

(上接二版)规范。2012年以来,学院对列入政府采购目录的办公设备、物业管理等项目未实行政府采购。2008年至2015年4月,未经评估和招投标程序,采取续签合同方式违规出租沿街商铺少收租金等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到物资采购和校产租赁是党风廉政建设的重要风险点、易发点,高度重视巡视反馈的意见和建议,坚决搞好整改落实工作。针对物资采购不规范的问题,一是严格执行政府采购预算管理。严格按照《中华人民共和国政府采购法实施条例》《山东省政府采购管理办法》,在部门预算的基本支出和项目支出中,凡属于《集中采购目录》以内的货物、工程项目和服务项目,严格按照上级有关规定,均编报政府采购预算,并按照“公开招标”、“定点采购”、“批量集中采购”、“单一来源”、“协议供货”等方式进行采购。针对可以自行采购的项目,进一步严格预算管理,全部纳入预算,10万元以上的项目全部委托省政采指定的采购代理机构组织实施。二是完善规章制度建设。根据上级文件要求,认真修订完善学校《招标采购管理办法》,对招标采购的各个环节都明确详细规定规范,并严格要求各部门、单位严格按制度办事,按程序招标采购。三是强化物质采购各个环节的监督管理。强化采购需求的源头约束,明确部门需求责任。在验收管理上,完善合同签订和履约验收制度,加强对采购结果的绩效评价。在信息管理上,落实全流程信息公开有关规定,提高信息公开的规范性、完整性、正确性。

针对校产租赁不规范的问题,一是进一步加强对沿街商铺租赁工作的管理和检查。7月8日,由纪委、资产管理处对全校及4个附属单位的办公用房及门面房出租进行了实地检查。二是完善相关制度,聘用社会中介机构全部重新评估沿街商铺的租金,全面公开竞价招租,使沿街商铺租赁工作制度化、规范化。三是沿街商铺少收租金问题,给予对此负有主要领导责任的相关人员党内警告处分。通过完善制度、严格程序、惩处违规、公开曝光等措施,建立物资采购和校产租赁工作的廉政风险防范机制。

9.关于工程建设项目招投标问题突出。截至2015年6月底,有112个项目未按规定公开招标,直接委托给施工队伍或设计单位等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到工程建设项目招投标工作,涉及资金密集,事关学校重要利益,是党风廉政建设的重要风险点、易发点,要按照巡视反馈意见和建议,坚决抓好整改工作。一是坚持基建(修缮)项目集体决策制度和按规定报批制度,新上项目或项目内容的变更必须经集体决策。二是修订完善《济宁学院基本建设管理办法》《济宁学院建设工程“廉政风险点”防范措施》等相关规章制度,严格遵循国家有关招投标规定,一律采用社会公开招标,严禁任何规避公开招标的做法,严禁任何人干预招投标,接受社会监督,确保工程建设项目招投标规范、阳光进行。

(三)思想政治教育不到位,立德树人工作存在薄弱环节方面

10.关于学院德育和社会主义核心价值观教育不到位、实效差,没有充分利用地域优势对学生进行有效的儒家传统文化教育等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到立德树人是学校中心工作,高度重视巡视反馈的意见和建议,坚持德育首位,充分发挥地处曲阜儒家文化圣地的地理优势,大力加强学生思想政治教育工作。一是坚持立德树人,努力实现学生思想政治工作的新突破。召开了全校学生工作会议,对加强大学生思想政治教育工作做出全面部署,出台了10个相关的文件。认真贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学

生思想政治教育的意见》和学校党委《关于贯彻落实〈关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见〉的方案》,启动了大学生思想政治教育质量提升工程,着力增强思想政治教育的针对性、实效性;修订了《济宁学院学生奖励办法》《济宁学院学生综合素质测评办法》;利用新媒体创新网络思想政治教育工作,制定了《济宁学院加强校园新媒体平台管理的实施办法》。二是切实加强德育工作。根据省委高校工委、省教育厅出台的《山东高校德育综合改革指导纲要(试行)》(鲁高工委通字[2016]58号),学校制定了“一纲要四方案”,即《济宁学院德育综合改革实施纲要》和《济宁学院思想政治理论课德育工作方案》《济宁学院关于进一步加强学科专业德育的实施方案》《济宁学院关于进一步加强大学文化育人工作的实施方案》《济宁学院关于进一步加强实践育人工作的实施方案》。三是社会主义核心价值观教育取得实效。认真贯彻学校党委《关于加强社会主义核心价值观长效机制建设的意见》(济院字[2015]24号),制定了《济宁学院关于全课程全方位核心价值观建设的实施办法》,举办了“儒学与核心价值观”面对面系列活动,在全校学生中开展了“四心”(忠心献给祖国、爱心献给社会、孝心献给父母、关心献给他人)教育活动,召开了学校2016年宣传思想和意识形态工作座谈会。四是加强校园文化建设的顶层设计。制定了《济宁学院“十三五”文化建设规划》,完成了《圣地希望——前进中的济宁学院》宣传片制作,制定《济宁学院第三届“礼敬中华优秀传统文化”系列活动实施方案》。五是打造儒家文化特色品牌。作为济宁市“论语大会”的发起单位,成功承办了由中共山东省委高校工委、中共济宁市委主办的2016年全省高校大学生“论语大会”复赛,参加了全省高校大学生“论语大会”决赛并获得一等奖和优秀组织奖的佳绩。六是充分利用地域优势对学生进行有效的儒家传统文化教育。积极推进落实学校《关于加强中华优秀传统文化教育长效机制建设的意见》,坚持中华优秀传统文化教育与培育和践行社会主义核心价值观有机结合,组织了首届“儒家文化十佳示范单位”和“儒家文化十佳示范项目”评选活动;增加了人文素养类课开课数量和学时学分数,将《孔孟之乡地域文化概论》纳入全校通识教育类课程中,增加开课范围,用优秀的传统文化滋养学生心灵,不断增强广大青年学生的文化自信,努力培养造就中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人。

11.关于领导干部值班,有制度不落实,有的应值班领导一下班就从曲阜回济宁等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到制度的生命力全在于执行,认真落实学校2016年“守规矩保发展”的总基调,按照巡视反馈的意见和建议,坚决抓好整改落实工作。一是强化纪律规矩意识,严格执行《济宁学院值班制度(修订)》。二是加大值班工作监督检查力度。暑假期间,学校领导坚持天天值班制度,学校统一印发了值班记录簿,当值人员认真做好值班记录。学校办公室不定时电话或实地抽查各部门、单位值班人员的在岗情况,经查实,大家执行值班制度较好,已经形成习惯,达到了休假不休班的效果。三是建立问责机制,严格责任追究,及时通报检查结果,维护规章制度的严肃性。学校党委将以持续抓好领导干部值班工作为突破口,强化各项制度和工作的落实力度。

12.关于辅导员队伍薄弱,有的辅导员责任心不强、敬业精神差,平时与学生面对面交流少,思想政治教育和心理健康辅导不到位等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到辅导员队伍是大学生教育管理的骨干力量,高度重视巡视反馈的意见和建议,以认真抓好辅导员队伍建设来不

断提高学生教育管理的水平。一是加强辅导员队伍建设的顶层设计和制度规范。全面贯彻落实教育部《普通高校辅导员队伍建设规定》和《中共山东省委高校工委关于进一步加强高等学校辅导员队伍建设的意见》,落实好《济宁学院关于加强进一步加强和改进辅导员队伍建设的意见》等系列文件规定,明确辅导员的工作目标、工作内容、工作职责、发展方向和职业道路等内容,积极推动辅导员队伍向职业化、专家化方向发展。二是逐步增加辅导员数量。通过公开招聘硕士毕业生、选拔聘用本校优秀党员学生干部等形式2016年新进辅导员11名,计划通过3-5年的时间按照国家规定配齐辅导员队伍。三是加强辅导员培训培养。制定出台《济宁学院辅导员培养培训规划2016-2020》,按照职业化标准对在岗的学生辅导员进行专业知识和职业技能培训,提升实际工作能力。今年暑期,组织全校辅导员分两批赴井冈山和延安进行党性锻炼和素质教育,并认真进行总结,组织了集体研讨和报告。四是科学管理辅导员队伍。完善《济宁学院辅导员考评办法》,建立严格有效的考评激励机制,对辅导员工作开展情况、学生满意情况、教学情况和学术研究情况等方面的表现进行全面考核,将辅导员考核结果与职称聘任、职务晋升和各类津贴挂钩,使考核真正起到激励作用,努力建设一支又红又专的辅导员队伍。

(四)违反中央八项规定精神问题时有发生方面

13.关于学院党委和部分干部贯彻中央八项规定精神不力,顶风违纪行为依然存在。2013年8月以来,学院长期租用4辆新车作为学院领导的固定用车等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到校领导用车问题事关严格落实中央八项规定精神,高度重视巡视反馈的意见和建议,坚决抓好整改落实工作。一是取消校领导相对固定用车,大家集体乘车上下班。二是减少2辆校领导公务用车,其中1辆不再租赁,1辆改为机要专用车辆,减少车辆租赁和驾驶员费用每月10500元。三是根据上级有关规定,修订完善《济宁学院关于加强公务用车管理使用的暂行办法》,对公务用车严格管理,牢固树立因公务用车、因事派车、勤俭节约的观念。学校办公室实行派车单制度,统一调配使用车辆,确保正常工作需要,校领导公务用车由学校办公室临时派遣。学校党委以切实整改校领导用车的实际行动,来彰显严格落实中央八项规定精神的信心和决心。

14.关于学院部分领导班子成员作风不深入,很少到老师、学生中调研等问题的整改落实情况:

学校党委深刻认识到校领导班子及其成员的作风问题事关学校党组织的形象,高度重视巡视反馈的意见和建议,坚决抓好整改落实工作。一是学校党委班子成员加强学习,进一步增强群众观念,摒弃官本位思想,不断改进与转变工作作风。二是结合“三严三实”专题教育深化整改和“两学一做”学习教育,校领导班子成员到分管和联系单位积极开展专题调研,采取座谈会、谈心谈话形式,深入了解师生情况。在此基础上,召开学校党委班子巡视整改专题民主生活会,各党委成员主动认领巡视反馈的问题,认真查摆自身存在的不足,积极撰写发言提纲,会议自我批评对标严格、深挖细照,相互批评直来直去、红脸出汗,每位班子成员不但深刻剖析了自身,而且都相互提出了2至3条批评意见。三是学校党委领导班子成员带头执行好《济宁学院工作规则》,坚持并落实好领导干部调查研究制度、听课制度和校领导基层联系点制度、谈心谈话制度等,定期与师生谈心交流,每位班子成员每学期听课课时不少于4学时,每学期联系班级1-2次。做好调研、听课记录,积极撰写调研报告,但是还存在调研工作针对性、深入性不够的问(下转四版)