



济宁学院报

2014年12月30日 第17期
总第287期
中共济宁学院委员会主办
国内统一刊号: CN37-0854/G

JINING XUEYUAN BAO

我校第二届科研工作会议隆重召开



运行;并要求广大教师、科研人员在科研工作过程中要发扬“创新”精神、“求实”精神、“奉献”精神,以此次会议为契机,凝心聚力,携手奋进,乘势而上,再攀高峰,推动我校科研工作再上新台阶。

吕灵昌在报告中从四个方面回顾了近年来我校在科研工作方面取得的成绩,即科研体系基本建成,管理制度逐步完善;学科建设逐步加强,科研平台初具规模;科研实力逐步增强,科研业绩稳步提升;产学研稳步实施,服务地方取得实质进展,对我校科研工作提前一年基本完成“十二五”规划目标任务给予了充分肯定。同时,从六个方面总结了科研工作取得跨越发展的经验,并指出了科研工作存在的问题和不足。

吕灵昌在讲到今后几年科研工作的基本思路和主要工作时明确指出,今后一个时期,我校科研工作的基本思路是:以党的十八大和十八届三中全会、四中全会精神为指针,按照《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》要求,紧紧围绕培养应用型人才和增强服务社会能力的目标,深化学科与科研体制改革,积极构建科研工作新体系,最大限度激发创新活力,提升创新能力和核心竞争力。重点做好六个方面的工作:(一)坚定科研强校理念,科学规划学科发展总体布局;(二)健全科学运行与管理机制,加强学术组织建设;(三)创新科研组织形式,构建协同创新机制;(四)树立科研精品意识,培育特色鲜明的标志性成果;(五)探索多种合作形式,增强社会服务能力;(六)完善科研评价体系,提升学术创新能力。(下转二版)

本报讯 2014年12月26日下午,我校第二届科研工作会议在理科楼报告厅隆重召开。校党委书记郁章玉出席会议并作总结讲话,校党委副书记、院长吕灵昌作工作报告,学校领导王庆成、刘德胜、张德芳、许记中出席会议。会议由刘德胜主持。郁章玉在讲话中首先对第二届科研工作会议系列活动进行了全面系统地总结。他指出,这次会议是我校顺应国家教育改革发展新形势、紧紧围绕“335”发展战略、大力实施“3373”工程、有力推进学校综合改革而召开的一次重要会议。整个会议议程紧凑、内容充实、形式多样、效率很高,收获很大。

郁章玉在讲话中指出,要统一思想,提高认识,进一步加强科研工作。要从加强科研工作是提升学校办学水平和办学层次的必然要求,是推动教师专业化发展的重要途径,是提高学校人才培养质量的重要手段的高度,充分认识科研工作的重要性。只有坚持“科研强校”不动摇,进一步凸显科研工作在我校事业发展中的战略地位,进一步加强科研工作,才能不断提升办学水平和办学层次,促使教师更新知识结构、丰富充实教学内容、改革创新教学方法、不断提高学术水平,发挥提高人才培养质量的基础性的先导作用。

郁章玉强调指出,今后几年,是学校深化教育综合改革、实现科学发展、跨越发展的重要战略期,也是科研工作实现新突破、开创新局面的重要机遇期。针对我校当前科研工作现状,要进一步推动“两个转变”,即推动科研从重数量向数量与质量兼顾、以质量和创新为

导向转变,推动目前存在的单兵作战过多的科研局面向以团队合作为主的局面转变,要坚持“四个结合”,即科研与学科建设相结合、科研与教学相结合、科研与社会服务相结合、基础研究与应用研究相结合;要完善“五个机制”,即科研评价机制、学科交叉融合机制、科研资源开放共享机制、科技成果转化机制、科研学术交流机制。

郁章玉最后强调指出,科研工作是一项事关全局,影响深远的系统工程。各管理服务部门要在思想上重视科研,在政策上鼓励科研,为教师、科研人员提供能够充分发挥其潜能和价值的舞台,为科研工作创造良好的发展环境;要强化服务意识,积极为教学科研服务,为教师的科研活动提供有效的支持和帮助,为科研系统搭好桥、修好路、加好油,保证科研工作和谐、高效

吕灵昌主持召开教职工代表座谈会

本报讯 12月23日下午,校党委副书记、院长吕灵昌在行政办公楼二楼会议室主持召开教职工代表座谈会。新进教师代表、新晋职称教师代表、辅导员代表、各学历层次和各职称层次的教师代表、工勤岗位职工代表25人及人事处负责同志参加了座谈会。

会上,吕灵昌和各位代表进行了广泛深入的交流。各位代表围绕学校改革发展大局,结合单位实际,就工作中存在的问题,生活中存在的困难提出了自己的意见和建议,共计30余条。人事处负责同志就教师待遇、薪酬分配、职称评聘、辅导员出路等问题和大家进行了沟通。

最后,吕灵昌作了总结讲话。他指出,学校发展到今天是全体师生攻坚克难、共同努力、共同奉献的结果。他对我校具有良好素质和光荣传统的教职工队伍予以充分肯定。他鼓励大家继续发扬自强不息、艰苦创业的济宁学院人精神,群策群力、共谋发展,创造学校更加辉煌的明天。(人事处)

本报讯 12月17日上午,在副院长王庆成的带领下,学工部、安全保卫处、后勤处、水电暖办公室负责人及相关人员对全校冬季安全进行了全面检查。

检查组对理科楼、图书馆、综合实验楼、学生公寓、食堂等重点单位进行了现场查看,检查中认真听取了相关人员的汇报,并对安全工作中存在的问题和隐患进行了现场反馈。检查结束后,王庆成召集相关部门负责人对此次检查进行了总结。他要求大家:一要加强领导,统一思想,提高安全意识,把安全工作当成头等大事来抓;二要把各项安全管理工作制度、规定落到实处,此次检查出的安全隐患要明确责任单位,制定整改方案,要力求时效,抓紧整改;三要加强安全巡查,定期进行安全检查,当前是各类事故的高发期,各单位要高度重视安全工作,要把安全检查作为一项长效机制来抓,做到常抓不懈,警钟长鸣,确保学校安全。(安全保卫处)

学校开展冬季安全检查活动

许记中督导系部民主生活会筹备工作

本报讯 12月18日下午,党委委员、纪委书记许记中召集纪委、学生工作部、美术系、音乐系、体育系、工会等系、部领导班子成员,在行政办公楼二楼会议室召开会议,对上述单位、部门民主生活会的筹备工作进行了精心指导。

许记中就如何开好2014年度党员领导干部民主生活会提出了四点意见:一要高度重视,态度决定效果;二要加强学习,严格程序步骤;三要结合实际,把握重点内容;四要真刀真枪,砥砺党性作风。他强调,撰写对照检查材料要体现两个意识和一个能力,即担当意识、制度意识和执行力。(团委)

构建科研工作新体系 点燃创新驱动新引擎

本报评论员

我校第二届科研工作会议是在全校上下认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会、四中全会精神,紧紧围绕“335”发展战略、大力实施“3373”工程、有力推进学校综合改革的新形势下召开的一次重要会议,会议已于12月26日胜利闭幕,会议认真总结了过去四年的工作成绩和经验,共同谋划了今后几年的工作,这是一次改革创新的大会,一次继往开来的大会。

回顾过去的四年,是我校科研工作取得重要进展、实现重要跃升的四年。提前一年基本完成“十二五”科研工作任务,可以说科研工作在深化学校综合改革、促进学校转型发展、提高人才培养质量、提升学校综合实力等方面发挥了重要的引领和支撑作用。四年来,科研工作以人才队伍为基础,以学术环境为依托,以科研成果为带动,以创新驱动求发展,以重点建设创特色,以协同创新创优势;抓学科建设夯实科研基础,抓激励机制促进科研成果提升,抓产学研合作服务地方发展,抓规范管理推进体制建立,开创了科研工作新局面。

四年历史的一小步,见证了我校科研工作向前迈进的一大步。辉煌背后是艰辛探索、奉献拼搏,与成功相伴的是砥砺奋进、铿锵前行。我们为获奖者感到骄傲和自豪,向那些一直默默奉献、奋战在一线的广大教师和科研工作者们深表敬意。你们都是“强校复兴梦”的践行者!

学校关于深化综合改革的意见提出了“紧紧围绕增强社会服务能力深化学科与科研体制改革,探索建立以创新驱动为引领的学科和科研创新体系,努力构建体现学校特色、面向未来的学科发展模式、协同创新模式和科研组织模式,以社会需求为导向,促进科技成果的转化,完善科研成果评价体系和机制”的总要求,本届会议对“协同创新,努力构建我校科研工作新体系”作出了全面部署。今后几年,是我校深化教育综合改革、实现科学发展、跨越发展的重要战略期,也是科研工作实现新突破、开创新局面的重要机遇期。站在新起点,我们必须从提升学校办学水平和办学层次、提高学校人才培养质量、推动教师专业化发展的高度充分认识科研工作的重要性,进一步明确科研强校的发展战略,坚持“需求导向、协同创新”的总体思路,着力深化学科和科研体制改革,着力提升服务区域经济社会发展战略需求的能力,建立起有利于协同创新的科研组织模式和可持续发展的激励与约束机制,点燃创新驱动新引擎,最大限度激发创新活力,为实现建成特色鲜明的高水平应用型本科院校的奋斗目标提供强大的创新驱动动力。

面对复杂的改革环境、艰巨的发展任务,今天的济宁学院比以往任何时候都更加需要创新驱动。无论是推动学校转型发展,还是深化综合改革;无论是完善制度提升治理能力,还是激发活力提升核心竞争力,都需要改革创新。需要按创新的要求,挺起科研强校的坚强脊梁;需要用创新的实践,造就一支朝气蓬勃的科研队伍;需要以创新的品质,熔铸成特别能攻关的精神血脉。这不由得使我们想起习近平总书记在北京APEC会议上那段激情洋溢、激动人心的讲话:“生活从不眷顾因循守旧、满足现状者,而将更多机遇留给勇于和善于改革创新的人们。在新一轮全球增长面前,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。我们要拿出敢为天下先的勇气,锐意改革,激励创新。”字里行间,透出的正是改革者的气魄、创新者的气质。(下转二版)