剧表演大赛”、“学生讲堂”“古韵秋意诗词大会”等活动，让广大同学在参加活动锻炼能力的同时，夯实专业知识，积累精神财富，汲取文化营养。

3. 学生活动取得佳绩。

2016年，我系在学校各类大型活动中表现优异。在2016年学院春季运动会上，我系荣获“体育道德风尚奖”；在大学生排球比赛中，我系夺得男子排球赛亚军、女子排球赛第四名的好成绩。1人荣获2016年度“济宁学院十佳主持人”称号；二十余同学在济宁学院第七届大学生读书节系列活动中受到表彰；两名同学荣获2016年度“济宁学院十佳歌手”称号。我系举办“嘿嘿组合”校园演唱会，这是济宁学院首个由非专业学生举办的演唱会。

（四）积极开展校风系风建设，工作实绩突出

我系组织开展“学风建设月”，通过宣传启动周，习惯养成周，内涵提升周，全面发展周四个阶段促进学风的形成。进一步端正学风，调动了学生学习的积极性，养成了良好的学习习惯，创造好学、乐学、上进的学习氛围，以优良的学风促进学生综合素质全面发展。各班级利用早自习的时间结合本专业实际情况，开展学生讲堂，在共同学习的同时，提升学生的综合素质。高度重视考勤工作，做到早晚自习必查，学生出勤率高，能做到守时守纪，课堂秩序良好，无违纪现象。学生上课无看手机现象，抬头听课率、点头率高。

（五）优化内外环境，系部平安和谐

1. 环境卫生。

加强了学生管理工作。新修订了《文化传播系“文明教室”评比办法》、《文化传播系“文明宿舍”评比办法》，以学风建设、课堂纪律、环境卫生、文化氛围等为重点，坚持每月一评比、每月一通报、每学期一表彰，有力促进了学生纪律、环境卫生、宿舍安全。

2. 安全保障。

一年来，我系坚持“教育为主、预防在先”的安全工作理念，做好安全隐患排查，积极防范集体事件发生，在新学期开学、毕业生离校、节假日、外出实习、社会实践、大型体育赛事等时期建立学生安全教育制度，签订安全承诺书，积极做好学生安全防范工作；平时注重开展“安全与纪律”教育宣传，宣传普及防火灾、防触电、防盗窃、防传销、防诈骗、防

交通事故、防溺水等安全知识和技能技巧，特别针对校园盗窃、传销、诈骗建立宣传预警机制。切实维护学生安全和校园稳定，我系荣获学校“治安综合治理工作先进单位”称号。认真做好安全稳定工作，认真贯彻执行《济宁学院突发事件应急预案》，制定了《文化传播系突发事件应急预案》。2016 全年无群体性事件和安全事故发生，获社会治安综合治理优秀奖。

3. 和谐稳定。

无“黄赌毒”等社会丑恶现象及邪教活动。及时化解单位师生利益矛盾，无重大纠纷和其他影响团结稳定的事故或事件。无集体上访或越级上访。

4. 服务师生。

搭建平台，注重实效，稳步提高学生就业水平，扩大学生成才就业空间。我系认真开设职业生涯规划、就业指导、形势与政策课程，同时不定期举办考研与公务员交流会、就业创业讲座，我系团总支积极搜集就业创业信息，通过系网站、宣传栏、微博、飞信等平台宣传到每位同学，让学生们夯实专业知识，提高就业创业技能。2016 我系在校大学生服务中心成功举办了 2016 年酒店实习供需见面会。十余家用人单位来校招聘，提供了二百多个就业岗位。认真落实对应届及往届西部计划、参军入伍、大学生村官选调生等学生群体的后期发展跟踪服务工作，并建立飞信、QQ 联系，为学生提供经验交流的平台，鼓舞了青年学子为祖国奉献青春和在付出中实现价值的信心与决心。认真实践“以学生为中心、以就业为导向、以满意为目标”的办学理念，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助师生。党总支与师生开展经常性谈心活动，沟通思想，相互启发教育。经常分析师生思想状况，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性、针对性和实效性。帮助家属患病的老师申请学校救助。

5. 计划生育。

计划生育率达标，无违反计划生育政策现象。连续多年荣获学校计划生育工作先进集体。

（六）教学、科研工作硕果累累

本学年我系共有 3 名老师成功申报济宁学院 2016 年校级教学改革立项；四项校级教改项目顺利结项。1 人被评为校级教学名师。两门课程本学年被学校评为优质课程。2016 年文化传播系获山东省“传统文化与经济社会发展”专项一般项目 2 项；获山东省高校科研计划项目 1 项，获山东省艺术科学重点课题 1 项；济宁市 2016 年度社会科学规划研究项目 2 项。全年共发表学术论文 11 篇。全年有 10 余人次参加了山东省历史学会 2016 年年会、校企合作沟通交流研讨会、2016 山东星级酒店高级管理人员培训班、日照市旅游富市战略专家研讨会等国内学术交流活动。作学术报告 4 场。

（七）特色工作

1. 在服务地方经济社会发展和文化建设方面取得了新进展。自 2014 年 3 月 1 日至今，圆满完成了 11 个季度共 11 期大规模的济宁市游客满意度调查，向市五大班子领导和各县市区印发了《济宁市游客满意度调查分析报告》和《济宁市游客满意度调查分析报告（简本）》。新华网、凤凰网、《中国旅游报》和《济宁日报》、济宁广播电台、济宁电视台、东方圣城

网等宣传媒体对我系调查活动作了长篇宣传报道，给予了积极评价。

2. 应用型人才培养取得新突破。本年度6人参加曲阜市导游服务技能大赛，并取得好成绩。1人获得亚军、1人获得季军，并共同荣获曲阜市三八红旗手的称号，1人获最佳才艺奖，1人获最佳新人奖。本次活动是我校首次参赛，旨在以赛补训，通过参赛，提高学生的导游水平和综合素质，弘扬优秀传统文化。

3. 校企合作办学有了新进展。与山东智博教育科技有限公司合作的文化产业管理专业(新媒体管理方向)、旅游管理专业(移动互联旅游方向)顺利招收了第一批，招生情况比较理想；在邹城上九山村建立实践教学基地挂牌；与圣源东方文化发展有限公司就共建济宁学院酒店管理实训中心合作事宜达成一致，签约并挂牌。相关课程已经在该中心实训。

4. 在服务地方方面工作扎实。9月22日，我系部分科研人员到上九山村开展服务地方工作；参与济宁市导游证考试、济宁市优秀导游评选、曲阜市旅游人员培训；为济宁水木童话小镇的旅游资源开发做报告；王传武被选举为济宁市第四届旅游行业协会监事长和济宁市烹饪餐饮业协会文化顾问，做相关的咨询和服务工作。

5. 学生科研取得好成绩。本年度，学生成功申报济宁学院大学生研究学习与创新性实验计划项目5项，学生发表论文6篇。在山东省传统文化游学线路设计大赛中喜获佳绩，在109份作品中，最终评选出一等奖作品6件，二等奖作品10件，三等奖作品15件，同时推选出“优秀指导教师”8人。本系一个团队荣获一等奖、一个团队荣获二等奖，3名老师荣获“优秀指导教师”称号。

二、存在问题和不足

1. 党建工作还有差距。党员学习存在不严不实不深不透的问题；服务型“六有”党组织建设有待加强，党建规章制度还需进一步完善，工作体制、长效机制还需进一步强化；

2. 教职工和学生政治理论学习有待进一步加强，形式效果有待进一步改进，理念、境界、精神状态、文明素养亟待进一步提高，理论水平、知识结构、专业视野与急剧变化的新形势新任务的要求存在相当差距。

三、2017年创建思路

2017年，我系将认真落实与学校党委签订的《济宁学院精神文明建设目标管理责任书》及《济宁学院文明单位创建工作考核细则》（济院党办〔2010〕28号），以“335”发展战略和“3373”工程规划为引领，落实好我系“十三五”规划，加强师生思想政治教育，特别是青年教师师德师风教育，促进科研提升。乘学校第一次党代会的东风，团结带领全系老师和学生继续发扬自强不息、艰苦创业的济宁学院人精神，攻坚克难，共谋发展，促进文化传播系各项工作再上一个新台阶。

外语系：

2016年，外语系在学院党委、行政的正确领导下，认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以“两学一做”学习教育和省巡视组整改工作为契机，以“335”发展战略和“3373”工程建设项目为引领，紧紧围绕济宁学院综合改革和2016年度工作要点，坚持以教学为中心，努力提高科研水平，不断优化学科建设和师资队伍建设，加大人才培养模式的改革，不断加强制度建设和作风建设，精神文明建设取得丰硕成果，现简单总结如下：

一、加强党建工作、充分发挥领导班子核心作用

1. 加强领导班子建设。

系领导班子注重学习，认真学习十八届三中、四中、五中、六中全会精神，习总书记系列讲话精神，自觉开展批评与自我批评，不断提高政治理论水平和决策力；注重建立完善的领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程；牢固树立政治意识、大局意识、核心意识看齐意识，团结协作，全心全意为师生服务。党政团结，大事讲原则、小事讲风格，有事多商量。工作集体领导、分工负责、相互支持，互相补台，决不拆台。班子团结，教师奋进、师生和谐。

2. 进一步加强基层党组织建设，创建“六有”党组织。完成党总支和两个党支部的换届选举，进一步完善学生党支部建设，调整人员，加强学生党员和学生的教育，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。同时做好党费收缴，组织关系接转等保障工作。

3. 完善各项制度。坚持党政联席会议制度、政治学习制度、“三会一课”制度，坚决执行学校各项规章制度。建立党员联系班级制度。为加强师生联系，及时了解学生的学习、生活，解决学生困难，我系建立党员联系班级制度。党员先行一步，为普通教师、学生做表率，教工党员和学生党员分别联系13级、14级、15级和16级各班，进行课程辅导、心理辅导、困难帮扶、学生工作指导等等，取得良好效果。

4. 按学院党委要求，组织全系党员、教工认真学习十八大精神，三中、四中、五中、六中全会决定，习总书记系列讲话精神，学习党的有关方针政策，积极参加“两学一做”学习教育活动，深入学习《党章》、习总书记建党95周年讲话和纪念红军长征胜利80周年讲话精神，强化自身建设，自我改革、自我净化，做合格党员。

5. 抓好党校培训和党员发展工作。以党校为阵地，加强对对入党积极分子的教育培训工作。2016年，重视入党积极分子队伍建设，认真做好组织发展工作，加强对入党积极分子、培养对象的考察工作。2016年共有学生89人参加了入党积极分子普遍培训，并获得党课结业证书；组织34名入党积极分子参加了第二十二期发展对象培训班；新发展16位学生为预备党员，为10位预备党员办理了转正手续。顺利完成了2016届毕业生16名党员关系转出工作。

6. 加强党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，按照济宁学院党风廉政建设责任制

的要求，落实党组织的主体责任和主要负责人的“一岗双责”，领导班子认真学习有关学习材料，《廉政准则》、《纪律处分条例》，做到自警、自省、自励、慎独甚微自觉遵守政治纪律和政治规矩，心有戒尺，以严和实的作风，坚持“三重一大”制度，坚持民主集中制，分工负责，相互协作，廉洁自律，依法用权，以上率下，充分发挥模范带头作用，形成风清气正的氛围。

7. 实施党建带工建、团建，齐抓共建、齐争共创，在学校各项活动工作中取得较好成绩。

二、重视思想道德建设，提高师生思想政治工作素质

1. 坚持周三下午的党员、教工学习制度，完成学院党委组织部、宣传部和纪委下发的学习任务，用党的知识、理论武装教育全系师生，增强师生的政治洞察力和政治鉴别力，提高了师生的政治素质。

2. 认真学习并落实《济宁学院关于实施教学质量与教学改革工程的意见》，《外国语系“十三五”发展规划》，统一思想，把工作的重心放在提高教学质量工程建设上来，提高内涵建设。通过听课、评课等形式，不断加强教风建设，提高了我系教师责任意识、道德素质、业务素质。通过以老带新，提高青年教师的教学技能和技巧。鼓励教师结合教学搞科研，以科研促教学，营造了浓厚的教学和科研氛围，形成了较好的科研团队。

通过开展优质课程和精品课程评比、说课程、说专业、青年教师讲课比赛等系列活动推进课程建设，确立了精品课程推进方案和特色专业培育方案。目前我系已有10门校级精品课程，21门校级优质课程。全年开展了15次青年教师公开课讲课和评课活动，开展了每位教师每学期至少参加四次听常态课、听公开课、听外籍教师课的听课活动，并相互交流听课记录和课后反思，不断改进教学方法，提高教学质量。马小丽、孔迁迁、张颖老师分别获校级青年教师讲课比赛二等奖和三等奖。闫彩霞老师获校级教改成果三等奖，2016年有5名教师分别被评为校级优秀教育工作者、优秀教师和优秀科技人才。

开展周末英语经典电影之夜、英语广播电台全天直播、英语角、英语电影配音、朗诵比赛、即兴演讲比赛、口译比赛、教师技能大赛、英语短剧大赛和辩论比赛等富有特色的第二课堂活动。在2016年第四届山东省师范类高校学生从业技能大赛决赛中，三位同学分别获得初中英语组二等奖和小学英语组三等奖的优异成绩。2016年年度希望之星英语风采大赛济宁赛比赛中3位同学获得济宁赛区特等奖、山东赛区总决赛三等奖的优异成绩；2016年“外研社杯”全国英语阅读、写作和演讲大赛山东赛区比赛中，三位同学分别获得阅读、写作比赛三等奖、演讲比赛优胜奖的优异成绩。

2016年有3名教师分别到美国、加拿大、北京外国语大学进修学习，3名教师在北师大和山大攻读博士学位，2名教师到企业挂职锻炼，1名教师在山科大进行短期课程进修。2016年我系教师获批山东省高校科研计划项目1项、山东省社科规划项目1项、山东省艺术科学重点课题2项、济宁市社科规划课题1项、校级青年科研基金课题1项，发表论文9篇，其中核心期刊2篇，7项课题顺利结题。2016年派出教师参加专业会议22人次。先后邀请我系3位优秀毕业生分别从专科生到博士生的求学经历、专科生到专职高级口译的成才之路

和专业证书与求职的三个维度为我系在校生做了专题报告，反响热烈，极大地激发了学生们自主学习的热情和追求梦想的努力。张颖、闫彩霞、马晓丽、邵敏 4 名教师赴美国密苏里大学进行了为期 1 个月的专业学习培训，收获颇丰。

3. 经常召开学生工作座谈会，系领导面对面回答学生提出的有关思想、学习、升学、工作、生活、就业等问题。通过交流基本解决学生思想问题，班级比较稳定。

4. 在全系学生中开展“创先争优，争做文明大学生”活动。号召学生不带食品到教学区、主动捡拾教学区地面废纸、塑料袋等。利用周末，开展了丰富多彩的志愿服务活动。先后开展了“践行雷锋精神，构建文明校园”义务清扫活动、“1+1 1-1”心灵之约，美我校园、赴居民小区宣传“防电信诈骗”等志愿服务活动。

5. 做好迎新工作和毕业生就业和文明离校工作。我系对迎新工作高度重视，认真安排，保证了迎新工作的顺利完成。重视学生就业工作。对 2011、2012 级毕业生进行就业专题讲座，邀请有关专家为参加公务员考试的同学进行辅导，积极鼓励学生参与学校组织的就业创业培训课程，开展了 3 次就业招聘见面会。2016 届毕业生初次就业率较高，英语专业师范类毕业生初次就业率为 95%、非师范类为 88%，有 22 名同学分别考取了重点大学的研究生，2 名同学通过了选调生考试。认真做好毕业生文明离校工作，本科、专科毕业生顺利毕业。

2016 年我系英语教育专业 110 名同学分赴梁山、汶上和金乡开展支教实习，不怕苦，不怕累，克服了各种困难，顺利完成了支教任务，与当地师生建立了深厚的友谊和感情，也极大地提升了自己的专业教学水平、课堂管理能力和吃苦耐劳精神。

三、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动

1. 积极组织教工和学生参加学院春季田径运动会、教工羽毛球比赛、乒乓球比赛和拔河比赛，积极组织教工慈心一日捐及学校其它活动。

2. 积极组织学生参加学校的各项文体活动并取得较好成绩。2016 年先后开展了“宿舍安全，警钟长鸣”、大学生“我爱我”心理健康、“航天梦，中国梦”、“知宪法，讲宪法”等主题团日活动。开展了外国语系英语演讲、阅读、写作大赛暨“外研社杯”全国英语阅读、演讲、写作大赛济宁学院选拔赛，举办了 2016 年英语话剧比赛。继续开展英语角和周末经典英文电影放映活动。2016 届毕业生文艺晚会、“喜迎圣诞，共享青春”2016 圣诞晚会，举办了系内趣味运动会、拔河比赛、党团知识竞赛等活动。在学校团委举办的“尚德杯”辩论赛、党团知识竞赛中我系学生均取得荣获冠军。在学生工作处举办的“圣雅杯”健身操、广场舞舞蹈比赛中荣获冠军。在学校举办的啦啦操大赛中荣获二等奖。还顺利完成了学校运动会，男子、女子排球赛各种比赛。

3. 加强对社团的支持和指导，提高学生的综合素质，培养实践能力。结合专业特点，成立兴趣小组，拓展知识面，强化从业能力，积极组织学生参加各种活动。

4. 积极开展大学生“三下乡”社会实践活动。2016 年我系组织了 3 支暑期“三下乡”社会实践调研队。分别是赴南阳古镇运河文化与旅游开发服务队、赴济宁市环境保护宣讲服务队，还有一支“扶一株春蕾，赢一片希望”赴泗水县星村镇赵家岭村支教服务队。

四、加强制度建设，实现科学民主规范管理

1. 进一步完善并严格执行《济宁学院教育系火灾等突发事件疏散预案》，使预案更加详实详实，更具可操作性。教育系非常注重平时安全教育，树立了安全第一的思想。经常召开学生干部、全体学生会，强调注意人身安全、饮食安全、财物安全。积极配合学校有关部门搞好“三防”工作，注重防火、防盗、防毒等。全系师生齐心协力，共建平安校园。

2. 进一步完善各项制度，建立学风建设的长效机制。建立年级、班级、宿舍三级检查、监督机制，对年级、各班级进行经常性学风检查、监督；完善学业预警机制，严格过程管理，对考试不及格、学习有困难、沉迷网吧、违纪受处分的同学要逐一建档，适时找其谈心，指出存在问题，采取积极有效措施帮助他们迎头赶上，共同进步。进一步完善学生综合素质测评体系，发挥其导向作用。

3. 严格按照学校有关规定，深入细致地做好在校学生综合素质测评及各项评优工作和国家奖学金、省政府奖学金、励志奖学金、国家助学金等各项资助工作。2016年上半年顺利完成了2016届毕业生243名毕业生的综合测评，共评选出三好学生49人，优秀学生干部13人，优秀共青团员24人，有75人分别获得学校一二三等奖学金。下半年顺利完成2015-2016学年657人在校学生的综合测评，共评选出三好学生131人，优秀学生干部32人，优秀共青团员63人，有208人分别获得学校一二三等奖学金。顺利完成了2016年度国家奖助学金评选工作。2016年评选出国家奖学金获得者2名，28名国家励志奖学金获得者，5名山东省政府励志奖学金获得者，129名国家助学金获得者，共计金额56.8万元。

五、加强教风、学风、考风建设，以教风带学风、以考风促学风

1. 组织全系师生认真学习《济宁学院关于进一步加强教风学风建设的意见》、《普通高等学校学生管理规定》等文件，进一步加强师生对学风、教风、考风的认识。

2. 加强师德师风教育。组织全体教师开展对教风和教师形象的学习和讨论，不断提高思想政治素质。要按照教师行为准则约束自己，为人师表。

3. 实行文明监考、诚信考试。我系制订文明监考、诚信考试制度，教师学生人人签定承诺书，实现文明监考、诚信考试，并把承诺书公告张贴，要求全系师生监督。

教育系：

2016年在校党委的领导下，按照学校2016年精神文明建设的要求，教育系党总支紧紧围绕学校的工作大局和中心任务，以邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，进一步改进和加强作风建设，不断提高广大师生员工的思想政治素质。进一步解放思想，转变观念，不断增强服务意识，提高服务质量。开展了一系列精神文明建设和宣传思想工作，凝聚了广大师生员工的热情和干劲，较好地完成了各项工作任务。

一、完善组织机构，加强对精神文明建设工作领导

系党总支高度重视精神文明建设，建立和完善了精神文明建设的领导体制和工作机制，成立了以总支书记为组长，各支部书记为副组长的“精神文明建设领导小组”，全面负责精神文明建设的实施，明确分工、分清职责。做到了制度健全、管理规范、责任到人，且工作协调、配合默契、不留空白，使精神文明建设的各项任务真正落到了实处。

二、以“两学一做”学习教育为契机，进一步加强党建工作

1. 认真抓好“两学一做”学习教育工作。

根据上级和学校党委要求，结合我系实际，认真制定“两学一做”学习教育实施方案并严格贯彻执行。在学习教育过程中，系领导班子成员以上率下，带头上好党课；严以律己，自觉以普通党员的身份积极参加支部组织的集体学习和专题研讨，认真做好学习笔记；带头开展批评与自我批评，带头写好对照检查材料。突出问题导向，带着问题学，针对问题改，在解决问题中深化学习，检验实效。“两学一做”学习教育开展以来，系领导班子成员送党课到基层4次，系总支书记参加本人所在党支部学习研讨6次，其他班子成员参加本人所在党支部学习研讨10次；开展各类整治活动4次，党员查摆出的问题11项，已整改问题5项。

通过学习教育，进一步巩固拓展了党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步解决了党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。

2. 加强政治理论学习，扎实推进思想作风建设。

严格执行政治理论学习制度。坚持立德树人，强化思想引领，把学习作为重要政治责任，紧跟党的理论创新步伐，紧紧围绕习近平总书记系列讲话和十八届六中全会精神，认真抓好政治理论学习。严格执行每两周一次的集体政治学习活动，严格考勤制度，做到有签到、有记录。坚持集中学习与个人自学相结合、正面引导教育与警示教育相结合、理论学习与各种实践活动相结合。通过学习活动，切实增强了全系教职工的学习自觉性，提高了他们思想觉悟和理论水平，激发出了教职工干事创业的热情。

1. 加强组织建设，进一步增强了支部的凝聚力和战斗力。

2016年，我们顺利完成了支部委员会的改选工作，配齐配全了委员岗位，明确了职责，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用；认真抓好党员发展工作，积极鼓励并吸收青年教师和学生中的先进分子加入到党组织中来。2016年，有174名入党积极分子参加了第35期普

遍培训，31名发展对象参加了学校第22期重点培训。发展预备党员37人，转正4人。顺利完成了23名毕业生党员的组织关系转出工作；严格执行党费收缴制度。顺利完成了党费补交及2016年党费收缴工作。

三、抓好党风廉政建设，营造风清气正的工作氛围

按照“一岗双责”的要求，以党政一把手负总责为重点，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的理念，认真制定党风廉政工作计划，把党风廉政建设融入党建、教学、科研和学生工作之中，严格依规依纪办事。真正把党风廉政建设记在心上、抓在手上、落实到行动中。

四、加强师德师风建设，努力促进教师队伍职业道德水平全面提升

习近平总书记强调指出，党和国家事业发展需要一支宏大的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，需要一大批好老师。我系历来重视师德师风建设，始终不渝地把加强教师队伍建设作为提高教育质量的关键，不断推进师德建设的规范化、制度化，不断提高教师思想政治素质和职业道德水平，提升教书育人、立德树人实绩。

2016年，系党总支认真组织全体教师深入学习贯彻习近平总书记教师节重要讲话精神并把重要讲话精神与我校“甘守三尺讲台，争做‘四有’老师”的主题教育相结合，与践行《济宁学院教师誓词（试行）》相结合；大力宣传优秀教师、师德标兵的先进模范事迹，深入开展向李保国、赵家和以及全国教书育人楷模、我校十大师德标兵等优秀教师的学习活动。勉励教师做学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人。

五、加强教风、学风、考风建设，以教风带学风、以考风促学风

1. 组织全系师生认真学习《济宁学院关于进一步加强教风学风建设的意见》、《济宁学院关于开展“教风学风建设月”活动实施方案》、《济宁学院教师教学工作规范》《济宁学院教学和教学管理事故认定及处理办法》、《普通高等学校学生管理规定》、《济宁学院学生学籍管理实施细则》和《济宁学院学生考试违规处理办法》等文件，进一步加强师生对学风、教风、考风的认识。

2. 进一步完善各项制度，建立学风建设的长效机制。

建立年级、班级、宿舍三级检查、监督机制，对各年级、各班级进行经常性学风检查、监督；完善学业预警机制，严格过程管理，对考试不及格、学习有困难、沉迷网吧、违纪受处分的同学要逐一建档，适时找其谈心，指出存在问题，采取积极有效措施帮助他们迎头赶上，共同进步。进一步完善学生综合素质测评体系，发挥其导向作用。

3. 实行文明监考、诚信考试。我系制订文明监考、诚信考试制度，教师和学生人人签订承诺书，实现文明监考、诚信考试，并把承诺书公告张贴，要求全系师生监督。

六、加强制度建设，建立长效机制，实现科学民主管理

1. 贯彻落实党风廉政建设责任制。按照济宁学院党风廉政建设责任制的要求，落实党组织的主体责任和主要负责人的“一岗双责”，领导班子认真学习有关学习材料，《廉政准

则》、《纪律处分条例》，自觉遵守政治纪律和政治规矩。

2. 坚持党政联席会议制度。党政联席会议每月至少召开一次，讨论和决定本系工作中的重要事项，保证决策的民主化、科学化。

3. 坚持民主集中制，认真贯彻执行党务、政务公开制度，充分发扬民主，增强工作透明度，让权力在阳光下运行。

七、加强校园文化建设，营造良好的文化育人环境

1. 抓住契机，开展形式多样的爱国主义教育活动。我系以清明节、五四青年节、庆祝中国共产党成立 95 周年重大纪念日和国庆节等重要节日为契机，举行红歌比赛、主题演讲，集体朗诵等活动，用形式多样的教育手段，增强师生的民族自豪感、自尊心和自信心，激发他们的爱国热情，坚定永远跟党走信念。

2. 开展系列主题教育活动，提高师生人文精神

2016 年，我系先后举行了以“相亲相爱一家人”、“学雷锋精神，树校园新风”、“庆祝中国共青团成立九十四周年”、“用心感恩、用爱回报”等主题教育活动以及爱心支教活动和暑期“三下乡”社会实践活动。通过活动不断增强广大师生的服务意识和奉献精神，以实际行动去关爱他人，回报社会，积极传播正能量。

3. 以社团活动引导学生积极向上的人身态度。

2016 年教育系 6 大社团先后举办或承办了“春之韵，夏之歌”作品比赛、“弘扬孔孟文化，诵读儒家经典”诗歌朗诵比赛、“关爱心灵，传播爱心”心理健康教育、“秋景如画”摄影大赛等活动。

4. 组织参加各项体育活动，进一步增强教育系的战斗力和凝聚力。

2016 年，在济宁学院春季田径运动会上，我系代表队蝉联第一，实现团体总分三连冠；在大学学生篮球赛中，我系男、女篮获得历史性突破，其中女篮获得亚军的好成绩。丰富了校园文化生活，营造了和谐友爱的良好氛围，使学生的思想感情在参加文化娱乐活动中得到熏陶、精神生活得到充实、道德境界得到升华。

八、抓好综合治理和其他各项工作，确保校园安全稳定

1. 牢固树立安全第一的意识，不折不扣地落实安全管理的各项措施。定期对师生进行安全教育，防止突发事件的发生，维护了全系安全稳定，一年来没有发生重大的安全事故。

2. 认真落实学院工会安排的各项工作，积极组织工会会员参加校系活动，参与校系各项管理，维护教职工的合法权益，提高教职工的责任意识、改革意识和创新意识。

3. 按照《济宁学院人口与计划生育工作管理》规定的要求，做好全系人口与计划生育工作，认真完成上级下达的人口与计划生育各项指标任务。

4. 认真做好普法宣传工作。

美术系：

美术系高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以开展“两学一做”专题学习教育为契机，根据学校工作重点，扎实推进群众性精神文明创建活动，紧扣专业特色，进一步转变观念以思想政治教育为先导，以学生成长成才需求为导向，积极推进我系文明创建工作经验。

一、组织领导

坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，学习宣传贯彻党的十八大、十八届六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，认真开展“两学一做”专题学习教育，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为单位一项长期政治任务，组织干部师生全面深入学习。深入开展“两学一做”主题教育，制定“两学一做”系列主题学习计划安排和配档表，有序开展学习教育。

贯彻落实民主集中制，领导班子团结协作、作风民主，建立健全民主管理、科学决策相关制度，重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。领导班子每一位成员都认真履行自身职责，自觉维护领导班子的团结，充分发挥领导班子的集体智慧，充分发扬民主，在重大问题决策上，如职称评定、教师送培、评优评先、干部任用、党员发展、学生奖助学金评定、助学贷款等问题上，坚持按照程序办理，做到透明、公开、公正原则，严格操作程序，杜绝系部工作失误的发生。

加强思想政治教育工作，加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育，扎实推进学习型党组织建设，发挥战斗堡垒作用。美术系把党建作为学生思想政治工作的核心，进一步加强学生党支部建设，做好学生党员的教育、培养和发展工作，充分发挥党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。开展主题教育活动 39 个，开展为期一个月的“青年马克思主义者培养工程”暨 2016 年美术系大学生骨干培训班；4 月 14 日，美术系团总支开展了“践行社会主义核心价值观 释放青春正能量”的主题团日活动。开展纪念长征胜利 80 周年系列活动；10 月 21 日，组织收听收看了关于“纪念红军长征胜利 80 周年大会”的直播实况并随后召开学习交流座谈会；11 月 7 日，组织学习宣传党的十八届六中全会精神及纪念红军长征胜利 80 周年会议；通过这些思想教育活动，通过理论教学、分组交流和团队活动等多种形式相结合，让同学们提升政治思想水平，深入交流学习，提高工作能力，团结协作，深化团队精神，也让每个学生党员加强了党规党纪意识，提高了政治觉悟，在引导党员深入学习党中央会议精神的同时也推动了学校全面从严治党的进程。

2016 年，我系党风廉政建设和廉洁自律教育严格遵守中央八项规定和学校党委、纪委关于党风廉政建设的文件要求，廉洁从政。组织科级以上干部参加廉政知识考试并全部高分通过；组织全体党员学习《中国共产党廉洁从政准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等，本年度我系党员、

干部和群众无违纪违法现象发生。按照学校要求，认真执行干部请销假制度、出差报告制度、收入申报制度、个人重大事项报告制度的各项规定，落实领导干部值班、联系服务师生制度，为我系各项工作的开展提供了保障，也起到了良好的模范带头作用。

领导干部认真落实一岗双责责任制，自觉提升廉洁从政一岗双责的意识，主动适应全面从严治党新常态，坚决落实全面从严治党的各项要求，严格遵守党内政治生活制度，坚持依法办事、服务师生，把美术系打造成风清气正、干事创业之地。按照《关于党的基层组织实行党务公开的意见》和《高等学校信息公开办法》的要求，积极推进党务、系务公开。

二、道德建设

培育和践行社会主义核心价值观，加强思想道德教育阵地建设；我系充分发挥团学组织的桥梁纽带作用，把加强学生思想政治教育工作摆在突出位位置，利用团组织联系学生方面的优势，组织开展丰富多彩的思想政治教育活动，通过生动活泼、丰富多彩的思想教育活动组织大学生学习党的基本理论和方针政策，2016年美术系有44名学生参加了入党积极分子培训班，18名学生成为了党的发展对象，16名学生加入了党组织，4名学生转为中共正式党员，完成了年度计划。把好“群众关”，加强学生党支部的管理工作，落实例会制度，学习制度，规章制度

系学生党支部开展丰富多彩的主题活动，努力培育和践行社会主义核心价值观并加强“中国梦”的宣传教育。教工党支部认真学习贯彻落实中国特色社会主义理论体系及党的十八大重要思想基础上，围绕学校工作重心积极积极学习政治理论知识，紧跟十八大思想和系列讲话精神举行专题讲座。积极开展新媒体平台宣传，新申请微信公众号，利用新浪微博每日更新学院动态、温馨提示等正能量内容，利用QQ群、微信群进行“两学一做”实践教育精神的线上学习。充分发挥舆论宣传工具的作用，成为贯彻党的重要思想与学校教学工作精神的阵地。

本学期初系内表彰学习成绩突出的先进个人、优良学风班、文明寝室，并通过多种形式，大力宣传受表彰同学的先进事迹，做到用学生身边的先进事迹教育学生。做好奖学金评定工作，继续采取年级按专业综合打分排队的办法，杜绝保护主义，充发挥奖学金的导向作用。

积极推荐网络文明志愿者队伍建设，组织全体学生团员注册成为网络文明志愿者，号召他们在互联网上主动弘扬正能量、自觉抵制负能量，自觉增强网络文明素养。遵守互联网法律法规和网络文明规范，自觉依法上网、文明上网、绿色上网，不浏览不健康的网络页面和信息，不造谣、不信谣、不传谣。

积极组织参加社会实践活动7项，今年暑假我系申报了三支校级服务队奔赴山东省济宁市微山县铁道游击队革命根据地、枣庄市铁道游击队红色革命根据地、泗水县圣水峪镇王家沟村服务团队，积极围绕中国工农红军长征胜利80周年，奔赴红色革命基地，学习红色革命精神。本着为人民服务的宗旨，把自己在学校学到的知识与生产实践相结合，并从群众中学到做人做事的道理，用于将来的学习生活中。2016年3月12日，美术系举办雷锋月“和谐与志愿同行，生命与文明共存”交通指挥活动；2016年4月10日，美术系开展感恩成长、

关爱老人走访敬老院活动；2016年11月19日，美术系参加祭孔活动志愿服务工作；2016年12月10日，美术系开展“送人玫瑰，手有余香”为山区儿童捐书本活动。2016年，美术系暑期三下乡活动中13名同学荣获济宁学院社会实践活动优秀学生志愿者称号；济宁学院赴嘉祥县志愿服务队、山东省德州市齐河县学习红色革命和服务农村建设调研与服务队分别荣获济宁学院社会实践活动优秀服务队；2名同学荣获山东省暑期三下乡社会实践活动省级优秀学生。

三、业务工作

进一步加强业务建设，注重提高教师的专业水平及教学方法的改革与创新。认真交流探讨，制定人才培养方案、教学大纲，下达教学任务书，检查教学日历落实情况。在教学方法中进行了大胆的改革与创新尝试，坚持老师间相互听评课，促进教学交流与互助，提高教学水平。积极开展学生习作展评、技能比赛，带领学生外出观展，进一步加强师生专业探讨与交流，增强了学术氛围。2016年度4名教师被授予优秀教师荣誉称号，1名教师被授予优秀教育工作者荣誉称号。

科研立项逐步增长，发表科研论文两篇，刊物级别分别为大学学报和国家级。出版著作4本，著作总量比去年增加。科研立项6项，其中国家级立项一项，实现了国家级立项零突破；市厅级立项5项。科研结项1项。科研成果获奖6项（目前科研处审核通过的成果获奖为2项）。授权专利2项，举办学术报告2场，参加学术会议2场。其中经国家艺术基金理事会审核批准，我系党员褚滨教授申报的《铁道游击队》获国家艺术基金美术创作资助项目立项，该项目是我校艺术基金领域首次获得国家级项目，实现了我校该项目零的突破。

在学生中设置教学信息员，定期召开学生座谈会，及时了解学生的学习情况和教师的教学情况。通过三段式的教学检查，即每学期开始的时候检查教师的教学准备情况和各项教学工作的落实情况，学期中以检查教学任务的执行情况和教学效果，学期末以检查考试考核、成绩评定和教学档案的归档情况，并以学生考试成绩和教学效果为基本考核依据，建立了督导、反馈、检查、分析、评价为基本内容的教学质量保证体系，确保了教学质量。

采取集中、分散相结合的备课模式，采用分组教学，师生讨论、合作拓展的理念，多途径的拓展学生知识转化能力，提高课堂教学效果，锻炼了学生的实践能力。

杜绝教学事故，大力加强师德、师风建设。要求教师以“学高为师、身正为范”的标准要求自己，用教师的人格力量、自立意识和奉献精神去影响学生，从而通过师德、师风建设对学生进行政治思想教育。

充分发挥第二课堂主阵地作用，建设体现时代特征和具有美术系特色的学习环境，优化育人，突出主旋律。结合各专业教学的特点，在教育形式、教学主体、教学内容等方面进行全面创新，和思想政治教育结合，提高实效性。结合办学实际，外出写生期间同样因地制宜的进行思想政治建设，让专业教学与党性教育相融合，把德育与智育、体育、美育有机结合起来。

抓好基础课程的教学与管理工 作，使学生掌握过硬的美术基础和设计技能。重视学生创

造力的培养，在课程设置和教学方面，注重自主学习、研究型学习的教学模式，加大选修课的力度，为学生提供获得多方面的知识的途径，从而培养学生的综合技能。

针对外出支教学生定期进行走访慰问、专业辅导。使学生感受到温暖，提升了专业水平，尽快的适应角色的转变。更好的完成院系交付的任务，得到了支教单位师生的认可。

2016年7月21日，金工工艺品《六艺荷花》获得创意济宁优秀奖，9月20日，作品《荷韵工琢》入围“2016年山东省大众创业万众创新活动周作品展”，10月12日，学生作品铜制茶器应邀参加山东省第二届大学生创意集市，并取得良好评价，10月，毕业生创业就业培训路演2次成果大赛中，美术系参赛的“拾陶陶艺生活馆”、“智酷人才资源网”、“糙·民谣酒吧及文创产品”“藤韵手工艺制作”、“捞趣-年轻人与火锅的故事”、“‘赤骥’-电动汽车租赁项目”6个项目包揽了此次大赛的一、二、三等奖等等。

四、文体活动

注重文体基础设施建设，有图书阅览室、文体活动室，设施完备，使用经常，组织开展经常性的文体活动。开展文体活动共48项，在济宁学院第五届啦啦操比赛中花球啦啦操和爵士啦啦操两个环节中以绝对优势蝉联六连冠，并获得最佳编排创意奖。在学院杯篮球比赛中，美术系获得了第六名的好成绩；09月25日，举办迎新羽毛球比赛；10月25日，文艺部举办美术系十佳歌手比赛海选；10月29日，体育部举办3v3系内篮球赛；10月29日，生活维权部举办滑板兴趣学习活动；11月01日，体育部举办乒乓球比赛活动；11月02日，文艺部举办快闪活动；11月10日，文艺部举办青春美术系表演达人秀；11月11日，女生部与雪狼社团举办女生学习自我防卫活动11月13日，体育部举办美术系跳绳比赛。

举办形式多样化、内容丰富多彩的展览15项，举办讲座15项，5月24日，“刘兵水彩画、油画作品展”在美术系展厅举办，此次画展为我系专业发展和同学们的学习方向都起了指导作用；6月6日，美术系举办“2016届艺术设计专业毕业设计作品展”；11月1日，美术系在高新区应用型人才培基地图书馆二楼展藏馆举行了2016级视觉传达设计专业包装设计展；11月21日，美术系在高新区应用型人才培基地图书馆二楼展藏馆举行了数字媒体教研室精品作业展。4月25日，美术系邀请穆拉德博士开展设计讲座；10月19日，美术系特邀山东大学博士生导师李克教授作学术讲座。通过展览、讲座充分体现了同学们的想像力与创造力，同时也为同学们提供了一个展示自我的平台，提高了同学们对专业知识的理解。

开展纪念日等相关活动7项，09月18日，举行“纪念9.18”活动；09月29日，生活维权部举办纪念孔子诞辰2567周年诵读儒家经典比赛；10月10日，科技部举办“咏辛亥壮史，创当代先锋”纪念辛亥革命展板宣传活动；11月09日，卫生部办公益宣传活动——中国消防宣传；11月10日，学习部举办中国110宣传日普及知识活动；12月07日，科技部举办追忆圆明园活动；12月12日，生活维权部举办南京大屠杀纪念日知识展板活动。

开展思想政治教育活动67次，文体活动共48项，举办形式多样化、内容丰富多彩的展览15项，讲座15项，组织参加社会实践活动39项。有1支服务队、2名学生、1名教师在

全省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动中受到表彰。在山东省师生基本功比赛中，教师组获得一等奖1人，二等奖4人，三等奖3人，优秀奖1人；学生组获得一等奖1人，二等奖1人，三等奖2人，优秀奖7人。

五、科学管理

我们一直致力于搞好工作队伍自身建设，营造和谐、稳定的发展环境。认真贯彻执行党的路线方针政策和学校党委行政工作部署，始终坚持正确的政治方向和昂扬的精神面貌，不断加强思想政治建设，紧密团结，积极探索，扎实工作，关心学生，帮助学生，树立服务意识，在学生中建立良好的形象。同时注重自己组织学习和派出学习相结合，今年我系四名辅导员赴井冈山、延安两地进行培训辅导，提高了思想政治水平，丰富了队伍的业务能力，提升工作能力和服务水平。

充分调动辅导员的积极性，形成营造良好学风的合力。为了充分调动辅导员的积极性，我们每学期初都召开辅导员工作会议，就本学期的工作目标与辅导员进行沟通和交流。学期末召开工作总结会，对本学期学生工作做全面总结，找出存在的问题，总结出成功的经验，为以后的工作的提供宝贵的指导意见。

严格日常管理，加强监督，严肃学籍处理。每学期初召开各年级学生大会，总结上学期工作，明确本学期工作任务。依托系学生会严格检查，定期通报情况，监督控制力不强、约束力较差的学生。严肃考风考纪，对舞弊学生严肃处理，决不姑息。

加强对毕业生党员的教育管理，针对毕业生的特殊性，在毕业班中开展党员的民主评议，通过自查、批评与自我批评、学生支部反馈意见三个阶段，进一步加强了对党员的党性教育，是他们时刻牢记自己的使命，全心全意为人民服务，走上工作岗位之后继续发挥先锋模范作用。规范党员组织生活，教工支部、学生支部活动内容予以公布便于群众监督其言行，并严格执行各项规定，加强对学生党员的教育管理，对他们高标准严要求，充分发挥党员的先锋模范作用带头作用。

六、工作环境

创造一流硬件环境。近两年来，新购入太阳伞、桌椅纺织系花园对环境进行了改造升级，同时我们坚持日常管理常抓不懈，教师、公共区域每天有专人清扫，花园内有专人除草，教学楼正常打扫，教室、办公室整洁有序。确保了校园“绿化、亮化、净化、美化”，为学生提供良好的学习环境。

创造一流的人文环境。人文环境不断优化，教学成果展、学生习作展等展览不间断开展，营造了良好的文化氛围；并根据本校工作特点，规定文明用语和服务忌语，教育职工做到讲文明讲礼貌。

七、创建活动

我系领导班子高度重视单位文明单位创建工作，始终把文明单位创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓。把文明单位建设摆上党组议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持业务建设和文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的

任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。全年无一起领导班子成员严重违法违纪事件发生，无重大责任事故、重大治安及刑事案件。围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我系为切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。

音乐系：

2016年，在学校党委和行政的正确领导下，音乐系紧紧围绕学校中心工作，扎实开展精神文明建设，全系师生员工团结协作，勤奋工作不断开拓创新，取得了一些成绩，也存在诸多问题，现就有关工作总结汇报如下：

一、加强领导班子建设，提高班子团结力和领导能力

严格执行领导班子理论学习制度，采用各种学习形式相结合，注重学习效果，尤其注重学习高等教育管理规律；健全班子信息沟通、工作研究等制度。坚持坚持党政联席会制度，研究讨论系重大工作；日常工作做到信息随时沟通、互相谈心、及时交流、取长补短；班子成员坚持下基层，积极参加各教研室活动，加强与教师的沟通联系；以身作则，反腐倡廉，注重党性党纪修养。

二、加强政治理论教育，提高思想认识

认真学习学校党委组织部、宣传部规定的有关学习篇目，通过学习，有力提升了教职员工和全体党员的理论修养和工作能力，全系师生进一步端正了思想，廓清了思路，明辨了是非，强化了责任，改进了作风，激发了动力，提高了政治思想素质和政策理论水平，增强了分析判断问题和驾驭局面、解决矛盾的能力，为音乐系的建设和发展奠定了坚实的思想基础。

三、开展道德法制教育，加强教风学风建设

认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极开展以社会公德、职业道德、家庭美德、个人道德为主要内容的实践活动，全系师生员工熟知并自觉遵守基本道德规范。

把师德建设作为职业道德建设的核心，充分发挥教师个体道德品行与群体师德风尚的社会公共性和示范性作用，带动优良学风、校风的形成。对干部、教师和学生分别提出不同的道德规范。要求干部清正廉洁、办事公道，用自己的言行发挥管理育人的作用；教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，以自己的道德追求、道德情感、道德形象引导教育学生；学生以德修身，有“公德”，通过接受教育和自身体验、践行，把“富强、民主、文明、和谐；自由、平等、公正、法治；爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观，内化为自身的道德信念和行为准则。

四、加强廉政建设，坚持系务公开

健全各项工作制度，认真落实《党风廉政建设责任制》和有关高等教育的各项法律法规。明确各个岗位具体工作职责，对工作失误进行责任追究。对系改革发展中的重大事项，实行党政联席会议民主决策，并在决策前广泛征求师生教职工意见，进行充分论证，保证决策的科学性。同时，加强校园网建设，在网站主页、论坛上及时公布工作情况，自觉主动接受师生和社会监督。

五、丰富校园文化，营造和谐环境

针对学生兴趣和爱好，鼓励学生成立各类社团组织，指导学生社团制订计划、开展活动，

充实校园文化内涵，收到了寓教于乐的良好效果。

六、加强环境卫生和安全管理，打造文明和谐校园

加强对教室、琴房、宿舍的管理，用舒心优美的环境影响和教育学生。一是加强安全教育，增强师生员工的安全防范意识。定期排查矛盾隐患，积极开展综合治理。二是健全落实一系列环境卫生管理制度，深入开展爱国卫生运动。始终保持办公场所、学生宿舍、教室、琴房等公共场所的安全、洁净、优雅的育人环境。

七、加强计划生育管理

音乐系目前教职工 59 人，其中女教职工 38 人。系积极开展多种宣传教育活动，及时掌握信息情况，晚婚晚育率达到 100%，无违反计划生育现象。

八、存在的问题与不足

精神文明建设是一项涉及面较广的系统工程，需要多年的不断创新和积淀。虽然我们做了大量的工作，但是由于能力和精力的局限，仍没有把工作做得尽善尽美。如何把精神文明建设工作做实，还有待进一步提高。我们将按照学院精神文明建设创建办法的要求，为巩固我校精神文明建设成果，推进我校精神文明建设再上新台阶，促进学校科学发展跨越发展做出自己的努力。

数学系：

数学系历来重视文明单位创建工作。今年自创建文明单位工作开展以来，根据学校精神文明建设和有关要求和本单位实际情况，在学校党委和行政的正确领导下，紧紧围绕学院工作重心和文明单位创建任务，按照“聚人心、接地气、强筋骨、出动力、谋发展”的工作思路，大力实施“3373”工程。团结全系师生，凝聚人心、鼓足干劲，履职尽责、攻坚克难，积极开展各项工作，为学校和数学系的科学发展贡献了力量，圆满完成上级和学校布置的各项工作任务。

（一） 党建和思想政治工作

1. 党员、教工教育及管理。

积极组织教工、学生认真学习贯彻十八届三中、四中、五中、六中全会精神，把统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的精神吃透吃准，把思想统一到党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神上来，把力量凝聚到全面建成小康社会的各项任务上来。引导师生积极进取，为全面建成小康社会，实现伟大的中国梦而努力。

积极开展“两学一做”学习教育，针对四个专题进行学习研讨，查摆问题，即知即改。推进我系党员、干部思想政治建设和作风建设，严肃了党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩，弘扬从严从实思想和精神，提高我们干部执政能力、执政水平，凝聚起团结奋进、攻坚克难的强大力量，为数学系的科学发展确定了目标、明确努力方向奠定了思想基础。把“两学一做”学习教育与学习龚正同志的调研讲话精神、意识形态的思想教育、学习习近平总书记的“七一”讲话精神、学习习近平纪念长征胜利80周年会议的讲话精神相结合，通过学习研讨，更加坚定了党员们的理想信念，激发了全面建成小康社会和实现国家富强、民族振兴、人民幸福的中国梦的信心和斗志。（特别是全体党员冒特大暴雨从各地赶来曲阜学习习近平总书记“七一”讲话精神，更体现了我系党员的自律精神和纪律意识，磨练了我系党员的意志品质，展示了我系党员的优良党性，表现出我系党总支凝聚力和战斗力。）

创新学习教育方式，提高学习效果。一是在常规学习基础上，充分运用现代网络通讯设备，建立学生支部微信群，充分利用QQ、微博和微信公众号，及时把学习要求和内容传达给每位党员，确保学习教育全覆盖。二是组织知识竞赛，提高学习效果。为了进一步开展“两学一做”学习教育、提高学生的政治素质、教育引导全系团员青年以饱满的精神状态学习习近平总书记系列讲话精神，我系学生党支部于4-5月份在全系1460名学生中开展“学习习近平系列重要讲话精神知识竞赛”，并安排学生党员深入各班进行知识辅导，评选出六个优秀团支部和60名个人奖项。取得了较好的教学效果。三是用实践教学的方式巩固学习效果。8月16-18日，系党总支组织教师党员一行19人赴西柏坡、白洋淀、冉庄地道战遗址进行学习教育活动。在七届二中全会旧址前，所有参与活动的党员庄严举起右手，重温了入党誓词。本次实践教学活​​动使每一位党员都受到了丰富而生动的党性教育，增强了弘扬革命先辈的光

荣传统，立足本职工作，发挥好党员的先锋模范带头作用、做合格党员的信心。

组织学习贯彻落实党建工作会议精神，建设“六有”目标服务型基层党组织，今年6月我系党总支被学校党委授予“六有”目标服务型基层党组织。继续落实党员联系班级制度：教师党员到联系的班级进行学习目的、态度，职业规划，创业就业，心理健康等方面的辅导；学生党员到所在班级进行学习目的、态度、职业规划、创业就业、心理健康等方面的辅导。引导教师的教学、科研向服务基层倾向。党员教师带领学生“三下乡”支教服务。

每学期开学初，党总支第一次会议一定研究党风廉政建设工作、安全工作及本学期的其他重要工作。平时要求广大党员干部严格执行八项规定，坚定不移地纠正四风，更好地守纪律、讲规矩、预防违法乱纪。开展党员台账制度。结合“两学一做学习教育”，党员建立自查台账，实行销号制度，认真做到整改内容清晰、目的明确、整改后销号。期中有督导，期末有总结。

坚持推行党务公开，自觉接受群众监督。在工作中主动查找工作的风险点：如组织发展等。扎实民主生活会、组织生活会，主动开展批评和自我批评，积极维护班子团结，切实增强了班子的凝聚力、战斗力，数学系领导班子整体工作能力较强，能驾驭全局，积极贯彻落实学校党委的决策和部署，敢于承担，攻坚克难，工作上从不推诿、不懈怠，维护学校稳定，按时保质完成各项任务。班子的团结，是学校有目共睹的，很好的完成了党委、行政交办的各项任务。

2. 党风廉政建设情况。

学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律监督条例》全面落实党风廉政建设责任制。重视党风廉政建设工作，把纪律规矩挺在前面，遵守国家法律法规，遵守党纪，遵守中央八项规定，坚决反对“四风”，按照“三严三实”的要求，廉洁从政，无不良行为。

学习贯彻学校纪检监察会议精神，主动适应从严治党的无禁区、全覆盖、零容忍新形式，抓好纪律建设这个根本，作风建设这个重点和党内监督这个关键，树立四种意识，认真履行全面从严治党的责任。

3. 组织建设和干部工作。

充实调整了系党总支、教工党支部、学生党支部等三个党支部，配齐配强了党总支、党支部成员。

按学校党校要求，举办党校35期普遍培训，培训学员310人，248人取得培训合格证。积极推荐28名入党积极分子参加学校党校的第二十二期重点培养对象培训。

在培养考察、民主推荐、严格标准的基础上，按党委组织部要求，发展学生党员27名，转正学生党员5名，教师党员2名。

做好党费收、缴补交，组织关系摸排、转移，外调政审及党员信息库的维护等工作。

在党委领导下，党总支积极配合，我系提拔1名处级干部、1名科级干部，调整1名处级干部、2名科级干部。对我系4名科级干部进行年度考核。

4. 工会、共青团、辅导员工作。

带领我系分工会积极组织教工参加学院春季田径运动会、教工飞镖比赛，取得团体冠军和男子个人冠军的好成绩。

带领我系团总支积极开展工作。支持鼓励团总支开展多项学生活动，为青年团员搭建成才平台，使广大青年学生在活动中锻炼能力，展现自我。我系团总支的各项工作得到同事们的好评。

组织对任磊、付洁、冯秉正、王文丽等 4 名专兼职辅导员进行了考核。

5. 学生工作。

加强学生干部队伍建设，指导建立健全系团总支和学生会。

加强学生思想教育，以学生为本，注重实际，深入细致做好学生教育工作。注重新生入学教育、平时教育、积极开展形势教育。

为增加我系学生人文知识和素养，全系进行了习近平系列讲话精神知识测试。采取每名先答卷、评奖，后辅导的方式，提高了学生关心时政的意识、增加了人文修养。

加强就业指导工作，首先使我们的教师明确当前学生就业的形势、学生就业的国家政策，要求教师先转变一次性就业的观念，树立多次性就业的观念和先就业再择业的理念。

指导辅导员深入细致地做好在校学生综合素质测评及各项评优工作；做好国家奖学金、政府奖学金、励志奖学金、国家助学金的评比工作。

积极组织学生参加学校的各项文体活动。并取得优异成绩：组织学生在学校 2015 年春季田径运动会，获得团体总分第三名；还取得学生男子篮球冠军、女子篮球第三，男子排球第三的好成绩。

加强对社团的支持和指导，提高学生的综合素质。

注重学生日常管理，注重纪律考勤，卫生检查工作，宿舍管理成绩突出。

6. 安全工作。

落实 2016 年社会治安综合治理工作责任书、加强安全教育，为校园文明建设和“平安校园”建设做出积极贡献。

二、行政工作

1. 继续落实学校和数学系三年行动计划。根据学校《济宁学院深化本科教学评估整改工作方案》以及学校党委关于深化本科教学评估整改工作精神，高度重视本科教学评估整改工作，端正态度，准确把握，把教学评估标准作为数学系平时教学工作标准要求，把评估工作作为工作常态。积极改革课堂教学，推进问题驱动、案例分析、讨论法、课题研究等教学方法；调整配齐各年级各班班主任；调整和配齐青年教师的指导老师。做好系教学督导工作。推进专业产学研合作的广度、深度，进行各专业人才培养方案修订工作的调研。

2. 做好常规教学与教学管理，落实学校教学质量监控与保障体系。

(1) 做好教学期初、期中、期末教学检查及总结，不断改进教学及教学管理，严格把好各个教学环节关，确保教学质量。

(2) 严格执行数学系考勤办法。坚持对教师的迟到早退、学生到课率进行检查，系里不定期抽查。确保师生的到课率。

(3) 严格执行学校规定的师生请假制度。学生请假三天内由辅导员审批，三天以上由系主任审批。没有特殊情况，学生本人必须当面请假，不准他人代请假、电话请假、短信请假，凡不办理请假手续的严格按照学校规定处理。

(4) 严格执行教师调停课制度，除特殊情况，教师调停课必须按程序事先办理请假手续，系主任审批，杜绝私自调停课。

(5) 根据学校文件，制定了数学系考试办法，并严格执行。如：单人单桌、电脑随机排座、大教室 44 人、小教室 30 人。保证两人监考，一前一后，不准看手机等。结合学校要求积极进行考试改革，下大力度组织教师修订试题库，积极推进教考分离，一、二年级专业必修课程全部实行教考分离，三、四年级主要课程实行教考分离，达到教考分离课程比在 60% 以上。

(6) 要求师生做文明礼貌人。如：上课互问候，教学区不准穿拖鞋、不准穿吊带上衣、不准穿便装裤头、不准带饭就餐等。

(7) 规范卫生管理。全系每周一一次卫生扫除和检查，每天学生会卫生检查，并公示检查结果。

(8) 坚持落实学校班主任制度，每个班级都配有班主任，对学生进行学业指导、思想疏导，并要求教师定期下班级与学生交流，及时掌握学生的思想、学习、生活情况，发现问题及时上报处理。

(9) 加强毕业生论文工作。在论文的命题、选题、任务下达、开题、撰写、答辩等每个环节都严格把关，严格程序，出台了各个环节具体工作细则，指导教师做好毕业论文工作，提高毕业论文的质量。加强应用性论文的指导，指导学生在实习实践中撰写应用性论文，提高应用性论文的数量和质量，评出优秀论文 12 篇。

3. 不断加强师资队伍建设。

(1) 积极做好培养和引进高学历人才工作，制定 16 年引进人才计划，外聘专家评委，做好博士面试工作，引进博士 1 人，培养的博士毕业回校 1 人。送出培养博士 1 人，选派 2 人到国内高校作访问学者。外聘教师 5 人。

(2) 加强双师型教师培养，2016 年派出 2 名青年教师到学校和企业挂职。3 人到青岛英谷教育科技有限股份公司学习交流。

(3) 加强教学、科研团队建设。继续开展教学、科研团队的读书、读论文研讨班活动，提升教学、科研团队集体研究能力。

(4) 常抓青年教师教学与科研能力培养不放松，制定并落实培养计划，组织青年教师讲公开课 3 人，认真组织听课评课。积极鼓励并帮助青年教师申报各级各类科研、教研项目和教学科研成果奖励，不断提高青年的教学水平和科研能力。获科研项目 5 项，科研结项 2 项，发表论文 13 篇，其中 SCI、EI 共 10 篇，获国家专利 3 项，省级奖励 1 项。

4. 强力推进数学系科研工作，高度重视应用数学重点学科建设，数学系的科研工作成

绩突出。组织申报各级各类教科研项目 12 项，获山东省自然科学基金联合专项项目 1 项，山东省高等学校科技计划项目 1 项，山东省统计科研重点研究课题 1 项，济宁学院青年科研基金项目 2 项。山东省自然科学基金培养基金和校级科研基金项目结项 2 项，发表论文 13 篇，其中 SCI、EI 共 10 篇，核 B1 篇，获国家专利 3 项，获省优秀博士论文奖 1 项。

邀请中国科学院数学科学院常务副院长郭田德教授、上海交通大学特别研究员郁昱、美国圣犹大儿童研究医院的康国莲博士来校做学术报告，派出教师参加教学研究和科学研究等学术会议 43 人次。撰写 2015 年科研年鉴。

5. 加强专业、课程建设，人才培养。

(1) 积极申报 2017 新增专业，应用统计学专业将于 2017 年开始招生，申报山东省高水平应用型立项建设专业和济宁学院高水平应用型立项建设专业，数学与应用数学专业被列为济宁学院高水平应用型重点专业，获得专业建设资助经费 200 万元。

(2) 加强金融工程和金融与财务外包专业建设，修订了 2016 级金融工程专业、金融与财务外包专业人才培养方案，积极争取金融工程仿真实验室建设，现已建成仿真实验室两个，已经开始使用。探讨金融工程专业实践教学模式。加强与青岛誉金科技有限公司的联系，派出 3 名教师到青岛应用教育科技股份有限公司进行培训。积极申报教育部高等教育司有关企业支持的产学研合作协同育人项目（2016 年青岛英谷教育科技股份有限公司产学研合作协同育人项目）。

(4) 修订 2016 级数学与应用数学本科专业人才培养方案，撰写了数学与应用数学、数学教育两个专业人才培养报告。

(5) 注重学生应用能力培养，积极组织学生参加各类大学生职业技能竞赛活动，获得优异成绩。

积极培训和组织学生参加国家、省、校组织各类职业技能大赛活动，在 2016 年全国大学生数学建模竞赛中，我系学生共有 10 队获奖，其中国家二等奖 1 项，省一等奖 5 项，省二等奖 3 项，省三等奖 1 项；山东省师范生教学技能大赛中，共有 3 人参赛并获奖，二等奖 1 人、三等奖 2 人；全国大学生数学竞赛中，我系学生有 24 人获奖，国家预赛一等奖 1 人、二等奖 1 人、三等奖 5 人，省一等奖 2 人，二等奖 5 人，三等奖 10 人。

积极开展国际交流，2017 年将有两名学生分别到台湾高雄大学和韩国明知大学交流学习。

6. 做好 2016 届数学与应用数学专业 156 名本科毕业生的教师教育实习和非教师教育实习工作，及 2016 届数学教育专业 125 名专科毕业生的实习工作。获校级优秀实习生 33 名。组织安排 2014 级数学教育专科 141 人，参加省学校首批到金乡、梁山、汶上实习支教，组织指导教师多次听课、检查实习，并顺利完成实习支教任务。组织安排了 2013 及金融工程与财务外包专业学生 人到青岛英谷教育有限公司进行实训实习，效果良好。

7. 做好 2016 届数学与应用数学专业 156 名本科毕业生的毕业论文撰写和答辩工作。获校级优秀毕业论文 12 篇。

8. 做好 2016 届毕业生信息统计、查体、资格审查、档案整理、教师资格证办理、毕业教育、就业指导等各项工作。

9. 做好毕业生就业工作，注重培养学生的应用实践能力，增强学生就业竞争力，2016 届数学与应用数学本科专业毕业生共 156 人，考取研究生 29 人，毕业生一次性就业率 99.64%。

10. 组织好英语四六级、高职高专英语、高职高专计算机等级、学分互认专升本、毕业生综合补考等各类考试工作。

11. 做好档案管理、计划生育、系财务管理等工作，系经费使用透明公开。

物理与信息工程系 机械工程系：

2016年，物理与信息工程系在学院党委和行政的领导下，坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以开展“两学一做”学习教育为契机，按照学校精神文明建设目标责任书、《济宁学院文明单位创建工作考核细则》和《济宁学院省级文明单位考核管理实施细则》的要求，扎实推进思想道德建设，深入开展群众性精神文明创建活动，不断提高广大师生的文明素质，为推动我系的发展提供强大的精神动力，营造良好的育人氛围。通过一年的努力取得了明显成效。现将物理与信息工程系（机械工程系）文明单位创建工作总结如下：

一、组织领导

1. 加强理论学习

(1) 坚持教工党员每周学习制度。按照学校党委的要求，认真制定并落实好本年度的理论学习计划。利用集中学习、自学等多种形式，利用网络、报纸、微信等多种载体认真组织学习、贯彻党和国家的方针政策、习近平总书记系列重要讲话，传达学校2016年度各项会议精神。

(2) 扎实推进学习型党组织建设。按照党的十八大和十八届六中全会关于全面从严治党的要求，组织党员认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，认真落实“三会一课”制度、党员学习制度、党政联席会议制度、党员发展制度等。

(3) 深入开展协调推进“四个全面”战略布局学习宣传和加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传。通过深入开展“两学一做”学习教育，深刻认识到“四个全面”战略布局是党中央立足于坚持和发展中国特色社会主义全局，立足于实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，提出的新形势下党治国理政的新的战略思想、新的战略要求和新的战略部署，丰富和发展了中国特色社会主义理论体系，使当前和今后一个时期党和国家各项工作关键环节、重点领域、主攻方向更加清晰，内在逻辑更加紧密，是推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的总方略、总遵循，也是指导气象改革发展的重要方针和基本遵循。

全年教工集中学习12次，教工党员集中学习14次，召开党总支委员会5次，教工、党员集中学习六中全会精神3次，为党员举行学习贯彻六中全会精神的宣讲报告会1次，以形势政策课的形式为学生举办十八届六中全会宣讲报告4次。

2. 贯彻落实民主集中制

(1) 制定了《物理与信息工程系党员领导干部联系学生班级制度》，系领导班子按照党建、教学、科研、学团四大块进行分工、职责明确，重视领导班子团结和领导班子间工作的协调，

坚持每周五下午召开办公例会制度。本学年共召开办公例会 18 次。

(2) 落实党政联系会议制度，制定了《物理与信息工程系党政联席会议制度》，重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。本学年共召开党政联系会议 4 次。

3. 加强党风廉政建设

按照学校《2016 年党风廉政建设责任书》的要求。一是及时召开党政联系会议，认真落实基层党组织党风廉政建设的主体责任，系党总支书记陈传祥为抓党风廉政建设的责任人；二是召开全系教工会议及时传达学校“2016 年纪检监察工作会议”和“省委巡视组巡视济宁学院党委工作动员会”会议精神；三是将学生党员发展与转正、学生奖助学金评定、系经费使用（包括学生经费、科研经费等）、学生干部的选拔与任用、学生考试考务等工作为廉政建设风险点；四是健全系党务、政务公开制度，丰富党务公开的形式，提升党务公开的效果；五是严格执行《济宁学院工作规则》，遵守议事规则和决策程序。六是为加强党风廉政建设开展党团知识竞赛。

4. 加强创建机制建设

(1) 系领导班子重视精神文明创建工作，系党总支书记陈传祥作为学校精神文明建设委员会的委员主抓系的精神文明创建工作。

(2) 把精神文明建设工作纳入系的党建工作和系的发展总体规划中。

(3) 通过组织和参加学校的各种文体活动将精神文明建设工作落到实处。

二、道德建设

1. 培育和践行社会主义核心价值观

(1) 组织全系师生认真学习《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和学校《实施意见》，制定年度工作实施方案。

(2) 在教师重视师德建设。认识到师德师风建设是建设现代大学的基石。引导教师树立“育人为本、德育为先”的思想，以身作则，为人师表。

(3) 在学生中开展主题班会和演讲活动。

2. 加强思想道德教育阵地建设

通过组织、教育、引导青年学生，深入开展理想信念教育、爱国主义教育和公民道德教育，落实社会主义核心价值观，特色突出、效果明显。

(1) 加强青年学生的团员意识教育，促进自信心，树立荣誉感，从而在各方面珍惜自我价值，在发挥自我作用上意识到自己的身份和角色，充分发挥了典型的示范向导作用，大力宣传自立、自强、自尊、自爱活动，以典型代表为基础，感人的事迹为动力，在广大青年学生中树立了可敬、可信、可学的榜样。

(2) 突出服务理念和自我意识，开展涵盖广泛、内容丰富、形式多样的校园文化活动。

(3) 以学院团校研讨培训为契机，以学生干部为骨干，以《科技报》、博客、网站等各种宣传平台为载体，结合学生思想实际，引导广大青年学生弘扬民主和科学精神，激发青年学生的民族自信心和自豪感。

3. 开展先进典型选树活动

组织党员学习《榜样》等，教育全体党员在各自的岗位上发挥先锋模范作用。

本年度我系评选出市级五一劳动奖章获得者 1 名，校级十大师德标兵 1 名，校级优秀教师、优秀教育工作者 6 名，校级优秀党员、优秀党务工作者 5 名，1 人被评为济宁市自然科学学科带头人，2 人获济宁市自然科学学科带头人提名；三是注重加强教师基本素质的提高，积极鼓励专任教师参加学历教育、短期培训进修。本年度选派 2 名教师分别到中国科技大学、北京计算研究中心访学，选派 1 名教师到企业挂职，30 余人次参加各专业培训进修。

4. 开展“讲文明，树新风”、学雷锋、志愿服务和弘扬优秀传统文化活动

三、业务工作

1. 注重教学工作

(1) 严格按照人才培养方案组织教学，各门课程基本教学文件齐全、规范。修订了各门课程的教学大纲，并制定了 2016 级各专业人才培养方案。

(2) 严格按照学校期末考试工作安排，遵守试卷命题、审核及保密相关规定，设计期末试卷跟踪表，从试卷发放、交回、复核全程记录。

(3) 积极落实青年教师导师制，为青年教师职业发展做好规划，2016 年度 4 名青年教师申请学校青年教师发展基金项目的导师选配计划。

(4) 系领导、教研室主任及任课教师坚持随机听课制度，教学秩序稳定。本年度系领导听课 40 次，各教研室主任及任课教师听课累计 120 余次。

(5) 各教研室坚持按计划开展活动，教研活动效果较好。各教研室会议主要围绕教学任务、人才培养方案、课程建设、教学检查、青年教师讲课、学科竞赛、教研项目等方面展开。

(6) 各类教学研究与改革项目能够按要求在规定的期限内完成并通过验收，同时积极申报学校优秀教学成果奖。对教学研究与改革项目严格中期、结题管理，在项目研究过程中项目组成员分工协作，各项目进展顺利。

山东省高水平应用型立项建设培育专业：机电专业群

济宁学院高水平应用型立项建设重点专业：光电材料专业群、机电专业群

校级优秀教学成果奖三等奖 2 项：《电气控制与 PLC 技术》课程教学模式改革、基于应用型人才培养的材料力学教学改革研究；

校级精品课程：材料力学、

校级实验室：物理与电子实验室、机械工程实验室

人才培养模式创新实验区：济宁学院材料专业应用型人才培养模式实验区、机械类工程技术人才培养模式创新实验区；

教研教改课题：校级共计课题 8 项

教学竞赛：岳现房获第三届青年教师教学竞赛二等奖。

(7) 实验教学秩序好，实验按教学计划完全开出，质量较高。综合型、设计性实验占比各课程实验 20% 以上，实验室全面对学生实行预约开放，实验课到课率 99% 以上。

(8) 重视校企合作，积极开展实习实训基地建设，现有校内外实习基地 29 家（2016 年新增 3 家：鲁能泰山曲阜电缆有限公司、山东鲁强电缆股份有限公司、曲阜华能电厂），实习实训基地可满足教学需要。

2. 科研工作

(1) 科研项目

目前，我系有在研的纵向和横向科研项目共计 28 项。其中国家自然科学基金项目 7 项（含新立项 1 项，为王静主持的“石墨烯封装过渡金属纳米限域催化体系的二氧化碳电化学还原特性研究”），全国教育科学规划课题 1 项，山东省自然科学基金 6 项（含新立项 3 项，分别是：王静主持的“石墨烯壳层 /Co 纳米颗粒内核限域催化二氧化碳电化学还原性能研究 (No. ZR2016BB21)”、翟倩倩主持的“近红外光谱偏最小二乘模型法硅烷偶联剂水解动力学研究 (No. ZR2016BB39)”和宋文龙主持的“自润滑复合涂层刀具设计及性能研究 (No. ZR2016EEB39)”），山东省高校科技计划项目 5 项（含新立项 2 项，分别是宋文龙主持的“面向难加工材料的新型润滑涂层刀具关键技术研究”，杜少将主持的“量子关联动力学优化调控及信息获取和可逆性研究”），济宁学院青年科研基金项目 5 项，济宁学院功能材料团队自主研究课题 3 项，济宁学院 2016 年度成果转化引导资金专项 1 项，横向课题 2 项。项目经费共计 500 余万元。

(2) 科研成果

在 Phys. Chem. Chem. Phys. Org Electron、RSC Advances、Phys. Rev. C 和 Chin. Phys. C 等国内外知名学术期刊上发表学术论文共 25 篇，其中被 SCI、EI 收录的学术论文 20 篇，影响因子大于 3 的 8 篇。申请国家专利 6 项。

(3) 科研奖励

在济宁市科协开展的济宁市自然科学学科带头人评选活动中，我系卢志华等老师在 312 名候选人中脱颖而出，其中卢志华老师被评为济宁市自然科学学科带头人，周珂、岳现房老师获济宁市自然科学学科带头人提名。

宋军获济宁学院优秀科研成果三等奖 1 项：夸克胶子等离子体的强子化唯象。

(4) 学术交流

共有 13 人次参加了第六届分子反应动力学前沿学术研讨会、2016 年材料科学、能源技术和环境工程国际学术会议等国际国内学术会议。共举办学术报告及博士论坛报告 11 场，其中，邀请清华大学博士生导师王立铎教授、山东大学博士生导师王继扬教授、中国科技大学博士生导师秦胜勇教授、北京航空航天大学宗光华教授、山东理工大学柴山教授、中国科学院紫金山天文台冯磊博士、山西太原理工大学秦伟博士、香港浸会大学徐玉庆博士、中国矿业大学（北京）白龙博士等专家学者来校访问，并作学术报告；我系教师宋文龙博士做博士论坛报告，我系赵建华博士为合作单位做量化软件的专题培训。推荐宋军博士去中国科学技术大学做访问学者；推荐卢志华博士去鲁阳节能材料股份有限公司做博士后研究。

四、文体活动

1. 注重文体基础建设 图书阅览室，配备了电脑，办公桌等办公用品，设施完备，其中专业类书籍两千余册，老师们经常在图书阅览室查询资料，使用经常。

2. 组织开展经常性的文体活动 本年度为活跃机关气氛，增强战斗力和凝聚力，根据学校工会安排，结合物理与信息工程系实际举办了飞镖比赛、2016年女工三八趣味运动会、象棋比赛、2016年教职工羽毛球比赛，并承办了济宁学院第一届维修电工职工技能大赛。

丰富多彩的文体活动，锻炼了全体教职工队伍，增强了物理与信息工程系的凝聚力和向心力，为精神文明建设做出了积极的贡献，已成为物理与信息工程系科学发展和谐发展的助推器。

五、科学管理

1. 落实党务、政务公开

坚持党务政务公开，发扬党内民主，维护党内团结，搞好党内监督，积极听取和采纳教职员工的意见建议，针对领导班子成员工作分工、工作职责；党费收缴、使用、管理情况；干部人事管理、考核等次，民主测评、推荐、选拔、使用情况；入党积极分子及建党对象培养、发展情况；预备党员培养、发展、转正情况，党员队伍建设情况；落实党风廉政建设责任制情况，领导干部述职述廉、执行廉洁自律情况，党员领导干部违纪违法案件查处情况、系经费使用（包括学生经费、科研经费等）、学生干部的选拔与任用、学生考试考务等工作在全体教工会上进行公开。

2. 加强思想政治工作

为加强思想政治工作及时调整学生党小组成员，根据毕业班学生党员参加实习情况，学生党支部及时调整高新区大学园的学生党小组成员，以利于集中学习。系党总支定期召开支部委员会，研究党建工作。其次制定本年度党建目标和党员理论学习计划，和“两学一做”学习教育实施方案。积极开展服务型党组织建设活动，继续完善和执行系领导联系专业制度、教工党员联系班级制度、党员联系宿舍制度。通过党员干部的德廉和党风党纪知识学习测试，建立长效学习教育考核机制，为物理与信息工程系机械工程系的发展提供了强有力的思想保障。本年度在思想政治工作上首先坚持教工党员每周学习制度，利用集中学习、自学等多种形式，利用网络、报纸、微信等多种载体认真组织学习。其次贯彻党和国家的方针政策、习近平总书记系列重要讲话，组织党员学习新的《准则》和《条例》，传达学校2016年度各项会议精神，组织全体党员认真开展“两学一做”学习教育。本年度教工集中学习12次，教工党员集中学习14次，召开党总支委员会5次，教工、党员集中学习六中全会精神3次，为党员举行学习贯彻六中全会精神的宣讲报告会1次，以形势政策课的形式为学生举办十八届六中全会宣讲报告4次，召开民主生活会、组织生活会各1次。

3. 营造和谐、稳定的发展环境

为营造和谐、稳定的发展环境，通过深入扎实的普法宣传教育和法治实践，进一步提高教职工和全体同学的法律意识，牢固树立法制理念，增强依法治理的自觉性，提高依法决策，依法管理和教学的水平。围绕重点在教职员工和学生中深入学习宣传法律法规，学习宣

传和贯彻执行《教师法》、《教师职业道德行为规范》、《中华人民共和国高等教育法》，《中华人民共和国教育部令第24号》、《济宁学院学生学籍管理实施细则》、《济宁学院突发事件应急预案》、《学生伤害事故处理办法》等法律法规；并按照系领导班子的进行职责和分工，加强领导班子之间的团结和协调，坚持每周五下午召开办公例会制度，并根据实际工作情况及时召开党政联系会议，关心教师的工作、学习、生活和身心健康，对教师家庭出现的困难及时关心慰问并提供帮助，关注并慰问孕产期女教工及退休教师，创建了良好的单位人际关系，党群、干群关系和谐融洽。

积极参加平安校园建设，加强社会治安综合治理措施的落实。建立了系领导联系专业和年级，积极落实安全教育和安全管理责任制：陈传祥联系机械专业，程杰联系物理学和材料专业，其他领导联系电子、电气专业。系领导班子成员和辅导员经常与学生交流座谈，并深入学生宿舍了解调研，及时掌握学生的思想动态，并建立了处置突发事件预案，对学生异常动态早预防、早处置，避免恶性事件的发生，本年度无群体性突发事件。

六、工作环境

物理与信息工程系针对本单位实际情况开展节水、节电、节约用纸等活动，利用团日论坛开展环境保护主题活动，宣传生态文明理念，开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育以及“文明餐桌行动”，其次制定了物理与信息工程系卫生检查条例，规定每周一为卫生大检查时间，周一对所有办公室教室进行全面的清扫，周二至周五对每间教室晚九点进行卫生整理，并由学生会劳卫部同学对卫生、灯光、风扇进行检查监督，对于不合格的及时整理，在此基础上举办“双文明评比”-文明教室评比，对于优秀的班级给予奖励。

七、重视文明单位创建活动

1. 为提高班级管理水平，规范班级建设行为，营造良好的学习氛围，为加强宿舍文化建设，建立良好的生活休息场所，我系开展了“星级宿舍、文明班级”双文明评比活动，将纪律、卫生、学习以及班主任工作等各项工作相结合，统一进行评比，本学年共奖励了10个文明班级、20个星级宿舍，文明班级评选活动充分调动了班内每位同学的积极性，极大地催进了班级的凝聚力和向心力，进一步提高了班风和学风建设。

2. 为响应中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联及共青团山东省委以及学校的千村行动号召。我系积极响应号召，在党总支的领导下，团总支成立了-科技普洒大地爱心滋润热土服务队，专门配备了两位经验丰富的教师带队，组织青年志愿者深入济宁市泗水星村镇赵家岭村，深入基层伸出双手去帮助、关心孤寡老人，孤残儿童等有困难的弱势群体，为当地群众尽自己一份微薄的力量，为留守儿童做力所能及的事情。

3. 秉承奉献、友爱、互助、进步的精神，以诚信、正气、责任、感恩为理念，以雷锋月、志愿者活动月和暖冬行动为契机积极组织青年志愿者开展志愿服务活动，我系坚持以“弘扬雷锋精神，传承中华美德”为活动宗旨，定期赴曲阜市石门山景区进行清理垃圾的义务活动，以接力的形式坚持定期为周围学校学生义务辅导课程。

八、特色活动

1. 积极推进创新创业教育，配合创新创业学院积极开展创新活动，我系济宁高新区大学园基地的所有同学参加了创新创业教育培训，曲阜校区 2013 级创建的“翼航科技”获得一等奖。

2. 组建创新实验室，对进入创新实验室的学生进行不间断的创新指导，由学生组建自己的兴趣小组，进行创新研究、或参加各类大学生竞赛，培养学生的探索精神。以创新实验室为平台申报的“自行适应管道式清洁机器人”获得 2016 年国家级大学生创新创业训练计划项目立项。

3. 2016 年各专业学生在各类学科竞赛中获奖情况：在第十三届山东省大学生机电产品创新设计竞赛获得 4 项一等奖和 4 项二等奖；在齐鲁大学生机器人大赛中获得 1 项一等奖、9 项二等奖、15 项三等奖；在山东省第八届大学生物理科技创新大赛中获得 1 项一等奖、3 项二等奖和 1 项三等奖；在山东省第十一届大学生与研究生物理教学技能大赛获得 2 项一等奖、2 项二等奖，4 项三等奖；参加山东省第三届大学生科技创新大赛获 2 项三等奖。

一年来我系师生积极参与学校精神文明建设活动，积极落实市、校文明办安排部署的工作任务，积极参与城乡帮扶共建活动，支援美丽乡村建设，发挥自身优势，帮助共建单位解决问题，促进共建共赢，取得良好的社会成效。

化学与化工系：

2016年，化学与化工系精神文明建设工作高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，围绕中心、服务大局，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以深入开展“两学一做”学习教育为契机，以“守规矩、保发展”为工作总基调，开展建党95周年、红军长征胜利80周年系列纪念活动，深化思想道德教育，加强和谐文化建设，有力地促进了师生文明素质和文明程度的提高，精神文明建设工作取得了可喜的成绩。现将一年来系精神文明建设工作开展情况总结如下。

一、加强和改进党的领导，核心作用显著

系领导班子团结合作，具有战斗力，凝聚力。党总支在充分进行学习调研、思想讨论、意见征求和专题民主生活会成果的基础上，认真查找影响和制约我系科学发展的突出问题，深刻分析问题的主客观原因，提出了当前及今后一个时期整改工作的总体思路和主要措施。

系党建和精神文明建设工作扎实有效。一年来，系党总支始终以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习十八大、十八届六中全会精神，贯彻落实院党委有关会议精神，进一步强化党员的党性观念，强化党员先锋和模范作用。利用博客、QQ、飞信和手机等新媒体开展思想引领工作，充分发挥网络阵地的宣传教育作用。

夯实基层组织建设，加强教育管理。顺利完成了系党总支、教工党支部和学生党支部的选举换届。积极推进服务型党组织建设，按照“六有”目标开展服务型党组织建设。组织生活内容多样，形式活泼，便于学生党员的主动性和积极性和创造性的发挥，各种形式的会议纪录完备。党员纳新坚持“成熟一个，发展一个”和对上对下负责的原则，把握好“评优、推优、考察、发展”四位一体的发展方针，及时把优秀同志发展到党组织中来，本年度共发展党员15名。

党课培训各项工作取得了圆满成功。通过党课培训，使广大入党积极分子们对党组织有了更深刻的了解，更加热爱伟大的中国共产党，从而坚定了加入中国共产党的决心，坚定了为共产主义奋斗终生的信念。举办了第35期入党积极分子培训班，共有167名入党积极分子参加本次培训。我系高度重视此次党校培训，积极分子选拔考察全面，课程安排紧密合理，结业考评严格把关，保证了培训质量，所有课程圆满完成，培训效果显著，为下一步党员发展工作做了很好的铺垫。

充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在教学、科研、学团活动中教工党员和学生党员的师范和引领作用都非常明显，堪称“一个党员，一面旗帜”。

按时完成收缴党费、党内管理信息系统的维护等任务。我系的精神文明创建以“两个服务”为特色。服务经济，就是立足经济发展对人才的需求，密切校企合作，拓宽办学思路，

合理设置专业，优化师资队伍，打造精致院系、精品课程、精彩课堂，为企业培养优质适需人才。服务社会，就是本着对家长、学生高度负责的态度，坚持德育为先，实施素质教育，帮助学生规划职业生涯，使学生个个成人成才；就是积极参加社会公益事业，扶贫济困，促进社会文明风尚、和谐发展。

文明创建机制完善。成立了精神文明建设领导小组，由党总支书记李传伟同志任组长。

坚持政治学习制度。把理论学习作为提高素质、开阔思路、指导工作的重要举措，健全学习机构和制度，制定了学习方案，确定学习专题，认真组织开展学习活动，营造浓烈的学习氛围。

党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，坚持以党风带政风、教风和学风。

二、注重思想道德建设，师生素质文明

政治理论学习。开展学习型组织创建活动，定期组织学习交流，分别组织全系教工、学生党员学习十八届四中、五中、六中全会精神，并围绕“依法治国”“全面从严治党”的主题进行了讨论。组织全体新生开展十八届六中全会主题团日活动，此次活动不仅普及了依法治国的知识，激发了同学们的爱国热情，而且充分调动了同学们的积极性，促使同学们紧跟党的步伐，树立大学生新型时代风尚。利用重要纪念日、节庆日等时机，广泛开展主题实践教育活动。主题教育活动是开展思想政治教育的核心途径，根据培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人的目标，着力开展了一系列主题教育活动，完善核心育人系统。

师德师风。党总支认真宣传和学习贯彻《公民道德建设实施纲要》、《山东省高等学校教师职业道德规范实施细则》，大力弘扬爱国主义和集体主义精神，进一步增强责任意识，大局意识和服务意识，广泛开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导师生积极践行社会主义核心价值观。

学生思想工作。学生积极参加思想政治教育课的学习。通过加强社会主义核心价值观、中华优秀传统文化等教育，坚定学生理想信念，强化学生文化自觉，提升学生责任担当。党政联席会定期研究解决学生工作重大事项：国家奖学金（2013级田媛）和山东省政府奖学金（2013级吴晓丽）的人选；迎新生和送毕业生，制定计划，责任落实到人。学生活动经费24330元全部落实到位。系党政领导经常深入学生中，了解学习和生活情况。年末按时报送学生工作计划和总结，处处有落实。

2016年开展团日活动二十九次，还有数十项活动。2016级辅导员按照学校的要求，在现场陪着学生军训，随时处理突发事件。举办入学教育集体辅导七次，积极开展毕业教育，制定化学与化工系2016届毕业生文明离校工作方案。

对个别违反宿舍管理规定的同学，及时处理，批评教育。按照学生公寓管理中心的要求，及时反馈处理情况。学生评优评奖，严格按照学校程序及规章制度，成立系工作组，对结果公示并按时报送结果，没有出现不符合条件人员和投诉情况。学生节假日和寒暑假返校率98%以上。

系官方网络平台有微博、QQ、微信、微邦等。2016年在我系网站团学板块发布通讯稿

71 篇，其中在团委院系动态中发布通讯 23 条。官方微博关注人数 361 人，微博更新数量 105 条；微信公众号关注人数 1376 人，微信更新数量 454 条；QQ 公众号好友数 489 人，动态更新数量 310 条，访问量 24734 人次。做好各类评奖评优活动，树立典型，宣传事迹，发挥示范作用。依托一网（系主页）、一班（学生骨干培训班）、一会（学生会）、一报（《春雨报》）、一刊（《团学简报》），构建良好育人环境。

诚信建设及实际效果居全校前列，单位无因诚信问题而被媒体曝光产生不良社会影响的记录。师生普遍具有文明礼仪、诚实守信、尊老爱幼、平等友爱、团结互助的良好素养。

三、开展校园文化建设，文体生活丰富

注重文体设施建设，并坚持开展丰富多彩的群众性文体活动。积极组织职工参与校工会组织的乒乓球、羽毛球、飞镖、象棋等比赛，认真组织了“一日捐”活动。在圣诞、元旦来临之际，举办教师联谊会，给全体教师提供一个展示自我、互相交流的平台，在多样的游戏与节目中增进感情。全系老师积极参与活动，参与面达 95% 以上。积极订阅《人民日报》等党报党刊，有多种杂志、报刊、图书和文体活动器材，使用率高，效果好。

校园文化活动氛围浓厚，校园文化活动氛围浓厚，文化、艺术、体育活动异彩纷呈。周鹏飞等同学组成的论语代表队，参加论语大赛取得了全省一等奖；魏军超等国护队员参加全国高校升旗手大赛荣获二等奖；唐本杰等同学组成的跳绳队获得团体第一名；张雅楠同学参加全国大学生英语辩论赛（济宁学院）选拔赛获得三等奖。

顺利完成济宁学院第七届化学实验技能大赛赛事工作。

活动开展情况：秋季运动会、趣味运动会、五人足球比赛、‘迎新杯’篮球比赛。

参与校团委主办的各类校园文体活动情况，团体奖：第七届大学生读书节“品读红色经典 弘扬长征精神”朗诵比赛获得三等奖，第一届“读经典，竞知识，赛风采”读书知识竞赛获得第三名，“知党情 跟党走”党团知识竞赛获得二等奖；拔河比赛：男队获得第四名，女队获得第七名。个人奖：一等奖 11 人次，二等奖 12 人次，三等奖 29 人次。王旭东同学在济宁学院第十一届“校园十佳主持人”大赛中荣获优秀主持人奖；魏军超、戴军两位同学在济宁学院第一届国旗知识竞赛中荣获二等奖。

学生社团的建设：“春雨文化社”和“CH 科技创新社”两个学生社团。春雨文化社在理科楼报告厅举办了棋王争霸赛、摄影大赛、第二届文明礼仪情景剧。CH 科技创新协会举办化学实验技能大赛和化学知识竞赛。

根据专业特点，积极推进校园文化建设，打造了化学实验技能大赛、大学生文明修身工程等校园文化品牌活动。本年度成功举办了第七届化学实验技能大赛。活动的举办吸引了广大同学积极参与，既为同学们提供了一个展示实验技能的平台，促进了同学之间的交流与合作，为进一步培养学生的科学创新精神、增强动手实践能力、促进理论与实践的有机结合奠定了基础。

素质拓展。系制定困难学生帮扶工作机制，对困难学生实施人文关怀，努力做到“三帮扶”：生活帮扶、学业帮扶、德育帮扶。

组织师生广泛参与各类志愿服务活动，积极参加“三下乡”、“四进社区”社会实践活动及美化、绿化校园义务劳动。

2016年大学生暑期“三下乡”社会实践活动中，我系共组建了四支队伍。其中荧光法测定河水及饮用水的PH值调研服务队、乡间化学志愿生“千村行动”实践团两支服务队被评为校级优秀服务团，马京、王影影两位老师被评为“三下乡”社会实践活动优秀指导教师。

志愿者继续坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者宗旨，积极践行志愿精神，本年度我系青年志愿者协会组织参加志愿活动十余项，积极组织青年志愿者参加校团委品牌活动“文明1+1 1-1”活动并长期坚持。我系青年志愿者协会自主组织了“曲阜市里爱心募捐”（人数二十人）、“铁炉小学冬日支教”（人数二十人）、“敬老院重阳尊老敬老”（人数二十人）、“放飞雷锋精神 争当美德公民”（人数二十人）等多项志愿服务活动，其中“铁炉小学冬日支教”活动已成为我系志愿服务品牌活动，自2014年以来已连续三年在国际志愿者日前往支教。个人名义参加到各类志愿服务活动情况：我系国旗护卫队队员魏军超等三名同学多次参加校内外志愿活动，其中魏军超、戴军、丁玉琦等三名同学在校春季田径运动会志愿服务工作中被评为“优秀志愿者”，魏军超同学在第十五届全国大学生机器人大赛志愿服务活动中授予“优秀志愿者”称号。

我系号召应届毕业生参加“大学生志愿服务西部计划”。多次通过分发关于西部计划的宣传页、张贴海报，同时多次召开全体会议鼓励大学生走向西部，到西部去建功立业。先后有李英杰、杨基刚、孙法增等同学入选。

倡导文明、健康、科学的生活方式，积极开展科普教育活动。

四、加强制度建设，管理科学民主

规章制度。具有健全的规章制度为教育管理和教育教学提供制度保障。以工作调研为契机，经过自查和总结，进一步完善党支部建设和党员教育管理的相关制度，在党建原有规章制度的基础上，进一步完善了《系学生党支部管理条例》、《系学生党员教育与考察暂行规定》、《系党总支党员联系班级、宿舍制度》等相关制度，健全组织建设，加强考核评估，狠抓各项制度的落实工作，使党建工作有章可循，进一步制度化、规范化。创新活动方式，健全长效机制，做好学生党员的教育管理工作。建立健全新形势下大学生党员经常受教育、永葆先进性的长效工作机制，深入扎实地做好大学生党员教育工作。

民主管理。民主管理制度健全，办事制度公开。关心师生工作、学习、生活和健康，保障师生的合法权益，人际关系和谐。

科学管理。科学决策重大事情，落实内部管理制度，工作业务高效、服务质量领先。

五、积极开展校风学风建设，工作实绩突出

校风学风建设。教师在校风建设中，以身作则，起好模范带头作用，教学秩序良好，学生讲文明、懂礼仪。行政管理人员在校风建设中，以身作则，做认真践行职业规范和准则的模范。系综合测评规定，如有挂科，取消一切评优评奖资格，班委同学自动辞职；每次期末考试后，分析挂科率，并将成绩告知每位班主任，提醒挂科同学假期认真复习。学生出勤率

高。通过提高教师讲课水平，收手机等措施，提高抬头率、点头率。补考率 7.83%，学籍处理率 0.11%，四级通过率 10.2%，六级通过率 22.2%，专升本录取率 44.30%（全校排名第四），考研率 33.57%（全校排名第一）。第四届山东省师范类高校学生从业技能大赛中，我系韩永芳、宋娇娇、孟荣荣、刘静同学荣获省级二等奖，宋雪同学荣获省级三等奖。

业务工作。圆满完成各项工作任务，业务水平、工作效率高，业绩与实效突出。教学相长，教学质量稳步提高，学术氛围浓厚，学术论文、科研课题层次高，文风端正，无知识产权纠纷。建立学习教育阵地和教育实训基地，持续开展师生技能培训。

代表性成果：

1. 以化学工程与工艺为核心，含化学、应用化学、高分子材料与工程、安全工程五个专业构成的专业群，获“山东省高水平应用型专业（群）”建设培育立项（省资助 1000 万元，学校配套 1000 万元）。这是我校在专业建设方面取得的可喜成果，标志着我校高水平应用型大学建设迈出扎实一步。

2. 我系功能材料团队获“山东省高等学校优势学科人才团队培育计划”立项（全省高校共立项 20 项，省资助 600 万元）。该团队以引进的沙静全教授为学术带头人，以新能源材料的合成及其光电性能研究作为主要研究方向，力争在省高等学校优势学科人才团队培育计划支持下，培育出一批杰出人才，产出一批高水平科研成果，在国际、国内形成较强的学术影响力。该团队成功入选，是我校贯彻中央和山东省委、省政府人才工作精神，落实学校综合改革及人才队伍建设项目发展规划，加大人才引进和培养力度的又一重要成果。

2016 年，我系在国家自然科学基金及省部级项目的立项数量上又有新的突破。全系科研立项 14 项：国家级 1 项；省部级 3 项；省高校计划 2 项；校级 5 项；横向项目 3 项。2016 年，发表学术论文 47 篇，其中被 SCI 收录 38 篇，影响因子大于 3.0 的为 17 篇，2-3 之间的文章为 7 篇，文章数量质量大大提高。其中李继森博士的论文《碳化钼 / 石墨烯复合材料用于析氢性能研究》在英国《Nature Communications》发表，影响因子 11.329。

六、优化内外环境，系部平安和谐

环境卫生。建设节约型单位，落实节能、节材，积极倡导并践行低碳生活，执行环保法规。内务管理规范有序；内外环境整洁优美。

安全保障。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全。干部、教工无违法违纪案件，全体师生无严重违法违纪及刑事案件，无重大责任安全事故。

扎实开展日常管理工作。坚持深入宿舍，定期检查，不定期抽查。要求学生干部每周定期查起床、查就寝、查卫生、查安全隐患的行之有效的四查制度，做到了有问题及时发现、及时处理。通过持之以恒的工作，宿舍安全有了保障，学生自我管理的意识增强，管理效果明显。鼓励学生积极参加宿舍文化节活动，形成健康活泼向上的宿舍文化。

和谐稳定。及时化解单位师生利益矛盾，无重大纠纷和其他影响团结稳定的事故或事件发生。无集体上访或越级上访。

服务师生。积极为教师创造良好的工作、学习、生活条件；努力为学生提供良好的学习、

生活环境，搭建就业、创业平台。

计划生育。计划生育率达标，无违反计划生育政策现象。

生命科学与工程系:

一年来在学院党委和行政的正确领导下，生命科学与工程系认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕学校转型发展和应用型人才培养目标，全面深化改革，以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为引领，按照学校“335”发展战略，认真落实学校“十三五”发展规划，不断加强全系内涵建设，不断提高服务地方经济社会发展的能力和应用型人才培养的能力，认真落实济宁学院年度工作要点，加强师生的思想政治建设，积极开展精神文明创建活动。

一、扎实做好党建和思想政治工作

1. 认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神、学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章和党的纪律规定，认真学习贯彻全国、全省高校党建工作会议精神，坚持立德树人，全面推进党的建设各项工作。认真开展“两学一做”学习教育，制定学习教育实施方案和学习计划，认真开展学习研讨，撰写读书笔记和学习心得体会，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

2. 以全面从严治党为主线，健全党建工作责任体系，强化党建工作主体责任，围绕学校中心工作，深入抓好党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设。抓好党总支书记党建工作述职中的整改工作，抓好“三严三实”专题民主生活会整改落实任务，认真做好省巡视组巡视整改工作，系领导班子多次召集会议，针对巡视组指出的突出问题，认真查找在教师管理和教师考勤中存在的问题，认真研究整改任务，理清整改思路，制定了整改措施。以创新型党组织建设为抓手，不断推进党建工作的组织创新。成立“党员帮扶小组”，在学习上对学习困难的学生进行帮扶指导；建立“党员社会服务团队”，通过帮扶结对、义务劳动等形式，下基层，进社区；成立大学生创新创业教育团队，积极指导大学生开展创新创业活动。

落实党建工作目标管理责任制，系党总支定期研究党建工作。积极参加济宁学院基层党建活动创新立项工作，申报的课题《严把“入口”关，建立一支素质优良的入党积极分子队伍》获得立项。2016年尹春光同志被评为济宁市“三八红旗手”、山东省高校优秀共产党员。2016年系党总支被评为济宁学院先进基层党组织。

3. 加强对系教工党支部和学生党支部的工作指导，建立教师党员联系班级制度，做好党员联系班级工作；加强大学生党建工作，坚持党建带团建，充分发挥党组织的政治引领作用。系党总支、学生党支部严格按照党员发展的程序做好入党积极分子的培养考察，注重加强对学生的培养，发挥学生党员在学生管理中的模范带头作用。做好入党积极分子的培养、考察和发展工作。举办第三十五期入党积极分子培训班，共有86名学员参加本期培训。完成了2016年党员发展对象的推荐、备案、预审工作，推荐15名同学参加党校第22期重点培训班学习。认真做好2016年的学生组织发展工作，发展预备党员13人。

4. 认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新

形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，确保把党章党规党纪落到实处。坚持党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”，推进惩治和预防腐败体系建设，认真做好系廉政风险点的动态监控，在党员组织发展、业务经费的使用等方面查找廉政风险点，制定防范和监督措施，加强廉洁文化教育，切实转变党员、干部的思想、工作、生活作风。系领导干部能够模范遵守廉洁自律各项规定，自觉接受监督，无违法违纪行为。

组织开展党性党风党纪和廉洁从政教育，不断增强党员干部的廉洁自律意识和遵纪守法意识，认真参加济宁市党员领导干部德廉政知识测试，参加测试的五位同志成绩都在90分以上。

5. 注重管理制度的不断健全和完善。领导班子职责明确，互相配合，团结协作，认真履行岗位职责，共同做好系里的各项工作。工作中坚持民主集中制，严格执行《济宁学院工作规则》，严格执行“三重一大”制度，坚持党政联系会议制度，定期召开党政联席会议，对系里的一些重大事项如仪器设备的招投标、年度考核、大额经费支出等，集体讨论决定。加强系领导班子和干部队伍建设，提高领导班子的综合素质、领导水平和驾驭全局的能力。

6. 加强意识形态的工作，强化阵地建设。建设系门户网站，充分发挥网络阵地的宣传教育作用，利用微博、微信、QQ、飞信等新媒体开展思想引领工作。加强对“生命科学与工程系信息交流平台”和微信公众号“生科微讯”的指导与建设，注重网上思想政治教育工作，积极推进“红网工程”建设。加强系《欣萌报》、电子杂志《生科E刊》的建设，《欣萌报》出版发行第38期，《生科E刊》发行了《诗和远方》、《那些年》、《清粥配咸菜》等3期。开展“社会主义核心价值观”主题活动，引导学生牢固树立社会主义核心价值观，自觉将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

7. 认真做好统战工作。做好党外知识分子思想政治工作，做到在思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行。做好高校民族团结工作，营造有利于各族师生交往交流交融的环境，尊重少数民族学生的生活习惯，关心少数民族学生的学习和生活。做好防范校园传教和抵御渗透工作，认真学习、深刻领会全国宗教工作会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神，深入贯彻落实党的宗教工作基本方针和政策，不断提高做好抵御渗透和防范校园传教工作的自觉性、主动性。

二、扎实推进综合改革，全面提高人才培养质量和办学水平

1. 认真落实系综合改革实施方案，继续推进系综合改革。围绕应用型人才培养目标深化全系教学改革，强化学生的实践与创新创业能力，完善系教学质量保障体系，全面提高应用型人才培养质量。借助进入高新区大学院的机遇，为更好地为生物工程、食品科学与工程专业人员进行培养奠定扎实的工程基础，积极申报并获批了两个济宁市工程中心，“济宁市生物氢烷气工程技术研究中心”和“济宁市特色农产品高值化加工工程技术研究中心”，工程中心的建设为专业建设、人才培养、教学模式的改革提供了新的思路。借助高新区人才培养基地建设深化实践人才培养。

2. 推进产学研合作教育。积极拓展产学研基地合作建设，探讨校企合作人才培养途径

和方式，推动应用型人才培养模式改革。继续加强与“菱花集团”、“济宁食品工业园”、“心心酒业”等实践教学基地的全面合作，与曲阜孔府家酒业有限公司签署校企战略合作协议。续聘3位企业行业总工高管，聘任7位行业企业总工工程师为兼职教授。

4. 改革与创新应用型人才培养模式，提高人才培养质量。食品科学与工程开展卓越工程师培养计划改革项目。积极与济宁市当地企业开展校企共建生物工程、食品科学与工程和酿酒工程专业、共建核心和职业课程、共建专业检测分析实验室、共建生物工程、食品科学与工程和酿酒工程专业实践教学基地。

5. 优化专业结构，提升专业建设水平。完善、修订生物工程、食品科学与工程和酿酒工程专业以及生物技术与应用专业建设规划；进一步修订完善2016级生物工程、食品科学与工程和酿酒工程专业以及生物技术与应用专业人才培养方案。制定2016级生物制药专业培养方案，做好生物制药本科专业教学工作，并开始研讨课程体系，为学分制改革下的专业人才培养方案的制定做好专业研讨。以生物工程专业为核心专业，与食品科学与工程专业，生物制药专业，酿酒工程专业整合为生物工程医药食品类专业群（简称生物工程类专业群）获批济宁学院高水平应用型专业群，同时积极申报了山东省高水平应用型专业群（自筹），正在审批中。

6. 加大课程改革力度，提升课程建设质量。加强生物工程、食品科学与工程和酿酒工程专业以及生物技术与应用专业课程建设，重点加强专业核心、主干课程建设，增加专业方向课程模块，扩大专业课可选课程的范围和数量。本学期申报获批合格课程27门；优质课程18门；申报精品课程4门（审批中）；获批校级教项目3项，省级教改项目1项（审批中）。加强职业课程和实践课程建设，提升课程内涵建设；加强课程管理，实施课程负责人负责制，加强课程团队建设；加强教学内容、教学方法和教学手段改革。积极与企业合作，借企业之力，为人才培养方案中企业课程模块的开设做准备。

7. 强化实践教学体系建设。根据2016-2017学年第二学期生物工程专业、食品科学与工程专业入驻高新区人才培养基地的实际情况。一方面借力高新区，借力企业加强校外实践实训；一方面强化校内实践环节，推行实践教学体系改革。整合课程体系，注重理论实验实践环节的统一，为“理实一体化”推进做好前期整合准备，积极进行教学研讨，修订课程体系，生物工程专业与食品科学与工程专业将于第二学年第二学期设置3个周的独立综合实验实训环节，以生物工程综合实训实验，食品科学工程工艺综合实验实训的形式进行，融合课程，以知识单元和项目实训的结合形式完成综合实验实训环节。

加强实验室建设，加强实验实训教学仪器设备购置、使用管理，提高设备使用效率。借助省市财政支持，改善生物工程专业、食品科学与工程专业实验实训条件，建设酿酒工程实训中心，建设生物制药实验实训室，确保新购置的282.24万元的食品科学与酿酒工程检测平台设备，通用平台检测设备，酿酒生产线设备投入使用，不断改善实验条件；加强实验室开放力度，推进实验室向学生开放；加强实验实训教学管理队伍和指导教师队伍建设。整合实验室功能，资源共享，配合学校及实验教学管理中心工作，理顺三级管理体系，做好生命

科学实验中心各项工作，同时配合学校完成虚拟实验室项目中的南四湖虚拟仿真软件建设工作。南四湖标本馆建设在动植物专业教师的全力配合和指导下，专业教师、设计方、标本制作方等多方沟通，通过充分论证，与本学期9月份完成了标本馆近7轮的修改与设计工作（《标本馆设计要求》、《采购标本目录》及《现有标本目录》）。

完善实验室管理制度，做好实验室日常管理工作，细化药品采购，分发，管理流程。为细化实验室管理及工作流程实验室制定了《实验室日常管理流程及规范》，并对实验室存在的问题提出了意见及建议《关于实验室规范运行的几点建议》。重视实验室安全，定期进行安全检查，为加强对危险废弃物的管理，撰写了《生命科学与工程系“实验室危险废弃物”处置情况检查报告》。增强实验室的开放度，提高实验室利用率，加强系内学生实训场所建设，不断提高各专业实训水平。不断创新应用型人才培养模式，深化课程与实践教学体系改革，强化学生的实践与创新创业能力，完善系教学质量保障体系，全面提高应用型人才培养质量。做好山东省科研实验室安全检查工作，对检查中的各项指标逐项梳理，查找问题，弥补不足，确保实验室安全有序规范运行。

积极配合学校做好酿酒实训工程中心建设。积极做好食品实训中心改造工作，细化改造方案，做好每个细节，确保食品工程中心如期正常使用。

做好2012级学生毕业设计（论文）工作，为规范系毕业论文工作，保证论文质量，制定了《生命科学与工程系毕业设计（论文）审核工作流程》，《生命科学与工程系系论文格式要求说明》，2012级学生109人，毕业论文109份，无综述论文，除1人为调查报告外，均为研究论文。

8. 加强教师的培养与培训，提升教师教育教学能力。选派中青年教师外出进修、行业企业挂职锻炼，更新专业知识，为教师拓展专业知识面、提高教学科研水平。5名青年教师实行导师制培养，3名教师外出进修访学，引进博士1人，外派进修博士后1人；积极开展青年教师教学竞赛和课堂教学质量提升活动，彭浩获省级教学竞赛二等奖1项，济宁学院青年教师教学竞赛校级一等奖1项，杨永涛获济宁学院青年教师教学竞赛校级三等奖1项。

9. 强化教学管理，全面实施教学质量监控与保障体系。全面实施教学质量监控与保障体系。强化教学工作流程和质量标准，促进教学管理的规范化、制度化和科学化，推进依法治教。完善听课、评教、课堂教学信息反馈制度。加强学生学习过程预警和监控，建立学生学业预警机制，减少学生考试“挂科”现象，推进学风建设。严格执行各项制度、规定、规范，教学秩序稳定，学生对课堂教学质量测评均在良好以上。系里多次召开办公会和全体教师会，认真做好进驻高新区大学园教师的思想工作和教学准备工作，目前教学秩序运行良好。

10. 加强教风学风建设，不断优化教学环境。加强师德师风建设，促进教师从严执教、严谨治学。严格执行教师教学规范，加强教师教学行为规范的督导与检查。严格课程考核管理，加强学生诚信教育和考风考纪教育，做到以学风正考风，以考风促学风。

三、科研工作

1. 以服务地方为宗旨，以提高自身科研能力和推动行业发展为目标，强化产学研结合，

努力实现科技成果的转化。2016年上半年,获批“济宁市生物氢烷气工程技术研究中心”和“济宁市特色农产品高值化加工工程技术研究中心”两个市级工程中心,立足地方特色,推动关键技术的研发,探索科技与经济结合的新途径。

2. 科学研究方面,系在研课题16项,申报获得济宁学院青年科研基金项目2项,科研结项6项,获得济宁学院优秀科研成果奖三等奖2项。全年本系教师发表论文17篇,其中被SCI、EI检索4篇,核心期刊论文6篇。宋文路老师的最新研究成果发表在《Bioresource Technology》(生物能源技术)杂志上,该杂志影响因子达到4.917。李湘利老师的研究成果“一种热风 and 微波联合干燥香椿的加工方法”获得发明专利授权。

3. 学术交流方面,2016年邀请了山东省“泰山学者”药学特聘专家、山东国际生物科技园生物技术中心总监冯东晓博士来我校做学术报告。全年举办各类学术报告共计20场,本系教师参加国内外各类学术会议7人次。人才培养方面,赵强、李湘利、林范学老师指导学生获得3项国家级大学生创新创业训练计划项目立项。

4. 召开了济宁学院生命科学与工程系学科平台发展研讨会。为了促进济宁学院生命科学与工程系学科平台的建设和发展,推动“生物化学与分子生物学”重点学科建设,进一步凝练学科方向、整合团队力量、拓展专业领域、突出研究特色,生命科学与工程系特邀国家万人计划领军人才,国家重点研发项目首席专家,浙江大学博士生导师程军教授来我系进行了学科建设平台的研讨交流指导,并为生物质能源与生物技术方向的培育及发展提出了意见及建议。

四、坚持以人为本,服务学生,做好学生的管理工作

1. 搭建思想教育平台,彰显“立德树人”。开展了“雷锋月”、“责任·感恩·爱”、“四心”教育、四进四信、学宪法讲宪法、学习长征精神等一系列主题教育活动。开展了学习习近平总书记系列重要讲话精神研讨会,深化了中国特色社会主义和中国梦的宣传教育,使同学们坚定了理想信念,提升了责任意识和担当意识。开展第六届大学生文明修身工程。

2. 认真落实学生工作各项教育管理制度,做到管理育人。认真做好学生日常管理工作,认真做好学生思想稳定工作,通过班会等形式组织学生深入学习校系相关文件及规章制度;做好学生考勤及班级、宿舍卫生的检查与通报工作,为学生的学习与生活营造良好的环境;召开进驻高新区大学园学生座谈会,征求学生对教学和日常管理的意见,组织学生学习高新区大学园的各项管理规章制度,不断提高学生对进驻高新区大学园的认识;积极参加济宁学院第十届“5.25”大学生心理健康节各项活动,建立心理问题学生档案,及时掌握学生心理异常情况;定期召开班会对学生进进行法纪和安全教育,未发生违纪犯罪和安全事故情况。2016届本科学生四级通过率为71.56%,2016届毕业生专升本率为22.1%,考研率23.9%。

3. 坚持学生工作例会制度。召开辅导员工作例会,分析学生的思想状况,查找生活学习中存在的问题,传达布置学院和系里的工作安排,及时解决学生中存在的突出问题。定期召开团总支学生会例会和各班班会,认真执行《生命科学与工程系团总支、学生会章程》、《生命科学与工程系学生干部考核评价规定》,及时传达和贯彻上级有关精神和校系工作安

排。辅导员值班到位，信息畅通，工作扎实，参与市级课题 1 项，3 位辅导员老师均考取国家级心理咨询师三级资格证书。

4. 指导帮扶，突出服务育人。切实帮助学生解决学习、生活中的思想问题和实际困难。顺利完成了助学金的评选、贫困生认定、助学贷款发放、贫困补助发放、勤工助学岗位等工作。建立贫困生档案，积极宣传有关助学贷款申贷及还贷相关政策，及时落实上级资助政策，实现应贷尽贷；坚持公平、公正、公开的原则，认真完成了 2016-2017 学年贫困生认定的准备工作、2016-2017 学年国家开发银行生源地信用助学贷款学生信息的审核填报工作、2015-2016 学年第二学期国家助学金的上报发放工作、2016 年勤工助学岗的信息库建设和 2015-2016 学年第二学期酬金上报工作，无平分、挪用奖助学金等不良现象；建立勤工助学学生信息库，规范勤工助学学生管理。

5. 积极做好毕业生的就业工作。认真贯彻执行国家、山东省及学校毕业生就业工作有关文件，落实就业工作“一把手”工程，成立系就业工作领导小组，召开系就业工作专题会议，积极向毕业生宣传、讲解就业工作等相关政策，开设职业规划课和就业指导课，组织就业政策宣讲、职业生涯规划报告会、励志讲座等活动，帮助学生熟悉国家政策，了解就业形势，转变就业观念，拓宽就业选择。规范毕业生就业推荐材料，顺利完成 2016 届毕业生生源信息统计、就业推荐表发放、填写和档案整理等工作；主动收集就业信息并利用系网站招生就业信息栏、宣传栏及时发布就业信息，举办专场招聘会 2 次，毕业生一次就业率 90% 以上；做好毕业生离校前的安全教育、宿舍卫生检查等工作，使毕业生安全、文明、顺利离校。2016 届毕业生共有 26 人考取研究生，23 人升入本科院校。

五、积极组织学生参加丰富多彩的校园文化活动，不断提高大学生的综合素质

1. 突出专业和社团特色，积极打造校级品牌活动。举办第六届“科普讲坛”、第六届植物标本画制作大赛、第七届“走进自然”主题系列活动。绿色环保协会、海浪文化社、青春励志社、锐拓科技创新协会四大社团分别开展了丰富多彩的校园文化活动。

2. 认真做好创新创业教育，鼓励学生积极参加科研立项和大学生课外学术科技作品竞赛等活动。积极组织学生参加 2016 年国家级大学生创新创业训练计划立项项目申报工作和济宁学院第六届“挑战杯”大学生创业大赛。我系“锐拓科技创新团队”被评为 2016 年山东省大学生优秀科技社团，酒文化协会举办了草莓酒展览活动，天用菌物生态科技创业协会食用菌种植大棚建设正积极推进。

3. 积极组织学生参加 2016 年“三下乡”活动。在 2016 年大学生寒假社会实践活动评比中，有 15 人被评为优秀学生志愿者，15 份调查报告分获校级一、二、三等奖；在 2016 年暑期“三下乡”社会实践活动评比中，济宁学院赴泗水县科技助农服务队被评为 2016 年山东省暑期“三下乡”社会实践活动优秀服务队。积极参加济宁学院春季田径运动会、啦啦操大赛、排球赛、足球赛等活动，在济宁学院第六届啦啦操大赛中获得二等奖，在济宁学院 2016 年女子、男子排球赛中分别取得冠军和第五名的好成绩，在济宁学院 2016 年大学生女子、男子篮球赛中分别获得冠军和第七名的好成绩。

六、抓好精神文明建设、“平安校园”建设和其他各项工作

1. 根据学院精神文明建设责任书的要求，抓好全系精神文明建设，开展精神文明创建活动，系被评为 2015 年度学校精神文明建设先进单位。

2. 抓好“平安校园”建设，定期对实验室等重点部位和学生宿舍进行安全检查，及时消除安全隐患，定期对师生进行安全教育，防止突发事件的发生，一年来没有发生重大的安全事故。

3. 按照《济宁学院人口与计划生育工作管理》规定的要求，做好全系人口与计划生育工作。

4. 认真落实学院工会安排的各项工作，积极组织工会会员参加校系活动，在全系创造团结、和谐的工作氛围。参加学校组织的各项比赛活动。

计算机科学系：

一年来，计算机科学系坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真学习十八届四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，扎实开展“两学一做”学习教育，紧紧围绕中心工作，不断加强基层党组织建设和党员队伍建设，加强和改进意识形态工作，弘扬和传承中华优秀传统文化，不断丰富校园文化内涵，着力构建和谐校园，取得了显著的成绩，赢得了学生、家长、社会的广泛好评。现将我系 2016 年度精神文明建设工作总结如下：

一、落实组织领导，保障精神文明建设各项工作的顺利开展

计算机科学系党总支高度重视精神文明建设，建立和完善了精神文明建设的领导体制和工作机制，加强对精神文明建设的领导；成立了以系党总支书记为组长，系主任为副组长、领导班子成员及辅导员位成员的精神文明建设领导小组，全面负责精神文明建设的实施；明确分工、分清职责，明确各支部书记为本支部精神文明建设第一负责人，党员为骨干力量，党支部为战斗堡垒；做到了制度健全、有章可循、管理规范、责任到岗、责任到人，且工作协调、配合默契、不留空白，使精神文明建设的各项任务真正落到了实处。

系党总支坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，政治学习做到规范化、系统化和制度化，提高以人为本、谋事创业的管理水平，全体党员以党支部组织生活会、专题研讨会、党建网络平台为载体加强理论学习，增强宗旨意识，提高党性修养。认真组织开展“两学一做”主题教育，深入学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话，召开党建工作专题研讨 6 次、班子成员学习 10 次，讲党课 11 次，同师生党员谈心、谈话 30 余次；召开民主生活会、组织生活会，进行民主评议，查摆问题，做到即知即改。

系党总支班子健全、分工明确，班子成员团结协作，战斗力和凝聚力较强，认真贯彻民主集中制原则，健全和完善了重大决策规则程序，制定并实施了《计算机科学系党政联席会议制度》，重大决策定期通报，把党建、党风廉政建设、反腐倡廉工作列入重要议事日程，与业务工作同布置、同检查、同考核、同落实、同奖惩，增加了决策的透明度，形成了科学民主的决策机制和浓厚的民主氛围。

二、坚持立德树人教育理念，加强思想道德教育阵地建设

计算机科学系采取多种有效措施，深入贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，积极开展以多种活动为载体的师生思想政治教育，使我系的思想政治教育跃上新台阶。

1. 把学习宣传、践行社会主义核心价值观纳入当前和今后一个时期的中心任务。不断加强思想政治理论课教学建设，把学习社会主义核心价值观作为教育教学的重要内容，切实做好社会主义核心价值观进教材、进课堂、进学生头脑的工作，引导青年学生坚定理想信念；

把学习社会主义核心价值观作为我们思想政治教育和课堂教学的重要内容，融入到党团组织各种活动中，进一步加强和改进大学生思想政治教育工作；不断加强党务工作者、辅导员的学习和培训，组织他们多学、早学、学深、学透，并将之与形势政策课有机结合起来，做到熟练驾驭、精辟讲解；确保《形势与政策》课的教学课时及质量。2016年，计算机科学系共举办形势与政策教育课及讲座10场，开展社会主义核心价值观主题教育活动6次。

2. 重视加强思想道德阵地建设，发挥文化育人作用，筑牢师生精神文化防线。系党总支深入开展了“两学一做”和十八届六中全会主题教育实践，组织党员开展党性大讨论、重温入党誓词、开展送党课到团支部、到西柏坡接受红色革命教育等活动，系统学习党的知识和党的历史，进一步加强党性党风教育；指导班级和团支部“青春辉映，红歌飞扬”-红歌大会、“手绘我心，献礼建党95周年”-手抄报比赛、“凝聚中国梦，吟诵计科情”-计科系十佳主持人大赛、“唱响青春旋律，弘扬长征精神”-计科系十佳歌手大赛、“知书达理、文明修身”传统文化知识竞赛。通过开展大学生思想政治教育活动，广泛宣传了党的相关路线方针政策、弘扬了中华优秀传统文化，增强了学生的集体主义观念和团结协作能力，提高了同学们的综合素质，取得了较为良好的思想引领和教育指导效果。

3. 开展先进典型选树活动，大力表彰先进，努力营造比、学、赶、帮、超的良好氛围，形成严谨、勤奋、进取的系风、学风。本年度召开两次学习表彰大会，表彰学习成绩突出的先进个人、优秀班级、文明寝室，并通过多种形式，大力宣传受表彰同学的先进事迹，做到用学生身边的先进事迹教育学生。本年度共评定三好学生245人，优秀学生干部60人，优秀团员120名。国家奖学金2名、省政府奖学金1名、国家励志奖学金48名、省政府励志奖学金9名。

4. 开展学雷锋志愿服务，倡导“讲文明，树新风”。为了塑造展现新时代大学生精神风貌，响应党团号召，我系大力弘扬雷锋精神，深入发扬奉献、友爱、互助、进步的时代新风，开展形式多样的学雷锋公益活动与校园文化建设、网络文明建设、学生日常行为规范教育相结合，引导广大师生在奉献中体现作为，在付出中提升境界，在实践中传播文明。本年度我系开展了“知书达理 文明修身”系列主题活动，引导师生在组织参加辩论赛、礼仪知识竞赛、文明宿舍评选、学雷锋志愿服务活动中提升整体素质，打造个人魅力。

三、加强专业建设和学科建设，提升教学、科研、育人水平

坚持以专业建设和学科建设为龙头，以提高教育教学质量、科研水平、服务能力和学生素质为重点，积极落实《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》及《济宁学院教学三年行动计划》等7个三年行动计划文件精神，深入推进校企合作，卓有成效的完成了本年度的各项工作和任务。

1. 深化校企合作，推进专业内涵建设，创新高水平应用性人才培养模式。2016年，计算机科学与技术专业在与青岛英谷、惠普济宁、中兴通讯合作的基础上，与青岛英谷合作新增云计算与大数据方向，与山东骏文合作新增虚拟现实方向（春考）、虚拟现实专业方向（应用技术专科），与澳大利亚伍伦贡大学签订“2+2”合作办学项目，探索与国际合作院校联

合办学模式，共享国外院校的各类教学资源，本年度已有4名学生参加了学分互换生交流项目。同时，与山东理工职业技术学院成功申报高职“3+2”对口贯通教育，并实现招生60人，获山东省专业建设扶持资金60万元。本年度共调整更新了19门合作课改课程。同时，积极衔接好与山东理工职业技术学院高职“3+2”对口贯通教育的人才培养工作。

2. 通过构建课程实验、综合实训、顶岗实习与毕业设计四级实践教学体系，培养并提高学生的专业综合实践能力。与合作企业联合，共同开发教学实训项目，合作企业逐步安排教学专家到校为学生进行项目实训。本年度英谷教育专家到校为2013级软件外包、物联网的学生进行为期一周的实训活动；中兴企业导师进校园为2014级进行了3门课程的教学活动；通过优生进HP基地，有72名同学到HP基地参加企业实训；与青岛英谷共同开发了7个实验实训项目。通过合作企业进校园参与课程实训、进行部分课程教学活动，加深了企业融入深度。

3. 借助重点学科培育项目，强化学科建设和科研工作。鼓励教师积极参与与本专业发展相关的国内外科研合作、学术会议和访问交流等活动。季节博士在与荷兰飞利浦公司合作开发《医疗专家系统》的基础上，又与国内两家医院开展了横向项目合作；我系5名教师正在积极申报合作企业英谷公司在教育部立项的横向课题。本年度我系教师共获得省级课题立项2项、市级课题2项，校级科研课题立项3项，完成校级教改项目结项5项，获得学院优秀教学成果奖二等奖1项。发表论文7篇，其中EI 2篇，SCI 3篇，中文核心2篇。申报知识产权14项，其中申报专利10项（发明专利3项），授权实用新型5项，授权外观设计2项，授权软件著作权4项。参加校外学术交流活动24人次，本年度共做校级学术报告2次，邀请国内专家教授学术报告5次

四、文体活动丰富多彩，彰显校园文化育人

围绕学校中心工作，立足团队特色，展示学生特长，开展形式多样、生动活泼的校园文体活动。积极组织学生参加院系各类各层次丰富多彩的文艺竞技比赛活动。在学校2016年大学生男子排球赛中获冠军，女子排球赛中获亚军，男子足球联赛中获第三名，男子篮球赛中获第四名，女子篮球赛中获第七名，2016年度校春季田径运动会获第七名，并荣获道德风尚奖。

积极组织学生参加各类竞赛，培养学生的创新创业精神和科研能力。一年来，我系累计有300多人参加了院系组织的多项学科竞赛，其中9项大学生科技创新项目校级立项顺利结项；在“建行杯”第二届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛中获省级三等奖两项；在2016年山东省物联网创新应用大赛—“互联网+”应用设计大赛中获省级三等奖；在第十四届齐鲁大学生软件设计大赛获一等奖两项、二等奖两项；在2016年“创青春”海尔山东省大学生创业大赛中获三等奖。我系学生在由学校创新创业学院和济宁创业大学共同举办的创业项目路演中，获得一等奖一项、三等奖一项、优秀奖一项。

五、积极开展平安校园建设，完成了其他各项管理服务工作的

在做好院系中心工作的同时，我系也完成了大量行政管理服务工作，完成了学校各部门

布置的各项活动任务，积极组织教职工参加学校举行的各类活动。积极组织教职工开展“爱心一日捐”活动和为困难地区捐款捐物活动，做好困难职工的帮扶与走访工作。完成了学院精神文明、人口与计划生育等工作，完成全年责任目标，为学院实现各项工作责任目标做出了贡献。

六、存在的主要问题和不足

1. 领导班子的政治理论学习还有待加强，班子成员的政治理论水平有待进一步提高。
2. 教师整体层次结构有待于改善。
3. 加强辅导员队伍建设，管理服务水平有待提升。

体育系：

2016年，体育系认真贯彻落实学校党委关于深入推进基层服务型党组织建设的实施意见、关于落实党风廉政建设责任制实施办法等规定，以《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》、《济宁学院工作细则》、“335”发展战略和“错位发展、特色发展、创新发展”的工作思路为指针，以群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动、“两学一做”学习教育工作为契机，把学习教育活动与解决师生实际问题、与严格规范体育系教学、管理制度相结合，自觉把学习教育活动转化为提高依法依规依纪治系的能力上来，以教学为中心，坚持立德树人，以服务育人，以管理育人，在全系师生共同努力下，体育系实现了错位发展和精神文明建设双丰收，实现了年初制定的工作目标。

一、认真开展“两学一做”学习教育工作

（一）组织教工和党员深入学习党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话。并结合体育系实际，制定了“两学一做”学习计划及学习材料等。

（二）认真落实“三会一课”制度，做好党员发展与预备党员转正工作。

（三）加强基层党组织建设，加强对党员的教育与管理。

（四）以问题为导向，加强廉政建设。

（五）做好了评优工作。3位教师获校“优秀教师”、1位教师获校“优秀教育工作者”、1位教师获校“优秀党员”，学生党支部被学校党委评为“先进基层党组织”。

二、贯彻落实学校教学工作三年行动计划，全面推进教学工作

（一）依据校、系教学计划安排，按时落实了2016届毕业生教育实习工作、毕业论文设计中期检查和答辩、评优等工作；按时启动了2014级（专科）实习支教的准备工作、2017届毕业生《毕业论文设计》选题、中期检查工作和毕业论文第一次答辩等工作。

（二）配合学校教务处开展了“青年教师说课”活动，有三位老师获奖。

（三）按时落实了2016年两个学期的教学检查及期末考试安排等多项教学管理工作，进一步规范期末考试工作。

（四）组织8名教师建设体育教学理论核心课程群，组织6名教师申报“2016年济宁学院精品课程”。

（五）制订了专业及公共体育《课程表》，落实“公共体育课”网上选项项目（班数量）设置，并组织学生开展网上评教。

（六）组队参加了2016年在烟台举办的“山东省大学生定向越野比赛”（团体第七名，1人获“二等奖”）、在济南举办的中国“特步”大学生足球赛山东赛区预选赛等活动。杨皖霖老师指导的校啦啦操队、马东顺老师指导的校健身气功队，在省级以上比赛中多次获奖。

（七）配合学校完成了2016年度学校田径运动会、大学生篮球比赛和排球比赛等相关竞赛组织工作。

三、贯彻落实学校科研工作三年行动计划，加强科研管理

（一）教研立项与结题

2016年体育系有校级立项教改项目3项，结题项目1项。

（二）科研立项与结题

2016年科研课题立项5项，其中，国家自然科学基金项目、山东省教育厅级、济宁市社会科学规划项目、青年科研基金项目 and 一般项目各1项；科研立项结题4项，其中，济宁学院青年科研基金项目3项、济宁学院人文社会科学预研项目1项；发表论文7篇，其中本科院报5篇，省级和国家级各1篇。

四、贯彻落实学校人才工作三年行动计划，加强师资队伍建设

（一）2016年新引进运动康复专业教师1名，对新上运动康复专业师资队伍继续进行短期轮训与培养，先后分别派出6人到天津体育学院、上海体育学院、济宁医学院、山东大学进修学习。

（二）根据体育师资短缺的实际情况，外聘了8名教师。

五、贯彻学校工作规则，加强行政与管理工作

（一）按学校部署，组织起草制定了《体育系十三五学科发展规划》。

（二）制定了《关于执行〈济宁学院教职工考勤管理暂行规定〉的实施方案》。

（三）协助学校完成了2016年本科教学年度报告和平台建设工作。

（四）依据学校有关财务管理制度，加强财务管理。

（五）按照“山东省教育厅关于实施高等学校专业人才培养状况年度报告制度通知”的要求，对体育教育（专、本科）和运动康复两个专业2016年的“人才培养状况”进行了年度报告。

（六）按照学校部署，及时进行了学术道德宣讲活动。

（七）积极做好“双代会”提案工作、计划生育工作、安全稳定工作、后勤保障工作。

（八）通过与学校协调，把西餐厅二楼的1700平方米的空间转换成乒乓球、羽毛球和武术场地使用，缓解了部分室内项目风雨天气不能上课的矛盾。

六、贯彻学校学生管理工作三年行动计划，加大管理、服务学生工作力度

（一）加强学生的人文教育和社会主义核心价值观教育，在学生中开展中华传统名篇经典诵读活动，着力引导学生学习中华优秀传统文化，使中华传统美德、文化精粹在学生头脑中扎根发芽。

（二）狠抓学生学风建设，通过宣传板、班会、考前动员会宣传诚信考试的重要性；严格监考，严格考试纪律。

（三）举办考研与就业学习经验交流会。

（四）做好了2016届毕业生安全文明离校工作和2016级学生报到、入学教育、军训工作。

（五）开展形式多样的学生活动，丰富了学生业余生活。

（六）扎实开展大学生志愿服务活动 and “三下乡”活动，使学生真正深入生活、深入社

会，切实增强学生的社会责任感、使命感。

（七）做好了学生的思想政治、心理健康、安全教育和法制教育工作和综合素质测评。

（八）加强对学生宿舍管理，保障宿舍安全、稳定的学习、生活环境。

七、服务、支持地方体育事业发展

先后有 8 名教师参与了济宁市的篮、排球、足球及田径和武术比赛的裁判任务，为地方体育事业的发展做出了积极贡献。

社会科学部:

2016年是学校深化综合改革，加快转型发展的攻坚之年，是学校“十三五”教育事业发展规划的开局之年，也是全面实施依法治校、建立现代大学制度、推进学校治理体系和治理能力现代化的关键一年。一年来，在学校党委的坚强领导下，在各部门的大力支持帮助下，社科部党政领导班子团结带领广大教师，围绕“守规矩，保发展”工作总基调，按照《济宁学院文明单位创建工作细则》要求，对照学校《精神文明建设目标管理责任书》提出的目标任务，结合社科部工作实际，加强和改进思想政治工作，加强思想道德建设，持续推进党风廉政建设，建立健全各项规章制度，狠抓教学管理，努力提升科研水平，加强师资队伍建设，开展基础性的精神文明创建活动，大力开展献爱心活动，积极培育社科部精神，社科部班子团结、干群关系和谐，创先争优、干事创业，风清气正，现将我部2016年精神文明创建工作总结如下：

一、加强组织领导，健全体制机制，明确责任，营造创建精神文明工作的良好氛围

社科部高度重视精神文明建设工作，始终把精神文明创建工作作为社科部的重要任务来抓，实施一把手工程。成立了精神文明建设领导小组，安排专兼职人员负责精神文明建设工作，每年年初制定精神文明建设年度工作计划，年末进行创建工作总结，将精神文明建设目标任务分解到到人，明确工作要求，做到人人参与，人人共建，齐抓共管、通力合作。把精神文明建设工作纳入社科部总体工作布局，与党建工作、教育教学、科学研究一同安排，一同落实，一同考核，确保了各项任务顺利完成。营造了精神文明创建工作的良好氛围。

二、加强党建和思想政治工作，改进工作作风，提高师生综合素质

1. 加强政治理论学习，强化理论武装。社会科学部从事的是思想政治理论课教育教学工作，肩负着研究宣传马克思主义的神圣使命，承担着培养社会主义事业建设者和接班人的重大责任，工作的性质和特点决定了对政治理论学习要求更严、标准更高。为此制定了详细的政治学习计划，列出学习书目，严肃学习纪律，实行签名制度，注重学习效果。要求社科部广大教师，先学一步、弄懂弄通、走在前列，做到真学、真懂、真信、真用。组织教师学习马列原著，学习毛泽东思想、学习中国特色社会主义理论体系、学习习近平总书记在全国哲学社会科学座谈会上的重要讲话、在建党95周年大会上的重要讲话、在纪念长征胜利80周年大会上的重要讲话、在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中特别是六中全会精神，通过系统的学习，广大教师的思想觉悟、马克思主义理论水平和政策水平有了显著提高，广大学生对党的路线方针政策高度认同，对习近平总书记为核心的党中央坚决拥护，主流积极健康向上。

一年来，组织教师政治理论学习20次，为2015级、2016级全体学生讲授形势与政策课10个专题，为大学生骨干举办讲座1次。

2. “两学一做”学习教育扎实开展，成效显著。今年中央在全体党员中开展“学党章党

规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。社科部党支部高度重视，积极响应，迅速行动，4月30日全面启动，5月3日制定了《社科部关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》，自开展学习教育以来，共组织开展了30次学习教育，其中参加学校组织的学习教育6次；党支部成员带头学习2次，全体党员集体学习讨论20次，讲党课2次，做好学习笔记，撰写学习心得和发言稿10余篇。学习教育吸收民主党派教师和骨干教师列席参加，做到全覆盖。为曲阜市小雪街道办事处领导干部和街道企业负责人、各村支部书记150多人讲了“两学一做”学习教育专题党课，核算补交了2008年4月以来全体党员应补交的党费。两次在党委中心组扩大学习研讨会上交流学习体会。6月20日，接受了市委组织部“两学一做”学习教育督导组指导检查。组织党员教师收听收看庆祝建党95周年实况，发放“七一”讲话学习资料，利用暑假实践研修期间，组织教师和党员集体学习和研讨，秋季开学就如何贯彻落实七一讲话进教材、进课堂、进头脑进行了安排部署。每位党员和教师都撰写1500字、党员干部3000字的学习体会。学习教育突出问题导向，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点，围绕“五个着力解决”的问题，每位党员列出自身问题清单，带着问题学，针对问题改，学习教育取得了实实在在的成效。

3. 聚焦省委巡视中发现的问题，认真整改。针对省委巡视组提出的我校思想政治教育不到位，立德树人工作存在薄弱环节的问题。具体包括思想政治理论课实效性不强、师德师风建设有待加强、社会主义核心价值观教育不到位，利用地域优势对学生进行有效的儒家传统文化教育不充分等问题。社科部党支部高度重视，深刻查找原因，认真加以整改。牢固树立抓好党建是最大政绩，从严治党是最大政治责任的理念，把“两学一做”学习教育纳入2016年工作全过程，列为党建工作的龙头任务，传导党建工作压力，落实党支部书记第一责任人，坚决克服重业务、轻党建的思想，营造聚精会神抓党建的良好氛围，召开了高质量的民主生活会和组织生活会、开展民主评议党员，选举新一届支部委员会，调整党支部成员分工、加强统战工作。

4. 加强制度建设，构建管用有效的制度体系。建立健全各项规章制度，贯彻民主集中制，实行集体领导和分工负责相结合，提高议事决策的科学性，先后修订完善了《济宁学院社科部党政会议议事规则》、《行政工作岗位职责》、《教学秘书岗位职责》、《办公室主任职责》、《教学管理实施细则》、《教师教学质量评估督导试行办法》、《考试评卷规程》、《听课评课制度》、《教研室设置及管理办法》、《教研室工作规程》、《教研室主任岗位职责》、《教师工作职责》、《教师职业道德规范》等近20项规章制度，制度的实施促进了管理的科学化、规范化。

5. 加强师德师风建设，开展争做“四有”好老师活动。

加强教师职业理想和职业道德教育，增强教书育人的责任感、使命感和自豪感，完善师德建设长效机制，实行师德一票否决制。举办“弘扬高尚师德，争做四有好老师”讲座，组织开展教师宣誓活动，引导教师遵守高校教师职业道德规范，树立以校为家，把学校当家园，仁爱为本，把学生当子女的理念，关爱学生，严谨笃学，淡泊名利，自尊自律，以人格魅力

和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人。牢固树立为学生服务的意识，弘扬求真务实、实事求是的思想作风和工作作风，在学校组织的慈心一日捐活动中，参与率、捐赠率 100%。

6. 加强党支部规范化建设，提高工作的科学化水平。坚持“三会一课”制度，积极创建“六有”党支部，建立党员领导干部联系群众制度和谈心制度，完善支部议事规则和程序。定期召开民主生活会和组织生活会，积极开展批评和自我批评，认真做好党务工作，坚持党务公开，扩大党员的知情权、参与权、表达权和监督权，提高工作的科学化水平。加强青年教师的思想政治工作，关心青年教师政治上的成长和进步，多鼓励、压担子、重实践锻炼。

7. 加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争。全面落实党风廉政建设责任制，严格履行《济宁学院党风廉政建设责任书》，认真落实《社科部 2016 年党风廉政建设工作计划》，结合职责范围查找廉政风险点，建立透明预算制度，凡是纳入政府招标目录的商品、物资、设备耗材一律实行招标，不允许擅自购买。对科研经费使用实行严格监督，对教材一律征订教育部马工程统编教材，从不编写和征订自编教材，没有出现过违反财经制度、乱收费和私设小金库的行为，学校纪委组织的党风廉政建设考核，社科部获得 A 等次。

2016 年，社会科学部党支部被评为先进基层党组织，颜景虎评为中共济宁市委优秀党务工作者，张秀芳评为学校优秀党务工作者，曹海涛评为学校优秀共产党员。

三、加强教学管理，深化教学改革，教学质量稳步提高

1. 高度重视课程建设。实施“一把手”工程，当作第一课程建设，充分认识到“思政课”具有鲜明的意识形态属性，处在意识形态工作的前沿阵地，担负着举什么旗、走什么路，培养什么人和怎样培养人的重大历史责任。把思想政治工作贯穿教育教学全过程、坚持立德树人，把促进学生健康成长作为“思政课”教学工作的出发点和落脚点。充分发挥“思政课”对大学生进行思想政治教育的主渠道和主阵地作用。实施《普通高校思想政治理论课建设体系创新计划》，目前四门课全部建成校级精品课程，“形势与政策”课建成优质课程。

2. 加强教学管理。严格执行教育部高校本、专科生思想政治理论课“05 方案”，开足课时，保证学时。按照教育部印发的《高校思想政治理论课建设标准》加强教学标准化建设，建立健全教学管理制度，建立备课、听课制度以及教学质量监控制度，在教学中认真执行各项管理规章制度，检查、评价制度等。检查教师的教案，召开学生座谈会听取学生意见，四门课全部实行教考分离，规范命题阅卷，建立较为规范的试题库，完善考试考核评价机制，在教材选用上一直使用中宣部教育部编写的马克思主义理论研究和建设工程重点教材。教学档案齐全、规范。

3. 严格质量监控。教学中继续严格执行“五有三不”制度，实行教学督导检查，组织听课评课观摩活动，实行期初、期中、期末教学检查制度，严格执行调停课制度，严格执行学校教师教学工作规范，教学秩序良好，多年没有发生教学事故，教学质量稳步提高，学生对课堂教学质量满意率全在 90% 以上，按时高质量完成承担的日常工作，及时提交学校所需材料。

4. 深化教学改革。积极推进“思政课”改革。厘清思想政治理论课 12345 的改革思路。以提高思政课教学的实效性为目标；突出教学和科研 2 个抓手；增强科学、真理、人格 3 个力量；搞好政治教育与通识教育、道德教育与心理教育、理论教育与实践教育、课堂教育与生活教育相 4 个结合；完善以《思想道德修养与法律基础》、《中国近现代史纲要》、《马克思主义基本原理概论》、《毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论》、《形势与政策》等 5 门课程为核心，以《中国优秀传统文化纲要》《法学概论》等选修课为补充的思想政治理论课课程体系。加强实践教学环节，联系大学生思想实际，直面社会热点难点问题，有针对性地解决学生的深层次思想认识问题，积极探索教学方法、教学模式特别是混合教学模式改革。改革考试方式和评价方法，突出价值观判断和能力素质考核。在教育教学中着力抓好思政课程教育的主渠道和日常思政教育的主阵地两位一体建设，做到显性教育和隐性教育相结合，家庭教育和社会教育相补充，教材内容和教学内容相契合，理论教学和实践教学相促进。在具体课堂教学过程中，做到“方案、教材、教师、教案、课件、教研、教法”整体设计，精细化布局。推动思想政治理论课教学方式由粗放型向精细型、封闭性向开放性、灌输性向疏导性，命令性向平等性转变，激发学生的德育内需。努力把思想政治理论课建设成为大学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的课程。社科部提出的《关于深化思政理论课教育教学改革的实施意见》评为 A 等级，关于思政课改革实施的情况也获得 A 等级。

5. 优化教学内容。弘扬优秀传统文化教育，挖掘德育资源，积极培育践行社会主义核心价值观。核心价值观是大德、有大用、是师生公共必需品，像空气无处不在，核心价值观的培育，贵在知行统一，而知是前提、是基础，行是关键、是目的，内心认同才能自觉践行，春风化雨才能润物无声、只有深入人心才能深入生活。培育和践行核心价值观，首先在增强认知认同上下功夫，综合运用教育教学、实践养成、校园文化熏陶、制度保障、研究宣传等方式，重点在“融入”上下功夫，把社会主义核心价值观纳入国民教育全过程，落实到教育教学和管理服务各环节，覆盖到学校所有师生，形成了培育和践行社会主义核心价值观工作长效机制，使广大青年生自觉将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。进一步发掘各学科思想政治教育资源，丰富社会主义核心价值观教育的内容，不断提高课堂开展社会主义核心价值观教育的实效性。

6. 教学研究和教学成果有新提升。各教研室积极展教研活动，教研主任以身作则，精心设计、主题突出，围绕热点、难点、焦点和学生兴奋点进行研讨，效果明显对教学有很大的促进作用，严格管理承担的教育研究与改革项目定期检查，经常督促，2016 年撰写教学论文 5 篇，教学立项 1 项，教学研究与改革项目结项 4 项。

7. 全面加强形势与政策课建设。为做好迎接省高校工委形势与政策课督导检查工，就我校形势与政策课建设情况向学校党委进行了专题汇报，学校党委会研究了形势与政策课建设问题，形成了会议纪要，社科部关于学校成立思想政治理论课建设领导小组的建议得到落实，起草了《中共济宁学院委员会关于加强和改进形势与政策课建设的实施意见》、《济宁学院关于推进德育综合改革的实施意见》等文件，对我校形势与政策课教育教学进行了全

面自查，撰写了《济宁学院关于形势与政策课自查报告》和《济宁学院形势与政策课教育教学工作自查情况的汇报材料》，组建了65人专兼职结合的形势与政策课师资队伍，实行集体备课2次，全员培训50多人次，组织教师参加国家省级培训7人次，讲授形势与政策课专题讲座10次，覆盖了2015、2016级学生，把初等教育学院和学前教育学院形势与政策课纳入统一管理。12月8日通过了省委高校工委专家组的督导检查，督导组专家对我校的形势与政策课给予充分肯定。反馈意见认为：济宁学院党政领导高度重视形势与政策课建设，党委书记作为第一责任人的作用发挥明显，形势与政策课在集体备课、领导上课、经费支持、教学改革、儒家文化等方面亮点纷呈、特色突出；全校重视和加强思想政治教育工作的氛围浓厚，师生精神面貌积极向上，学校社科部与相关部门通力合作，积极探索教育教学新思路，拓展实践教学新路径，优化教育内容，取得了明显的教学成效。

8. 培育教育教学特色，凝练社科部精神。经过多年的探索和实践，社科部5门课形成了各自的教学特色，《纲要》课以专题式教学为主要形式，《基础》课突出案例教学，《概论》注重立体化教学，《原理》课采用问题式教学，《形势与政策》课以集体备课专题讲座为主要特征，经过三年的努力，初步培育形成了“立德树人、崇德向善，严实结合、敬业奉献、勇于担当、不辱使命”24字的社科部精神，成为社科部教师共同的价值追求和行为准则，为调动广大教师的教学积极性起到了价值引领和动力支撑的作用。

一年来，张强国获得学校优秀教育工作者，张庆服、蔡秀梅获得校级优秀教师荣誉称号。

四、科研工作进一步加强，科研成果的层次和水平有较大提高。

1. 加强学科团队建设。组建了3个学科团队，大学生德育研究、政党协商研究、传统文化研究。

2. 凝练学科研究方向。确定了较为清晰的研究方向，大学生思想政治教育的实效性研究，法治视域下的政党协商研究、孔氏家族文化研究等。

3. 支持开展科学研究。2016年省级科研立项2项，市厅级立项3项，校级1项。撰写论文20多篇，公开发表论文10余篇，其中核心B类3篇。市级获奖1项。校级获奖1项。

六、综合工作

1. 社会治安综合治理工作，安全稳定。注重源头治理、综合治理、法治治理、系统治理，加强对微信群的管理，网络治理，加强值班管理和值班交接制度，强化水电安全检查，注重环境卫生整治，领导干部无违纪违法案件、无打架斗殴现象，无刑事案件、无重大安全责任事故，无“黄赌毒”的现象，无上访事件。

2. 积极开展文体活动，丰富教职工生活。组织教师参加学校运动会、乒乓球比赛、飞镖比赛均获得优秀组织奖，在象棋比赛中获得团体冠军。

3. 积极参政议政，建言献策。社科部组织教代会代表向学校教代会提案11件。张强国为济宁九三学社山、曲阜政协撰写提案6件，1件提案被评为市政协重点提案，受到政府部门重视，获得奖励，获7项荣誉奖励，

4. 严格执行计划生育政策，没有发生违反计划生育的现象。

5. 积极参加社区服务和志愿者公益性服务活动。1 人参与济宁市社会工作协会工作，被推荐为会长，举办社会组织创业培训 1 次，孔凡华被济宁市文明办、济宁市妇联特聘为心理健康培训讲师，利用寒暑假及周末从事妇女、儿童、青少年心理健康讲座、心理课程培训及心理健康方面的咨询和培训工作，利用晚上时间为大学生心理咨询中心做心理健康咨询及培训工作 130 多人次，为 2016 级心理委员培训 1 次，周争艳被聘为山东省委统战部理事、济宁市女工学校流动讲师、山东省“互联网+教师专业发展”工程专题工作坊主持，并被聘为初中组专家，邵常学、颜景虎等被曲阜市人大常委会任命为曲阜市人民法院陪审员。

6. 加大宣传工作力度，积极开展理论研究。向学校报送新闻稿件 6 篇，采用 6 篇。

大学外语教学部:

2016年，在学校党委、行政和精神文明建设指导委员会的正确领导下，大学外语教学部精神文明创建工作以邓小平理论和科学发展观为指导，深入学习十八届四中、五中、六中全会精神，积极开展“两学一做”学习教育活动，落实教育综合改革实施意见，深入推进部门三年工作规划。以创建高水平应用型大学为契机，坚持立德树人；以课程群建设为着力点，突出儒家文化课程特色；以培养高素质应用型人才为目标，促进“专业+英语”人才培养。不断提高师生文明素质和校园文明程度，努力开创大外部精神文明创建工作新局面。

一、加强班子自身建设，完善文明创建机制

1. 团结奋进的大外部领导班子始终重视精神文明创建工作，不断增强凝聚力和战斗力，健全各项规章制度，实现科学管理和民主决策；坚持把创建精神文明单位列入年度重点工作计划，主要领导亲自抓，分管领导协助抓，全体党员共同抓，做到活动有方案、年度有计划、季度有评比、半年有小结、年度有总结，扎实有效地推进党建和精神文明建设各项工作。

2. 坚持以科学的理论武装人，认真组织广大教师学习中国特设社会主义理论体系，积极推进社会主义核心价值体系建设，弘扬中华优秀传统文化；坚持理论学习制度，深入学习十八届五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，加强意识形态教育，创新党建和文明创建工作机制；组织教职工加强理论学习，积极开展学习交流活动和群众性科学知识教育活动，开展争做“四有”好老师师德教育活动，紧紧围绕“创先争优”活动认真开展精神文明单位创建工作。

3. 坚持民主生活会制度，检查贯彻执行党的路线方针政策情况，解决班子成员作风建设上的突出问题，认真开展批评与自我批评；领导班子定期与教职工谈心交流，沟通思想，开展深入系统的调查研究，倾听师生的意见和建议，关心教师的生活、学习和健康，积极引导广大教师自觉维护集体荣誉，保障师生合法权益，创建和谐的工作学习环境。

4. 认真开展“两学一做”学习教育活动，组织广大党员学党章党规、学系列讲话、做合格党员，加强领导班子思想政治建设、作风建设和能力建设。坚定理想信念，严守政治纪律和政治规矩，树立和落实新发展理念，带头攻坚克难、勇于担当，加强意识形态教育，创新党建工作机制。

二、强化思想道德建设，提高师生文明素质

1. 认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极开展以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主要内容的学习实践活动，全体教师能够熟知并自觉遵守基本道德规范；组织广大教师积极参加扶贫帮困和捐款救助等社会公益活动，不断内化精神文明素质水平。2016年10月，我部积极响应学校工会组织的“济宁学院爱心一日捐”活动，广泛发动，踊跃参与，共捐款3300元；2016年6月和12月，我部党支部组织党员干部群众捐款3000余元资助患病困难的邵长云老师和张桂珍老师，体现了党组织的关怀和全体教师的温暖之情；

2016年，我部荣获“济宁学院先进基层党组织”荣誉称号、“济宁学院优秀共产党员”1名、“济宁学院十大师德标兵”1名、“济宁学院2016年度优秀教师”2名和“济宁学院优秀教育工作者”1名。

2. 社会主义核心价值体系是精神文明建设之“魂”，社会主义核心价值体系的宣传学习贯彻程度，直接关系到精神文明建设的质量和水平。我部把课堂教学作为推进社会主义核心价值体系建设的主渠道，通过必修课程和通识类选修课程全面渗透社会主义核心价值体系的内容。在课堂教学中，教师普遍运用了多媒体等现代教学手段，采用了启发式教学、案例式教学等方法，让学生理解和把握基本内容和丰富内涵。通过实施课程管理、全员教育，努力让社会主义核心价值体系植入学生头脑。课外，通过组织丰富多样的演讲比赛活动综合渗透社会主义核心价值体系，不断提高大学生个人品德修养。

3. 为贯彻落实党的十八届五中全会和习近平总书记关于弘扬中华优秀传统文化系列重要讲话精神，大力弘扬中华优秀传统文化，培育实践社会主义核心价值观，我部依托我校“儒学与地域文化研究传播中心”，利用大学英语课堂教学和科研项目依托，继续开展“儒家文化进大学英语课堂——孔子名言每堂一句”的教学活动，用英语讲解儒学经典名句，积极挖掘传统文化精华，探索传统文化传播方法与手段，丰富传统文化的内涵，拓宽儒家文化的传播途径和手段，努力开创我部精神文明建设新常态下的新发展、新动力，师生普遍具有文明礼仪、诚实守信、尊老爱幼、平等友爱、团结互助的良好素养。在广大教师中积极开展“四心”教育活动，大力弘扬中华优秀传统文化，培育践行社会主义核心价值观。2016年，我部荣获“济宁学院儒家文化十佳示范单位”荣誉称号。

三、拓宽校园文化建设渠道，参加教师支教志愿者活动

1. 为拓宽校园文化建设渠道，丰富校园文化生活，提高学生的英语综合应用能力，我部历来将大学英语第二课堂建设作为精神文明建设的重要载体，积极举办并组织参加各种英语竞赛活动，不断提升师生的文明素养和精神风貌。2016年4月，我校代表队在第十九届“外研社杯”全国大学生英语辩论赛华东赛区总决赛中取得三等奖。2016年5月，我校学生在2016年全国大学生英语竞赛（山东赛区）总决赛中取得一等奖的优异成绩。2016年12月，为引导和帮助广大学生强化学习意识、培养国际眼光，增强英语学习应用能力、组织协调和逻辑思辨等方面的能力，实现精神文明建设的有机统一。我部成功举办济宁学院第五届英语演讲比赛暨第二十届“外研社杯”全国大学生英语辩论赛选拔赛（济宁学院赛区）。

2. 2016年，我部加大精神文明创建活动经费投入，积极订阅党报党刊，新建富含多种杂志、报刊和图书的阅览室，结合现有的乒乓球室和党员活动室，最大限度地满足广大教师的业余生活的需要；组织广大教师积极开展参加各种形式的文体活动，形式多样，内容丰富，取得了良好的文明创建新局面。2016年4月，参加学校春季运动会，并在多个项目中获得较好的名次。通过学习研讨和听讲座的形式，积极开展科普教育活动，倡导文明、健康、科学的生活方式。

3. 乐于奉献，服务地方，我部认真组织广大教师参加泗水县义务教育教师教学技能培

训志愿者活动，成为我部 2016 年精神文明创建工作的一个亮点。为贯彻落实国家和省委省政府推进义务教育均衡发展的重要举措，提升农村英语教师的专业技能水平，克服种种困难，我部主动承担为期一年的山东省教育厅教师教育志愿者培训任务，利用周末奔赴泗水县乡镇地区开展农村小学英语教师培训活动，受到了当地政府和学员们的充分认可与好评。通过支教志愿者活动，用爱心奉献自身学识，在实践中提升专业素质和社会服务能力，大力弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，充分展现了我部教师的精神风貌和教育正能量。

四、深化校风学风建设，教学科研成果显著

1. 紧紧围绕学校的工作部署和要求，我部大力开展校风、学风建设活动，圆满完成各项工作任务，增强精神文明建设工作成效。我部教师在校风学风建设活动中，以身作则，为人师表，起好模范带头的良好表率；严格按照课程标准制定教学计划，开齐课程，开齐课时，教学秩序良好，学生讲文明、懂礼仪；积极开展大学英语分级教学改革，完善大学英语拓展性课程建设，积极拓展通识类和人文素养类选修课，探索大学英语课程群建设，结合我校专业课程培养目标，加强语言技能类和语言文化类选修课的开设，更好地服务于我校应用型人才的培养目标；强化教学质量监控和保障体系，加强教风学风建设，建立调动教学积极性的评价和激励机制，提高对课堂教学、教师教学行为和教学管理及服务行为的监控效果；加强日常教学行为的检查与监督，实行学校教学督导检查与部内常规教学检查相结合，建立每学期“每人一节课”的听课评课制度。2016 年，学校教学督导委和我部教学督导组开展听课评课共计 36 人次，分散听课评课共计 34 人次，逐步形成了教学质量自我评估和督导评价的常态化机制。

2. 教学质量监控与保障体系的建设、教学管理督导和制度规范的完善和师资队伍的培养和建设使得我部教师在教学中形成了比、学、赶、帮、超的良好教风，教风促进学风，学风带动校风，教学质量明显增强，教学成果显著提高，扎实有效地推进精神文明建设活动。2016 年，我部荣获第七届“外教社杯”全国高校外语教学大赛（大学英语组）山东赛区综合组二等奖 1 名，微课组三等奖 1 名，济宁学院第三届青年教师教学竞赛一等奖 1 名、三等奖 2 名；山东省教育厅教改项目成功结题 1 项，校级教改项目成功结题 5 项；2016 年度校级教改立项 1 项，自编规划教材立项 1 项；济宁学院教学成果奖二等奖 1 项，三等奖 3 项。

3. 以教学带动科研，以科研促进教学，坚持教学科研相辅相成的原则，我部紧紧围绕大学英语课程群建设目标，以团队建设为路径，凝练科研目标方向，培育科研教师团队，增强协同创新能力，不断提升科研创新能力，逐渐形成浓厚的科研氛围和团队协作精神，科研成果的数量和质量均有了很大提高，再创历史新高。2016 年，我部成功取得市厅级立项项目 4 项，校级“十三五”规划项目立项 1 项，荣获“济宁学院儒家文化十佳示范项目”1 项；山东省教育科学规划项目成功结题 1 项，校级项目结题 1 项；荣获济宁市社会科学优秀成果二等奖 1 项；发表各级各类论文 8 篇。

五、优化内外环境建设，创建和谐平安氛围

1. 积极倡导并践行低碳生活，严格执行环保法规，落实节能、节水、节材规定，努力

创建节约型单位；改善办公环境，自觉遵守公共场所秩序，维护公共卫生，爱护公物，保护环境，内部管理规范有序，外部环境整洁优美，注重个人仪表仪容，讲究卫生，举止文明。

2. 严格落实社会治安综合治理措施，健全治安防护网络，全体领导班子成员无违法违纪案件，全体教师无严重违法违纪及刑事案件，无重大责任安全事故发生；无“黄赌毒”等社会丑恶现象及邪教活动，及时化解单位师生利益矛盾，无重大纠纷和其他影响团结稳定的事故或事件发生。

3. 积极为广大教师创造良好的工作、学习、生活条件，努力为学生提供健全的精神食粮，不断提升师生的文明素养和道德素质；严格遵守国家计生条例，计划生育率达标，无违反计划生育政策现象。

2016年，大学外语教学部精神文明创建工作顺利推进，成效显著，师生员工的文明意识提高了，文明素养提升了，对学校发展的思想更加统一了，文明创建的氛围更加浓厚了。今后，大学外语教学部在人才培养、教学科研、社会服务和文化传承创新等方面需要进一步提升和突破，继续加大精神文明创建工作力度，真抓实干，开拓创新，不断推进我校精神文明建设大发展，为全面提升我校师生精神文明素质和道德素养而努力奋斗！

继续教育学院:

2016年，继续教育学院在学校党委的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，认真开展“两学一做”学习教育工作，坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指针，认真贯彻三个代表重要思想，以文明单位创建为推动力，把提升文明单位水平作为不懈追求的目标，严格对照创建标准，按照“规范人员管理，提高服务质量，凸现工作绩效，构建和谐单位”的工作思路，创造性开展各项创建工作，有力推动继续教育学院工作迈上新台阶。

一、明确目标、坚定思想，充分认识到文明创建的重要性

继续教育学院严格对照学校精神文明建设的要求，专题研究文明创建工作，在认真回顾总结近几年工作经验、全面分析工作不足的基础上，研究制定了2016年创建文明单位的总体思路、目标任务和具体措施，要求全体人员充分认识文明创建工作的重要意义和内涵，领导班子团结奋进、锐意改革，思想政治工作切合实际、深入扎实，管理制度科学规范，广大干部职工精神饱满，奋发向上，创新意识强、工作效率高，工作业绩突出，精神文明建设成果显著。进一步增强“争先创优”意识，切实将其摆在重要的工作日程，以务实的作风和创新的精神，扎实开展好各项创建工作。为确保各项创建措施落到实处，我们注意加强政治思想学习，统一思想和认识，形成了推进文明创建工作的思想保证和精神动力。营造了良好的创建工作氛围。

二、深入学习，加强党建和思想政治工作，抓好理论建设和思想建设

一年来，全院同志坚持周一学习制度，紧密联系自身实际，整合学习资料，有计划地组织学习。学习了十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等。认真开展“两学一做”学习教育，自觉践行“三严三实”要求，紧密结合思想工作实际，深入查找存在的问题和不足。由于思想建设工作扎实到位，干部职工的思想认识提高，有力地促进了各项工作的开展和完成，营造了爱岗敬业、健康向上、勤政廉洁的良好工作氛围。

三、加强规范化管理和团队精神的培育，抓好队伍建设和作风建设

通过狠抓内部规范化管理，制定并规范工作流程，增强工作的有效性。通过牢固树立“团结友爱、奋发有为、勇于创新、追求卓越”的工作理念，培育团队精神，努力形成一个团结有力的集体。利用学习时间，认真学习了《济宁学院工作规则》及其它学校工作规则，使工作规范化、科学化、制度化，各司其职，各负其责，在职权范围内积极主动地做好工作。对于重大问题、重大事项等由班子成员充分调研，虚心听取各方面意见，集体研究决定，自觉接受党组织、党员和群众的监督，把集体意志和集体智慧集中体现在推动发展当中，切实做到制度严谨科学，决策民主规范。

坚持阳光用权，把权力关进制度的笼子里，接受人民的监督，用制度管权，按制度办事。班子成员才能自觉维护班子的团结，工作才能配合默契，不拆台，不推诿，不扯皮。工作作风转变了，服务意识增强了，工作效率提高，班子的凝聚力、战斗力也得到加强。

四、立足岗位职责，圆满完成 2016 年各项工作

一年来，继续教育学院紧紧围绕学校“335”发展战略和“3373”工程建设规划，求真务实，真抓实干，较好地完成了各项工作任务。

（一）较好地完成了招生与自考工作。

以服务学生为宗旨，充分发挥自身优势，努力做好成人教育招生工作和校内自考工作。

1. 拓宽宣传渠道，捕获生源信息为完成招生计划提供保证。（1）注重平时信息的积累，对所有来咨询者，及时记录他们的联系方式和学习需求情况，及时反馈学校招生信息；（2）对在校全日制专科在校生进行调查、宣传，鼓励报考我校的专升本函授，（3）有针对性地深入到专业性强的企事业单位，了解他们的从业人员的学历情况，为我们招生专业的设置提供了可靠的依据。

2. 及时追踪网上信息，完成招生专业的上报、审核，保障招生工作顺利进行。

3. 今年成人学历教育专业招生 488 人，其中高起专专业 307 人，专升本专业 181 人，圆满完成了今年的招生计划。目前，成人学历教育在校生共 1657 人。

4. 竭力完成一年两次的校内自考的宣传、报名、报考和教学工作。每一次报考工作都涉及报考课程的统计、教学安排与管理、50 分强化实践课程作业的批阅、统计、整理汇总，最后报市招考办；4 月份自学考试 7 个涉及专业，报考人数 318 人，报考 1169 科次。10 月份自学考试 6 个涉及专业，报考人数 275 人，报考 768 科次。

5. 今年自学考试招生人数 257 人，其中：汉语言文学专业 73 人，学前教育专业 55 人，教育学专业 69 人，项目管理专业 60 人。

6. 自学考试工作成绩斐然，全年共有 133 人毕业。其中，5 月 15—25 日，办理毕业 52 人；11 月 15—25 日，办理毕业 83 人。

（二）较好的完成了培训工作

全国计算机等级考试工作有序进行，每年举行两次，主要负责网上报名的信息审核、考场编排、考务管理、准考证和合格证的发放等工作。

1. 第 45 次全国计算机等级考试，2015 年 12 月报名，报名人数 2043 人，2016 年 3 月考试，合格人数 1018 人。

2. 第 46 次全国计算机等级考试，2016 年 6 月报名，报名人数 2034 人，2016 年 9 月考试，合格人数 609 人。

3. 提高工作要求，为教学提供参考。培训科对 2016 年 3 月的考试成绩进行了统计分析，整理出各教学单位参加考试学生的合格率，为以后计算机课程的教学提供第一手资料。

4. 提高服务意识，努力做好服务工作。近五年内没有一位同学的计算机等级合格证书遗漏和发错。

（三）较好的完成了教学管理工作

随着成人学历教育人数的不断增加，教学管理的工作量不断增大，而且直接面对学生，是窗口部门，提升服务态度和服务水平是工作主要措施。

1. 组织学生做好学位报名、考试。今年山东省教育厅出台了学士学位考试管理办法，第一次全省不同意组织学位外语的考试，由学生自己报考全国英语等级考试三级的考试，取得笔试合格证后申报省教育厅，再由颁发学位的学校组织专业课程的考试。今年下半年已有二位学生取得全国等级英语考试三级证书，2017年5月份将组织专业课程的考试。

2. 进行2016级526名新生的信息上报中国学历、学籍信息网（学信网）学历注册。

3. 组织毕业生完成毕业前的各项工作。毕业论文撰写，照片信息采集，填写毕业生登记表、成绩单等相关毕业材料的准备及审核。

4. 完成了96名学生的毕业证办理。毕业证办理分为夏季和冬季，2016年6月办理毕业证书38人次，2016年12月办理毕业证书58人次。并为丢失毕业证书的学生办理毕业证明书。

5. 组织2015至2016第二学期、2016至2017第一学期的教学安排，考试工作。目前，在校生1164人分为高起本、高起专、专升本三个层次，5个年级，67个专业，考试科目176门课程，印刷试卷4000多份，安排近40考场。

（四）较好的完成了常规事务性工作

继续教育学院办公室认真贯彻落实学院的各项安排部署，大力践行“三个代表”重要思想，本着“服务到位、协调到位、把关到位、参谋到位”的工作原则，充分发挥办公室的职能作用。面对发展的新形势和新任务，找准工作的着力点，努力为学院各科室提供优质高效的服务。

1. 认真做好了各项工作会议和政治学习的准备和记录及会后整理归档工作。

2. 按时做好毕业生的档案整理、归类，及时上报学院档案室。

3. 协助教学管理科、培训科、招生与自考科完成各项应急工作，如试卷整理、证书发放、自考报名等。

4. 学期初做好各种办公用品、办公用品的统计、购买和发放及管理工作。

5. 认真做好本单位网站的维护和招生、教学、培训等工作的宣传和信息发布。

6. 及时做好各种办公用物品维修的协调工作。

7. 按时完成考勤和绩效工资按月报；按要求完成计生情况统计的月报表。

8. 完成了一年的党费与工会费的收缴与上报工作。

五、存在的不足及下一步努力方向

一年来，继续教育学院工作虽然取得了一定的成绩，但离学校发展的要求和领导、同志们的期望还有一定的差距，存在着不足，一是干事创业担当意识还不够；二是突出重点抓好督查还不够；三是综合权衡搞好协调做得还不够。

在今后的工作中，继续教育学院将紧紧围绕学校的中心工作，以建设好的团队，带出好的队伍，形成好的风气，树立好的形象，创造好的业绩为抓手，坚持改革创新，全面推进继续教育学院建设。领导班子要建立起科学、高效、顺畅的领导体制，引领继续教育学院全体

工作人员做好各项工作。领导班子要率先垂范，以身作则，力戒形式主义、违法违规办事，营造一个“树正气、讲协作、求团结”的良好氛围。

初等教育学院（曲阜师范校区）：

2016年，初等教育学院（曲阜师范校区）在学校党委和有关部门正确领导下，全面落实十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持立德树人根本任务和“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，努力培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华优秀传统文化，带领全体师生大力开展精神文明创建活动，现将一年来的精神文明创建工作情况总结如下。

一、领导重视，组织健全

校区高度重视精神文明工作，把该项工作列为校区年度工作的重要内容。校区成立了以主要领导任组长、分管领导任副组长、各处室负责人为成员的精神文明建设领导小组。领导小组定期召开会议，对精神文明建设工作进行规划、协调和指导。领导小组下设办公室，专人负责，工作实现了制度化、规范化。

二、坚持从严治党，全面推进党的建设

（一）固本培元，坚持在思想建设上从严。一年来，认真组织学习了党的十八届五中、六中全会，习近平总书记“七一”讲话、教师节讲话、纪念长征胜利80周年讲话、在全国高校思想政治工作会议上的讲话等精神和《准则》《条例》，同时，组织学习了学校党委下发的第1、4、6、7、13、25、27、40、41、45、46、49、50号等文件精神，进一步树立了“抓党建就是最大政绩的理念”，坚持把责任记在心里，抓在手上，扛在肩上。在学习上，坚持党委带头学，校区党委理论学习中心组共进行了13次集中学习，带了动全校区党员和教职工的学习。各支部都根据校区党委要求，制定了具体学习研讨计划，坚持了正常的学习制度，并以“两学一做”学习教育为契机，进一步强化了理论武装。

（二）是立规明矩，坚持在作风和反腐倡廉建设上从严。认真贯彻中央八项规定精神，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》，坚持“一岗双责”，把纪律和规矩挺在前面，结合省委巡视工作的要求，并根据校区科室调整需要，清理了21间办公用房，严查违规违纪现象，认真落实了省委巡视组关于曲阜师范校区有关问题的整改任务。认真学习贯彻《山东省高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》、《中共济宁学院委员会落实党风廉政建设主体责任实施办法》，严格重大事项报告、外出请假、办公用房、公务用车和接待等制度的执行。对去年查摆的问题都进行了整改，对“两学一做”学习教育中查摆的问题，坚持即知即改，边学边改，对一时不能解决到位的，也都制定了下步整改的措施。

（三）配齐配强，坚持在组织和队伍建设上从严。根据学校要求并结合校区实际，把原来4个党支部合并为行政、教工、学生3个党支部，加强了对支部书记的培训和指导。将原有10科室调整合并为6个科室，重新选拔、调整了14名科级干部，并利用暑假进行了专题教育培训。

（四）建章立制，坚持在制度建设上从严。加快制度的“废改立”工作，重新修订了《党委会议事规则》制度，建立了党委理论学习中心组制度，修订了《值班制度》《应急预案》等，制度的执行力和整体效能有了新提升。

（五）总揽全局，发挥校区党委的领导核心作用。校区党委坚持问题导向，集中精力在把握方向、谋划全局、提出思路、深化改革、营造良好环境上下功夫，以务实作风推动校区改革发展。在充分征求意见的基础上，起草了校区“十三五”规划（草案）；主动与各职能部门对接，与校本部的融入度进一步深化；积极挖掘潜力扩大招生规模，招生分数线和数量有大幅度提高；为便于教学和开展教研活动，把原有教研室调整为大办公室，在各科室或帮助工作的12名教师重新调整到教学岗位；修订了新的人才培养方案，推动了教学改革；改革学生管理机制，由班主任管理制逐步向辅导员制转轨，并与工作量挂钩，由原来的近30人减为17人。通过改革，校区有了较大发展，在校生达到1740人，投入近300万元改善了办学条件。

2016年，初等教育学院学生党支部被省高校工委表彰为“先进基层党组织”，校区党委被学校党委命名为“六有基层党组织”，行政党支部被学校党委表彰为“先进基层党组织”，7名同志次被学校党委表彰为“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”。校区被济宁市评为“革命传统教育基地”，校区申报的“孔氏家学研修基地”被评为山东省“社科普及教育基地”。

三、坚持思想引领，突出立德树人

坚持思想引领，进一步规范教育教学管理，强化师德师风和教风学风建设，立德树人根本任务得到进一步加强。

一是“以三新大讨论”为抓手，促思想观念大转变。2016年3月至5月在校区开展了“树立新理念、迎接新挑战、共谋新发展”主题大讨论，通过召开动员会、集中研讨会、学习交流会、总结表彰会，达到了统一思想、凝聚共识、转变观念。提升境界的良好效果。

二是强化了教职工政治理论学习制度，认真组织广大教职工学习了十八大以来党中央治国理政新理念新思路新战略、习近平总书记系列重要讲话、十八届六中全会精神、习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神等，坚持用科学理论武装头脑，用正确舆论引导师生，坚持在全校区倡树和弘扬社会主义核心价值观。加强宣传舆论阵地和课堂管理，弘扬主旋律，传播正能量。9月份，开展了师德建设教育月活动，举行了师德征文和演讲比赛，开展了教师宣誓和表彰活动，11月—12月，组织开展了学风建设月活动，大力营造全程育人和全方位育人的氛围。

三是坚持以文化人，用优秀传统文化和红色文化滋养和教育师生。9月份组织开展了“优秀传统文化月”活动，举办了第二届校园祭孔典礼，1000余名师生参加了孔子文化节开幕式祭孔典礼，300余名学生在大成殿前诵读论语，孔子教育奖获奖代表来校区开展了文化交流活动。6月底至7月初建设了“红二师”纪念馆，举行了省立二师党支部成立90周年纪念展。在万里老校友诞辰100周年之际，校区组织编撰了《百年万里》文集，学校于11月26日在校区隆重举办了纪念万里同志诞辰100周年座谈会暨《百年万里》文集发行仪式，受到万里

亲属、济宁市和学校领导高度评价，进一步扩大了学校和校区影响。

四、不断创新形式，积极开展“文明创建”活动

一是充分发挥课堂教学的主渠道作用，结合学生年龄特点和心理特征，注重在各科教学中渗透德育。

二是加强对学生的日常管理，强化了各项常规检查，重视文明礼仪教育，培养学生良好的道德品质和行为习惯。

三是继续举办了“论语诵读比赛”和祭孔典礼，使传统文化教育更加深入。

四是开展丰富多彩的文体活动。举行了基本功展览、朗诵比赛、论语诵读比赛、汉字听写大赛、校园十佳歌手比赛、合唱比赛、篮球比赛、排球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、踢毽子比赛、拔河比赛、内务比赛、迎新晚会、学生会晚会、元旦晚会等丰富多彩的活动。舞蹈队、二胡队、书法小组、美术小组、街舞队、乐队、文学社等社团组织在课外时间开展丰富多彩的“第二课堂”，提高了学生的综合素质。

五是通过开展“文明宿舍”、“文明班级”、“优秀团支部”、“三好学生”、“优秀团员”等评优活动，培养学生良好的文明习惯，形成了人人讲文明的良好风气。

五、抓好文化阵地建设，创建良好育人氛围

一是依托校区校园“儒家文化”和“万里红色文化”两大特色，积极打造两大文化高地，发挥校园丰厚文化资源的滋养作用和育人功能。

二是利用校园网、广播站、宣传栏、小黑板、展板等，大力宣传社会主义核心价值观、弘扬优秀传统文化，积极进行校园文化建设。

三是引导学生进行“班级文化”、“宿舍文化”建设，积极打造良好的育人微环境。

六、积极推进“和谐校园”建设，为文明创建提供保障

认真贯彻落实济宁学院“平安校园”建设实施方案，建立安保科、学管科、后勤保障科等多位一体的安全管理体系，层层签订“安全责任状”，把安全落实到实处。强化消防“四项能力”建设，学生宿舍区实行学管人员和保安24小时值班制度，校门口严格执行人员和物品出入制度，加强食品卫生监督，确保师生员工安全。校区党委始终坚持人本理念，努力建设“和谐校园”。一是充分发挥工会职能，使教职工行使民主监督、参政议政权利。二是严格执行政策，完善贫困学生和困难教职工的救助制度，公平、公开、公正地发放学生的“国家奖学金”和“励志奖学金”，受到师生一致好评。三是推进党务政务公开，增加工作透明度。

七、狠抓法制建设和计划生育工作

推进依法治校，认真抓好普法和依法治理工作。定期邀请地方司法人员来校作法制报告，组织师生观看法制纪录片，开展法制知识竞赛等形式，加强法制教育，提高了师生的法治意识，组织科级以上干部每年参加普法考试并取得较好成绩，校区多年来无违法乱纪现象。加强计划生育工作，完善组织，健全制度，严格管理，特别加强对流动人口的管理。

八、精神文明建设取得丰硕成果

经过校区全体师生共同努力校区文明建设和各项工作取得新成果：在上年度考核中连

续多年被评为“优秀单位”，连续多年获得济宁学院“精神文明先进单位”、“安全与综合治理工作先进单位”、“计划生育工作先进单位”等。山东省教育工会在2016年9月至11月份开展了“做有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心的好老师”青年教师师德征文活动。校区获三等奖2篇、优秀奖2篇。在由中国高等教育学会举办的第六届全国小学教育专业大学生儿童诗文创作和书法比赛中，校区参赛学生再创佳绩，获得了3项二等奖、4项三等奖的好成绩。

在今后工作中，初等教育学院将在济宁学院党委行政的正确领导下，高度重视精神文明工作，采取更加有力的措施，积极开展丰富多彩的文明创建活动，为初等教育学院发展提供强大的精神动力和思想保证。

学前教育学院:

根据《济宁学院省级文明单位考核管理实施细则》（济院党办〔2016〕25号）、《济宁学院文明单位创建工作考核细则》（济院党办〔2010〕28号）和《济宁学院2016年精神文明建设目标责任书》有关要求，学前教育学院认真做好2016年文明创建自查工作。现将自查工作报告如下：

一、扎实做好党团工作

1. 抓实“两学一做”

严格贯彻落实学院党委关于“两学一做”的工作部署安排，及时制定了《济宁学院学前教育学院（兖州师范校区）“两学一做”学习教育实施方案》，坚持经常性学习制度，规定动作一个不少，围绕专题学习讨论，全员参与，采用灵活方式开展讨论，增强了学习讨论的实效。深入查摆问题，班子成员带头严肃开展批评与自我批评，抓好问题整改，严格评议程序，民主评议党员触及灵魂，党总支成员分头与每名党员谈心谈话，对每名党员提出评定意见。“两学一做”学习教育融入了学前教育学院改革发展大局，融入教学科研、学生管理等日常工作，党员领导干部在“两学一做”学习教育中走在前面、深学一层，引导广大党员立足本职发挥作用。通过学习教育培训，把“两学一做”学习教育由关键少数拓展到全体党员，使全体党员明确了“两学一做”学习教育的重大意义、总体要求和主要内容，在实际工作中立标杆、做表率，发挥了先锋模范作用。

2. 创新教育党员

第一，为发挥新媒体方便快捷的特点，我们建立了学前“两学一做”学习交流微信群聊，囊括了所有在职党员。微信群聊内，党员们在工作生活之余交流学习心得，转发“两学一做”理论文章和图片，还有的党员在群内提出自己的疑问和建议，微信群聊为“两学一做”学习教育开辟了新路径，融入了现代共产党人的生活，打破时空局限，缩短沟通距离，延展了学习宣讲的时空。第二，为深入推进校区“两学一做”学习教育，10月22日组织全体党员赴兰考学习考察，传承焦裕禄精神，践行“两学一做”，先后参观了焦裕禄烈士纪念园、兰考县展览馆、焦桐、东坝头，举行了拜谒焦裕禄烈士墓仪式和重温入党誓词仪式，缅怀了把毕生精力献给党和人民的模范共产党员，体会了焦裕禄同志迎难而上、敢于担当的品格和贴近基层、走群众路线的工作方法。通过考察学习，全体党员们一致表示要以焦裕禄精神为镜子，深学、细照、笃行，时刻牢记‘四有’要求，努力做一名焦裕禄式的好党员、好干部，助推学前教育学院转型发展。第三，结合学前教育学院实际，与时俱进，不断丰富和改进“三会一课”的形式，观看有教育意义的《作风建设永远在路上》、《榜样》等新闻纪录片，组织政治形势、光荣传统、党风党纪教育报告会等培训，进一步开阔党员的思想眼界，增强党性党风党纪观念，倡导广大党员立足岗位服务群众、率先垂范。

3. 有效建设党团

第一，逐步探索团员管理新模式。定期召开团总支会议及各班团支部会议，借助 1+100 团干部联系青年平台及微信、QQ 群等新媒体，向青年团员宣传党和国家方针政策，发挥团员带头作用，积极开展团员先进性活动，增强责任意识，提高团员素质。第二，严把新团员入口关。经过个人自荐、团支部荐选、班主任推荐等程序后，经团委审核后进入团校学习共青团知识，进行综合考核，合格者确定为预备团员，全年共发展新团员 40 余名，并于 4 月份举行了隆重的入团宣誓仪式。第三，重启教工党员发展。严格按照党章和学院文件精神，认真开展组织发展工作，组织入党积极分子积极参加党校培训，本年度有 34 名同学培训合格。经组织审查，3 名同学被发展为中共预备党员。尤其是今年发展了教师入党积极分子，这是校区多年来未曾有过的情况，极大调动了青年教师的积极性，吸引了一批青年教师积极向党组织靠拢。

4. 稳妥调整干部

学前教育学院党总支刚刚成立，科级干部多年未调整，干部队伍建设历史遗留问题较多。通过多次调研摸排，在取得学院有关部门的支持下，根据学院党委规定的科级干部岗位设置，于 6 月份启动了科级干部调整，在现有科级干部自愿报名的前提下，竞聘岗人员公开演讲，组织部门全程督导，全体高级职称人员打票推荐，最后报组织部门审批。严格程序，公正公开，合理配置，最终顺利完成了科级干部调整。在整个干部调整过程中，广大教职工尤其是科级干部，表现出较高的素质和水平，顾全大局，得到了学院有关部门的高度评价。通过干部调整以来的运行情况来看，也证明了本次干部调整配置的科学与合理，调整出了干部的积极性，调整出了教职工的精气神儿，工作运行更加高效，更加扎实。

5. 健全领导机构

成立了以张建华同志为组长、吴剑锋同志为副组长，各科室负责同志为成员的精神文明建设组织领导机构，全面负责学前教育学院精神文明建设工作，制定创建精神文明建设工作计划，并督导计划实施。

二、努力提高师生素质

1. 创设平台，进一步提高教职工的思想道德素质

认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以深入开展“两学一做”学习教育为契机，以“守规矩、保发展”为工作总基调，开展建党 95 周年、红军长征胜利 80 周年纪念文艺晚会、演讲比赛、海报展等系列纪念活动，加强和改进意识形态工作，弘扬和传承中华优秀传统文化，开展争做“四有”好老师师德教育活动，深化网络思想政治工作。

2. 创新形式，开展校园文化活动提高学生文明素养

为给学生提供一个展示自我、加强锻炼的平台，2016 年开展了一系列富有意义的活动，极大的促进了学生身心成长。

主题系列活动有声有色 3 月份，团总支有序推进学雷锋宣传月活动。开展了“学雷锋，

守交规”社会实践服务活动、“传承雷锋精神，爱我美丽校园”征文比赛、“传承雷锋精神，爱我美丽校园”演讲比赛。4月份团总支开展了“文明劝导活动”，由志愿者组建文明劝导队，以身作则，践行文明行为，并对校内不文明行为进行监督和纠正。10月份，纪念长征胜利80周年系列活动。举办“激发爱国志，彰显青春情”纪念长征胜利80周年暨迎新文艺晚会；“弘扬长征精神青春励志行动”主题演讲比赛决赛；红色电影展演等活动。11月份，开展感恩教育主题系列活动。举办“我爱你妈妈”“感恩节，感恩的心”等活动。

文体活动如火如荼 为丰富同学们的课余生活，强化基本功，2016年团总支共开展了9次比赛，三次大型文艺演出。具体有“春暖三月青春如火”朗诵比赛、“魅力校园”摄影比赛、“啦啦操大赛”、“羽毛球友谊赛”、“第三届排球比赛”、“第四届学生课间操创编比赛”、“心随手动创意校园”废旧物品手工制作比赛、“唇枪舌战”第四届大学生辩论赛、“心灵手巧”服装模特大赛。“筑梦征程，青年先行”入团宣誓仪式暨校园十佳颁奖晚会；“激发爱国志，彰显青春情”纪念长征胜利80周年暨迎新文艺晚会；“2017年元旦文艺晚会”。

志愿者服务春风化雨 本年度学前教育学院青年志愿者服务队开展了①“学雷锋，守交规”社会实践服务活动，以实际行动号召广大市民文明出行；②学前教育学院志愿者走进敬老院，帮助老人打扫卫生、打水、打饭；陪伴老人谈心，并进行“文艺慰问”演出，用实际行动展示学前教育学院学生“团结友爱、奉献爱心”的风采。③在迎新工作中，志愿者服务队承接了新生家长接待、服务工作，并圆满完成任务。

校园宣传及时准确 充分利用室内外黑板报、海报、校园广播站、国旗下讲话、礼仪队、国旗护卫队，学生会微信公众号等多个渠道抓好学生的思想政治教育，引导学生树立正确“三观”。

三、建设平安和谐校园

1. 严格程序，学生资助工作高效准确

奖、助学金评定、发放及管理工作有条不紊，加强资助政策的宣传力度，严格奖、助学金评定工作，规范工作程序，先后要经过班级民主评议推荐、学生处审核、征求师生意见、领导审批、公开公示名单、上报等程序，做到公开、公正、合理地分配资助资源，切实保证了国家制定的各项资助政策和措施真正落实，学费减免和困难补助工作切实到位。充分发挥资助工作的育人作用，将诚信教育、感恩教育融入日常资助管理工作之中，通过召开受助学生座谈交流会等方式，培养了家庭经济困难学生自立自强、饮水思源、关爱他人、回报社会的优良品质。

2. 防患于未然，加强平安校园建设

坚持实行教师值班制度，及时了解学生思想动态和存在的问题，做好学生思想的教育引导工作。深入开展安全教育活动，组织学生学习掌握有关法律、法规和安全知识。认真排查安全隐患，对学生住宿情况等进行了定期检查调研，及早制定工作预案，及时做好安全稳定工作，做到情报超前、预案超前、排查超前、处理超前，把问题解决在萌芽状态，保持学校安全稳定。培养学生良好的生活卫生习惯，充分利用校园、学生宿舍，积极开展宿舍管理和

文化建设，认真做好班级卫生和疾病防治工作，防治传染病知识进课堂，让学生了解和掌握预防知识，发现有可疑病症立即进行登记、检查治疗，并及时上报。招标投资近 16.5 万元对学校网络监控设施改造升级，基本做到对南北院公共场所监控全覆盖。

3. 及时做好设施维修工作，定时绿化校园环境

后勤人员增强服务意识，认真检修，对校内用水、照明、动力线路进行经常性排查，及时检查各处室电器使用情况，争取把问题消灭在出现之前。有了问题及时响应，部分学生宿舍下水管道较长，年内多次发生排水管道堵塞、化粪池淤积现象，后勤人员不怕脏、不怕臭，加班加点积极组织人员进行疏通，及时解决问题。及时组织清理校园杂草、南院泥地操场，定期对校园内的花木进行维护。在暑期，严格执行工程招标程序，完成了北院教学楼、南院学生宿舍楼墙面的粉刷、合堂教室的拆改、南院部分地面硬化。配合“兖州创建国家级卫生城市”的工作部署，学校对宿舍楼道、墙面、地面、建筑物外墙、学生食堂、校园境进行了彻底清障清理，面貌焕然一新。

图书馆:

一年来，图书馆在学校党委、行政的领导下，认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻学习习近平系列讲话，认真开展“两学一做”学习教育活动，紧紧围绕学校“335”发展战略，结合“3373”工程、“三年行动计划”和学校“十三五发展战略规划”，不断加强政治业务学习、职业道德修养，按照高举旗帜、围绕大局、服务读者、改革创新的要求，积极开展文明单位创建工作，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬的高素质图书馆队伍。现就我馆2016年精神文明单位创建工作总结如下：

一、领导重视，文明单位创建工作的组织领导得到强化

图书馆高度重视文明单位创建工作，制定了精神文明工作计划、工作制度，具体工作明确了责任领导和责任人，要求全馆工作人员按照具体工作要求抓好落实；图书馆坚持以宣讲、展览、演讲、征文、会议等方式开展理论学习，武装馆员头脑，切实促进精神文明创建工作再上新台阶。

二、加强思想道德建设与学习，为精神文明创建工作供政治保障

2016年，按照学校统一部署，图书馆党支部持续深入开展了“两学一做”教育活动；为确保“两学一做”学习教育取得实效，进一步提高广大党员学习效果，图书馆特开通由中国知网推出的“两学一做”学习教育专题库；充分激发图书馆广大党员干部职工干事创业的积极性，全面提升服务管理水平。不断加强政治思想学习，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等系列文件。落实中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和中宣部、中央文明办《培育和践行社会主义核心价值观行动方案》和学校《实施意见》，制定年度工作实施方案。不断加强党风廉政建设，制定了图书馆党风廉政建设责任制；党员干部圆满完成济宁市德廉和党风党纪测试工作和2016年度全市干部普法考试任务。注重发挥表率作用，班子成员做到事事带头，形成了创造力强、凝聚力强、战斗力强、号召力强的求真务实坚强班子。提高了党员干部的思想政治素质和业务素质，推动图书馆健康、和谐、科学发展。图书馆坚持每周一次馆务会，每两周一次党政联席会，每月一次全馆人员大会。学习上级文件精神，传达学习学校会议精神。

三、以文明单位创建为契机，积极做好图书馆各项工作

（一）完成常规性的读者服务工作

1. 流通阅览。一年来，图书馆坚持早六点至晚十点每周七天开馆，各流通书库、阅览室继续保持最大限度的开放时间，采取多种措施为读者创造良好的阅读环境。全年共完成图书借阅116000册次；同时接待大量读者来馆学习、自修；期刊阅览室完成1708种现期期刊、报纸阅览室完成8745份报纸的上架整理阅览工作；电子阅览室2016年接待读者42000余人

次；电子图书和电子期刊访问量持续大幅增长，全年电子资源访问量达 2160 万人次；在原有开放库室的基础上，增加开放库室，工具书库、社会科学保存本书库两个书库自 9 月起周一至周五每周五天向读者开放。

2. 图书剔旧。鉴于各流通书库图书日趋饱和，新书无法上架流通，在完成日常借阅工作的同时，图书馆统筹安排，完成各书库 150000 册图书的剔旧下架典藏任务，使得新购图书及时上架，满足读者阅读需求。

3. 网站管理。依据学校新媒体建设管理规定，不断提高图书馆网站安全管理水平，及时做好网站新闻发布、更新及维护等工作，2016 年共发布新闻 200 余篇，同时，在校报、学校主网站、省教育厅网站、中国图书馆学会高校分会网站、《图书馆报》等上级专业网站与刊物发布新闻 80 余篇。陈琳同志荣获中国图书馆学会“2015-2016”年度高校分会网站优秀特约“十佳通讯员”称号等。

（二）适应转型创新需要，强化特色工作

子悦空间。子悦空间是我馆根据学校读者特点，借鉴国际上先进的真人图书馆的理念创设的多元化、全媒体文化活动，从服务形式上打破传统图书馆时间与空间上的限制，通过开展真人阅读、移动阅读、阅读衍生品设计制作等形式传承优秀传统文化，促进大学生阅读和思想交流。2016 年子悦空间共举办活动 9 场，接待读者 500 余人；9 月举办开学季“写给未来的自己”活动，收藏 60 余份读者的信件；10 月举办“子悦最美手书作品征集大赛”，收集作品 500 余份，并在图书馆举办“子悦最美手书作品征集大赛优秀作品展”展览；11 月，我馆申报的案例“以全方位的营销策略打造品牌读者活动——以济宁学院子悦空间为例”在第二届全国高校图书馆服务创新案例大赛中荣获全国二等奖。

杏坛读书。“杏坛读书”作为我校图书馆阅读推广品牌活动之一，由之前的“读书沙龙”升级而成，通过举办阅读分享活动，引导更多学生爱读书、会读书，让读书成为一种习惯，提升大学生人文素养。2016 年共举办 22 期，在全校学生读者中有广泛影响，取得良好效果。9 月，图书馆申报的案例“穿越千年沐圣地书香，相聚杏坛享阅读时光——杏坛读书会”荣获“2016 全民阅读案例大赛”三等奖。

图书馆文化节。结合 4.23 世界读书日，图书馆举办每年一届的文化节活动，本届文化节举办了“寻找最美名著经典代言人大赛”，100 余名读者参加了此次比赛，获奖作品通过图书馆网站、微信公众平台、馆刊等公共媒体陆续展出；组织读书朗诵大赛，推荐获奖选手参加了济宁市文广新局主办的“第十一届全省读书朗诵大赛（济宁赛区）选拔赛”，喜获两个二等奖；举办“回顾 2015，图书馆的那些事儿”主题展览；举办了“悦读最美的记忆”子悦创办两周年纪念展。

馆报馆刊。为推送资源信息，宣传图书馆服务，架起与读者沟通的桥梁，图书馆编印《济宁学院图书馆通讯》，每期分送行政部门 20 份、教学系部 69 份；与兄弟院校交流 16 份。为充分发挥图书馆信息收集和分析的专业优势，为教育教学改革及教育管理决策提供参考和借鉴。2016 年共编辑《高教舆情简报》8 期，每期分送行政部门 20 份、教学系部 40 份。

微信公众平台。做好图书馆微信公众平台的更新、后台维护及每天的消息推送等工作，为吸引更多的读者关注图书馆微信号，不断尝试新的设计与编辑技术，推出“微信检索书目”、“培训预告”、“资源推荐”、“阅读排行榜”、微语征文”、“最美书店”、“图书馆微电影”、“青春在台湾”等原创特色栏目，通过图文、微视频、H5、投票等向用户推送特色消息，在读者中反响很大。截至到2016年12月10日，图书馆微信公众号累计关注人数达到6819人，消息推送200余条，每月累计阅读量达66000余次，在全省高校图书馆微信公众平台的WCI排行榜中始终保持前十名。

（三）资源建设工作

纸质资源建设。2016年采购图书58314册、订阅现期期刊17261册，全部上架开放借阅；接收社会各界捐赠图书339册。组织各专业教师现采图书，开通了网上荐购图书平台，广泛收集师生读者文献资源需求，并做到及时回复每位读者的荐购信息。完成2015年度10589册过期报刊合订本的装订工作。

电子资源建设。2016年新增电子资源数据900万条；每个月完成歌德借阅机的数据更新及新书通报工作，2016年新增电子图书1800种；新增试用中外文数据库9种。完成了2017年度电子文献资源数据库的招标订购工作；完成维普、网上报告厅、VIPExam考试库等数据库本地镜像的升级更新工作。

（四）信息咨询及服务及信息素养教育工作

学科服务。2016年图书馆继续推进学科服务工作，学科馆员负责各系（部）的文献资源利用服务工作，制作发放“学科服务信息卡”和“读者服务指南”，介绍图书馆资源和服务。与各系教师学科联络员和学生学科联络员通力合作，完成2016级新生入馆教育、预约参观图书馆、预约培训讲座等工作。

《信息检索与利用》选修课。2016年继续面向全校学生开设“文献检索与利用”选修课，两学期共4个班级，400名学生选修，授课240学时。积极进行教学改革，通过上网操作实践，小组交流讨论，合作完成任务等教学方式，提高学生的学习兴趣和信息素养，取得了一定的效果。

实时咨询。坚持做好“网上留言”栏目，专人解答读者留言；“馆长信箱”每信必复；开通两个图书馆服务QQ群、图书馆学科服务QQ群，馆员24小时在线，随时解答学生咨询。

E学堂。以信息素养教育、电子资源培训为主要内容，全年共举办知网、超星、新东方等电子资源培训十余场，深入教育系、经管系等院系进行专题培训讲座；组织“万方数据杯文献检索大赛”，共计1000余名读者参加比赛，40位同学和老师在比赛中获奖；在4.23世界读书日举办电子资源集中宣传推广活动。

（五）优化管理，服务育人

1. 技术维护和保障工作。完成图书馆二楼大厅门禁系统的调试工作及全校19000余名读者的一卡通授权工作；完成图书馆电子资源存储设备的扩容升级工作，保证新旧设备及网络的无缝链接及校园网内电子资源的正常使用。

2. 内部环境综合治理。图书馆楼层多、面积大，学生人流量大，公共设施维修任务重。协调各方力量的支持对公共区域进行维修、维护和治理，包括地板砖、卫生间、阅览桌椅维修，墙面污迹处理，灯具及时更换，库室内外卫生保洁等。

3. 优化阅览学习秩序。为创设优美、文明、安静的阅览学习环境，图书馆专门制作宣传条幅、宣传牌、电子屏，实行每天专人巡视制度，随时制止大声喧哗、大声朗读等不文明现象；组织人员每天定期清理占座，倡导文明阅览。

（六）多措并举，加强队伍建设，提升团队服务水平

业务学习。为加强馆员队伍建设，提升业务能力和服务水平，图书馆着力打造学习型团队，培养专业化馆员，采取“走出去，开拓馆员眼界，转变服务理念，请进来，了解先进技术，创新服务模式”等方式，选派馆员参加省内外学术会议十余人次；先后选派馆员赴曲阜师范大学、济宁医学院、济宁科技图书馆、山东农业大学、山东政法学院、山东师范大学、济南大学、临沂大学、济南市图书馆等地学习借鉴兄弟院校图书馆先进管理经验。同时接待山东师范大学、河南工业大学、德州学院、菏泽学院、济宁医学院等省内外高校图书馆客人的来访交流。

团队建设。坚持每周一次馆务会，每两周一次党政联席会，每月一次全馆人员大会。学习上级文件精神，传达学校会议精神；开办图缘讲坛，每月一期，由外出开会、考察、培训学习的馆员，传达会议精神，传递业内先进理念以及他馆经验；开展第二届“爱岗敬业”摄影大赛，收集摄影作品 80 余份，并制作摄影作品墙进行长期展览。

科研收获。2016 全馆发表专业论文 8 篇，发表专业随笔、游记、散文 10 余篇，获得山东省艺术科学重点课题 1 项，出版著作 1 部，获得第七届山东省科技情报科学技术奖三等奖、第四届山东省社会科学普及与应用优秀作品奖著作类二等奖、济宁学院优秀科研成果奖三等奖各 1 项。

获得荣誉。图书馆先后获得济宁学院首届“儒家文化十佳示范单位”荣誉称号、2015 年度“济宁学院文明单位”表彰、2016 年度优秀党支部。3 位同志获得济宁学院 2016 年度优秀共产党员、优秀党务工作者、4 位同志获得济宁学院 2016 年度优秀教育工作者等荣誉。2016 年 9 月，图书馆申报的案例“穿越千年沐圣地书香，相聚杏坛享阅读时光——杏坛读书会”荣获“2016 全民阅读案例大赛”三等奖。2016 年 11 月，我馆申报的案例“以全方位的营销策略打造品牌读者活动——以济宁学院子悦空间为例”在第二届全国高校图书馆服务创新案例大赛中荣获全国二等奖。

（七）积极做好工会、计划生育等其他工作

积极参加学校“双代会”。组织工作人员积极参加学校运动会、女工健步走、羽毛球、“爱心一日捐”活动等各类文体活动，认真组织全体职工进行健康查体和育龄女职工查体。做好分工会会员登记和会费缴纳工作。

总之，图书馆一年来，按照学校工作部署，在学校大力支持下、不断创新，圆满完成精神文明单位创建任务。2017 年，图书馆将进一步创新工作，激活机制，提高全馆工作人员

的工作的积极性。在今后的工作中，以实际行动创建图书馆精神文明单位，为学校发展做出应有的贡献。

学报编辑部:

学报是我院对外学术交流的一个重要窗口和科研阵地，2016年一年来，在学校党委和行政的领导下，在编委会的工作指导下，学报编辑部工作取得了明显的进步。学报编辑部在校党委、行政的正确领导下，将精神文明建设工作作为重要工作进行安排布署，严格对照创建工作的标准，进行落实和执行。现按照年初签订的精神文明建设目标责任书及《济宁学院文明单位创建工作考核细则》中的要求和条件，就学报编辑部2016年精神文明建设工作进行总结。

一、加强理论学习，进一步完善学报规章制度

本年度，学报编辑部围绕理论宣传的中心任务，深入学习贯彻党的十八大三中、四中、五中、六中全会精神，贯彻落实习总书记的系列重要讲话精神，以科学发展观统领编辑出版工作。

坚持正确的舆论导向，突出学报关注现实、弘扬学术的特点。注重严格把好稿件的政治导向关，责任编辑要增强政治意识、看齐意识、大局意识、责任意识，严守理论宣传纪律，分清良莠，尽可能地减少低水平的重复出版，更不给伪作、抄袭之作开绿灯。注意发挥本刊主要面向教育界的优势，在专栏的设计上努力体现本刊的定位和特色，逐步扩大学报的影响力。

积极与兄弟院校学报编辑部交流，如山东师范大学学报编辑部的交流，学习经验，取长补短，进一步健全与完善编辑部各项规章制度及编辑岗位职责。

二、充分发挥学报的平台作用，不断提高学报的水平

严格规范管理是确保刊物质量的根本保证，从领导机制方面，舆论导向坚持把好关、把好度。学报完成全年6期的编辑出版工作，共计学术论文160余篇，涉及学科广泛。从保障机制方面，要做到选题、资金、质量要有保障。

首先，争取选题有保障。每个责任编辑通过创新思路抓选题，注意站在全国政治形势的高度选择编辑出版重点，站在学科发展前沿的高度开发选题，站在弘扬和积累中华优秀传统文化的高度来寻找选题，站在地方特色的高度来填补空白。

其次，争取质量有保障。拟制定《学报编辑工作质量要求》，从制度上为刊物质量提供保障。对刊物编校质量进行全程监控，发现问题及时打招呼，充分调动编辑部和编辑出精品积极性，建立健全有效的激励机制。

再次，认真做好了本年度预算执行和财务收支工作。

三、提高编辑队伍素养，凝练巩固传统特色栏目

为提高编辑业务水平，学报编辑根据山东省文广新局的要求，按时参加编辑业务培训，取得良好效果，编辑水平不断加强。

坚持编辑工作的原则和立场，要严把审稿关，不发质量低劣的人情稿、关系稿；坚决杜

绝以权谋私、权钱交易等腐败现象。

进一步凝练社会科学栏目特色，立足孔孟地域文化的资源优势，在儒学、水浒文化、运河文化等栏目基础上，积极探讨、凝练属于我校的特色栏目，做到内涵妥当、名目规范、科学。

继续扩展学报学术影响。责任编辑立足本岗位工作，积极与学报作者联系，耐心沟通。在与作者沟通过程中不断宣传我学报办刊宗旨、原则，得到作者的认同，进一步拓展学报的影响力。

巩固扩大学报发行范围。学报在完成出版后，及时上传互联网，与知网、维普等数字单位合作，学报网络出版顺利、及时，学报刊发文章点击率和下载率均有提高。在平面发行方面，学报与全国近 400 家学术机构进行刊物交流，学报在业内具有一定的影响力。

四、正视不足，努力发挥自身优势

一年来，学报编辑部的工作取得了明显的成绩，但也存在一些问题，主要表现学报的特色不够突出。今后工作要改变这一状况，就要坚持高标准，突出学报的学科特色和地方文化特色。对学报而言，要突出特色就要把优势转化为强势。这一方面需要继续选好课题，办好文史学科传统栏目；另一方面要扩充儒家文化、地域文化等内涵栏目的容量。

把优势转为特色，是学报长久之计。为打造这一长久之计，从明年开始，对办刊思想进行适当调整，加强与各系及儒学与地域文化研究研究中心的联系，在充分做好“内联”的同时，还要积极开展对外合作，提高发文的学术含量。

学报编辑部围绕理论宣传的中心任务，继续学习贯彻党的十八大三中、四中、五中、六中全会精神，贯彻落实习总书记的系列重要讲话精神，结合学校工作重点及三年行动计划，明确思想认识，积极为学校教学、科研服务，发挥学校编辑部的平台作用。

信息管理中心:

2016年以来,信息管理中心按照学院精神文明建设工作安排部署,结合“两学一做”专题教育活动,切实加强思想政治教育,突出工作重点,强化整改措施,有力地推进了我中心的精神文明建设工作。现将有关情况自查汇报如下:

一、加强组织领导,为精神文明建设提供有力的组织保障

信息管理中心始终把精神文明建设作为重要工作任务,将精神文明建设工作纳入年度工作计划,成立了以中心主任苏宁同志为组长,各科室负责人为成员的文明建设领导小组,形成了领导亲自抓、全员积极参与的领导体制和工作机制。2016年年初,我中心制定了《信息管中心2016年精神文明创建活动工作计划》,用以指导和规范精神文明创建工作并有力推动了精神文明建设活动向纵深发展,一年来,信息管理中心坚持“两手抓、两手都要硬”的工作方针,求真务实,真抓实干。认真落实组织、督促、检查精神文明建设工作;坚持精神文明建设与中心业务工作同部署、同落实、同检查、同考核,做到年初有部署、年中有推进、年底有检查,使文明建设深入人心,文明风气日渐浓厚。

二、加强思想道德教育,为精神文明建设筑牢思想基础

信息管理中心以开展“两学一做”活动为契机,采取集中学习和个人自学相结合的方式,开展了丰富多彩的学习教育活动。

(一)中心认真组织全体员工学习党的十八大会议精神和习近平总书记系列重要讲话,使全体党员干部始终在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致,坚定政治立场,明确政治方向,树立起全心全意为师生服务的理念。

(二)为充分发挥党支部在政治思想教育中的核心和辐射作用,根据2016年工作计划,中心认真开展党的基本理论、基本路线、基本纲领的宣传教育,组织全体员工认真学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党内监督条例》、《公民道德建设实施纲要》等纲领性文件,引导干部职工加强思想道德建设,提高个人能力和修养。

(三)为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,积极培育和践行社会主义核心价值观,信息管理中心结合日常工作,大力宣扬“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”为主要内容的公民基本道德规范,开展中国特色社会主义理想信念和中国梦主题教育活动,深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育,不断夯实精神文明建设的群众基础。

三、认真履行单位职责,促进精神文明建设全面发展

通过深入开展精神文明建设活动,我们充分认识到服务意识是做好各项工作的生命线。因此,中心牢牢抓住“服务师生、服务教学科研工作”这个宗旨,紧紧围绕学校中心工作,服从学校大局,着力强化服务理念,完善服务规范,不断深化和拓展服务内容与领域,

本着“没有最好，只有更好”的服务理念开展工作，通过主动服务、全面服务、高质量服务，树立我单位的优质服务的文明形象。工作中，深入各系、各部门进行走访，倾听领导和老师们对学校信息化建设工作的意见建议，积极配合系部做好各项工作，不断改进工作方法提高服务水平，领导与老师对学校的网络建设工作给予了充分好评。

四、抓好业务工作，以优质服务展现信息中心风采

1. 2016年学院智慧校园建设正式启动，在校领导的关心、关怀下，目前已完成了教师综合查询与决策系统、学生综合查询与决策系统的安装、调试和学校微信企业号的申请、配置等工作。具体工作如下：

(1) 学校内部信息标准编码的编订

(2) 各部门职工个人及配偶信息表

(3) 完成了教师综合查询与决策系统与学生综合查询与决策系统在信息门户中的单点登录。

(4) 完成了学生综合查询系统与一卡通系统、图书借阅系统、教务系统的集成，学生综合查询与决策系统中已经清晰地展现出了学生2014年以来的一卡通消费记录、图书借阅记录、历年考试成绩及教师教学评价等信息。

(5) 完成了济宁学院的微信企业号内部通讯录的导入、消息平台和考勤平台的搭建。

(6) 成立了智慧校园研究中心，吸引师生共同参与到智慧校园建设中，组建协同创新团体，促进智慧校园研究成果技术转化。

(7) 完成了与学校智慧教室数据的集成，保证了智慧校园门禁系统及教师身份认证系统等的顺利运转。

2. 实现了校园无线网络的全覆盖。采取“校方规划、企业投资、服务师生、管理权在校”的模式，完成了学校有线+无线网络的建设工作，目前已实现校园内无线网络全覆盖，满足了师生随时访问校内资源的需求，进一步提升了学院信息化建设水平，为学校智慧校园建设打下了坚实基础。

3. 完成了利用微信和支付宝为校园卡充值的调试工作，在校园内安装了11台领款机，并进行了相关的推广宣传工作。截止12月底，我校师生共通过微信充值34490笔，充值金额已达到了2062302元。

4. 完成了包括网络布线，中心机房、背景音乐机房和23个弱电间的环境、温控、电源、防火等日常检查处理工作。定期对各设备进行日常维护检修，信息和应用变更，软硬件升级和突发故障的处理。积极为各单位部门提供网络运维技术支持，确保教学和科研需求。

5. 努力做好校园网络安全防护工作，根据2016年公安机关网络安全执法检查通知要求，完成了济宁学院网络安全自查3大类，55项，220条信息采集工作。参加了省教育厅组织的2016年全省教育系统网络与信息安全培训班学习。

6. 完成了包括上级领导来校调研、学校重大活动、专家讲座、学校各部门承办会议等共27个视频资料的录制、整理和保存工作。搭建了济宁学院视频点播系统，完成相关新闻、

专题等视频的上传、在线播放工作。

7. 继续完善站群系统建设。针对部门、院系的要求，完成学校两学一做、初等教育学院、教室管理中心等部门网站建设，完善了中文系、文化传播学院的图片轮播功能。时刻监测站群系统的安全性、稳定性，对出现的问题能够及时发现、及时处理，保障了网站的正常运行。

8. 校园一卡通方面，坚持做好日常服务和常规巡检，保证所有设备的正常运转，确保了师生满意。完成了东开水房、东二楼餐厅相关设备的安装和调试；5500多张新生卡及新进教职员工的制作和发放；科技文化大楼餐厅一卡通线路的布设及pos机安装等。

9. 承办了山东省教育信息化论坛2016年年会。

2016年，通过坚持不懈地狠抓精神文明建设，信息管理中心的精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高，尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与其他部门相比还有一定差距，今后我们将以更大的热情、更强的力度、更高的标准，认真贯彻“深化教育综合改革，突出教学中心地位，推动学校科学发展”精神，深入、扎实抓好精神文明建设工作，不断将精神文明建设引向深入，把信息管理中心的整体工作提高到一个新的水平。

实验教学管理中心:

精神文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。2016年，在学院各级领导的正确指导下，实验教学管理中心坚持以党的十八大和十八届五中、六中全会精神为指导，贯彻落实习近平总书记系列讲话精神，贯彻落实学院各级领导的决策部署，以创先争优活动为载体，围绕中心、服务大局、务实创新，推进社会主义核心价值观体系建设，提升教职员工的思想道德素质，扎扎实实地开展了精神文明单位创建活动，并取得明显实效。现将我中心精神文明建设工作做如下总结：

一、明确目标，加强组织领导，将精神文明建设工作制度化、规范化

实验教学管理中心始终把精神文明建设工作作为一项重大的政治任务抓紧抓好，年初制定了实验教学管理中心2016年精神文明建设工作计划、明确了精神文明建设工作指导思想、规划目标和主要任务，将精神文明创建工作与实验中心业务工作同布置，同落实，同检查，并将创建工作纳入党建目标管理责任制，使精神文明建设这个“软任务”变成“硬指标”。

1. 加强理论学习

理论学习方面，开展以支部为主载体的全员学习活动。以自学和集体学习相结合的方式，扎实推进学习型党组织建设，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项长期政治任务，利用工闲时间开座谈会、讨论会、办学习园地等形式交流学习心得体会，组织实验中心全体教职员工全面深入学习。加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育，使学习教育和主题实践系统化、长期化，极大地促进了教职员工学习的积极性，保证了学习效果，激发了工作干劲。

2. 坚决贯彻落实民主集中制

我们中心始终把贯彻执行民主集中制作为头等大事，切实抓好，通过召开民主生活会，班子成员内部谈心等形式强化团结意识。使班子成员在共事、处理相互关系时，既要坚持原则又要有宽阔的胸怀，不计较个人恩怨，求同存异。日常工作中坚持领导带头，率先垂范，在重大问题和重要事项处理的过程中坚决按照有关规定集体研究决定，杜绝独断专行，防止软弱涣散，做到事事有人管，人人有专责。

3. 加强党风廉政建设

在党风廉政建设中，我们坚持“预防为主、标本兼治”的方针，全面落实党风廉政建设责任制，严格规范党员干部，尤其是领导干部的日常行为，加强教育，坚持学习《党风廉政学习材料》，对于一些典型案例组织教职员工集体学习，吸取教训，做到廉政建设警钟长鸣；要求中心教职工坚持遵纪守法、廉洁自律、自觉遵守党纪国法和党风廉政建设若干规定，坚持做到自强自省、自警自励、自觉接受监督，有力地保证了廉政建设工作的深入开展。

4. 加强精神文明单位创建机制建设

在强化领导的同时，我们把完善机制、规范管理作为精神文明建设的重要抓手，使之逐

步规范化、制度化。一是完善了责任机制。将精神文明单位建设工作分解落实，明确各实验实训中心职责，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任体系。二是完善了激励机制。把精神文明建设工作与日常实验室建设及服务教学工作一并计划、一并部署、一并落实，在年终我们对取得突出成果的实验中心给予表彰奖励。三是完善了监督机制。我们利用日常工作调研、邀请其他系部召开现场观摩会等形式，充分发挥全校师生的监督作用。

二、加强中心教职员道德建设教育，提高干部职工的品德修养

1. 自觉践行社会主义核心价值观

我们中心不断加强对社会主义核心价值观体系的学习，用社会主义核心价值观来引领我们的思想，不断形成精神共识。在日常工作中坚持不懈的用社会主义核心价值观来武装自己，大力弘扬党的群众路线的优越性，深入开展爱国主义、集体主义和社会主义的学习领悟，增强自身的精神力量。

2. 加强思想道德教育，开展“讲文明，树新风”活动

为加强中心教职员的思想道德建设，组织了中心全体成员学习《公民道德建设实施纲要》，重点开展了以“爱岗敬业、诚实守信、服务师生、奉献社会”为主要内容的职业道德教育，把职业道德教育作为中心员工及新进人员岗位培训的重要内容。使中心员工深刻的意识到高尚德行在生活中的重要性，更加明确日常生活的道德准则。从而在以后的生活中不断提高自己，完善自己。

3. 积极开展弘扬优秀传统文化活动

为配合曲阜“东方圣城，首善之区”建设及我校“论语大赛”活动，我们中心组织各个实验中心实验员，每天早晨集体朗读儒学经典语句及诗词，弘扬优秀传统文化，提高实验员自身文化素养，取得了良好的效果。

三、狠抓业务建设，提高工作水平，为全校师生提供满意服务

1. 加强制度建设，规范业务管理

我们中心不断加强实验室管理规章制度建设工作，建立了针对性强、可操作性强的实验室建设与管理的规章制度。建立完善设备论证采购、设备维修、实验耗材、实验教学和对外服务等各环节的规章制度，划分清晰明了的工作环节，建立健全具体的程序制度。建立清晰的程序制度，明确各部门的职责，杜绝推诿扯皮现象，真正做到政务公开。

2. 加强业务培训，提升业务实绩

建立健全了业务培训制度，采取校外学习、短期培训和自我培训的方式，切实提高实验员的专业水平、管理水平。

利用每周四晚上的时间，开展各种业务培训，组织实验员自行备课，培训其他实验员，陆续开展了拆装机技术培训，photoshop 软件使用培训，机器人发展前沿及日常道德礼仪培训等活动，提高了实验员的业务素质，在服务实验实训教学的过程中取得了良好的效果，获得了广大师生的称赞。

四、注重文体基础设施建设，积极开展文体活动

加强文化阵地建设，设立了中心图书阅览室、文体活动室。购买了参考消息、电脑报等报刊杂志。并积极开展内容健康，形式灵活多样的群众性文体活动。例如经常开展各实验实训中心篮球赛，羽毛球比赛，乒乓球赛等。为配合学校象棋大赛，举行了实验教学管理中心象棋参赛队员选拔赛。筹备举行了实验教学管理中心教职员工元旦联欢晚会，陶冶了教职员员工的情操，增强了工作的积极性和主动性。

五、科学管理，营造和谐、稳定的发展环境

1. 落实党务、政务公开

为了切实做好党务政务公开工作，加强党内监督和群众监督，扩大党员、群众的知情权、参与权，切实推进民主建设，促进我们中心各项工作健康发展。结合我们中心工作实际，因地因事制宜，在各个实验实训中心办公室设置了信息公开栏。将长期的、程序性的公开内容和动态的、阶段性的公开内容有机结合起来，便于党员群众监督。

对不适合公开栏、媒体等形式公开的内容，采取了每周日下午3点半定期例会的形式，召开全体教职员工大会，进行文件、通报、简报、公告、宣传资料等文字载体公开。

建立了中心网站，及时在实验教学管理中心门户网站上公开党务政务信息，对已有的资料不断更新和补充，为广大师生提供准确、快捷、方便的政策咨询和业务指导。

2. 加强思想政治工作教育

在党员管理和党员队伍建设上，我们进一步完善了民主评议党员考核等多种行之有效的方法，把党员作用的发挥情况直接置于党内外教职员工的监督之中，增加了党员教育管理工作的透明度，收到了良好效果。党员先锋模范作用充分发挥，使广大职工群众对党组织更加信任和依赖，更加坚定了跟党走、建设有中国特色社会主义道路的信心，并积极要求进步，向党组织靠拢，2016共有2名青年职工加入了党组织，又有1名同志被列为入党积极分子培养。

同时我们中心还以多种形式开展各项宣传实践活动，大力倡导爱国、敬业、诚信、友善、勤俭等道德规范，积极开展社会公德、职业道德、家庭美德教育系列活动，积极引导教职员员工参与社会公益活动。

六、强化工作环境建设，以最优面貌服务全校师生

1. 优化环境设施，塑造单位良好形象

加大管理力度，确保清洁卫生制度、物业管理制度落实，爱护花草树木，保持各个实验实训中心清洁、整齐，美化、绿化。改善硬件条件，规范各办公室设施的摆放，实现办公条件的优化和办公设施布置的整齐划一，为全体教职员员工创造优美的工作环境。加强文化阵地建设，培养了以弘扬优良的校风、教风、学风为核心，以优化、美化校园环境为重点的实验中心文化氛围，让学生在日常实验实训学习过程中接受先进文化的熏陶和文明风尚的感染，促进学生的健康成长，推进德育建设，提高学校的发展层次，营造出一个文明、和谐的校园。

2. 厉行勤俭节约，开展节约型单位建设

实验教学管理中心的主要工作是校级实验实训场所的管理，承担全校学生的实验实训教

学工作，在日常工作中涉及的水、电、各类实验实训原料、药品、试剂等实验耗材种类繁多，消耗量大。因此，我们中心研究制定了多种节水、节电措施，将中心的水、电消耗量降到最低。

同时我们还制定了严格的实验耗材购买、管理、领用等规章制度，根据实验计划，按照轻重缓急，首先保证实验教学，量入为出，要求购买的实验耗材物美价廉，对于能够多次使用的耗材，在不影响实验效果的情况下坚决重复使用，无法使用后再进行补充。在仪器设备管理方面加强了日常的维护保养，减少了故障率，对于出现故障的仪器设备，也大多数由中心实验员自行维修，大大降低了维修费用，节约了实验经费。

七、积极参与文明单位建设，打造中心良好形象

1. 开展扎实活动，参与精神文明建设

实验教学管理中心从上到下通过坚持不懈地狠抓精神文明建设，深入扎实开展文明实验中心、文明实验室、文明宿舍等创建活动，师生参与面广、成效显著。使中心精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。中心面貌整齐洁净，教职员工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，各个实验实训中心之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为广大师生提供服务成为全体实验员的自觉追求。

2. 参与帮扶共建，打造良好社会形象

实验教学管理中心在日常工作量大、人员配备不齐的情况下，仍然大力支持刘亚斌副主任任我校第三轮“第一书记”工作组组长，赴沂南县铜井镇灵山村担任“第一书记”，并鼓励刘亚斌副主任在两年的驻村工作期间，大力弘扬帮扶共建精神，工作认真负责、主动作为，以攻坚克难、连续作战的勇气，发挥好模范带头作用，把挂职“第一书记”活动落到实处，为沂南县铜井镇灵山村的社会稳定和长治久安做出贡献。

2016年，在学院各级领导的领导下，实验教学管理中心精神文明建设取得了长足的进步和明显的效果，中心精神文明建设的总体形势是好的，但仍然存在一些不容忽视的薄弱环节，例如：创新不够、精品不多、特色不明显；各实验中心之间发展不平衡，个别实验中心对精神文明建设工作重视不够、要求不高、压力不大、投入不足，未能做到常抓不懈等等。对于这些问题和不足，我们必须在今后的工作中加以改进和解决，力争精神文明建设取得更大的进步。

应用型人才培养基地:

2016年，济宁学院应用型人才培养基地（以下简称基地），在学校党委和行政的正确领导下，在入驻基地的各系大力支持帮助下，高度重视文明单位创建工作，按照《济宁学院文明单位创建工作细则》要求，对照学校《精神文明建设目标管理责任书》提出的目标任务，认真履行精神文明建设目标责任，积极开展精神文明单位的创建活动。

一、加强组织领导，健全文明创建工作机制

应用型人才培养基地高度重视精神文明建设工作，把精神文明创建工作作为重要任务来抓，严格对照学校精神文明建设的的要求，成立了精神文明建设领导小组，专题研究文明创建工作。结合基地的实际情况，借鉴其他系部创建精神文明的工作经验，制定了2016年创建精神文明单位的总体思路、目标任务和具体措施；将精神文明建设目标任务分解到人，明确工作职责，做到人人参与，人人共建，齐抓共管、通力合作。要求基地全体人员充分认识文明创建工作的重要意义，增强“争先创优”意识，以务实的作风和创新的精神，扎实开展好各项精神文明创建工作。不定期召开精神文明创建工作会议，各自汇报工作的进展情况，确保各项创建措施落到实处。

二、加强党建和思想政治工作，改进工作作风

（一）加强政治理论学习，提高综合素质

按照学校党委要求，认真开展“两学一做”学习教育，充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义，组织党员认真学习《中国共产党党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》及新修订的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，研读了《习近平总书记系列重要讲话读本（2016年版）》，重点学习习总书记“七一”讲话，深入领会以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念、新思想、新战略。严格对照“三严三实”要求，紧密结合思想工作实际，深入查找存在的问题和不足，在武装头脑、指导实践、理论联系实际、推动各项工作上下功夫。通过学习，不断提高干部队伍的综合素质和业务水平。

（二）加强党风廉政建设，营造良好的工作氛围

学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律监督条例》全面落实党风廉政建设责任制。重视党风廉政建设工作，把纪律规矩挺在前面，遵守国家法律法规，遵守党纪，遵守中央八项规定，坚决反对“四风”；按照“三严三实”的要求，树立四种意识，工作中注重廉洁自律，坚持原则，不谋私利，自觉抵制不良风气影响，保持清正廉洁，营造精神文明创建工作的良好氛围。

（三）加强党支部规范化建设，增强工作的有效性

坚持“三会一课”制度，积极创建“六有”党支部，建立党员领导干部联系群众制度和谈心制度，完善支部议事规则和程序。定期召开民主生活会和组织生活会，积极开展批评

和自我批评，认真做好党务工作，坚持党务公开，扩大党员和民主人士的知情权、参与权、表达权和监督权，提高工作的有效性。

三、圆满完成 2016 年各项工作

2016 年，按照党委的工作部署，继续落实“应用型人才培养”的办学定位，坚持“产教融合、校企合作、协调创新、共同发展”的理念，以提高应用型人才教育教学质量为中心，以制度建设和应用型人才培养的内涵建设为重点；推进基地的稳步科学发展。

2016 年除完成常规工作和六个系的 1000 多学生安全有序的搬迁工作外，在应用型人才培养、校企合作、学生就业等方面均取得了较好成绩。

（一）继续完善制度建设

为保障基地平稳有序的发展，创建应用型人才培养的良好平台，在原有制度文件的基础上，2016 年先后制定了《济宁学院应用型人才培养基地大型活动管理暂行办法》、《济宁学院应用型人才培养基地值班工作方案（试行）》、《济宁学院应用型人才培养基地教室管理规定》和《济宁学院应用型人才培养基地教室文明公约》等制度。

（二）努力促进教学改革

为促进应用型人才培养基地的转型和快速发展，积极推进教育教学改革，深入了解企业用人需求、规格标准；结合行业企业需求，完善应用型人才培养规格，优化课程设置、课程结构，改进教学内容、教学方法，大力创新应用型人才培养模式。

济宁学院党委委员、副院长朱松涛对进驻高新区大学园区的六个系多次召开应用型人才培养模式改革研讨会和推进会。围绕人才培养模式改革如何进一步解放思想，更新观念，大力推进产学研合作育人；如何优化专业人才培养方案，细化人才培养目标和规格，将质量管理、安全管理等相关课程纳入职业课程体系；如何充分利用和发挥高新区产业企业资源优势，打造人才培养、技术合作、社会服务平台，构建产学研合作机制和突出实践能力培养的教学模式；如何打造双师型教师队伍，促进教师转型发展，优化师资队伍结构；如何借鉴学科竞赛等活动，推进项目化课程改革；如何创新教学组织、管理模式，营造和优化教学环境，大力实施真实案例教学，深化教学方法改革，建立双导师制和导师工作室制等进行了认真、深入的研讨。

物理与信息工程系和美术系以学科竞赛和创意比赛为媒介，推进项目化课程的改革；打开了实训室的大门，让学生走进实训室，指导学生参加各种创意大赛。在新的人才培养模式下，美术系工作室制的课程设置，解决现有班额和工作室制班额的矛盾。物理与信息工程系和美术系 2016 届毕业设计实现了 100% 双导师制；生命科学与工程系积极联系高新区的相关企业解决生物工程专业和食品科学与工程专业学生的毕业设计双导师制（论文）问题；文化传播系也在积极地转变教育理念，进行应用型人才培养方案和课程设置的改革。

（三）产教融合、校企合作

产教融合、校企合作实现校企的互动是培养应用型人才的基本途径，也是应用型人才培养的重要特色。基地充分利用高新区这个有利的平台实现了校企的真正互动，老师走进企业，

走进车间，及时了解到企业的最新设备、工艺、技术换代与改造更新、高新技术应用发展等最新信息，并用之于教学与科研；企业高管和技术人员走进校园，不仅参与到我们应用型人才的培养，而且借助我们的师资完成技术的更新和人才的培训。具体表现如下：

1. 企业高管和艺术大家走进了课堂

各系准确把握基地的办学定位——开放性。经济与管理系聘请行业高管走进课堂，先后为 2016 届毕业生聘请平安保险公司、人寿保险公司、银联公司、银雁金融公司、齐鲁证券、中信证券公司、红猫电子商务公司等企业高管讲授从业知识和职业技能，增加学生的从业技能，激发学生的参加行业实习的热情。

2016 上半年，美术系邀请特聘教授严晓妮教授，为美术系师生作了题为《传统文化的物化传承》的学术讲座；特聘教授杨大伟作了题为《关于艺术策展》的学术讲座；外聘教师刘兵在作了题为《水色交融——近代水彩画鉴赏及浅析》的讲座。北京电影学院霍廷霄教授为美术系师生作了题为“电影美术创作解析——以电影《白鹿原》为例”的学术报告。

物理与信息工程系 13 级机械专业的专业课程《路面工艺》由企业的工程师来授课，改变了我们老师单纯传授课本理论知识的传统教学。

2. 为企业 provide 技术指导与服务

本着产教融合、服务地方的宗旨，进驻高新区的系部积极与相关企业联系，为其提供技术指导与服务。物理与信息工程系在高新区大学园为辰欣药业员工进行技术培训。

3. 加强实践教学

充分利用高新区这个平台，加强实践教学。物理与信息工程系结合专业课程要求，机械专业液压、数控等培养方向分别在伊顿液压有限责任公司进行了教学实践。计算机科学系 13 级软件开发与测试的学生到惠普基地进行专业实训活动。

2016 年 5 月美术系与金宇集团签订了校企合作协议、实践教学基地协议，学生多次到金宇装饰城进行专业实训活动。美术系还多次组织学生赴济宁市创意大厦进行交流学习。

（四）创业、就业指导

为帮助大学生深入了解创业知识、提高创业能力，高新区创业大学为入驻大学园学生举办创业培训，在创意大厦举行的创业大学路演成果大赛中，美术系学生取得了优异的成绩。基地密切关注各系相关企业的招聘，把招聘信息及时推荐给各系。10 月份把辰欣药业的招聘信息发布到各系，生命科学与工程系有 26 位同学收到辰欣药业的实习聘用通知，11 位同学收到辰欣药业第一届商学院的培训通知。

物理与信息工程系在 12 月份组织了 2016 届毕业生实习暨就业推介会，近二十家企业集中宣讲招聘，山东通佳机械、海信集团等公司举办了专场招聘会。

工会：

2016年校工会高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以深入开展“两学一做”学习教育为契机，以“守规矩、保发展”为工作总基调，开展建党95周年、红军长征胜利80周年系列纪念活动，加强和改进意识形态工作，弘扬和传承中华优秀传统文化，开展争做“四有”好老师师德教育活动。

根据《济宁学院省级文明单位考核管理实施细则》（济院党办〔2016〕25号）、《济宁学院文明单位创建工作考核细则》（济院党办〔2010〕28号）和《济宁学院2016年精神文明建设目标责任书》，结合校工会工作的实际，进行了自查自查，具体情况如下：

一、组织领导

1. 加强理论学习：按照学校下发的《济宁学院教职工理论学习计划安排》的通知要求，定期进行政治理论学习。（1）把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为单位一项长期政治任务，组织干部群众全面深入学习；（2）扎实推进学习型党组织建设，有常态化的活动载体；（3）深入开展协调推进“四个全面”战略布局学习宣传教育，深刻认识重大意义、丰富内涵、内在联系和实践要求；（4）加强中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育，学习教育和主题实践系统化长期化。

2. 贯彻落实民主集中制：（1）领导班子团结协作、作风民主，建立健全民主管理、科学决策相关制度。（2）严格按照“三重一大”制度，重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。

3. 加强党风廉政建设：严格按照与学校签订的《党风廉政建设责任书》执行。（1）加强党风廉政建设，反腐败教育经常化、制度化。（2）多种形式地积极开展廉政建设及反腐败教育活动。

4. 加强创建机制建设：这方面工作有所欠缺，有待要加强。

二、道德建设

5. 培育和践行社会主义核心价值观：（1）落实中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和中宣部、中央文明办《培育和践行社会主义核心价值观行动方案》和学校《实施意见》，制定年度工作实施方案。（2）推广普及社会主义核心价值观，自觉贯彻执行。

6. 加强思想道德教育阵地建设：（1）依托师德建设教育活动月和“四有好老师”有奖征文，开展思想道德教育。（2）能够通过表彰先进，树立榜样，开展活动，活动效果良好。

7. 开展先进典型选树活动：（1）开展道德模范评选表彰和“我推荐、我评议身边好人”活动。（2）开展最美人物、时代楷模、凡人善举等学习宣传活动。（3）制作道德模范、身边好人事迹展板等学习宣传活动。

8. 开展“讲文明，树新风”活动：（1）积极利用网络等形式传播文明风尚，倡导文明上网。（2）注重文明礼仪教育，职工有良好的行为修养。

9. 开展学雷锋、志愿服务活动：（1）大力倡导“学习雷锋、关爱他人、提升自己”的理念。（2）有常态化的志愿服务制度，加强对活动的组织协调和管理指导。（3）大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，单位有学雷锋志愿服务队，经常开展志愿服务活动。（4）积极组织教职工开展助人为乐、扶贫济困等社会公益活动，有具体措施，有参与人数，有活动效果。

10. 弘扬优秀传统文化：（1）弘扬中华优秀传统文化，形成浓厚的道德文化氛围。（2）经常开展“书香三八”读书征文活动。

三、业务工作

11. 加强业务培训：（1）建立健全各项培训制度。（2）对教职工进行科学文化知识、业务技能培训。（3）开展劳动技能大赛，提高教职工创新能力。

12. 规范业务管理：（1）各项管理制度健全完善。（2）职责明确，责任落实到位。

13. 提升业务实绩：严格执行学校考勤制度。（1）工作成绩突出、成果丰硕，居学校领先水平。（2）按照工作实绩对单位干部群众进行考核奖惩。

四、文体活动

14. 开展文体活动：（1）注重文体基础设施建设，有图书阅览室、文体活动室，设施完备，使用经常。（2）组织开展经常性的文体活动。（3）2016年获济宁市总工会《职工书屋》奖励。

五、科学管理

15. 落实校务公开：（1）有党务或校务公开制度。（2）党务公开或校务公开制度落实，教职工知情权得到保障。（3）组织教职工和学生代表参加学校重大事项听证会，积极参与学校民主管理和监督。

16. 加强思想政治工作：（1）有思想政治工作制度。（2）思想政治工作规范化制度化，成效显著。

17. 营造和谐、稳定的发展环境：（1）民主法治宣传教育经常化、制度化、规范化。（2）积极参加平安建设，社会治安综合治理措施落实。（3）安全教育和安全管理责任制落实。（4）关心职工工作、学习、生活和身心健康，单位人际关系和谐，党群、干群关系融洽。

六、工作环境

18. 单位内外环境整洁：（1）注重单位内部环境治理，严格执行卫生管理制度。（2）环境整洁有序，绿化美化，无脏、乱、差现象。

19. 开展节约型单位建设和环境保护工作：（1）开展节水、节电、节约用纸等活动，积极建设节约型单位。（2）开展环境保护主题活动，宣传生态文明理念。

20. 厉行勤俭节约：（1）开展节俭养德全民节约行动。（2）开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育，在餐厅实施“文明餐桌行动”。

七、创建活动

21. 活动深入扎实：（1）高度重视文明单位创建活动，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实。（2）深入扎实开展文明单位、文明窗口等创建活动，成效显著。

22. 营造浓厚氛围：利用专题专栏，利用多种形式宣传展示创建内容。

23. 参与帮扶共建活动：（1）积极参与精准帮扶共建活动，支援美丽乡村建设。（2）发挥自身优势，帮助第一书记帮扶村谋求发展、解决问题，促进共建共赢，取得良好社会成效。

24. 打造良好社会形象：自觉接受相关部门和新闻舆论、社会公众监督，投诉处理机制运转高效，社会声誉好。

25. 参与精神文明建设：积极参与本校精神文明建设，市、校文明办安排部署的工作任务得到落实。

团委：

2016年，在党委的正确领导下，在学校精神文明建设指导委员会的指导下，校团委紧紧围绕学校党政中心工作，积极开展文明创建活动。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕青年需求抓团建，增强团的吸引力；围绕培养模式抓团建，找准团的作用力；围绕卓越团队抓团建，打造团的品牌力；围绕学校发展抓团建，提升团的战斗力。充分调动广大团员青年积极性和创造性，引导学生增强主体意识，发挥青年学生在推进共青团工作和学校教学和校园文化建设中的主体作用，为构建和谐文明特色校园做出应有贡献。过去的一年，我校团委被评为2015年度山东省“先进团委”，“全省无偿献血先进单位”，荣获2015年山东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀组织单位和第十四届山东省大学生科技文化艺术节优秀组织单位称号。

一、扎实开展“两学一做”，不断巩固团的建设

根据济院字〔2016〕12号文件《关于在全校党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》的要求，校团委积极行动、提前谋划、及早着手，制定学习教育计划，及时传达“两学一做”学习教育的各项要求，坚持高起点开局、高标准开展、高质量推进，确保了专题教育体现特色、见到实效。通过“两学一做”专题教育的开展，团委全体党员加强了党性修养，党内政治生活进一步常态化、严肃化，团结和谐的氛围更加巩固，进一步树立了干事创业的信心。

二、着力创新载体，主动做好大学生思想引领工作

1. 坚守主阵地，抢占工作制高点

继续深化“青年马克思主义者培养工程”，抓好团干部和团员青年的教育引导工作，优化培养模式，构建培养体系，坚持用马克思主义中国化的最新成果武装青年。2016年通过举办大学生骨干培训班，对来自全校各系的92名主要学生干部进行集中培训，通过专家讲座、分组交流、素质拓展和志愿服务等多种形式，让同学们加强学习，提升政治理论水平；深入交流，提高工作能力；团结协作，深化团队精神。促进了学生骨干的健康成长，为培养具有高度理论自觉，科学实践品格，深厚群众基础，奋进创新精神的青年马克思主义者奠定了基础，努力打造一支政治坚定、作风扎实、纪律严谨的学生骨干队伍，同时，搭建了各系团学工作互观互学、交流共进的平台。

2. 引领青年梦，坚定学生理想信念

大力实施基层团支部“活力提升”工程，始终坚持将团支部工作和建设放在最基础、最突出、最重要的位置，着力破解高校基层团支部活力不足的重点难点问题。2016年校团委印发了济院团字〔2016〕5号文《关于进一步规范主题团日活动的通知》，要求各系团总支要高度重视主题团日活动，积极开展主题鲜明、内容丰富、形式多样、参与广泛、富有实效

的主题团日活动，丰富团员青年的文化生活，提高团员参加组织生活的热情，增进团员之间的交流互动，营造积极健康的活动氛围，使基层团组织更具凝聚力、创造力和生命力。在该项工作开展过程中，充分调动各系团总支、校系学生会的积极性和创造性，理顺了活动组织、实施、监督、考核等各个方面，形成长效机制。

抓住建党 95 周年、长征胜利八十周年，党十八届六中全会胜利召开、G20 杭州峰会、神州十一号成功发射等一系列重大节日和重大事件，开展主题教育活动，牢固树立大学生坚定的马克思主义信仰、共产主义信念和建设有中国特色社会主义的信心。以“践行社会主义核心价值观”“习近平总书记讲话精神‘四进四信’”、“不忘初心，继续前进”、“弘扬长征精神 青春砥砺前行”、“每一代人有每一代人的长征路”“学宪法，讲宪法”、“携手环保、厉行节约、爱我校园”等一些列主题团日活动蓬勃开展。2016 年 7 月 1 日，团委与学工处组织全校青年学团干部、辅导员和学生党员代表举办了“永远跟党走，共筑中国梦”庆祝中国共产党成立 95 周年活动。11 月-12 月举办了“知党情，跟党走”党团知识竞赛，“品读红色经典，弘扬长征精神”朗诵比赛，通过知识问答、主题演讲、集体诵读等形式引导广大青年学生深入了解党史、团史，不断坚定中国特色社会主义的理想信念，激发青年实现“中国梦”的青春活力。

3. 运用新媒体，开展思想“微”引领

深化共青团“红网工程”。以“圣地青年”微信订阅号、青年之声网站和新浪微博为载体，加强以新媒体为宣传形式的思想“微”引领。借助同学们关注的时事热点，喜爱的流行元素，牢牢占据新媒体引领大学生思想的重要阵地。鼓励各级团组织及团属学生组织创建微信公众号，随时发布各系、各社团活动风采。截止到 12 月 6 日，我校团委创办的“圣地青年”微信公众号关注人数达到 19178 人，2016 年度发布微信 622 条，其中校园原创微信 114 条，单条微信最大阅读量 35831 人次。通过喜闻乐见的形式积极引导同学们关注党和国家重大节日、重大事件，关心学校发展，展示院系风采、宣传校园文化活动、弘扬传统文化、普及科学知识、体现人文关怀。有针对性地展开微信线上活动，增强与同学们的互动，及时了解同学们的思想动态及关注热点。校团委强化对新媒体的运用，也在不断探索中发展，为促进学生思想引导工作的开展积累经验，为校风、学风的建设 and 校园文化建设提供良好的微环境。

4. 评优树典型，发挥榜样引领作用

持续推动“典型示范带动工程”，以榜样引领为途径提升学生素养。2016 年 5 月，我校团委推选的化学与化工系雷晓武博士荣获济宁“五四杰出青年”称号，并作为代表在济宁市纪念“五四”运动 97 周年表彰大会上作精彩发言。2016 年校团委开展了十佳学子、十佳文明大学生和十佳创新人才的评选表彰活动，对当选的“三十佳”大力宣传，树立青年典型，发挥榜样力量。表彰了一批优秀学生组织和先进个人。授予 6 个系学生会“先锋学生会”称号，授予心理协会等 10 个学生社团组织“十佳社团”称号，授予青春励志社等 10 个学生社团组织“优秀社团”称号，授予数学系团总支等 8 个团总支“社会实践活动优秀组织单位”称号，评选 228 名同学为“优秀学生会干部”称号，124 名同学为“优秀学生社团干部”，

183 名同学“优秀学生社团会员”，141 名同学“优秀学生志愿者”，28 名“优秀升旗手”称号，67 名同学“创新创业先进个人”。评选出 12 个“五四红旗团总支”，5 个“先进团总支”；66 个“五四红旗团支部”；评定 100 位同学为“优秀共青团干部”，198 位同学为“优秀共青团员。通过评选树优，以点带面，营造了崇尚榜样，创先争优的浓厚氛围。

三、打造文化品牌，发挥“第二课堂”育人作用

1. 以品牌活动为载体，促进学生活动服务教学科研

校团委坚持“学校活动精品化，各系活动专业化”的思路，举办了一系列丰富多彩的校园科技文化艺术活动，让学生活动成为教学的延伸、实践的平台。开展了第九届社团文化艺术节，激发学生社团主动性，提升学生社团活跃度。2016 年我校团委推荐的大学生孔孟文化研究会荣获“全国百佳大学生理论学习社团”荣誉称号。举办了第十届校园十佳歌手大赛和第十一届校园十佳主持人大赛为爱好音乐和有文艺特长的同学提供展示才华的舞台，深受同学们的喜爱。开展了“书香校园，悦读人生”第七届大学生读书节，以“活动形式新、覆盖人员广、教育意义大”的特点，受到全校师生的好评。分三批先后组织近百名学生“修身立志，圆梦中华，中华学子朝圣行”活动，通过拜师、诵读、参观、交流等多种形式，让学生近距离体验和感受儒家文化，增进了同学们对儒家文化的认识和认同，将中华优秀传统文化发扬光大。

各系部依托专业优势打造的一系列内涵丰富、独具专业特色的品牌活动蓬勃开展。中文系团总支承办了“弘扬端午文化，传我浓情粽香”为主题的端午节主题活动；春雷话剧社承办的“布衣孔子”大型话剧顺利公演；生命科学与工程系团总支承办了第六届科普讲坛活动和第六届植物标本画制作大赛；化学与化工系开展化学实验技能大赛；文化传播系团总支承办了大学生讲堂于 12 月 9 日纪念一二·九运动 81 周年之际开讲，大外部承办的大学生英语演讲比赛顺利开展。

2. 以大学生艺术团为抓手，提升学校艺术活动层次

我校大学生艺术团成立三年来，在学校团委、音乐系指导下充分依托专业优势，打造了一批质量精良，内涵丰富的艺术节目，提升学校艺术活动层次，并积极服务与地方文化建设。2016 年 7 月，大学生艺术团在校团委老师的带领下，赴泗水看望我校驻村“第一书记”，并送文艺下乡，在帮包村赵家岭村搭建舞台慰问演出，与帮包村的老百姓共同品味了一场“文化大餐”。2016 年 9 月大学生艺术团为全校师生献上了精彩的庆祝中华人民共和国成立 67 周年、长征胜利 80 周年暨 2016 年迎新晚会，独具儒家文化底蕴和红色精神传承的艺术节目，让 2016 级新同学耳目一新、为之振奋。11 月 26 日，大学生艺术团参加了曲阜市第三届“百姓儒学节”的专场演出，受到曲阜市民的广泛好评。大学生艺术团逐渐成为学校加强与地方的交流、合作的艺术窗口，为我校学生开拓了更为广泛的社会实践平台，为济宁、曲阜地区经济社会发展作出了积极贡献。

3. 以学科竞赛为平台，推动实践育人出成效

学校团委积极参与学校创新创业教育，继续做好大学生研究性学习与创新性实验项目管

理工作，今年新增国家级大学生创新创业训练计划项目立项 18 项，并按上级要求每项配备一万元项目经费。为规范项目管理与项目负责人签订了《济宁学院“大学生创新创业训练计划”项目合同书》。继续做好大学生学科竞赛和科技文化活动竞赛项目的申报和管理工作。2016 年学校共审核并资助 27 项省级及以上竞赛项目。通过“以赛促学”激发了同学们学好专业的兴趣，使同学们在参与比赛的过程中巩固课堂所学、拓展知识领域、强化专业技能，提升了综合素质。在第十四届齐鲁大学生软件设计大赛中，我校获得了 2 项一等奖，2 项二等奖，季节老师获得“优秀指导教师”称号。在 2016 年“创青春”山东省大学生创业大赛中，由我校张静老师指导的项目获得三等奖。在第三届大学生科技创新大赛中，我校获得三等奖 2 项。在 2016 年山东省大学生社团节系列比赛中，我校获得省级三等奖 2 项。

4. 以“三走”活动为契机，促进学生身心健康发展

响应团中央号召，广泛开展“走下网路、走出宿舍、走向操场”主题群众体育活动。2016 年 5 月举办了第六届大学生啦啦操大赛，展示了我校大学生健康、阳光、朝气蓬勃的青春风采。9 月 20 日至 25 日，由国家体育总局体操运动管理中心举办的“2016 亚洲大众体操节”、“第五届全国全民健身操舞总决赛”在青岛大学举行。我校啦啦操队参加了该项赛事的运动舞蹈、健身轻器械和民族健身操规定动作之傣族三个项目的比赛，取得普通院校组健身轻器械特等奖、运动舞蹈一等奖、民族健身操规定动作之傣族一等奖的优秀成绩。11 月 9 日，校团委联合学校足协，开展了济宁学院 2016-2017 赛季大学生足球联赛，来自中文系、经济与管理系、物理与信息工程系、生命科学与工程系、美术系、计算机科学系、数学系、化学与化工系等八个系的足球队参加了本赛季联赛。比赛采用双循环赛制进行，为热爱足球运动的同学提供了释放青春的舞台。11 月我校跳绳队首次全国跳绳联赛，获得花样跳绳通级赛一级不限组别第一名，通级赛三级不限组别第三名，通级赛二级不限组别第四名。11 月 27 日校团委主办、体育系团总支和大学生乒乓球协会承办的“联创世华杯”第八届大学生乒乓球比赛圆满落幕，为热爱乒乓球运动的同学提供了切磋球技、加深友谊、展示风采的平台。11 月 28 日，由校团委主办、体育系团总支和 FCD 街舞社团协会承办的济宁学院第五届大学生舞蹈大赛总决赛顺利举行。大赛经过了初赛、选拔赛和总决赛三个阶段，历时近两个月。12 月 9 日，纪念“一二·九”运动 81 周年冬季长跑活动如期举行，3000 余名同学参与活动。12 月 19 日，开展 2016 大学生拔河比赛。一系列丰富多彩的体育赛事丰富了校园文化生活，增强了同学们的体质，展现了我校大学生积极向上的青春风采，营造了朝气蓬勃的校园文化氛围。

四、服务学生成才，在社会实践中积聚青春正能量

1. 向国旗致敬，弘扬爱国主义精神

我校大学生国旗护卫队于 9 月 27 日至 10 月 1 日，赴北京参加了由团中央、全国学联主办的“青春旗帜——向祖国致敬”第三届全国高校升旗手交流展示活动。与来自中国航空航天大学、中国林业大学等全国 35 支高校国旗班近 400 名大学生升旗手同场竞技。我校大学生国旗护卫队以过硬的自身素质和熟练的队列动作，得到了上级领导及其他兄弟院校国护队

员们的称赞，最终名列第七名，荣获二等奖，同时获得全国十佳升旗手评比活动优秀组织奖，为学校争得了荣誉。

我校大学生国旗护卫队在校团委的指导下通过严格的选拔，艰苦的训练，形成了团结向上、纪律严明的作风。国旗护卫队不但承担了学校日常升降国旗任务和学校大型活动升降旗任务，也逐步发展为我校开展爱国主义教育的重要平台。国旗护卫队除每天坚持队列训练，还发起冬日环校园跑活动，用实际行动影响带动同学们加强锻炼、增强体质，成为济宁学院一道亮丽的风景。

2. 深入社会实践，明辨笃实求真知

为深入学习宣传贯彻习近平总书记关于青年成长成才的一系列重要论述，引导和帮助广大青年学生在社会实践中受教育、长才干、作贡献。按照省委宣传部、省文明办、省委高校工委、省教育厅、团省委、省学联联合下发的工作安排，结合我校实际，积极组织大学生“三下乡”活动。今年6月底至8月底，我校以“青春建功十三五·携手共筑中国梦”为主题，重点组建了以理论普及宣讲、国情社情观察、科技支农帮扶、教育关爱服务、文化艺术服务、美丽中国实践、弘扬优秀传统文化、社会调查等为主要内容的50支校级重点团队，包括14支山东省“千村行动”实践团队。组织全校学生结合学科特点和专业优势，赴全省各地市农村、企业、社区等，广泛开展了丰富多彩的文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动，取得了显著成效。在“三下乡”社会实践活动过程中，各团总支、各学生组织精心组织、周密部署，指导教师精心指导、全程参与，广大青年学生踊跃参与、扎实服务，涌现出一大批先进集体和个人。2016年我校暑期“三下乡”取得优异成绩，10支服务队被评为省级优秀服务队，15名老师被评为优秀指导教师，42名同学被评为省级优秀学生。

3. 深化志愿服务，塑造青年新形象

2016年校团委继续深化大学生志愿服务活动，坚持做好志愿者品牌活动，开展了“学雷锋志愿服务月”、“‘创建文明，举手之劳’（1+1 1-1）活动”、第九届志愿者文化周活动、“爱心支教——关爱留守儿童活动”。组织志愿者服务于学校春季运动会、学校各类大型会议的礼仪、颁奖工作，校团委在做好各类校内志愿服务工作的同时，通过合办、承办活动的形式，不断拓展同周边院校、社会企事业单位以及其他团体组织的文化交流和科技合作的广度和深度，为学生开拓眼界、接触社会创造了有利条件。2016年9月组织志愿者参与2016年中国（曲阜）国际孔子文化节会务工作。抓住“世界献血者日”“艾滋病防治日”等关键节点，宣传无偿献血方面的法律、法规和行政规章，普及无偿献血及相关医疗卫生知识，引导广大师生积极参与无偿献血工作。2016年11月，省文明办、省高校工委、团省委授予我校“全省无偿献血先进单位”称号，我校志愿者荣获“2015年度全省高校无偿献血志愿服务先进个人”和“2015年度全省无偿献血爱心大学生”荣誉称号。12月我校志愿者发起了“关爱马路天使，共建文明社会”暖冬行动，在校团委的指导下，志愿者们走出校园，走向社会，主动联系，精心筹备。活动得到曲阜市各有关部门及企事业单位的大力支持和一致好评。为曲阜市创建全国文明城市作出了积极贡献，也展示了我校大学生心怀天下的责任

担当，曲阜电视台、东方圣城网对活动进行了报道。2016年4月至7月，校团委组织开展了2016年西部计划志愿者招募工作，通过广泛发动，精心组织笔试、面试、体检等程序，选拔14名应届毕业生为2016年西部计划志愿者，3人服务新疆维吾尔自治区各地、4人服务新疆生产建设兵团、7人服务西藏自治区。

文明单位创建活动是一项全面提高我校整体素质的基础性工作，共青团将依照“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，坚持立德树人，在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进文明创建工作再上新台阶，不断为学校发展做出新的贡献！